

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Модель мотивації», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	7
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми висвітлено поверхнево, не акцентовано на категорії молодих фахівців.		-3
10.2	Оригінальність ідеї не чітко окреслена. Новизна не прив'язана до категорії молодих фахівців.		-8
10.3	Не зазначено, для яких конкретно завдань, використано методи дедукції, емпіричний.		-5
10.4	Використано відомі теоретичні розробки.		-2
10.5	Немає посилання по тексту щодо впровадження рекомендації.		-5
10.6.			
10.7			
10.8			
10.9			
Сума балів		100	77 (-23)

Загальний висновок: *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*