

**Міністерство освіти і науки України
Західноукраїнський національний університет**

**Програма кандидата на посаду ректора
Західноукраїнського національного
університету
Маршалка Тараса Ярославовича
(22.09.1983 р.)
д.е.н., доцент,
професор кафедри фінансів ім. С.І. Юрія**



***“Повернемо університет його студентам
та працівникам”***

1. Дотримання демократичних цінностей, свободи висловлення думки та децентралізований спосіб управління:
 - Забезпечення демократичних цінностей, свободи висловлення думки та участі всіх стейкхолдерів у процесах прийняття рішень.
 - Впровадження консультативних органів, діалогових платформ і відкритих дискусій для залучення різноманітних голосів університетського співтовариства.
2. Свобода прийняття рішень керівниками структурних підрозділів:
 - Підтримка свободи прийняття рішень керівниками структурних підрозділів.
 - Забезпечення їхньої автономії та надання необхідних ресурсів для ефективного функціонування.
3. Добросовісність і прозорість у роботі:
 - Забезпечення добросовісності та етичних стандартів у всіх аспектах роботи університету.
 - Встановлення механізмів контролю та забезпечення прозорості в управлінні, рішеннях і фінансовому управлінні.
4. Розвиток академічної якості:
 - Забезпечення високої якості навчання та наукових досліджень.

- Підтримка академічної свободи та стимулювання творчого потенціалу викладачів та студентів.
 - Постійне оновлення навчальних програм та методик з урахуванням потреб сучасного ринку праці.
5. Трансформація навчального процесу в університеті та фахових коледжах:
- створення бібліотеки відео-лекцій з предметів, що викладаються в університеті та фахових коледжах;
 - використання методики перевернутого класу, яка дозволить студентам ознайомитися з відео-лекціями вдома і закріпити отримані знання на класичних лекціях, а на аудиторних заняттях зосередитися на практичній підготовці;
 - активне впровадження методик гейміфікації навчального процесу. Проведення занять із використанням навчально-тренувальних симуляторів, настільних ігор.
6. Розвиток науково-дослідної діяльності:
- Стимулювання наукових досліджень та забезпечення доступу до сучасних наукових ресурсів.
 - Створення сприятливих умов для залучення викладачів та студентів до наукових проектів.
 - Підтримка інтердисциплінарних дослідницьких груп та розвиток міжнародних наукових партнерств.
7. Матеріальне заохочення викладачів та науковців:
- Встановлення системи стимулювання викладачів та науковців залежно від їхніх досягнень, включаючи наукові публікації, участь у наукових конференціях, отримання грантів та успіхи у навчанні.
 - Встановлення програм підтримки наукових досліджень, які надають фінансову підтримку та ресурси для розвитку наукової кар'єри викладачів та науковців.
 - Залучення до університетських проектів та ініціатив викладачів та науковців, що сприяє їхньому професійному розвитку та забезпечує додаткові можливості для розширення науково-дослідної діяльності.
8. Створення смарт-екосистеми - розумний університет:
- Розробка та впровадження інформаційної системи, яка об'єднає всі основні послуги університету в одній цифровій платформі.
 - Впровадження електронного контракту науково-педагогічного працівника з метою скасування

необхідності збору підписів у великій кількості посадових осіб університету.

9. Створення стипендіального фонду випускників для обдарованих студентів:

- Заснування стипендіального фонду, який буде фінансуватися випускниками університету з метою підтримки обдарованих студентів.
- Встановлення критеріїв та процедур вибору отримувачів стипендій залежно від їхніх академічних досягнень, наукових досягнень, творчого потенціалу та соціальної активності.
- Забезпечення прозорості та ефективного управління фондом, зокрема шляхом створення відповідної комісії або ради, включаючи представників випускників та академічного співтовариства.

10. Розвиток інфраструктури та технологій:

- Модернізація інфраструктури університету для відповідності сучасним вимогам.
- Покращення інформаційно-комунікаційних технологій для ефективного навчання та спілкування.

11. Розвиток кар'єрного центру:

- Надання підтримки студентам у пошуку роботи та розвитку кар'єри.
- Організація стажувань та забезпечення інформації про можливості працевлаштування та кар'єрного зростання.

12. Створення проектного центру:

- Заснування проектного центру, який буде відповідати за пошук та аналіз можливостей участі у міжнародних та вітчизняних проектах та грантах у різних галузях.
- Встановлення зв'язків з міжнародними та вітчизняними організаціями, фондами та донорами для залучення фінансування та партнерств у реалізації проектів.
- Надання підтримки та консультування студентам, викладачам та науковим співробітникам щодо підготовки та подання проектних заявок, а також координація участі у виконанні проектів.

13. Підтримка спорту:

- Розвиток та підтримка спортивної інфраструктури університету, зокрема спортивних залів, стадіонів, басейну та інших спортивних об'єктів.
- Забезпечення доступу до спортивних тренувань та змагань для студентів, викладачів та працівників університету.
- Організація та сприяння участі у спортивних заходах, змаганнях та турнірах на рівні університету, регіону, а також національному та міжнародному рівнях.
- Підтримка студентських спортивних команд та клубів, спортсменів індивідуальних видів спорту, забезпечення їм необхідних матеріальних, технічних та фінансових ресурсів.
- Розвиток спортивних програм, активізація фізичної активності та популяризація здорового способу життя серед студентської спільноти.

14. Трансформація Закарпатського навчально-наукового інституту Західноукраїнського національного університету у базу практичної підготовки студентів за спеціальностями туризм та готельно-ресторанний бізнес.

- Перетворення Закарпатського навчально-наукового інституту в центр практичної підготовки студентів, що спеціалізуються у галузі туризму та готельно-ресторанного бізнесу.
- Укладання партнерських угод з провідними туристичними компаніями, готелями та ресторанами для забезпечення практичної підготовки студентів.
- Організація стажувань та робочих практик студентів у провідних готелях, ресторанах та туристичних компаніях з метою отримання практичного досвіду та вмінь.
- Забезпечення сучасною інфраструктурою для проведення практичних занять, семінарів та майстер-класів, включаючи туристичні об'єкти та готельні комплекси.
- Створення умов для відпочинку працівників та студентів університету на базі Закарпатського навчально-наукового інституту у канікулярний період.

15. Відродження науково-дослідного підприємства НДВГ "Наука" та формування науково-виробничої бази для розвитку аграрних спеціальностей.

- Відродження та модернізація науково-дослідного підприємства НДВГ "Наука" з метою створення сучасної науково-виробничої бази для розвитку аграрних спеціальностей.
- Залучення висококваліфікованих науковців та фахівців у галузі сільського господарства для проведення наукових досліджень та розробки інноваційних рішень.
- Розширення співпраці з аграрними підприємствами, сільськими господарствами та організаціями для проведення спільних досліджень та впровадження результатів у практику.
- Організація навчальних та практичних занять для студентів з аграрних спеціальностей на базі НДВГ "Наука" з метою надання їм практичних навичок та підготовки до роботи в аграрному секторі.
- Проведення інноваційних проектів у галузі сільського господарства з використанням сучасних технологій та методів для підвищення продуктивності та сталості сільськогосподарського виробництва.

16. Розвиток дуальної освіти - створення окремої кафедри запрошених фахівців.

- запрошення фахівців з різних сфер (сфери бізнесу, фінансів і банків, державного управління, соціальна, гуманітарна сфера на роботу до університету за сумісництвом з метою підвищення якості практичної підготовки студентів;
- впровадження платформи для обміну знаннями між студентами та фахівцями у різноманітних сферах.

17. Створення центру реабілітації для постраждалих у війні:

- Заснування спеціалізованого центру реабілітації з метою надання комплексної допомоги та підтримки людям, які постраждали внаслідок російсько-української війни.
- Забезпечення доступу до медичного обслуговування, психологічної підтримки та соціальної реінтеграції для військовослужбовців та цивільних осіб, які отримали поранення або травми внаслідок конфлікту.
- Сприяння розвитку реабілітаційних програм, проведенню тренінгів та занять з професійною реабілітації, що

сприятимуть поверненню до нормального життя та здобуттю нових навичок.

18. Створення ІТ кластера та лабораторії штучного інтелекту:

- Розвиток інноваційного екосистеми та створення ІТ кластера в університеті для сприяння розробці та впровадженню інформаційних технологій.
- Співпраця з вітчизняними та міжнародними ІТ компаніями, стартапами та іншими організаціями для спільного проведення досліджень, проектів та інноваційних ініціатив.
- Створення спеціалізованої лабораторії штучного інтелекту з сучасними обчислювальними ресурсами та програмним забезпеченням.
- Розвиток освітніх програм та курсів з штучного інтелекту, які будуть доступні студентам університету з різних спеціальностей.
- Проведення науково-дослідницьких проектів та практичних занять в лабораторії з метою розвитку знань та навичок у галузі штучного інтелекту.
- Співпраця з індустрією та іншими освітніми установами для обміну досвідом та створення практичних кейсів з використанням штучного інтелекту.
- Інтеграція штучного інтелекту в освітній процес, зокрема використання автоматизованих систем оцінювання, інтелектуальних підручників та інших інноваційних рішень.

19. Створення центру фінансової грамотності для підвищення рівня фінансової освіти серед громадян:

- Заснування спеціалізованого центру фінансової грамотності з метою надання населенню знань та навичок у сфері особистих фінансів, інвестицій, планування бюджету, кредитних інструментів та інших фінансових аспектів.
- Організація семінарів, тренінгів та консультацій для громадян різного віку з метою підвищення рівня фінансової грамотності та усвідомленого прийняття фінансових рішень.
- Сприяння створенню освітніх програм та ресурсів для шкіл, що сприятимуть підготовці та перепідготовці вчителів з питань фінансової грамотності, зокрема включення відповідного матеріалу до навчальних планів та надання підтримки вчителям у викладанні цих предметів.

20. Створення інтернет-платформи університету для розміщення платних онлайн-курсів викладачів:

- Розробка та запуск інтернет-платформи, яка буде служити центральним ресурсом для доступу до платних онлайн-курсів, розроблених викладачами університету.
- Підготовка та надання підтримки викладачам у створенні та викладанні онлайн-курсів, забезпечення якісного контенту та інтерактивних навчальних матеріалів.
- Забезпечення доступу до онлайн-курсів для широкого кола аудиторії, включаючи студентів, випускників, професіоналів та інших зацікавлених осіб.
- Встановлення системи оплати та контролю доступу до платних онлайн-курсів, забезпечення прозорості та безпеки операцій.

Ця програма покликана розвивати Західноукраїнський національний університет, забезпечувати якість освіти та наукових досліджень, впровадження новітніх технологій в життя університету, привертати міжнародні гранти. А найголовніше - це забезпечення демократичних цінностей, свободи висловлення думки та децентралізованого способу управління, а також дотримання доброчесності та прозорості в роботі.

Кожен з нас це особистість, а не інструмент у чужих руках...