

**РЕЦЕНЗІЯ**  
**на наукову роботу «Рух персоналу», представлену на Конкурс**  
(шифр)

з    **Управління персоналом і економіка праці**  
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	–
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Автор актуальність теми розкрив досить обмежено</i>		-2
10.2	<i>Наукові результати не є новітніми, Оригінальність ідеї поверхова</i>		-5
10.3	<i>Заявлені автором в роботі методи дослідження застосовані не повною мірою</i>		-10
10.4	<i>Теоретичні результати не пов'язані з темою, багато полеміки</i>		-5
10.5	<i>Відсутнє документальне підтвердження впровадження</i>		-20
10.6			
10.7			
10.8			
10.9	<i>Відсутня публікація</i>		-10
<b>Сума балів</b>			<b>48 (-52)</b>

Загальний висновок           **не рекомендується**           до захисту на конференції  
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)