

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Кадрова безпека», представлену на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	7
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	Новизна та оригінальність ідей не простежується, більшість є запозиченими.		-8
10.3	Не визначені методи дослідження, не наведено анкети, за якими, як значиться проведено опитування.		-10
10.4	Теоретичні результати не систематизовані.		-5
10.5			
10.6.	Наукова література представлена дуже невеликим обсягом.		-2
10.7			
10.8			
10.9	Якість оформлення не відповідає вимогам.		-2
Сума балів		100	<b>73</b> <b>(-27)</b>

**Загальний висновок:** *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*