

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Управлінська діяльність», представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	0
4	Теоретичні наукові результати	10	3
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Недостатньо обгрунтовано актуальність проблеми: не розкрито значення оцінки у забезпеченні ефективності управлінської діяльності персоналу		-5
10.2	Не обгрунтовано оригінальність ідеї, наукова новизна не визначена. Питання оцінювання ефективності управлінської діяльності персоналу досить широко висвітлюється у науковій літературі		-10
10.3	Відсутнє теоретичне обгрунтування дослідження, не визначені методи дослідження		-15
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, недостатньо аналізу поглядів сучасних авторів, сучасних теорій, сучасних підходів. Теоретичний розділ не має логічного завершення та узагальнення		-7
10.5	Результати дослідження недостатньо обгрунтовані.		-10
10.6.	Більшості наукових джерел понад 10 років		-3
10.7	У теоретичній частині роботи практично відсутні власні висновки й узагальнення		-3
10.8	В оформленні роботи та списку використаних джерел є недоліки		-3
10.9			
Сума балів		100	44 (-56)

***Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції***