

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Модель мотивації», представлену на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	У роботі запропоновано оригінальну як з наукової, так і з практичної точки зору мотиваційну модель для молодих фахівців. При цьому вона є занадто узагальненою.		-7
10.3	У вступі зазначено, що використано статистичний метод при цьому не як його використано в роботі. При цьому основою роботи є соціологічний метод, про використання якого у вступі не зазначено.		-5
10.4	Теоретичні результати стосовно власне мотивації молодих фахівців обґрунтовані недостатньо. Зокрема не зрозуміло, кого автор розуміє під «молодими фахівцями»		-5
10.6	Недостатнє використання джерел за останні роки.		-2
10.7	Недостатній ступінь самостійності у першому розділі роботи.		-2
10.8	Порушення вимог оформлення таблиць (1, 3)		-2
	Вступ не повною мірою відображає результати дослідження.		
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>77 (-23)</b>

Загальний висновок : **рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.**