

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Лояльність персоналу, представлена на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	–
3	Використані методи дослідження	15	–
4	Теоретичні наукові результати	10	–
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	–
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	Ідеї запозичені		-15
10.3	Використані у роботі методи вже застосовані в інших джерелах		-15
10.4	Теоретичні результати описані в інших джерелах		-10
10.6	Недостатнє		-3
10.7	У роботі є багато запозичень (Федотова, 2014, Бочарова, Федотова, 2013) без посилань.		-10
10.8			-1
Сума балів		100	46 (-54)

Загальний висновок : **не рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.**