

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «ОПЛАТА ПРАЦІ», представлену на Конкурс

(шифр

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	5
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	Авторські рекомендації та інноваційні рішення недостатньо обгрунтовані та представлені		-5
10.3	Не обгрунтовано обрану методологічну базу, використані методи, їх доцільність		-5
10.4	Не достатньо обгрунтовані авторський теоретичний внесок і наукові результати		-2
10.5	Відсутня довідка про впровадження, однак наявні обгрунтовані практичні результати дослідження		-15
10.6	Не використано і не досліджено сучасні роботи провідних вітчизняних наукових шкіл за темою		-3
10.7	У роботі мають місце самостійні результати дослідження автора, однак неможливо перевірити унікальність		-5
10.8	Мають місце недоліки оформлення		-1
10.9			-10
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>54(-46)</b>

Загальний висновок: **не рекомендується до захисту** на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

<sup>1</sup> Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.