

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Знайди мене», представлену на Конкурс

(шифр

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	14
3	Використані методи дослідження	15	7
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	17
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Бажано підсилити актуальність проблеми впливом сучасних факторів		-2
10.2	Оригінальність ідеї не достатньо підсилена		-1
10.3	Не повністю конкретизовано методи дослідження		-8
10.4	Не використано посилання на концепції управління персоналом в контексті проблеми		-2
10.5	У тексті відсутнє посилання на впровадження		-3
10.6	Відсутні посилання на іноземні джерела, з яких можна почерпнути досвід		-1
10.7	Наявні великі масиви інформації без акценту на авторській позиції		
10.8	Помилки в оформленні, редакційні помилки,		
10.9	<i>Не має наукової публікації</i>		
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>83 (-17)</b>

Загальний висновок **рекомендується до захисту** на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

<sup>1</sup> Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.