

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «КХ-29», представлену на Конкурс

(шифр

з 3 Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	Доцільно було б розділити інноваційні підходи до вирішення досліджуваних проблем		-5
10.3	Використані у роботі методи не визначені у вступі, необхідним є доповнити роботу самостійно розробленими методами		-10
10.4			
10.5	Відсутнє документальне підтвердження впровадження результатів дослідження		-10
10.6			
10.7			
10.8			
10.9	Відсутні наукові публікації		-10
Сума балів		100	65(-35)

Загальний висновок *рекомендується до захисту* на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.