

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Гармонія», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

| № з/п | Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹ | Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою) | Бали |
|------------|---|--|----------------|
| 1 | Актуальність проблеми | 10 | 8 |
| 2 | Новизна та оригінальність ідей | 15 | 10 |
| 3 | Використані методи дослідження | 15 | 15 |
| 4 | Теоретичні наукові результати | 10 | 9 |
| 5 | Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи) | 20 | 20 |
| 6 | Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації | 5 | 4 |
| 7 | Ступінь самостійності роботи | 10 | 10 |
| 8 | Якість оформлення | 5 | 3 |
| 9 | Наукові публікації | 10 | 10 |
| 10 | Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9): | | |
| 10.1 | Актуальність проблеми дослідження варто було б чіткіше окреслити | | -2 |
| 10.2 | Наукову новизну варто чіткіше обґрунтувати. | | -5 |
| 10.3 | | | -1 |
| 10.4 | | | |
| 10.6. | Недостатньо опрацьовано наукової літератури | | -1 |
| 10.7 | | | |
| 10.8 | В оформленні роботи є недоліки | | -2 |
| Сума балів | | 100 | 89(-11) |

Загальний висновок: *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.