

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Психологічний клімат»,

(шифр)

представлену на Конкурс

з Управління персоналом та економіки праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	6
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	16
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	-
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми недостатньо чітко обґрунтована, слабка кореляція з предметом дослідження		-3
10.2	Не виділена наукова новизна		-3
10.3	У вступі не визначені, методи дослідження. Зміст роботи вказує на обмеженість використання методологічного інструментарію.		-5
10.4	Фактично відсутній аналіз результатів тестування, що мало б визначати авторський аналітичний доробок.		-4
10.5	Практичні рекомендації мало корелюють із змістом попереднього підрозділу		-4
10.6	Наукова література фактично не представлена. Автор обмежився навчальними посібниками		-1
10.7			
10.8			
10.9	Немає публікації		-10
Сума балів		100	70 (-30)

Загальний висновок Рекомендується для захисту на науково-практичній конференції