

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Безпечні кадри, представлену на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	11
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми не достатньо обґрунтована		-3
10.2	Новизна ідей не достатньо актуалізована		-3
10.3	Використані у роботі методи не визначені у вступі. Доцільно було б доповнити роботу аналітико-статистичними та соціологічними методами		-4
10.4	Мають місце незначні розбіжності		-3
10.7	Відсутність посилань на використані джерела у багатьох рисунках та таблицях не дають змоги зрозуміти про самостійність їхньої розробки.		-3
10.8	Брак посилань. Вступ не містить необхідних позицій.		-1
10.9	Наукові публікації відсутні		
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>83 (-17)</b>

Загальний висновок : **рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.**