

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «**Персонал**», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	1
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	0
7	Ступінь самостійності роботи	10	2
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність не обгрунтовано, не вказано, які саме аспекти проблеми ще не вирішені. Назва, мета і зміст роботи не узгоджені		-9
10.2	Ідеї вже не зовсім нові		-10
10.3	Не названо у вступі і у тексті не видно, які методи використано. Не використано математичні, розрахункові методи		-10
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-5
10.5	Є		
10.6.	Джерела ВСІ застарілі. Нових, сучасних, іноземних наукових статей не використано ЗОВСІМ		-5
10.7	33%		-8
10.8	добре		
10.9	є		
Сума балів		100	53(-47)

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції