

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «**Ринок праці**», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	4
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	1
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Не вказано, які саме аспекти проблеми ще не вирішені		- 3
10.2	Ідеї вже не зовсім нові		-11
10.3	Методи не названо у вступі, а у тексті не видно, які методи де використано.		-5
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-5
10.5	Є, але не за темою		-10
10.6.	Джерел замало, деякі застарілі (1, 4, 5...). Немає статей зарубіжних науковців		-2
10.7	30%		-9
10.8	добре		
10.9	є		
Сума балів		100	55(-45)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції