

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «**Конфліктність персоналу**», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	0
7	Ступінь самостійності роботи	10	1
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			-
10.2	Ідеї не зовсім нові		-5
10.3			
10.4			
10.5	немає		-20
10.6.	Джерел мало. Деякі застарілі. Використано сумнівні інтернет-джерела. Немає посилань на чужий текст		-5
10.7	25% Текст показує, що використано чужу дисертацію		-9
10.8			
10.9	Немає публікацій		-10
Сума балів		100	51

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції