

**РЕЦЕНЗІЯ**  
на наукову роботу «**Профі**», представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	0
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	У актуальності названі вчені, роботи яких не використано Не вказано, які саме аспекти проблеми ще не вирішені		- 5
10.2	Ідеї вже не нові, хоча й актуальні		-7
10.3	Заявлені методи використано коректно		
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-3
10.5	Є		
10.6.	Всі джерела застарілі. Нових, сучасних немає жодного		-5
10.7	65%		-5
10.8	добре		
10.9	є		
Сума балів		100	<b>75(-25)</b>

**Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**