

**РЕЦЕНЗІЯ**  
**на наукову роботу** Компетентність, представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці  
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	4
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	2
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність дослідження неокреслена поверхнево, не зазначено важливість інноваційних підходів до формування компетентності керівників для об'єкту дослідження		-6
10.2	Автором нові підходи представлені недостатньо, не обґрунтовано оригінальність ідей		-10
10.3	Методи застосовані недостатньо коректно		-10
10.4	Теоретичні результати репрезентовані недостатньо обґрунтовано		-5
10.5	Не зрозуміло що автор пропонує до впровадження		-20
10.6	Новітні публікації не проаналізовані		-3
10.7	Дослідження свідчить про слабкий рівень практичного аналізу та власних розробок, рекомендацій		-8
10.8	Наукова робота не відповідає вимогам, присутні помилки, відсутні посилання на джерела		-3
10.9	Публікація відсутня		-10
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>25(-75)</b>

Загальний висновок **нерекомендується** до захисту \_\_\_\_\_  
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)