

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «**ЛОЯЛЬНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ**», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	0
7	Ступінь самостійності роботи	10	2
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Названо вчених, роботи яких не використано. Не означено, що саме хоче додати автор до наявного доробку		-2
10.2	Ідеї вже не зовсім нові		-5
10.3	Не названо у вступі, а у тексті не виділено, які методи де використано.		-10
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-5
10.5			
10.6.	Джерела часто застарілі. Посилання не співпадають за призвищами (напр, с.6). Немає посилань на чужий текст. Стаття, з якої взято значну частину роботи (автор – Федотова), не згадана зовсім		-5
10.7	низька		-8
10.8			
10.9			
Сума балів		100	65(-35)

Загальний висновок: *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*