

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «ТРУДОВІ РЕСУРИ», представлену на Конкурс з Управління персоналом і економіка праці

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	9
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	18
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми чітко не обґрунтована		-1
10.2	Нові актуальні проблеми кадрового потенціалу в роботі не досліджуються		-5
10.3	Завдання поставлені в роботі потребують додаткових методів дослідження, методи не описані у вступі		-5
10.4	Авторські теоретичні наукові результати лише чітко не прослідковуються		-2
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані.		-2
10.6.	Автор в роботі певною мірою представив традиційні загальновідомі ідеї та підходи		-2
10.7	Внесок автора недостатньо чітко окреслений		-4
10.8	Є недоліки в оформленні роботи, зокрема рисунків		-2
10.9			
Сума балів		100	77(-23)

Загальний висновок : рекомендується для захисту на науково-практичній конференції _____