

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «**ДАС ЗТ**», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	13
3	Використані методи дослідження	15	12
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	У актуальності названі вчені, роботи яких не використано		-3
10.2	Ідеї вже не нові, хоча й актуальні		-2
10.3	Методи не заявлені у вступі		-3
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-2
10.5	Є, але з університету		-5
10.6.	Джерел дуже мало. Немає нових		-3
10.7	66%		-2
10.8	Добре		
10.9	немає		-10
Сума балів		100	70(-30)

Загальний висновок: *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*