

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу бюджетування, представлену на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	4
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Недостатньо автором визначено актуальність, відсутній об'єкт, предмет,</i>		-2
10.2	<i>Оригінальність ідей визначена автором на застосовані підходів які є типові, традиційні</i>		-5
10.3	<i>Не обґрунтовано методи дослідження</i>		-5
10.4	<i>Деякі питання теоретичного розділу (1.2) недостатньо відповідають темі планування підприємства, відсутній деталізований теоретичний аналіз, полеміка, власні міркування.</i>		-6
10.5	<i>Відсутнє документаційне підтвердження впровадження</i>		-20
10.6			
10.7			
10.8			
10.9	<i>Публікація відсутня</i>		-10
<b>Сума балів</b>			<b>52 (-48)</b>

Загальний висновок не рекомендується до захисту на конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)