



## 1. Загальні положення

1.1. Положення про рейтингове оцінювання роботи науково-педагогічних працівників Західноукраїнського національного університету (далі – ЗУНУ) регламентує порядок організації та проведення рейтингового оцінювання роботи науково-педагогічних працівників ЗУНУ, визначає мету, основні завдання та критерії рейтингового оцінювання результативності і якості роботи науково-педагогічних працівників ЗУНУ.

1.2. Положення розроблено із врахуванням вимог таких документів (зі змінами та доповненнями), як Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, Етичного кодексу вченого України, Статуту ЗУНУ, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти в ЗУНУ, Кодексу академічної доброчесності ЗУНУ, Етичного кодексу ЗУНУ, Кодексу корпоративної культури ЗУНУ.

1.3. Рейтингова оцінка діяльності – кількісний показник результатів якості роботи науково-педагогічних працівників ЗУНУ, який формується за основними напрямками їхньої науково-дослідної, навчально-методичної, організаційно-виховної, адміністративно-управлінської діяльності.

1.4. Введення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників ЗУНУ є невід’ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти, стимулювання зростання кваліфікації, професіоналізму, продуктивності навчальної та наукової роботи, розвитку творчої ініціативи науково-педагогічних працівників.

1.5. Положення поширюється на усіх науково-педагогічних працівників, які працюють за основним місцем роботи у ЗУНУ.

## 2. Мета і завдання

2.1. Метою запровадження рейтингового оцінювання у ЗУНУ є підвищення ефективності діяльності та посилення мотивації науково-педагогічних працівників до професійного розвитку та участі у реалізації інноваційних напрямів роботи ЗУНУ.

2.2. Основними завданнями є:

- моніторинг ефективності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- формування рейтингу науково-педагогічних працівників, кафедр, інститутів (факультетів);
- накопичення статистичної інформації про динаміку розвитку кафедр та інститутів (факультетів);
- дотримання принципів прозорості та об'єктивності в оцінюванні діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів ЗУНУ;
- посилення мотивації науково-педагогічних працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації та покращенні результатів підготовки здобувачів вищої освіти;
- розробка і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю діяльності науково-педагогічних працівників;
- дотримання принципів і норм академічної доброчесності у ЗУНУ;
- формування якісного науково-педагогічного складу ЗУНУ;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу ЗУНУ та його інноваційного розвитку;
- дотримання належних професійних стандартів в усіх сферах діяльності університету, зокрема освітній, науковій, виховній, адміністративно-управлінській, а також на підтримку сприятливого морально-психологічного клімату у колективі;

2.3. Результати рейтингової оцінки використовують під час прийняття рішень стосовно: подання до нагородження; морального та матеріального заохочення кращих науково-педагогічних працівників кафедр, інститутів (факультетів); конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

### **3. Порядок формування рейтингу науково-педагогічних працівників**

3.1. Рейтинговому оцінюванню підлягає діяльність усіх науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи не менше одного року, окремо за посадовими категоріями: завідувач кафедри; професор, доктор наук; професор, кандидат наук; доцент, кандидат наук; старший викладач, кандидат наук; викладач, кандидат наук; старший викладач; викладач.

3.2. Рейтинг науково-педагогічних працівників визначають за такими напрямками їхньої діяльності, як: науково-дослідна, навчально-методична, організаційно-виховна та адміністративно-управлінська, упродовж календарного року, узагальнюють і систематизують у терміни, визначені у цьому положенні.

3.3. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників проводиться на електронній платформі <http://rating.wunu.edu.ua/report/> на основі критеріїв оцінювання.

3.3. Науково-педагогічний працівник оформляє звіт про результати своєї роботи у звітному році в електронному особистому кабінеті <http://rating.wunu.edu.ua/report/> до 20 червня.

3.4. Завідувач кафедри перевіряє достовірність інформації, поданої в особистих кабінетах науково-педагогічними працівниками кафедри і до 25 червня через свій електронний особистий кабінет <http://rating.wunu.edu.ua/report/> затверджує звіт про результати діяльності науково-педагогічних працівників кафедри за звітний рік.

3.5. Відповідальність за достовірність даних несуть науково-педагогічні працівники особисто та завідувач кафедри.

3.6. Аналіз результатів визначення рейтингових балів науково-педагогічних працівників та їх узагальнення здійснює комісія з доброчесності та наукової етики ЗУНУ.

3.7. За результатами роботи комісії формується рейтинг науково-педагогічних працівників, кафедр, інститутів (факультетів) на <http://rating.wunu.edu.ua/report/>

3.8. Результати визначення рейтингових балів науково-педагогічних працівників оформляють протоколами засідання комісії, які разом з інформацією, на основі якої сформовано рейтинги, до 20 серпня подає ректору.

3.9. Узагальнені результати рейтингів науково-педагогічних працівників розглядають на засіданнях кафедр, вчених рад інститутів (факультетів), ЗУНУ.