

## РЕЦЕНЗІЯ 2

на наукову роботу «Соціальна відповідальність», представлену  
на Конкурс з **Управління персоналом і економіка праці**

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	15
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не окреслена з урахуванням сформульованої теми.		-5
10.2			
10.3	Методи не заявлені і використовуються не досить вдало.		-5
10.4	Теоретичні результати не вирізняються новизною та не в повній мірі відповідають темі дослідження, у роботі відсутній критичний аналіз існуючих стилів управління.		-3
10.5	Робота має низьку практичну спрямованість, не використано статистичну чи аналітичну інформацію. Відсутній акт щодо впровадження результатів дослідження.		-20
10.6.			
10.7			
10.8	В оформленні роботи є недоліки, не завжди зазначено де авторська розробка, а де запозичення		-2
10.9	Відсутні підтверджені публікації		-10
Сума балів		100	<b>55 (-45)</b>

**Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**