

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «**Компетентність**», представлена на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	9
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	У актуальності названі вчені, роботи яких не використано. Немає ключових моментів вступу (завдань, методів...		-5
10.2	Ідеї вже не нові, хоча й актуальні		-5
10.3	Методи не заявлені у вступі, не використані розрахункові методи		-5
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-2
10.5	Немає		-20
10.6.	Немає посилань (табл. 1, 2)		-1
10.7	74%		-1
10.8	Добре. Але робота дуже мала		-3
10.9	немає		-10
Сума балів		100	48 (-52)

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції