

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Оплата праці», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми дослідження не окреслена у вступі		-5
10.2	Робота не виділяється оригінальністю ідей та новизною.		-7
10.3	Методи, які використовуватимуться у роботі не зазначені. Використаних методів дослідження недостатньо для написання таких видів робіт.		-7
10.4	Авторський теоретичний доробок чітко не окреслено		-5
10.5	Документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє		-20
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукової літератури з даної проблематики		-2
10.7	Самостійних розробок недостатньо		-4
10.8	В оформленні роботи є недоліки		-2
10.9	Наукових публікацій у автора роботи не має		-10
Сума балів		100	38(-62)

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції