

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Групова динаміка», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	7
3	Використані методи дослідження	15	7
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми недостатньо аргументована в контексті сучасних викликів.		-2
10.2	Новизна і оригінальність ідей не виділені чітко.		-8
10.3	Методи дослідження не зазначено в повному обсязі.		-8
10.4			
10.5	Відсутня довідка про впровадження результатів роботи.		-20
10.6.	У списку літератури зазначено конспект лекцій.		-1
10.7			
10.8			
10.9	Відсутні наукові публікації		-10
Сума балів		100	51(-49)

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції