

РЕЦЕНЗІЯ 2

на наукову роботу «**Мотивація працівників**», представлену
на Конкурс з **Управління персоналом і економіка праці**

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	8
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	Елементи наукової новизни не виокремлено.		-5
10.3	Методи заявлені, але не всі використовуються належним чином		-7
10.4	Опрацьовано великий обсяг теоретичного матеріалу, однак, у роботі не представлено критичний аналіз теорій та не обґрунтовано авторську позицію.		-2
10.5	Робота базується виключно на опрацюванні результатів соціологічного опитування, однак 165 опрацьованих анкет із сумнівною вибіркою респондентів не дозволяє охарактеризувати результати опитування як такі, що мають високий рівень надійності. Відсутня довідка про впровадження результатів.		-12
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукову літератури		-2
10.7	Внесок автора незначний, чітко не окреслений.		-2
Сума балів		100	70(-30)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції