

ВИБОРЧА ПРОГРАМА
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ
Ірини Олегівни Іващук

Інтелект - Освіта - Інновації



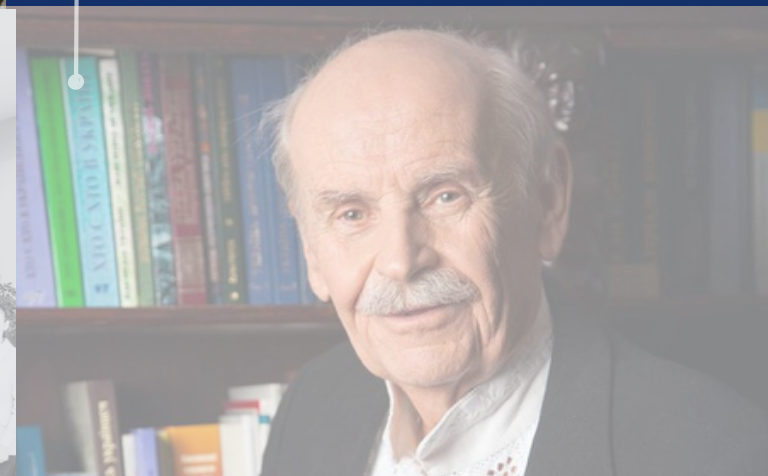
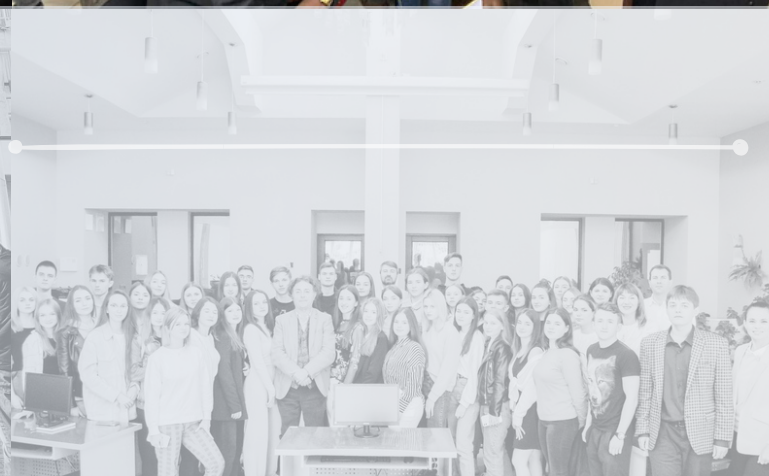


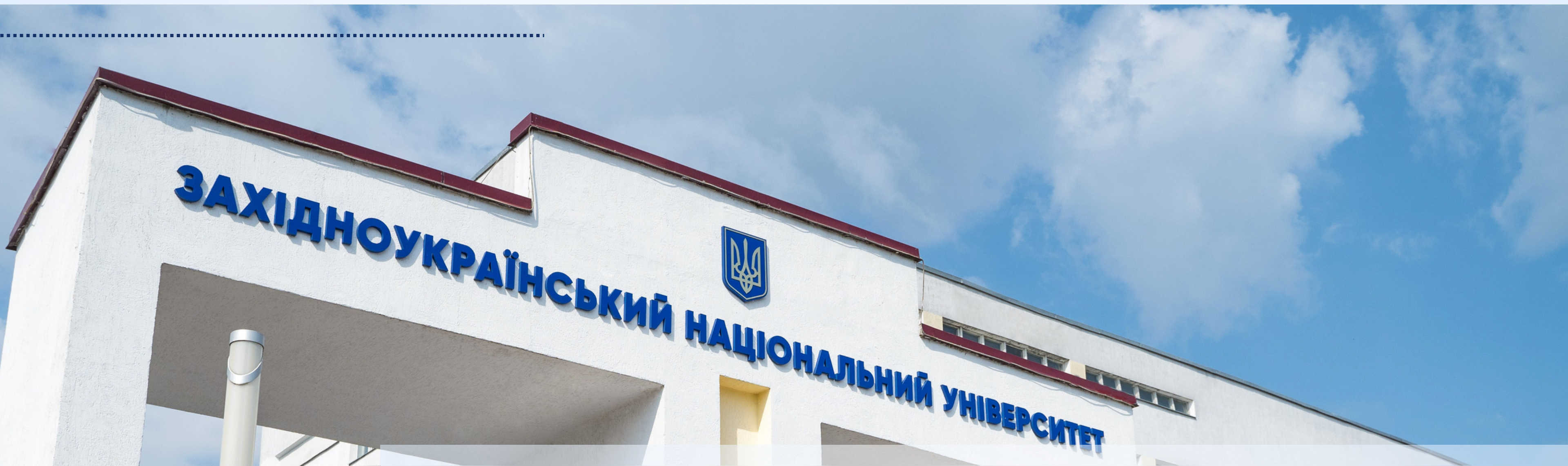
Іващук Ірина Олегівна
доктор економічних наук, професор

Народилася 19 липня 1974 року в с. Дорофіївка Підволочиського району Тернопільської області. У 1991 р. закінчила із відзнакою середню школу №11 м. Тернополя. У 1995 р. закінчила із відзнакою Тернопільську академію народного господарства (1991–1994 рр.) (тепер – Західноукраїнський національний університет (ЗУНУ)) за спеціальністю «міжнародна економіка». Пройшла науковий шлях від викладача-стажиста до професора. Лауреат премії Президента України для молодих вчених, 2006 р. У 2011–2012 рр. – заступник директора з наукової та організаційної роботи Державного науково-дослідного інституту митної справи ДМСУ. З 2018 р. – директор навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина Західноукраїнського національного університету. Почесний консул Республіки Сенегал в Україні.



У кожного з нас є мрії. Коли ці мрії особисті, то про них знаєш тільки ти і енергію в них вкладаєш ти. Але є мрії великі. Як настановлював Богдан Дмитрович Гаврилишин, "мрійте собі сміливо, буйно мрійте". Для досягнення великих мрій потрібна спільна командна робота. Розвиток Університету – це найбільша наша спільна мрія. Так, Тернопіль – не столиця, але всесвітньо відомі топові університети Оксфорду і Гарварду також не в столицях. Ми за останні роки зробили Західноукраїнський Національний Університет дипломатичною візитівкою міста і регіону, сприяли підвищенню його впізнаваності на національному та міжнародному рівні.





Університет – це не архітектурна споруда, а це атмосфера, в якій мають формуватися найкращі фахівці, навчатися креативні студенти, розвиватися творчі особистості та працювати люди, які люблять те, що вони роблять, і роблять те, в що вірять.

За свою історію наш Університет став сучасним закладом вищої освіти, який базується на гармонійному поєднанні кращих університетських традицій і впровадженні принципів інноваційного розвитку з огляду на виклики сучасності. За останні роки Університет продемонстрував зміцнення своїх позицій у глобальному освітньому просторі та розширенні міжнародного партнерства. З початку війни Університет – осередок волонтерства та благодійництва. Моє завдання – зберегти всі ті напрацювання, які були зроблені, та примножити наші здобутки, використавши наші сильні сторони для розвитку Університету і підвищення його рейтингу й іміджу.

МІСІЯ

культивувати
корпоративну
культуру й етику

дотримуватися
етичних
стандартів
особистої та
професійної
поведінки

забезпечувати
творче зростання
молоді

примножувати
таланти

надавати
високоякісну освіту
і розвивати
культуру навчання

сприяти просуванню
знань та інновацій,
інноваційному
розвитку й
академічній свободі

зберігати
відкритість до
нових ідей та
інтелектуального
збагачення

підтримувати
екологічне
мислення і
принципи
інклюзивності

бути агентом змін в
освітньо-науковому
просторі на
регіональному,
національному та
глобальному рівнях

забезпечувати
прозору ефективну
політику управління



центр передового досвіду в галузі освіти,
наукових досліджень та інновацій

УНІВЕРСИТЕТ

сприяє соціальній відповідальності,
культурному збагаченню і глобальній
взаємодії

відіграє важливу роль у формуванні
майбутнього та розширенні можливостей
студентів і працівників

ЦІННОСТІ



Гармонійний розвиток
особистості та
самореалізація

Довіра та командна
робота

Академічна досконалість
і доброчесність

Відданість справі
та відповідальність

Інклюзивність і
різноманітність

Глобальне лідерство
і співпраця

Чесність та етичні
стандарти

Креативність та
інноваційність

Свобода
досліджень

Сталий розвиток

ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ



Основні стратегічні вектори розвитку

Підвищення іміджу
Університету та
зміцнення його репутації
в міжнародному
освітньому просторі

Збереження та посилення
кадрового потенціалу
Університету

Глобальне залучення та
інтернаціоналізація

Підтримка
демократичних традицій,
академічних свобод і
принципів академічної
добросовісності

Формування
студентоцентрованого
простору

Розвиток корпоративної
культури та
корпоративної
відповідальності

■ Основні стратегічні вектори розвитку

- Підтримання збалансованої моделі фінансового забезпечення діяльності Університету та дотримання прозорої фінансової політики
- Поглиблення процесів цифровізації в контексті Смарт Університету і впровадження новітніх технологій
- Сприяння гармонійному розвитку особистості студентів і працівників Університету

Основні стратегічні вектори розвитку

Забезпечення акредитації міжнародними агенціями освітніх програм

Міждисциплінарна співпраця

Навчання впродовж життя та неперервна освіта

Партнерство з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, бізнесом і громадськими організаціями

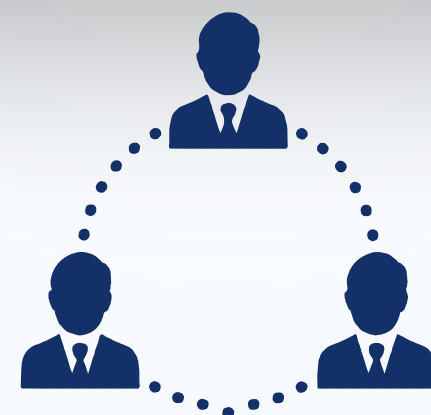
Ексосистема підприємництва й інновацій

Сталий розвиток та екологічна відповідальність

■ Основні стратегічні вектори розвитку

- Забезпечення прозорості ухвалення рішень керівними органами й удосконалення процесу адміністрування
- Залучення додаткових коштів із державних фондів, від приватних структур і міжнародних організацій на наукові дослідження
- Продовження розвитку профілю класичного Університету

ОРГАНІЗАЦІЙНА МОДЕЛЬ І МЕНЕДЖМЕНТ



■ Організаційна модель і менеджмент

- Збереження бренду Університету для підтримання його впізнаваності в інформаційному просторі
- Підвищення рівня присутності Університету в глобальному інформаційному просторі
- Удосконалення внутрішньоуніверситетської комунікації та посилення співпраці між факультетами, інститутами й іншими структурними підрозділами
- Дотримання розподілу повноважень між структурними підрозділами

Організаційна модель і менеджмент

- Збереження принципу прозорості та дотримання порядку при розгляді конкурсних справ
- Дотримання принципу ієрархії у візуванні документів та унеможливлення штучного затримання документів на певних ланках
- Формування служби ректора, що покращить адміністрування. Інтереси Університету – в пріоритеті, тому служба ректора працюватиме щодня до останнього відвідувача
- Запровадження онлайн-зустрічей із працівниками та студентами

КАДРОВА ПОЛІТИКА



■ Кадрова політика

- Реформування системи управління персоналом
- Запровадження програми адаптації новопризначених працівників до професійної діяльності та впровадження наставництва для молодого кадрового персоналу для підвищення їхнього професійного рівня
- Підвищення впевненості викладачів у своїй цінності для Університету та студентів, запровадження щорічного оцінювання викладачів студентами за певними номінаціями
- Створення атмосфери в колективі, яка сприятиме самореалізації та дотриманню поваги між усіма учасниками освітнього процесу, підвищення ролі й значущості допоміжного персоналу у розвитку Університету, недопущення конфліктних ситуацій у колективі, дотримання етичних норм і поведінки

■ Кадрова політика

- Підвищення мотивації працівників до професійного й особистісного розвитку
- Створення кадрового резерву на заміщення керівних посад, проходження навчання керівниками структурних підрозділів для підтримання ефективного менеджменту
- Консолідація зусиль керівних структурних підрозділів кафедр із гарантими освітніх програм і посилення впливу гарантів на кадрове та якісне забезпечення освітніх програм. Кафедри мають бути осередками (центрами) наукових шкіл, консолідації молодих науковців, а гаранти - формувати стратегічні вектори та забезпечувати реалізацію освітніх програм

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, БЕЗПЕКА ТА ГАРМОНІЙНИЙ РОЗВИТОК



■ Соціальна відповідальність, безпека та гармонійний розвиток

Забезпечення прозорості отримання премій та нагород працівниками, запровадження публічного звітування про премії наприкінці фінансового року

Запровадження гнучких систем індивідуального професійного розвитку

Збереження та розширення програм соціального характеру

Підтримання соціального партнерства між профспілковими комітетами й адміністрацією Університету

Розвиток культурно-мистецьких заходів

Збереження та посилення системи психологічної підтримки

Підтримання творчого розвитку викладачів та студентів

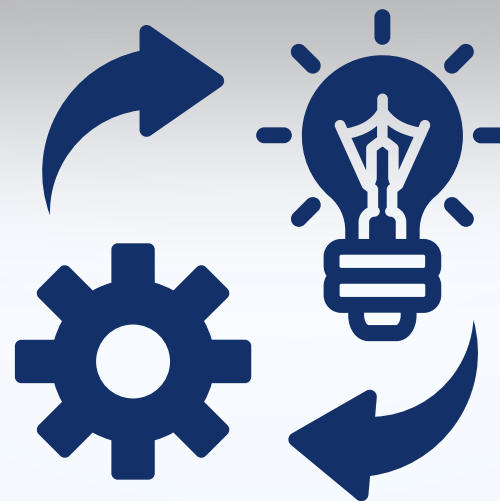
■ Соціальна відповідальність, безпека та гармонійний розвиток

Подальший розвиток системи матеріального заохочення усіх категорій працівників, пошук альтернативних джерел для її розширення; стимулювання ефективної, творчої, ініціативної та інноваційної діяльності за всіма напрямками діяльності Університету

Безпекове навчання. Облаштування комфортного безпечного простору у сховищах таким чином, щоб їх можна було використовувати як відкриті студентські хаби та лаундж-зони

Підтримка проектів громадських ініціатив, волонтерства та добročинності

ФІНАНСОВА СТАБІЛЬНІСТЬ ТА ІНФРАСТРУКТУРНА МОДЕРНІЗАЦІЯ



Фінансова стабільність та інфраструктурна модернізація

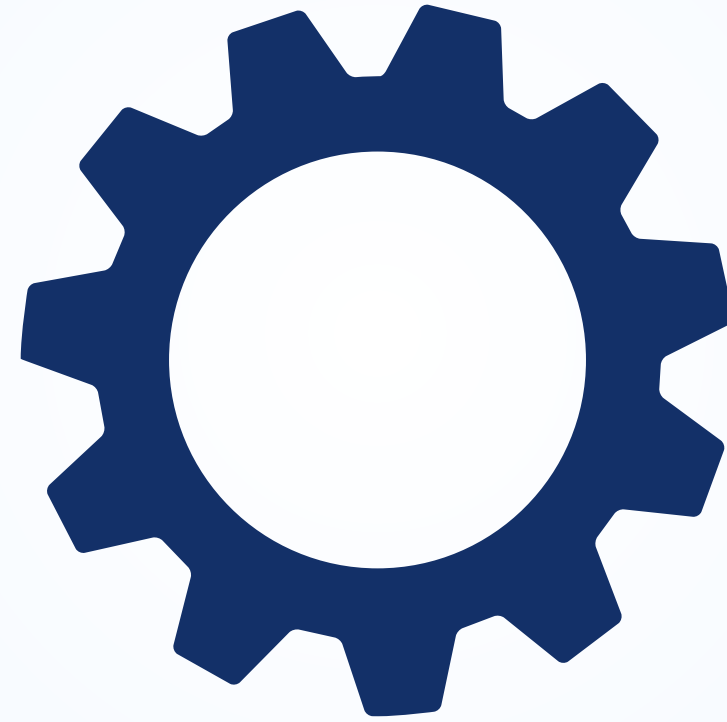
Підтримка фінансової автономії Університету та пошук нових можливостей для залучення фінансових надходжень

Продовження модернізації та оновлення матеріально-технічної бази гуртожитків, залучення інвесторів для здійснення трансформацій

Розвиток інфраструктури відповідно до потреб людей з інвалідністю

Реалізація концепції "Зелений Університет"

Реформування студентського гуртожитку в студентський кампус



Сприяння обміну досвідом із бібліотеками кращих університетів світу та організація стажування працівників

Підвищення статусу бібліотеки серед студентства та викладачів з огляду на унікальні її можливості

Пошук грантових програм, спрямованих на підвищення енергоефективності Університету

Безкоштовний доступ до бібліотечних фондів університетів світу

Оновлення бібліотечних фондів і забезпечення бібліотеки іноземною літературою

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ





Студенти – це амбасадори Університету

- Підтримання основ студентського парламентаризму, сприяння розвитку Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених
- Сприяння розвитку студентського волонтерського руху, підтримання студентських акцій та ініціатив
- Соціальна підтримка незахищених категорій студентів. Сприяння розширенню іменних стипендій для студентів
- Забезпечення ефективної зворотньої комунікації між студентством та адміністрацією Університету
- Створення дієвої системи поширення інформації про літні школи, проекти, гранти

Забезпечення сприятливих умов для реалізації іноземними студентами своїх культурних і національних традицій ●

Налагодження та розвиток співпраці студентського самоврядування та Наукового товариства з аналогічними студентськими органами вітчизняних та зарубіжних університетів ●

Підтримка творчого розвитку студентів та здорового способу життя, збереження спортивних традицій Університету ●

Підтримка виховання патріотичної молоді ●

Створення сприятливого середовища для розвитку студента як особистості ●



ГЛОБАЛЬНЕ ЗАЛУЧЕННЯ ТА МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО



Глобальне залучення та міжнародне партнерство

- Використання участі Університету у міжнародних освітніх організаціях та асоціаціях для підвищення його конкурентоспроможності й іміджу
- Активізація роботи із закордонними партнерами: міжнародні договори повинні діяти, а не лише укладатися
- Розширення кола партнерів для міжнародної співпраці, особливо з тих регіонів світу, які є пріоритетними для стратегічного розвитку України



- Пошук можливостей для навчання іноземних студентів в Університеті
- Створення офісу міжнародної мобільності
- Розширення практики навчання студентів з можливістю отримання подвійних дипломів

АКАДЕМІЧНА ОСВІТА ТА НАВЧАННЯ, ОРІЄНТОВАНЕ НА СТУДЕНТА



■ Академічна освіта та навчання, орієнтоване на студента

Перегляд системи рейтингування, оскільки викладачі, які працюють зі студентами, опиняються поза рейтинговою системою оцінювання

Активізація внутрішньої академічної мобільності викладачів для обміну досвідом щодо реалізації найкращих освітніх практик і методик викладання, взаємного залучення професорсько-викладацького складу університетів–міжнародних партнерів до освітнього процесу, впровадження візит-лекцій відомих науковців та практиків

Сприяння академічній мобільності здобувачів вищої освіти, аспірантів, викладачів

Академічна освіта та навчання, орієнтоване на студента

Розроблення освітніх програм відповідно до потреб ринку, посилення співпраці зі стейкхолдерами. Освітня програма має становити цінність

Активізація впровадження сучасних альтернативних форматів неформальної освіти

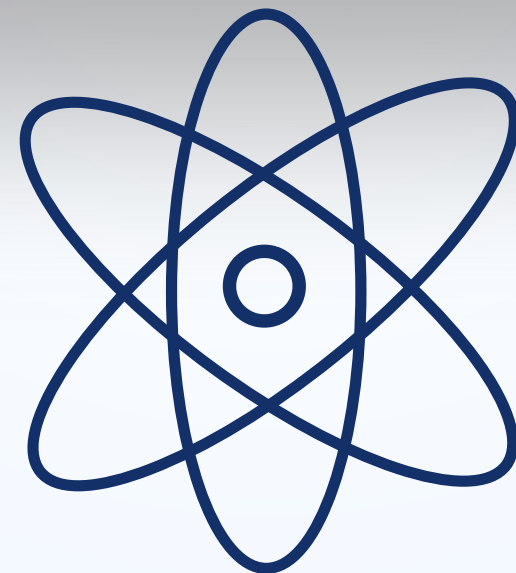
Створення бази вакансій для стажування студентів, проходження практики, дуальної освіти та працевлаштування

Основне завдання викладача – забезпечити якість викладання, підготовка висококваліфікованих фахівців, а не здійснювати рекрутинг

Розроблення системи корекції навчального навантаження для викладачів, які залучають додаткові кошти в Університет на наукові дослідження та формують його імідж

Проекти неформальної освіти мають стати відкритим об'єднуючим майданчиком для інститутів, факультетів, кафедр

НАУКОВІ ПРІОРИТЕТИ

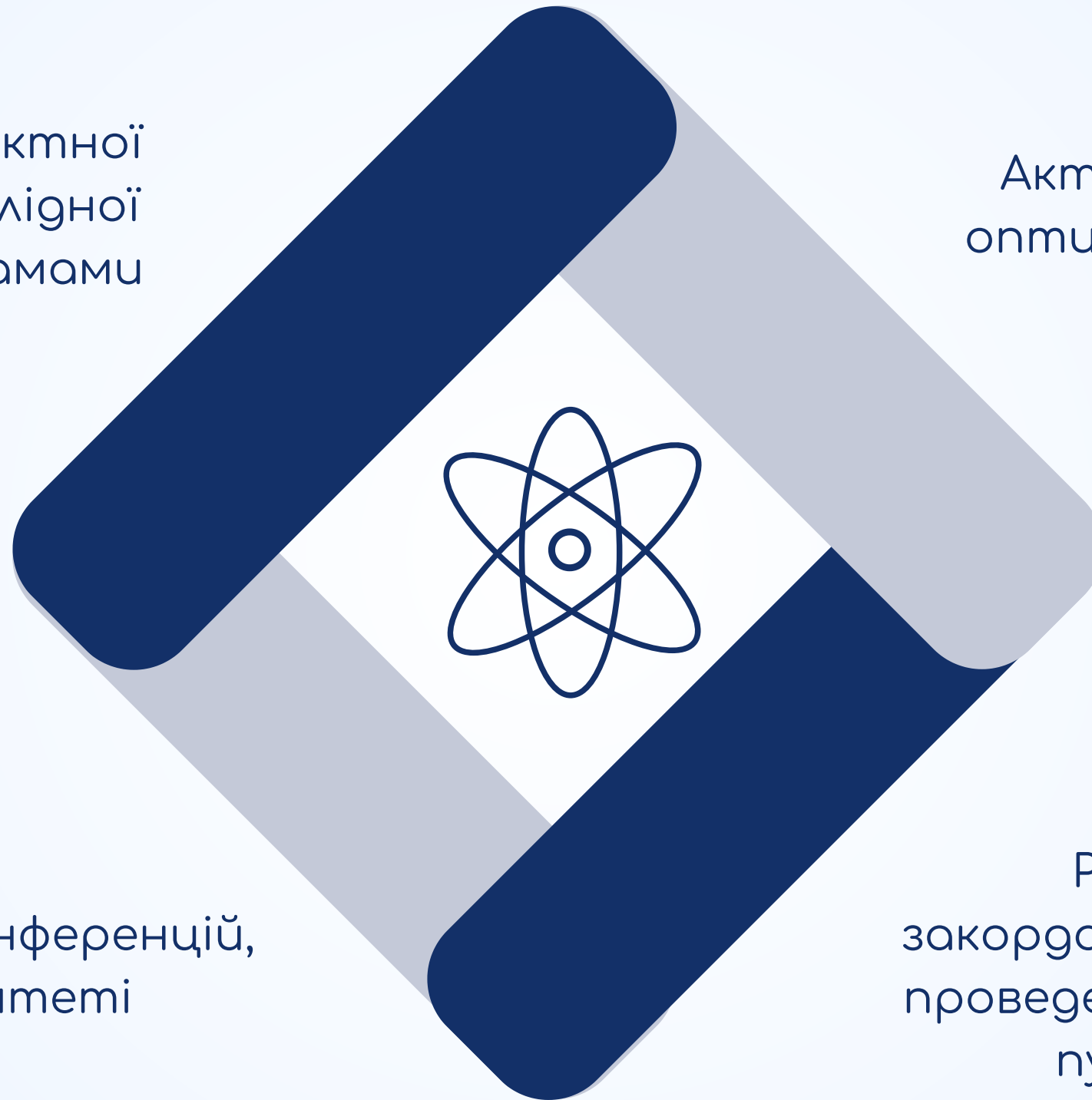


■ Наукові пріоритети

- Активізація наукової діяльності студентів. Це залишається вразливим місцем у діяльності Університету через певні об'єктивні причини, оскільки протягом тривалого часу студенти під час навчального процесу не перебували в аудиторіях, що значно їх дистанціювало
- Сьогодні конкурси наукових робіт потребують нових інноваційних підходів, коли студенти мають не лише вчитися письмово викладати свою думку, а й вміти її відстоювати

Наукові пріоритети

Залучення стейкхолдерів до проектної роботи, активізація науково-дослідної діяльності за грантовими програмами



Активізація розвитку наукових шкіл, оптимізація діючих і формування нових

Підвищення якості наукових конференцій, які проводяться в Університеті

Розширення партнерства із закордонними науковими установами для проведення спільних наукових досліджень, публікування публікацій тощо

НОВІТНІ ФОРМАТИ





- Створити Центр міждисциплінарних досліджень. Структурні підрозділи Університету не мають конкурувати між собою, а співпрацювати
- Активно розвивати освіту для дорослих
- Відкрити Школу молодого викладача, що дасть змогу викладацькому персоналу підвищити свої професійні компетентності
- Створити Раду працедавців Університету
- Створити Раду ветеранів Університету
- Сприяти створенню дієвої ALUMNI-спільноти Університету
- Створити Центр закордонного українства
- Створити Студентську академію лідерства на базі Тернопільської бізнес-школи. Забезпечити налагодження партнерства із бізнес-школами інших країн
- Запровадити на базі бібліотеки зустрічі із ветеранами Університету



Мій принцип роботи – команда має формуватися з тих, хто сповідує цінності, які відповідають місії Університету і з ким Університет ефективно розвиватиметься



Іващук Ірина Олегівна
доктор економічних наук, професор

За період моєї роботи на посаді директора наша команда зуміла поставити амбітні цілі, багато з яких ми успішно реалізували, а деякі – в процесі реалізації. Ми започаткували креативні просвітницькі проекти, залучили широке коло стейкхолдерів до освітнього процесу, стали співорганізаторами масштабних проектів на державному та міжнародному рівнях, успішно впроваджуємо практикоорієнтоване навчання.

Мій досвід підтверджує, що багато з того, що задекларовано в програмі, ми змогли успішно виконати на рівні одного структурного підрозділу – інституту, тому я впевнена у силах нашої команди досягти ще більше на вищому рівні – на рівні Університету. Разом з вами ми переглянемо і доповнимо Стратегію розвитку Університету з урахуванням раціональних пропозицій усіх кандидатів, реалій та викликів сьогодення.

Інтелект - Освіта - Інновації

З повагою

Ірина Олегівна Іващук

