

## РЕЦЕНЗІЯ 2

на наукову роботу «Лавандове поле», представлену  
на Конкурс з **Управління персоналом і економіка праці**

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	14
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не аргументована з позицій заявленої теми та важливості для українських підприємств.		-3
10.2	Елементи наукової новизни прописано, однак некоректно.		-5
10.3	Методи не заявлені; використано обмежену кількість методів дослідження.		-5
10.4	Опрацьовано достатній обсяг теоретичного матеріалу, однак, застарілого, не досліджено сучасні підходи до вивчення проблеми, в тому числі зарубіжних вчених.		-3
10.5	Практична частина містить аналіз відповідно до теми на прикладі невеликого підприємства, а тому існує питання обґрунтованості зроблених висновків.		-6
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукову літературу, всього 14 джерел і серед них досить багато посібників.		-2
10.7	Автор не завжди вдало дотримувався структурно-логічної схеми дослідження відповідно до заявленої теми.		-4
10.8	В оформленні роботи є недоліки, не завжди зазначено де авторська розробка, а де запозичення		-2
Сума балів		100	<b>70(-30)</b>

**Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**