

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу Повний місяць, представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Актуальність дослідження визначена автором поверхнево, немає посилання на сучасних науковців</i>		-3
10.2	<i>Автор не окреслив новизну дослідження, оригінальність ідеї не прослідковується за змістом</i>		-7
10.3	<i>Методи дослідження вказані, але автором не конкретизовані</i>		-7
10.4	<i>Зі змісту дослідження зрозуміло, що недостатній рівень володіння категорійним апаратом, підміна деяких понять і трактувань</i>		-5
10.5	<i>Нема підтвердження (довідки)</i>		-20
10.6	<i>Недостатня кількість новітніх(2016-2019 років) джерел за тематикою дослідження</i>		-2
10.7	<i>У дослідженні відсутня думка автора, до кожного питання є тільки посилання на джерела, неможливо визначити авторство</i>		-4
10.8	<i>Зміст роботи свідчить про низький рівень наукового стилю викладання проблеми, текст вимагає редагування</i>		-2
10.9	<i>Відсутня публікація</i>		-10
Сума балів		100	40(-60)

Загальний висновок не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції