

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Репутація роботодавця», представлену на Конкурс

(шифр

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	5
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	Багато в роботі запозичених ідей і, навіть, без посилань. Не актуалізовано власний внесок, інноваційність та оригінальність ідей і пропозицій		-5
10.3	Окреслені методи використані в роботі не достатньо		-5
10.4	Не достатньо обґрунтовано власні міркування автора		-5
10.5	Відсутня довідка, однак, є авторські рекомендації, які можуть бути корисними підприємству		-15
10.6			
10.7			
10.8	Мають місце редакційні помилки		
10.9			-10
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>60(-40)</b>

Загальний висновок *рекомендується до захисту* на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

<sup>1</sup> Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.