

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «СИСТЕМА ПРаТ», представлена на Конкурс
(шифр

з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	У роботі не досить чітко простежується взаємозв'язок виявлених проблем із авторськими рекомендаціями; не обґрунтовано наскільки вони є самостійними та новими для підприємства		-5
10.3	Методична база дослідження не охарактеризована, не обґрунтовано обрані методи дослідження		-5
10.4	Не представлено авторський теоретичний внесок, авторські визначення, міркування, узагальнення		-2
10.5			
10.6	Не достатньо досліджено та використано наукові роботи провідних вітчизняних наукових шкіл за темою		-2
10.7			
10.8			
10.9			
Сума балів		100	86 (-14)

Загальний висновок **рекомендується до захисту** на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.