

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу Профі, представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	7
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	2
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Обґрунтування актуальності лише частково пов'язано із змістом дослідження</i>		-2
10.2	<i>Авторський внесок в розробку розвитку професійної компетентності управлінського персоналу простежується недостатньо</i>		-8
10.3	<i>Авторська ідея і зміст роботи потребують більш широкого кола методів дослідження</i>		-7
10.4	<i>Теоретичні наукові результати представлені думками авторів, чітко не виділено авторський підхід</i>		-2
10.5			
10.6	<i>Представлена автором література в основному 2002-2010 роки</i>		-3
10.7	<i>Багато запозиченого матеріалу із раніше захищених наукових робіт</i>		-8
10.8	<i>Містять рисунки, таблиці, положення роботи без посилань</i>		-3
10.9			
Сума балів			67(-33)

Загальний висновок рекомендується для захисту на науково-практичній конференції
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)