

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу « Психологічний клімат», представлена на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом та економіки праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	6
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	4
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	0
7	Ступінь самостійності роботи	10	3
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Недостатнє формулювання теми дослідження		-4
10.2	Новизна не прописана. Авторський доробок недостатньо обґрунтований, поверхнево здійснений аналіз та слабо пов'язані з ним рекомендації автора		-5
10.3	У вступі не обґрунтовано доцільність та особливості застосування методів		-5
10.4	Слабкий теоретичний аналіз, відсутня глибина дослідження сучасних наукових підходів, авторські розробки		-6
10.5	Поверховий аналіз практики дослідження соціально-психологічного клімату в колективі. Не акцентовано уваги на впроваджених практичних розробках		-20
10.6	Відсутні сучасні публікації за темою!		-5
10.7	Низький рівень самостійності роботи		-7
10.8	Велика кількість редакційних помилок.		-3
10.9	Відсутні публікації за даною темою		-10
Сума балів		100	35 (-65)

Загальний висновок не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції