

**РЕЦЕНЗІЯ**  
**на наукову роботу «Ринок праці», представлену на Конкурс**  
(шифр)  
**з Управління персоналом і економіка праці**

3 \_\_\_\_\_

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	9
3	Використані методи дослідження	15	9
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	Запропонована концепція самозайнятості населення чітко не окреслена		-6
10.3	Методи дослідження не висвітленні у вступі наукової роботи		-6
10.4	Проведений аналіз соціально-економічної сутності категорій «праця» та «ринок праці» не дозволив виробити ґрунтовних власних наукових результатів		-5
10.8	Назва таблиці 2.1 не відповідає її змісту		-2
Сума балів		100	81

Загальний висновок ***рекомендується для захисту на науково-практичній конференції***  
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

Рецензент \_\_\_\_\_

(підпис)

(П.І.Б., місце роботи, посада, науковий ступінь)

\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ року

<sup>1</sup> Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.