

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «**Діаманти**», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	1
7	Ступінь самостійності роботи	10	9
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	У актуальності не названі вчені, роботи яких використано Не вказано, які саме аспекти проблеми ще не вирішені		- 3
10.2	Ідеї вже не нові, хоча й актуальні		-5
10.3			
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-3
10.5	Немає		-20
10.6.	Джерел мало, практично всі – застарілі. У посиланнях не вказана сторінка. Немає іноземних		-4
10.7	75%		-1
10.8	добре		
10.9	є		
Сума балів		100	64 (-36)

Загальний висновок: *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*