



ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

м. Тернопіль

04 квітня 2025 року

№ 206

**Про введення в дію
Положення про Раду стейкхолдерів
Західноукраїнського національного університету**

На виконання рішення вченої ради Університету від 26 березня 2025 року
(протокол №6)

НАКАЗУЮ:

1. Ввести в дію Положення про Раду стейкхолдерів Західноукраїнського національного університету (Додаток №1).
2. Контроль за виконанням даного наказу покласти на проректора з науково-педагогічної роботи Віктора ОСТРОВЕРХОВА.

Ректор

Оксана ДЕСЯТНЮК

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-
педагогічної роботи

Віктор ОСТРОВЕРХОВ

Начальник юридичного відділу

Людмила ТРУФАНОВА

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ СТЕЙКХОЛДЕРІВ
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Вченої ради
Західноукраїнського національного
університету
протокол від «26» березня № 6

Вводиться в дію
наказом ректора
від «04» квітня № 206

Тернопіль - 2025

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Рада стейкхолдерів освітніх програм у Західноукраїнському національному університеті (далі Рада) - є постійно діючим колегіальним дорадчо-консультативним органом, мета якого полягає в залученні стейкхолдерів до планування й координації робіт з формування і розвитку внутрішньої системи якості надання освітніх послуг, моніторингу якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у Західноукраїнському національному університеті (далі - Університет), отримання від них об'єктивної інформації щодо очікувань та задоволеності станом освітнього процесу, рівня якості вищої освіти за певними освітніми програмами, забезпечення зворотного зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу та розробки пропозицій щодо його покращення.

1.2. Положення про Раду стейкхолдерів освітніх програм спеціальностей усіх рівнів у Західноукраїнському національному університеті (далі - Положення) регламентує взаємовідносини між стейкхолдерами та керівництвом Університету, спрямовані на побудову освітнього процесу на засадах взаємної поваги і партнерства між учасниками освітнього процесу; забезпечення відповідності умов провадження освітньої діяльності та результатів навчання потребам заінтересованих сторін і суспільства; врахування бажань та потреб заінтересованих сторін, що досягається через суттєвість, своєчасність, повноту та готовність реагувати.

1.3. Положення розроблено з метою визначення основних цілей, завдань, функцій, порядку створення та організації роботи, відповідних прав та обов'язків Ради, базується на місії Університету і визначається як адаптація діяльності Університету до умов зовнішнього середовища та впровадження змін у внутрішньому середовищі на основі врахування інтересів ключових стейкхолдерів в рамках наявних ресурсів Університету.

1.4. У своїй діяльності Рада керується Законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Стандартами і рекомендаціями щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG), AA1000 Stakeholder Engagement Standard (Стандартом залучення зацікавлених сторін), Національним стандартом України ДСТУ ISO 9001:2015. «Система управління якістю. Вимоги», нормативними документами та рекомендаційними матеріалами, а також цим Положенням.

1.5. Положення визначає загальні правові й організаційні засади функціонування Ради стейкхолдерів освітніх програм спеціальностей усіх рівнів освіти в Університеті.

1.6. Університет співпрацює із зовнішніми та внутрішніми стейкхолдерами.

1.7. Зовнішні стейкхолдери залучаються з підприємств та установ, де застосовуються інновації в технології, управлінні та економічній діяльності, з якими Університет має договір про співпрацю та можливість проходження здобувачами освіти практичної підготовки. Метою їх залучення є проведення експертної оцінки якості освітніх програм спеціальностей.

1.8. Зовнішні стейкхолдери рецензують освітні програми в частині фахової підготовки, але не втручаються в процедури здійснення освітнього процесу та академічної складової щодо формування результатів навчання із інтегральних та загальноосвітніх компетентностей здобувачів вищої освіти.

1.9. Вплив стейкхолдерів на якість освітніх програм здійснюється через роботу у комісіях щодо оновлення діючих та розроблення нових освітніх програм; надання пропозицій щодо забезпечення їх відповідності нормативним документам з освіти та сучасним вимогам ринку праці;

1.10. Університет реалізує політику єдиної системної комунікації зі всіма стейкхолдерами, яка включає короткострокові і довгострокові взаємодії, характер яких визначається пріоритетними напрямками діяльності Університету.

1.11. Університет систематично підвищує ефективність взаємного співробітництва із стейкхолдерами і власну конкурентоспроможність в умовах сучасного освітнього ринку.

1.12. Робота Університету зі стейкхолдерами базується на принципах відкритості, партнерства, довіри.

2. МЕТА ТА НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Мета функціонування Ради стейкхолдерів полягає у сприянні забезпеченню та підвищенню якості підготовки фахівців, збалансованості ринків праці та освітніх послуг, впровадженню наукових досягнень у практичну діяльність суб'єктів господарювання, забезпеченню інноваційного характеру освітнього процесу.

2.2. Діяльність Ради стейкхолдерів Університету спрямована на забезпеченні співпраці за такими напрямками:

- участь у процедурах моніторингу й оцінювання системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності;
- участь у розробленні та обговоренні проєктів освітньо-професійних та освітньо-наукових програм, внутрішніх нормативних документів ЗВО;
- сприяння розвитку та популяризації культури якості й академічної доброчесності;
- участь у спільних наукових та навчально-практичних конференціях, семінарах, форумах, вебінарах, бінарних заняттях та дискусійних платформах, спрямованих на вирішення актуальних проблем економіки і суспільства, використання інноваційних можливостей розвитку освітнього процесу, які становлять спільний інтерес;
- організація спільних наукових та освітніх заходів;
- забезпечення здобувачів вищої освіти місцями для проходження усіх видів практики;
- залучення підприємства регіону до розвитку системи освіти, забезпечуючи інтеграцію традиційних форм навчання з роботою на підприємствах, в установах та організаціях регіону, сприяючи участі в освітньому процесі успішних представників бізнесу та потенційних роботодавців;
- сприяння підвищенню конкурентоспроможності молодих фахівців на ринку праці;
- спільна участь у розробленні та обговоренні проєктів стратегій, планів і програм регіонального розвитку/розвитку суб'єктів господарювання, рекомендації та пропозиції щодо підвищення ефективності їх діяльності;
- сприяння становленню культури якості та академічної доброчесності під час реалізації освітнього процесу;
- налагодження взаємовигідної системи взаємовідносин із зарубіжними партнерами;
- узгодження позиції сторін щодо шляхів вирішення проблемних питань у сфері підготовки здобувачів вищої освіти;
- сприяння розвитку матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу.

3. СКЛАД РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ

3.1. До складу Ради можуть входити як внутрішні так і зовнішні стейкхолдери, а саме, студенти бакалаврату та їх батьки, науково-педагогічні

працівники, адміністративно-управлінський персонал, замовники освітніх послуг, фахівці-практики, потенційні роботодавці за галуззю освіти, представники соціальних груп, які зацікавлені у соціальному партнерстві.

3.2. Склад Ради стейкхолдерів освітніх програм випускових кафедр затверджується протокольним рішенням засідання кафедри.

3.3. Склад Ради стейкхолдерів інституту, факультету затверджується протокольним рішенням Вченої ради факультету, інституту.

3.4. Склад Ради стейкхолдерів Університету обговорюється та затверджується протокольним рішенням Вченої ради Університету.

3.5. З складу Ради стейкхолдерів (освітніх програм випускових кафедр, інституту, факультету, Університету) обирається Голова Ради та Секретар Ради стейкхолдерів. Кандидатури Голови та Секретаря затверджуються протокольно на першому організаційному засіданні Ради.

3.6. Затверджений склад Ради стейкхолдерів збирається один раз у семестр.

3.7. Пропозиції внесені членами Ради стейкхолдерів обговорюються і у разі схвалення вносяться до чинної освітньої програми. Вони можуть впроваджуються у діяльність кафедр, як позаакредитний сегмент, спрямований на формування певних якостей майбутнього фахівця.

4. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ УНІВЕРСИТЕТУ З ФАКУЛЬТЕТАМИ, ІНСТИТУТАМИ ТА ВИПУСКОВИМИ КАФЕДРАМИ

4.1. Організаційно-методичне та технічне забезпечення роботи Ради стейкхолдерів Університету здійснює факультет, інститут та випускова кафедра.

4.2. Рада стейкхолдерів Університету, декан факультету, директор інституту та завідувач випускової кафедри, гарант освітньої програми взаємодіють у питаннях:

- підвищення якості навчальних планів, їх науково-методичного забезпечення;
- реалізації і ресурсної підтримки виробничих і переддипломних практик студентів;

- проведення спільних конференцій, семінарів, тренінгів для студентів, аспірантів і молодих вчених;
- участь в експертизі підготовки випускників та сприяння їх працевлаштуванню;
- проведення постійного моніторингу якості підготовки випускників;
- залучення працівників закладів, установ, підприємств і організацій до освітнього процесу через проведення лекційних і практичних занять, керівництво виробничими практиками, кваліфікаційними роботами;
- розробки і апробації ефективних механізмів взаємодії Університету з підприємствами-роботодавцями;
- забезпечення працевлаштування випускників Університету через попереднє закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем;
- постійного моніторингу якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
- організації підвищення кваліфікації та стажувань науково-педагогічних працівників, співробітників Університету та роботодавців тощо.

4.3. Рада стейкхолдерів Університету має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до деканату факультету, деканату інституту, завідувача кафедри.

4.4. Керівництво факультету, інституту, кафедри, гаранті освітніх програм мають право звертатись із запитами, поданнями, пропозиціями до Ради стейкхолдерів Університету, а також враховувати в своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою стейкхолдерів Університету.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради стейкхолдерів здійснює Університет.

5.2. Координує роботу Ради стейкхолдерів ректор Університету.

5.3. Зміни, доповнення та рішення щодо припинення діяльності Ради стейкхолдерів ухвалюється рішенням Вченої ради Університету та затверджуються наказом ректора.

5.4. Діяльність Ради стейкхолдерів висвітлюється на офіційному сайті Університету та на його сторінках в соціальних мережах.

5.5. Дане положення та зміни до нього затверджуються Вченою радою Університету та вводяться в дію наказом ректора.

Проректор з науково-педагогічної роботи

Віктор ОСТРОВЕРХОВ

ПОГОДЖЕНО:

Начальник юридичного відділу

Людмила ТРУФАНОВА