

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Полярне сяйво», представлену на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Не вказано, які саме аспекти проблеми ще не вирішені		-3
10.2	Ідеї вже не зовсім нові		-10
10.3	Методи названо у вступі, але у тексті не видно, які методи де використано.		-5
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-5
10.5	немає		-20
10.6.	Джерел мало, деякі застарілі. Немає статей провідних науковців		-3
10.7	78		
10.8	добре		
10.9	немає		-10
Сума балів		100	<b>44(-56)</b>

**Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**