

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Мотивація персоналу», представлена на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом та економіки праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	9
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	1
7	Ступінь самостійності роботи	10	2
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	-
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Актуальність теми обґрунтована поверхово</i>		-5
10.2	<i>Оригінальність ідей автора не виділена</i>		-7
10.3	<i>Методи не виписані у вступі не обґрунтовані</i>		-6
10.4	<i>Авторський теоретичний доробок не виділено</i>		-3
10.5	<i>Довідка про впровадження відсутня</i>		-10
10.6	<i>Літературні джерела застарілі 2012-2014 роки Нові, сучасні наукові джерела не використані</i>		-4
10.7	<i>Низька унікальність тексту, багато запозичених інтернет джерел</i>		-8
10.8	<i>Не всюди є посилання, зокрема на таблиці</i>		-3
10.9	<i>Немає публікації</i>		-10
<b>Сума балів</b>			<b>44 (-56)</b>

Загальний висновок : *Не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції* \_\_