

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «**Лагом**», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	11
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			-
10.2	Ідеї вже не зовсім нові (судячи, напр, із віку використаних джерел)		-4
10.3			
10.4			
10.5	немає		-20
10.6.	Джерела деякі застарілі. Немає статей деяких названих провідних науковців		-1
10.7	78		
10.8	добре		
10.9	немає		-10
Сума балів		100	65 (-35)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції