

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Розвиток персоналу», представлену на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	15
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	-
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	-
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			-
10.2			-
10.3	Доцільно було б використовувати в дослідженні методи, які автор розробив самостійно		-5
10.4	Доцільно було б теоретичні наукові результати пов'язати з новизною роботи		-3
10.5	Відсутнє документальне підтвердження впровадження результатів роботи		-20
10.6.	Наукова література застаріла, яка визначена в роботі		-2
10.7	Необхідно було б визначити самостійні здобутки по даній темі		-5
10.8			-
10.9	Відсутні наукові публікації		-10
Сума балів		100	<b>55(-45)</b>

**Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**