

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Конфліктність персоналу», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	6
2	Новизна та оригінальність ідей	15	9
3	Використані методи дослідження	15	9
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не окреслена		-4
10.2	Робота не виділяється оригінальністю ідеї та новизною.		-6
10.3	Недостатньо використано методів дослідження для написання таких видів робіт.		-6
10.4	Теоретичні аспекти доцільно розглядати у відповідній хронології.		-3
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані. Відсутня довідка про впровадження		-20
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукової літератури		-2
10.7	Внесок автора чітко не визначено		-3
10.8			
10.9	Публікацій за даною тематикою немає		-10
Сума балів		100	46(-54)

Загальний висновок: *не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.

