

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Мотивація працівників, представлену на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	-
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	У роботі запропоновано оригінальні важелі організаційної культури на підприємстві та механізм мотивації працівників, які однак недостатньо прив'язані із авторським соціологічним опитування. При цьому наукова новизна у вступі роботи не прописана. Висновки до роботи не відображають її зміст.		-5
10.4	Частина наведеного матеріалу загальновідома і не містить авторського погляду на нього.		-2
10.5	Не зрозуміло, для яких підприємств розроблені наведені пропозиції. Документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє.		-20
	Невизначено репрезентативність проведеного соціологічне опитування. Той факт, що 73,9% респондентів – це особи віком 18-25 років не свідчить про низьку репрезентативність. Крім цього, автором під час опитування не враховано специфіку сфер діяльності, професій тощо, що робить результати надто узагальненими.		
Сума балів		100	73 (-27)

Загальний висновок : рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.