

ЗВІТ
ректора Західноукраїнського національного університету
про виконання умов контракту, укладеного
з Міністерством освіти і науки України, за 2021 р.

Ректор професор А. Крисоватий і очолюваний ним ректорат упродовж 2021 р. спрямовували свою діяльність на виконання умов контракту № П-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 30 травня 2018 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про реформування системи ліцензування освітньої діяльності навчальних закладів» (протокол № 3/2-6) від 28.04.2017 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту» (протокол № 3/1-4) від 28.04.2017 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про впровадження електронного ліцензування освітньої діяльності закладів освіти у сфері вищої та в подальшому професійної (професійно-технічної) освіти з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти» (протокол № 3/2-6) від 22.03.2018 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про створення Національної електронної науково-інформаційної системи «URIS» (протокол № 1/1-13) від 13.02.2020 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про Концепцію підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» (протокол № 1/3-4) від 26.01.2018 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про стан розробки та затвердження стандартів вищої освіти на компетентнісній основі» (протокол № 4/3-4) від 24.04.2018 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про концептуальні засади розроблення галузевої рамки кваліфікацій педагогічних та науково-педагогічних працівників» (протокол № 4/1-4) від 30.05.2019 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про законопроект «Про внесення змін та доповнень до Закону України «Про вищу освіту» (щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти) (протокол № 3/1-4) від 11.04.2019 р., рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про перебіг вступної кампанії 2019 року та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців з вищою освітою» (протокол № 6/1-4) від 29.08.2019 р., інших

нормативних документів, виданих Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною державною адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого Конференцією трудового колективу університету 21 грудня 2018 р., зареєстрованого в Управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р., Статуту університету, затвердженого Міністерством освіти і науки України (наказ МОН України № 1128 від 10 вересня 2020 р.).

У звітному році в університеті продовжувалося запровадження норм Законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту». Університет бере активну участь у трансформації освітньої та наукової діяльності з метою підвищення престижу та зміцнення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг. Успішно розвиваються міжнародна діяльність і академічна мобільність, диверсифікуються джерела фінансового забезпечення. Сьогодні в університеті залишаються незмінними такі цілі та пріоритети:

- формування високої якості надання освітніх послуг на рівні європейських і світових стандартів та удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності;
- подальша трансформація університету у прогресивний науково-освітній центр;
- подальша інтенсифікація міжнародної освітньої, наукової та культурно-просвітницької діяльності;
- утвердження стандартів корпоративної культури та привабливого іміджу;
- формування атмосфери прозорості та академічної доброчесності;
- модернізація та оптимізація інфраструктури університету відповідно до вимог часу;
- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності, участь у міжнародних освітніх і наукових програмах;
- сертифікація та акредитація освітніх програм у спеціалізованих національних і міжнародних агентствах, розвиток фундаментальних і прикладних досліджень;
- кооперація університету з іншими українськими і зарубіжними закладами вищої освіти з метою вирішення проблем щодо підвищення рівня та якості освіти;

– формування функціональних обов'язків науково-педагогічних працівників з урахуванням нового професійного стандарту викладача з во, професійне зростання та розвиток персоналу;

– збільшення участі науково-педагогічних працівників і студентів у забезпечення якості освіти, формування системи індикаторів для оцінювання та підтвердження якості роботи НПП;

– інтенсифікація участі викладачів і студентів у проектній діяльності та програмах міжнародної академічної мобільності.

Вищезазначені цілі передбачають вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням системи освіти.

Діяльність університету в 2021 р. була спрямована на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до Перспективного плану розвитку ЗУНУ (до 2025 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості організації освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для проведення освітнього процесу, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки і підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Сьогодні університет є членом **Європейської асоціації міжнародної освіти** (European Association for International Education, Нідерланди, 1999 р.), **Європейської асоціації університетів** (European University Association, 2007 р.), **Балтійської програми університетів** (Baltic Programme of Universities), **Великої хартії університетів** (Magna Charta Universitatum, 2008 р.), **Мережі університетів транскордонного співробітництва** (Border University Network, Bialystok, 2013 р.), **Мережі університетів Східної Європи** (The Eastern-European University Network, 2014 р.), **Міжнародної культурно-освітньої асоціації** (International Cultural and Educational Agency, 2012 р.).

Західноукраїнський національний університет – багатогалузевий класичний університет, відомий в українському освітньому середовищі заклад вищої освіти, який має високопрофесійний професорсько-викладацький колектив, сучасну матеріально-технічну базу та усталені традиції.

Високі здобутки університету відображені в опублікованих у 2021 р. рейтингах Центру міжнародних проектів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 (ЗУНУ перебуває на 19 місці). Webometrics оприлюднює рейтинг університетів світу за рівнем їхньої присутності у мережі. Як відомо, результати досліджень Webometrics публікуються двічі на рік та охоплюють понад двадцять тисяч університетів з усього світу. Серед 344 ЗВО України ЗУНУ займає 20 місце. За кількістю бібліометричних портретів науковців у Google Scholar ЗУНУ займає 5 місце (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

**Динаміка наукометричної присутності ЗУНУ
в національному науковому просторі (2015–2021 рр.)**

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце за рейтингом						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Консолідований національний рейтинг вищих навчальних закладів	34	28	27	36	40	33	32
Рейтинг ТОП-200	41	41	39	39	39	13	19
Webometrics-рейтинг	39	10	9	6	4	5	20
Scopus-рейтинг	67	61	60	57	49	53	50
Рейтинг UniRANK	16	15	6	6	6	7	7
Рейтинг за індексом прозорості антикорупційної політики	–	–	5	5	?	?	н. д.
UI GreenMetric World University Ranking	–	–	–	155(4) ¹	423 (5)	491 (4)	н. д.
Рейтинг прозорості репозитаріїв університету	–	–	–	–	107(4)	411(23)	112(4)
Рейтинг прозорості бібліотечних репозитаріїв	–	–	–	177(7)	96(4)	387(24)	99(4)
Рейтинг прозорості університетів за рівнем цитованості в GS	–	–	–	8	1	5	6
Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»	–	9-10	5	9 (h=79)	11 (h=80)	23 (h=85)	21 (h=92)
Кількість бібліометричних портретів науковців в Google Scholar	–	2	4	4 (783 профілі)	5 (805 профілів)	6 (815 профілів)	5 (860 профілів)
Рейтинг Publons за кількістю профайлів науковців	–	–	–	–	–	7	7
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (генеральний)	–	–	–	–	–	–	29
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (інноваційний)	–	–	–	–	–	–	11
Рейтинг QS University Rankings: Eastern Europe and Central Asia (QS University Rankings: EECA)	–	–	–	–	–	13	н. д.

¹ Тут і надалі формат рейтингу. – *Світ (Україна)*.

Освітній процес у Західноукраїнському національному університеті забезпечують 12 навчально-наукових інститутів, 5 факультетів, 1 філія, 4 коледжі та 47 кафедр.

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ЗУНУ

Факультети:

1. Соціально-гуманітарний.
2. Економіки та управління.
3. Комп'ютерних інформаційних технологій.
4. Фінансів та обліку.
5. Юридичний.

Інститути:

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури.
3. Навчально-науковий інститут комунікацій.
4. Навчально-науковий інститут публічного управління.
5. Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій.
6. Хмельницький навчально-науковий інститут.
7. Вінницький навчально-науковий інститут економіки.
8. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.
9. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.
10. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту.
11. Закарпатський навчально-науковий інститут.
12. Єрewanський навчально-науковий інститут (Вірменія).

Філії: Луцька.

Навчальні науково-виробничі центри: Рівненський, Дрогобицький.

Коледжі:

1. ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».
2. ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ».

3. ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».

4. ВСП «Єрванський фаховий коледж ЗУНУ».

За станом на 1 грудня 2021 р. за освітньо-кваліфікаційними, освітніми, освітньо-науковими та науковими рівнями з фахової передвищої та вищої освіти в університеті навчалось понад 13 тис. осіб:

– **612 осіб** – за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст»;

– **1415 осіб** – за освітнім рівнем (ступенем) «фаховий молодший бакалавр»;

– **46 осіб** – за освітнім рівнем (ступенем) «молодший бакалавр»;

– **7329 осіб** – за освітнім рівнем (ступенем) «бакалавр»;

– **3551 особа** – за освітнім рівнем (ступенем) «магістр»;

– **260 осіб** – за освітньо-науковим рівнем (ступенем) «доктор філософії» та **12** – «доктор наук».

Освітні, освітньо-професійні, освітньо-наукові та наукові програми підготовки факультетів та інститутів університету спрямовані на:

1) здобуття особами, які навчаються, ступеня вищої освіти:

– фаховий молодший бакалавр – за **11** спеціальностями;

– молодший бакалавр – за **2** спеціальностями;

– бакалавр – за **40** спеціальностями;

– магістр – за **32** спеціальностями;

– доктор філософії – за **21** спеціальністю;

2) підвищення слухачами кваліфікації (освітньої і/або професійної) у межах того самого рівня Національної рамки кваліфікацій.

Освітньо-професійні програми підготовчого відділення спрямовані на підготовку слухачів (громадян України та інших держав) до навчання за відповідним рівнем вищої освіти.

Це найкраще підтвердження того, що Західноукраїнський національний університет надає широкі можливості для здобуття вищої освіти та має змогу проводити наукові дослідження із майже всіх спрямувань.

1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ УНІВЕРСИТЕТУ

Вчена рада ЗУНУ є колегіальним органом, який визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету. Вона є основною складовою в системі діяльності університету. Шляхом колективного обговорення приймає рішення з актуальних питань поточної та перспективної роботи, забезпечує функціонування цілісної системи підготовки фахівців.

За 2021 р. (по 20 листопада) було проведено 8 засідань вченої ради.

На засіданнях було підписано меморандуми про співробітництво між **Західноукраїнським національним університетом та:**

- ✓ *Державною службою України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів;*
- ✓ *Головним управлінням Національної поліції в Тернопільській області;*
- ✓ *Управлінням освіти і науки Тернопільської обласної державної адміністрації.*

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників і студентів ЗУНУ були темою для обговорення таких питань:

- **про присвоєння почесного звання «Почесний професор університету»;**
- **про присвоєння почесного звання «Почесний працівник університету»;**
- **про присвоєння почесного звання «Заслужений працівник освіти України».**

Продовжено також формування нормативно-правової бази університету шляхом створення нових положень щодо всіх видів діяльності університету. Робочими групами було створено, а згодом обговорено на сайті університету й затверджено на засіданнях вченої ради:

- План роботи вченої ради Західноукраїнського національного університету на 2021–2022 навчальний рік;
- План роботи ректорату Західноукраїнського національного університету на 2021–2022 навчальний рік;

- Положення про проведення практики студентів (спеціальність 193 «Геодезія та землеустрій»);
- Положення про Закарпатський навчально-науковий інститут Західноукраїнського національного університету;
- Положення про Хмельницький навчально-науковий класичний інститут Західноукраїнського національного університету;
- Порядок призначення на науково-педагогічні і педагогічні посади;
- Положення про Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов ННІНОТ ЗУНУ;
- Положення про Навчально-науковий інститут комунікацій ЗУНУ;
- Положення про Центр працевлаштування і зв'язків з випускниками ЗУНУ;
- Положення про Навчально-науковий центр автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО;
- Положення про присвоєння звання «Почесний доктор (DOKTOR HONORIS CAUSA) Західноукраїнського національного університету»;
- Положення про Навчально-науковий центр з організації освітнього процесу;
- Положення про Навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи;
- Порядок проведення перевірки на ознаки схожості за допомогою сервісу Unichек;
- Положення про Навчально-науковий центр грантів і проєктів Західноукраїнського національного університету.

З метою розширення спектра освітніх послуг і підвищення їхньої якості розглядалися питання про:

- затвердження прогнозованого навантаження на 2021–2022 н. р.;
- результати заліково-екзаменаційної сесії за II семестр 2020–2021 н. р.;
- результати атестації здобувачів вищої освіти за початковим (молодший бакалавр) та першим (бакалавр) рівнями у 2020–2021 н. р.;
- рівень навчально-методичного забезпечення платформи дистанційного навчання MOODLE;

- затвердження кандидатур на призначення іменних стипендій та затвердження квот на призначення академічних стипендій за результатами сесії;
- обговорення Постанови Кабінету Міністрів України від 26 серпня 2021 р. № 897 «Про затвердження Порядку скасування рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації» та створення університетської комісії;
- сприяння академічній доброчесності за допомогою антиплагіатної системи Unicheek;
- затвердження загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у вигляді тренінгу за темою «Практика впровадження місцевого менеджменту в ЄС», що здійснюватиметься на базі Навчально-наукового інституту публічного управління за рахунок коштів проєкту 612067ERP120191UAERPJMOMODULE «Європейська регіональна політика: баланс локальних, національних та пан'європейських інтересів»;
- затвердження квот на призначення академічних стипендій за конкурсним балом здобувачам вищої освіти, зарахованим у 2021 р. на денну форму навчання;
- започаткування стипендії імені Богдана Івановича Данилюка, заслуженого економіста України, обдарованим студентам, які виявляють бажання навчатися в Канаді;
- формування стратегії ліцензування та акредитації нових спеціальностей у ЗУНУ;
- розбудову дуальної освіти в ЗУНУ;
- затвердження навчального навантаження на 2021–2022 н. р.;
- уточнення навчальних планів на 2021–2022 н. р.;
- затвердження оновленого складу груп забезпечення зі спеціальностей ЗУНУ та гарантів освітніх програм на 2021–2022 н. р.;
- затвердження нової редакції Положення про групу забезпечення спеціальності;

– затвердження міжнародних консультантів кваліфікаційних робіт *(на громадських засадах)* студентів навчально-наукового інституту публічного управління за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» освітньої програми «Державна служба» вступу 2020 р. *(список додається)*;

– започаткування підготовки здобувачів ОС «магістр» спеціальності 053 «Психологія» за новою міждисциплінарною 2-річною освітньо-науковою програмою «Перемовини та врегулювання конфліктів»;

– внесення в робочі навчальні плани всіх спеціальностей для студентів ОС «бакалавр» дисципліни «Екологія» (з урахуванням у робочих програмах специфіки підготовки фахівців і програмних результатів навчання за окремими спеціальностями/освітніми програмами) та закріплення її за кафедрою екології та охорони здоров'я;

– зміни критеріїв оцінювання науково-педагогічних працівників ЗУНУ в частині профорієнтаційної роботи;

– внесення в перелік вибіркових дисциплін студентів 4 курсу предмета «Ділова іноземна мова» (7 семестр);

– затвердження бланка свідоцтва про закінчення онлайн-курсів з вивчення мови на підготовчому відділенні для іноземців та осіб без громадянства;

– затвердження короткострокових програм підвищення кваліфікації за темами: «Протиправна поведінка в митній сфері та протидія корупції» та «Стратегія реформування управління державними фінансами: розвиток митної системи»;

– роботу приймальної комісії університету:

– внесення змін до Додатків 1, 2, 3, 4 до Правил прийому на навчання в 2021 році до Західноукраїнського національного університету;

– внесення змін до додатків 1, 2 до Правил прийому на навчання в 2021 році до ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету»;

– затвердження Порядку формування вартості надання платних освітніх послуг у Західноукраїнському національному університеті.

- підсумки вступної кампанії 2021 р. (за станом на 25.08.2021);
- внесення змін до додатка 1 до Правил прийому на навчання в 2021 році до Західноукраїнського національного університету;

- основні аспекти вступної кампанії 2022 р.;

З метою погодження структури ЗУНУ із Законом України «Про вищу освіту» розглядалися питання про:

перейменування:

- навчально-наукового інституту біоресурсів і природокористування у навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури;

- кафедри агрономії, екології та агроінженерії у кафедру екології та охорони здоров'я;

- кафедри фізичної реабілітації, громадського здоров'я і спорту у кафедру фізичної реабілітації і спорту;

- навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій у навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій;

- відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій у відділ підвищення кваліфікації і навчання впродовж життя цього інституту;

- навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій у тренінговий центр з вивчення іноземних мов цього інституту;

- центру інноваційного розвитку та тренінгів навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій у навчально-науковий центр інноваційного розвитку та тренінгів, виведення його зі структури ННІНОТ та введення у структуру навчально-наукового інституту інноватики, природокористування та інфраструктури;

- інституту регіонального розвитку (на громадських засадах) у Студії розвитку (на громадських засадах) і введення їх у структуру навчально-наукового інституту інноватики, природокористування та інфраструктури;

- центру студентського спорту у навчально-науковий центр студентського спорту;

- відділу організації інформаційного та документального забезпечення у загальний відділ;
- Тернопільської бізнес-школи у навчально-науковий інститут «Тернопільська бізнес-школа»;
- Навчально-наукового інституту у хмарну інституцію «Інститут креативних студій»;
- Свалявської філії ЗУНУ у Закарпатський навчально-науковий інститут ЗУНУ;
- кафедри кримінального права та процесу і правоохоронної діяльності у кафедру кримінального права та процесу;
- кафедри біотехнологій та агрономії у кафедру агробіотехнологій;
- Міжнародної школи комунікацій у Школу міжнародних комунікацій та введення її у структуру навчально-наукового інституту комунікацій;
- навчально-методичного відділу у навчально-науковий центр з організації освітнього процесу;
- відділу моніторингу якості освіти та методичної роботи у навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи;
- кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу у кафедру бізнес-аналітики та інноваційного інжинірингу;

виведення:

- зі структури Українсько-нідерландської факультет-програми навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина кафедри міжнародних економічних відносин та введення її у структуру навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина;
- зі структури навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина Українсько-нідерландської факультет-програми та введення її у структуру кафедри міжнародних економічних відносин;
- зі структури загального відділу архіву та надання йому статусу самостійного структурного підрозділу;
- зі структури навчально-методичного відділу лабораторії автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО і перейменування її у навчально-науковий центр автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО;

введення:

– у структуру науково-дослідної частини відділу організації навчально-дослідної роботи студентів (за рахунок коштів спеціального фонду університету);

– у структуру факультету фінансів та обліку Міжнародної студії фінансів сталого розвитку ЗУНУ (на громадських засадах);

– у структуру соціально-гуманітарного факультету центру інформаційної аналітики (на громадських засадах);

– у структуру юридичного факультету Центру медіації ЗУНУ (на громадських засадах); Центру міжнародної безпеки та співробітництва (на громадських засадах); Центру стратегічної аналітики та міжнародних студій (на громадських засадах); юридичної клініки;

ліквідацію:

– інформаційного центру євроатлантичної інтеграції (на громадських засадах);

– центру європейських і міжнародних студій;

– центру підтримки технологій та інновацій (на громадських засадах);

– з 15 вересня 2021 р. навчально-наукового інституту «Тернопільська бізнес-школа»;

– з 31 серпня 2021 р. Хмельницького навчально-наукового центру навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій;

– Хмельницького навчально-наукового інституту ЗУНУ;

створення:

– Центру працевлаштування і зв'язків з випускниками;

– Відділу цифрової трансформації;

– Навчально-наукового центру грантів і проектів;

– спеціалізованої навчальної лабораторії готельної справи у структурі кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу;

– кафедри транспорту і логістики у структурі навчально-наукового інституту інноватики, природокористування та інфраструктури і надання їй статусу випускової кафедри;

– у структурі університету Міжнародної школи комунікацій;

– з 1 липня 2021 р. Хмельницького навчально-наукового класичного інституту ЗУНУ;

– в структурі юридичного факультету кафедри безпеки та правоохоронної діяльності;

– в структурі соціально-гуманітарного факультету лабораторії суспільного моделювання;

– з 1 липня 2021 р. відділу з питань розробки та реалізації інтернет-проектів;

– навчально-наукового центру підготовки та атестації здобувачів вищої освіти та наукових кадрів;

– навчально-наукового інституту комунікацій зі структурами: Школа перемовин; Школа міжнародних комунікацій; Тернопільська бізнес-школа; Школа професійного розвитку «АКМЕ»; Школа стресостійкості.

Розглядалися **питання щодо діяльності університету**. Основні напрями діяльності були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, підвищення якості освітнього процесу, сприяння академічній мобільності та доброчесності студентів, а саме:

– про внесення змін у склад вченої ради;

– про визнання іноземних документів про освіту студентів ЗУНУ;

– про затвердження нових форм документів про вищу освіту (наукові ступені) та додатка до них, зразка академічної довідки ЗУНУ;

– про затвердження підготовлених навчальних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та загальними короткостроковими програмами;

– про надання дозволу кафедрі інформаційної та соціокультурної діяльності готувати фахівців за ОПП «Культурна дипломатія» з 2021 р. у межах спеціальності 028 «Менеджмент соціокультурної діяльності»;

– про затвердження кошторису Університетської ради студентів Західноукраїнського національного університету на 2021 р.;

– про затвердження тем дисертаційних робіт та індивідуальних планів роботи аспірантів денної та заочної форм навчання першого року зарахування (весна 2021 р.);

- про відкриття аспірантури за спеціальністю 125 «Кібербезпека»;
- про визнання іноземних документів про освіту студентів ЗУНУ;
- про відкриття докторантури за спеціальністю 032 «Історія та археологія»;
- про затвердження тем дисертаційних робіт та індивідуальних планів роботи аспірантів денної та заочної форм навчання першого року зарахування (весна, осінь 2021 р.);

про підтримку висунення:

– кандидатури д. т. н., професора, в. о. завідувача кафедри інформаційно-обчислювальних систем і управління *А. Саченка* на отримання стипендії Кабінету Міністрів України за видатні заслуги у сфері вищої освіти;

– д. е. н., професора, лауреата Державної премії України в галузі науки і техніки, заслуженого працівника освіти України, ректора Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» *В. Онищенко* на вакансію члена-кореспондента НАН України;

– циклу наукових праць «Глобальна інклюзивна циркулярна економіка» *І. Зварич*, д. е. н., доц., професора кафедри міжнародної економіки, на здобуття Премії Верховної Ради України молодим ученим (*шляхом таємного голосування*);

– *В. Муравського*, д. е. н., доц., претендентом на отримання іменної стипендії Верховної Ради України для молодих учених-докторів наук (*шляхом таємного голосування*);

– кандидатури *І. Лютого*, д. е. н., професора, на висунення від Київського національного університету імені Тараса Шевченка на обрання член-кореспондентом НАН України за спеціальністю «Державний бюджет»;

– рекомендацію до друку:

– з присвоєнням грифу **«Затверджено вченою радою ЗУНУ»** підручників;

– з присвоєнням грифу **«Рекомендовано вченою радою ЗУНУ»** навчальних посібників;

– авторських і колективних монографій;

– затвердження тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук та призначення наукового консультанта;

- уточнення тем дисертаційної роботи на здобуття наукового ступеня доктора філософії (PhD);
- зміну наукового керівника дисертаційної роботи на здобуття наукового ступеня доктора філософії аспірантам;
- проведення попередньої експертизи дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (PhD) та призначення рецензентів;
- порушення клопотання перед МОН України про відкриття ради для разового захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (PhD);
- зарахування в докторантуру за державним замовленням за спеціальностями;
- атестацію та переведення докторантів на другий рік навчання;
- відрахування з докторантури;
- надання права керувати аспірантами;
- відкриття наукового журналу ЗУНУ «Гуманітарні студії: історія та педагогіка»;
- надання академічних відпусток;
- рекомендації до друку:
 - «Світ фінансів»;
 - «Комп'ютинг»;
 - «Психологія і суспільство»;
 - «Український журнал прикладної економіки»;
 - «Журнал європейської економіки»;
 - «Вісник економіки»;
 - «Актуальні проблеми правознавства»;
 - «Економічний аналіз»;
 - «Гуманітарні студії: історія та педагогіка»;
 - збірника матеріалів конференції;
- затвердження звітів про закордонні відрядження.

Приймалися також рішення щодо затвердження результатів роботи кадрової комісії та рекомендації кандидатур на присвоєння вчених звань професора та доцента кафедри; обрання за конкурсом на посади: директора бібліотеки ім. Л. Каніщенка, завідувача кафедри професора і доцента кафедри.

2. ОСВІТНЯ ТА МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

У звітному році освітня діяльність здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України. Трансформаційні процеси, що відбуваються в освітньому просторі, вимагають нових підходів до підготовки висококваліфікованих фахівців для національної економіки. Ректоратом університету визначено основні пріоритети у сфері освітньої та навчально-методичної роботи, що спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривну інтеграцію та поєднання з інноваційною діяльністю університету як класичного закладу вищої освіти, які залишаються незмінними.

Головною стратегічною ціллю університету, як і торік, у контексті організації освітнього процесу залишається підготовка якісного, конкурентоздатного на ринку праці фахівця європейського рівня.

З метою виведення освітнього процесу на новий якісний рівень продовжуємо вирішувати основні стратегічні завдання:

- погодження освітніх програм усіх рівнів із новозатвердженими державними стандартами;
- розробка наукових проектів з метою залучення міжнародних грантів, провадження короткотермінових сертифікованих програм;
- удосконалення механізму здійснення дуальної освіти з метою підвищення практичної орієнтованості підготовки фахівців;
- ширше використання нетрадиційних видів занять (майстер-класи за участю топ-менеджерів тощо);
- перегляд наявних і запровадження нових актуальних освітніх програм у межах ліцензованих спеціальностей;
- постійне підвищення фахового рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- забезпечення набору за ОС «магістр» висококваліфікованих випускників ОС «бакалавр» інших закладів вищої освіти;

- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості та здійснення моніторингу залишкових знань студентів;
- введення проблемно-орієнтованих, міждисциплінарних комплексів предметів з фундаментальної та спеціальної підготовки;
- розвиток зв'язків із підприємствами й організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету, залучення роботодавців до проектування та оцінювання результатів навчання, розробка положення про дуальну освіту та формування відповідних програм.

В останні роки з'явилися нові виклики, які істотно впливають на освітню політику університету, і ректорат докладає максимуму зусиль для мінімізації негативного впливу таких зовнішніх чинників:

- пандемії коронавірусу, що істотно вплинула на освітній процес та вказала на проблемні місця у взаємодії викладачів і студентів; відповідно до цього продовжено використання елементів змішаного навчання у період складних епідеміологічних умов із застосуванням технічних засобів відеозв'язку та платформ дистанційного навчання «MOODLE»;
- нових підходів до розподілу державного замовлення, зміни підходів до фінансування освіти й науки, переходу на фінансування за системою уніфікованих показників, які не можуть враховувати специфіку всіх провідних закладів вищої освіти України, змін у процедурі акредитації освітніх програм;
- демографічної ситуації, наслідком якої є зменшення кількості абітурієнтів і відповідно здобувачів освіти у потоках і групах та стан національної економіки, доступність вищої освіти за межами України;
- жорсткої конкуренції на ринку освітніх послуг в Україні та трансформацій на ринку праці;
- запровадження без урахування специфіки галузей і спеціальностей процедур ЗНО при вступі на магістерські програми;
- потреби перегляду нормативної бази у сфері освіти; відсутності нових або оновлених, згідно з вимогами законів, регуляторних актів: щодо ліцензійних умов, поновлення та переведення здобувачів освіти, зарахування результатів навчання неформальної та інформальної освіти тощо;

– економічної кризи, що істотно вплинула на платоспроможність здобувачів освіти.

З метою подальшого розширення й удосконалення практичної частини програми із збереженням достатнього рівня теоретичної підготовки, забезпечення взаємозв'язку і взаємовпливу різних систем для підвищення якості освіти відповідно до реальних вимог ринку праці та підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих фахівців для національної економіки розроблено необхідну документацію.

У звітному році продовжено впровадження норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

– удосконалено для всіх спеціальностей (освітніх програм) перелік загальних компетентностей випускників ЗУНУ за рівнями (ступенями) «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр», «доктор філософії» і визначено перелік обов'язкових та рекомендованих дисциплін для забезпечення їхнього формування;

– реалізовано право студентів на вибір дисциплін вибіркової частини навчального плану у 2021–2022 н. р.;

– навчальне навантаження науково-педагогічних працівників сформовано обсягом не більш як 600 год.;

– університет розпочав підготовку за освітніми програмами в межах нових спеціальностей та освітніх програм.

2.1. Формування контингенту студентів

У 2021 р. продовжується процес удосконалення освітнього процесу та наукової діяльності з метою збереження і підвищення рейтингу університету та підвищення рівня фахової підготовки студентів. Відбувається подальше розширення переліку освітніх програм, підготовка за скороченими програмами (бакалавра на основі молодшого спеціаліста, молодшого бакалавра), зменшення кількості відрахованих. Інноваційні підходи до профорієнтаційної роботи, високі рейтинги університету та проведена профорієнтаційна робота колективу в цьому році дали можливість загалом втримати контингент студентів університету на минулорічному рівні. За станом на 1 грудня 2021 р. в університеті навчається **12953** студенти денної та заочної форм (табл. 2.1).

**Контингент студентів ЗУНУ за освітньо-кваліфікаційними
рівнями (ступенями) та формами навчання**

СО/ОКР	ДФН					ЗФН					Всього				
	2018/2019 н. р.	2019/2020 н. р.	2020/2021 н. р.	2021/2022 н. р.	% до 2020/2021 н. р.	2018/2019 н. р.	2019/2020 н. р.	2020/2021 н. р.	2021/2022 н. р.	% до 2020/2021 н. р.	2017/2018 н. р.	2018/2019 н. р.	2019/2020 н. р.	2021/2022 н. р.	% до 2020/2021 н. р.
молодший бакалавр	0	40	59	46	78	0	0	0	0	0	0	0	59	46	78
фаховий молодший бакалавр	0	0	594	1415	238	0	0	0	0	0	0	0	594	1415	238
молодший спеціаліст	1645	1731	1145	612	53,4	0	0	0	0	0	1645	1731	1145	612	53,4
бакалавр	4836	4839	5038	5220	104	2879	2781	2376	2109	88,8	7715	7620	7414	7329	98,9
магістр	2148	2028	1757	1567	89,2	2626	2510	2077	1984	95,5	4774	4538	3834	3551	92,6
Всього	8629	8638	8593	8860	103,1	5505	5291	4453	4093	91,9	14134	13889	13046	12953	99,3

Динаміку контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ЗУНУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють дані рис. 2.1.

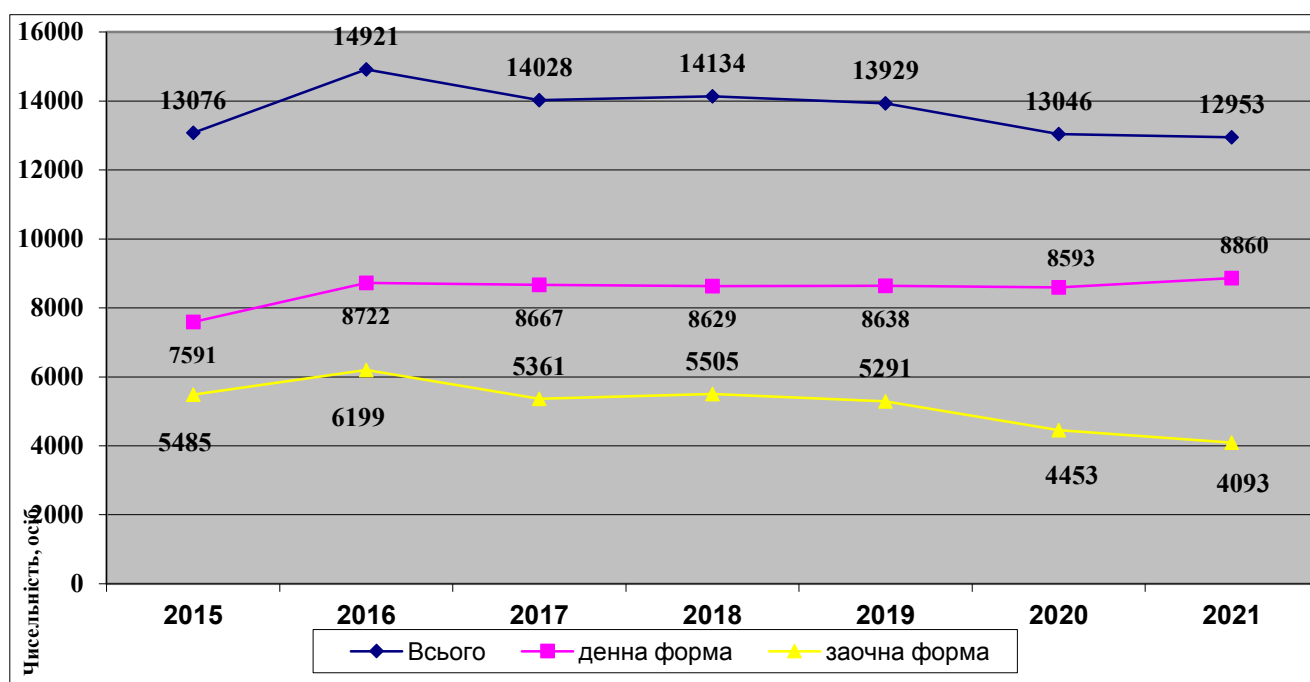


Рис. 2.1. Динаміка контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ЗУНУ за 2015–2021 рр.

Із загальної чисельності на денній формі навчається 8860 осіб і на заочній – 4093 особи. За кошти державного бюджету вищу освіту здобувають 3417 осіб денної та 326 заочної форм навчання.

У звітному році спостерігаємо незначне зростання контингенту студентів на денній формі навчання у навчально-наукових інститутах інноватики, природокористування та інфраструктури, міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина, факультетах комп'ютерних інформаційних технологій, юридичному та соціально-гуманітарному та ВСП фаховому КЕПТ ЗУНУ. На денній формі кількість студентів зростає на 267 осіб, а заочній – зменшилася на 360 осіб порівняно з 2020 р. (табл. 2.2).

Таблиця 2.2

Розподіл контингенту студентів за структурними підрозділами ЗУНУ у 2018–2021 рр.

Структурний підрозділ	ДФН				ЗФН				Всього			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Вінницький ННІ економіки	231	276	280	278	464	367	255	237	695	643	535	515
Івано-Франківський ННІ менеджменту	98	107	89	72	291	281	189	158	389	388	278	230
Чортківський ННІ підприємництва і бізнесу	104	137	127	91	159	135	106	74	263	272	233	165
Нововолинський ННІ економіки і менеджменту	73	50	40	22	84	58	36	18	157	108	76	40
Самбірська філія	0	0	0	0	51	0	0	0	51	0	0	0
Луцька філія	0	0	0	0	86	70	66	26	86	70	66	26
Закарпатський ННІ	0	0	0	0	48	25	8	0	48	25	8	0
Єреванський ННІ	2	2	6	0	132	119	104	93	134	121	110	93
Разом	508	572	542	463	1315	1055	764	606	1823	1627	1306	1069
ННІ інноватики, природокористування та інфраструктури	365	360	413	547	0	0	0	0	365	360	413	547
Факультет економіки та управління	944	1007	941	856	0	0	0	0	944	1007	941	856
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	1067	1057	1064	1131	0	0	0	0	1067	1057	1064	1131
Факультет фінансів та обліку	1805	1548	1375	1242	0	0	0	0	1805	1548	1375	1242
Юридичний факультет	1443	1479	1064	1065	0	0	0	0	1443	1479	1064	1065
Соціально-гуманітарний факультет	0	0	535	607	0	0	0	0	0	0	535	607
ННІ креативних студій	10	10	7	0	0	0	0	0	10	10	7	0
ННІ публічного управління	0	0	0	0	0	581	366	286	0	581	366	286
ННІ новітніх освітніх технологій	0	0	0	0	4166	3655	3323	3201	4166	3655	3323	3201
ННІ міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина	830	835	881	906	0	0	0	0	830	835	881	906
Разом	6464	6296	6280	6354	4166	4236	3689	3487	10630	10532	9969	9841
ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ»	651	696	861	1174	0	0	0	0	651	696	861	1174
ВСП «Єреванський фаховий коледж ЗУНУ»	11	18	43	84	0	0	0	0	11	18	43	84
ВСП «Чортківський фаховий коледж ЗУНУ»	584	643	491	419	0	0	0	0	584	643	491	419
ВСП «Вінницький фаховий коледж ЗУНУ»	411	413	376	366	24	0	0	0	435	413	376	366
Разом	1657	1770	1771	2043	24	0	0	0	1681	1770	1771	2043
Всього	8629	8638	8593	8860	5505	5291	4453	4093	14134	13929	13046	12953

Головною причиною зменшення контингенту студентів університету є складна епідеміологічна та демографічна ситуація в Україні, а також посилення конкуренції на ринку освітніх послуг як серед вітчизняних, так і закордонних закладів. Окрім того, значний вплив здійснило запровадження ЗНО при вступі на скорочені програми навчання на основі попередньо здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст». Зменшення чисельності магістрів спричинило розширення переліку спеціальностей, для вступу на які необхідне складання єдиного вступного іспиту з іноземної мови, а також посилення конкуренції як серед вітчизняних, так і закордонних закладів вищої освіти.

Технології дистанційного навчання

Основними причинами зменшення контингенту студентів заочної форми навчання за освітнім ступенем «бакалавр» є запровадження ЗНО при вступі на скорочені програми навчання на основі попередньо здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» та ЄВІ з іноземної мови для вступу на другий (магістерський) рівень за всіма спеціальностями, а також посилення конкуренції як серед вітчизняних, так і закордонних закладів вищої освіти.

Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій разом з кафедрами усіх факультетів та навчально-наукових інститутів університету продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення занять як на заочній, так і денній формах навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості для здобуття якісної освіти.

З нового (2021–2022) навчального року університет використовує останню версію «Moodle», яка, на відміну від попередніх, дає можливість інтегрувати в єдину освітню систему додаткові сервіси та модулі для забезпечення зростаючих інформаційних потреб студентів, розширюючи також можливості викладачів для ефективного поєднання традиційних форм і методів з технологіями дистанційного навчання. Зараз СДН «Moodle» ЗУНУ містить модуль конференц-зв'язку «BigBlueButton», який дає змогу проводити онлайн-

лекції та практичні (семінарські) заняття, коли у цьому є потреба, безпосередньо з системи дистанційного навчання без обмежень за часом і кількістю учасників, поєднуючи це з можливостями багатопотокового запису відео та інтерактивного спілкування викладача і студента.

Введено в дію мобільний додаток «Moodle Mobile», який дав змогу студентам переглядати вміст своїх курсів з мобільних пристроїв, навіть в режимі оффлайн, швидко знаходити і контактувати з різними учасниками на курсі, отримувати миттєві сповіщення щодо будь-яких подій на сайті, проходити тестування, писати повідомлення на форумах тощо

Надзвичайно важливою функцією мобільного додатка «Moodle Mobile» є можливість роботи з вмістом курсу без доступу до мережі Internet.

Всі студенти університету, зареєстровані в СДН «Moodle», отримали доступ до навчальних матеріалів, розміщених на web-ресурсах університету. Освітня платформа ЗУНУ налічує понад 12000 зареєстрованих користувачів. Структура навчальних курсів відповідає НМК відповідних дисциплін і дає змогу студентам опрацьовувати лекції, презентації та розв'язувати модульні завдання. На початок 2021–2022 н. р. викладачами університету розроблено понад 2800 онлайн-курсів.

Активно використовують технології дистанційного навчання студенти, які опановують(вали) фах за кордоном за програмами студентської мобільності Erasmus+, KA1 та іншими, а також студенти, які навчаються за індивідуальним графіком.

Проведення тренінгів, курсів підвищення кваліфікації

Упродовж 2021 р. відділом підвищення кваліфікації та навчання впродовж життя НННОТ було організовано і проведено такі навчально-курсіві заходи із використанням сучасних інноваційних освітніх технологій:

- 8–12 лютого 2021 р. – підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників за програмою «Освітні, педагогічні технології»;
- 8–12 лютого 2021 р. – підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників за програмою «Сучасні технології в освітньому процесі»;

- 16–20 березня 2021 р. – підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників за програмою «Креативні технології навчання в закладах освіти»;

- липень 2021 р. – підвищення кваліфікації за освітньою програмою «Розвиток бізнесу»;

- липень 2021 р. – організація тестування працівників ДСНС України з англійської мови на рівень СМР-3;

- вересень 2021 р. – організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення кваліфікації «Прийняття ефективних рішень, запобігання корупції та забезпечення доброчесності в органах публічної влади. Поглиблення професійних знань у сфері управління публічними фінансами та казначейського обслуговування бюджетних коштів» для працівників Державної казначейської служби України у Тернопільській області.

Тернопільською бізнес-школою як структурним підрозділом ННІНОТ у 2021 р. було проведено такі освітні заходи та тренінги:

- вересень 2021 р. – чемпіонат зі створення проектів для відомих компаній (хакатон) спільно з громадською спілкою «Молодіжний центр Тернопіль»;

- вересень 2021 р. – тренінг для викладачів ЗУНУ на тему «Створення бізнес-моделі за методологією Customer Centric Business Design»;

- жовтень 2021 р. – тренінг для студентів 3 курсу ФЕУ «Introduction to Business: від ідеї до бізнесу»;

- листопад 2021 р. – онлайн-зустріч студентів ЗУНУ з представниками компанії «Delloite: Career talk with Delloite». Предметом зустрічі було обговорення проведення дуальної освіти та можливості працевлаштування в підрозділах компанії «Delloite Ukraine»;

- листопад 2021 р. – онлайн-зустріч із А. Горкун на тему «Жінки в бізнесі» (онлайн-зустріч в рамках проекту P2S: професіонали студентам);

- листопад 2021 р. – тренінг для студентів ЗУНУ «Introduction to Business: від ідеї до бізнесу».

Навчально-науковим центром з вивчення іноземних мов ННІНОТ проведено:

- квітень 2021 р. – вебінар, організований ННЦВІМ ННІНОТ ЗУНУ спільно з Cambridge University Press та компанією «Лінгвіст» для вчителів

англійської мови Західної України на тему «*LEARNING BEYOND THE COURSE BOOK*»;

- листопад 2021 р. – інтенсивні курси з вивчення англійської мови з метою підготовки до міжнародних іспитів FCE (First Certificate in English) на рівень B2 та PET (Preliminary English Test) на рівень B1 (144 год.);

- листопад 2021 р. – курси з вивчення англійської та німецької мов для студентів 1–3 курсів ЗУНУ (48 год.);

- листопад 2021 р. – інтенсивні курси з вивчення англійської та німецької мов з метою підготовки студентів ОС «бакалавр» до складання зовнішнього незалежного оцінювання з іноземної мови (48 год.);

- у рамках реалізації соціальних програм підтримки учасників АТО/ООС та за сприяння Міністерства у справах ветеранів України видано **навчально-методичний посібник «Англійська мова» для учасників АТО/ООС**, підготовлений професорсько-викладацьким складом Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННІНОТ ЗУНУ (рекомендовано Вченою радою ЗУНУ від 22 червня 2021 р.).

Навчально-науковий інститут публічного управління (підготовка магістрів за освітньою програмою «Державна служба»)

Відповідно до Постанов Кабінету Міністрів України № 360 «Про заходи щодо підвищення кваліфікації державних службовців органів державної влади» від 28 липня 1995 р. та № 533 «Про Порядок прийому до вищих навчальних закладів на навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів в освітній галузі «Державне управління» від 16 травня 1996 р., Тернопільська академія народного господарства (нині – Західноукраїнський національний університет) була внесена до Переліку закладів вищої освіти з підготовки та перепідготовки фахівців органів державної влади та місцевого самоврядування.

Загальний ліцензійний обсяг прийому до університету в 2021 р. за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» становив 200 осіб за заочною

формою навчання. Сертифікат про акредитацію освітніх послуг за освітньо-професійною програмою «Державна служба» за спеціальністю 074 (281) «Публічне управління та адміністрування»: серія УД № 20005368 від 20.06.2018 р., термін дії до 1 липня 2023 р.

Підготовка магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» зосереджена в Навчально-науковому інституті публічного управління.

Навчальний процес в інституті забезпечують більше 70 викладачів університету, серед яких 20 докторів наук, 50 кандидатів наук, у т. ч. 2 доктори наук з державного управління, 5 кандидатів наук із державного управління. Здебільшого це професорсько-викладацький колектив випускових кафедр:

– менеджменту, публічного управління та персоналу (завідувач – д-р екон. наук, професор М. Шкільняк);

– фінансів ім. С. І. Юрія (завідувачка – д-р екон. наук, професор О. Кириленко);

– міжнародної економіки (завідувачка – д-р екон. наук, професор І. Зварич).

Основною метою діяльності професорсько-викладацького колективу випускових кафедр є формування у майбутніх фахівців комплексної бази знань, яка в подальшому допоможе поєднати триєдині якості – компетентність, професіоналізм і лідерство.

За станом на 1 грудня 2021 р. в інституті на двох курсах навчається 286 осіб, у т. ч. 183 особи за державним замовленням. Зокрема: I курс – 100 осіб; II курс – 186 осіб.

За результатами проведеної агітаційної роботи, динаміка кількості осіб бажаних навчатися у магістратурі за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у 2015–2021 рр. на місцях державного замовлення представлена на рис. 2.2.

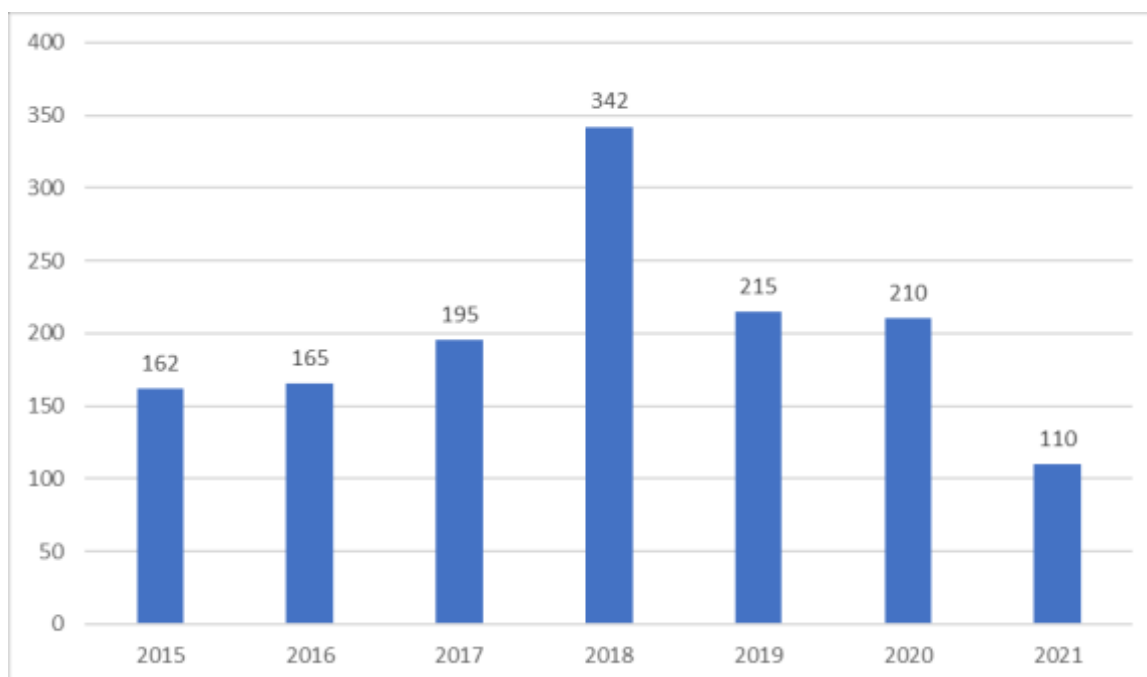


Рис. 2.2. Динаміка кількості поданих заяв вступниками на навчання у 2015–2021 рр.

У 2021 р. на місця державного замовлення до ЗУНУ за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» зараховано 33 особи, що становить 6,9% від обсягу загального державного замовлення загалом по Україні (рис. 2.3). Різке зменшення обсягів державного замовлення пов'язане з обов'язковим складанням єдиного вступного іспиту з іноземної мови.

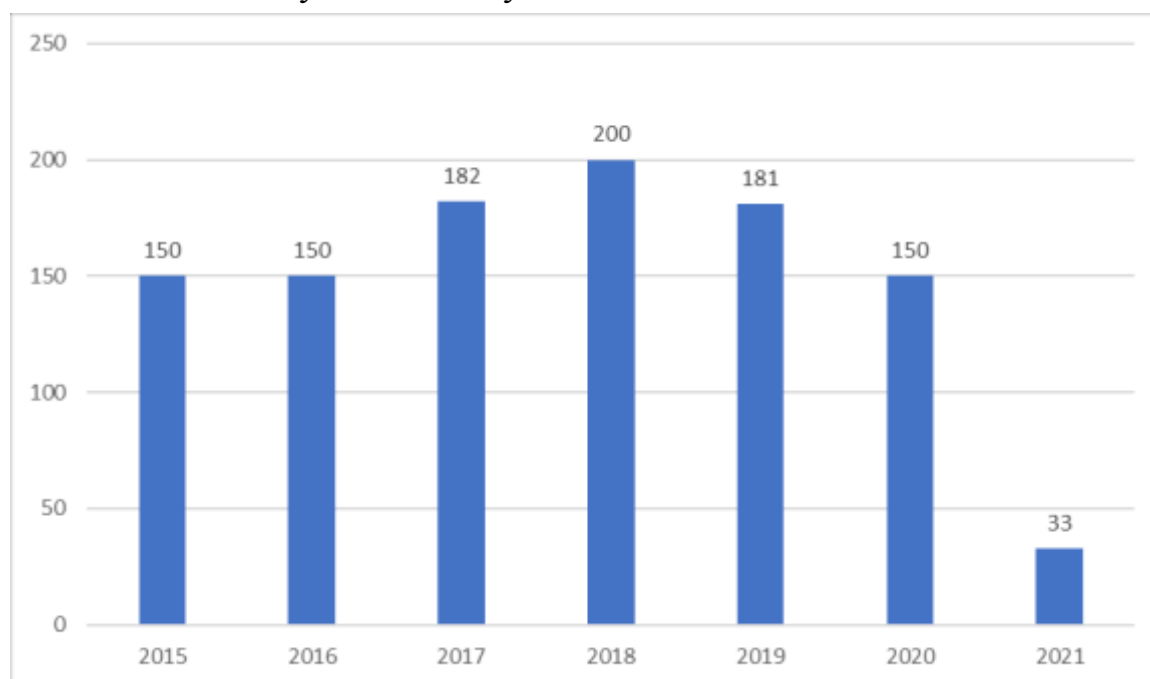


Рис. 2.3. Динаміка зарахування слухачів на заочну форму навчання за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» на місця державного замовлення у 2015–2021 рр.

У грудні 2021 р. проведено чергову атестацію здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Державна служба» (які вступили у 2020 р.). Планується завершити навчання 186 осіб, в т. ч. 150 осіб за державним замовленням.

Характерною рисою, яка виокремлює ЗУНУ з-поміж інших навчальних закладів економічного профілю, є плідне поєднання теорії й практики, що впродовж багатьох десятиріч давало змогу генерувати нові напрями наукових досліджень.

З огляду на це у квітні 2019 р. підписано Меморандум про співпрацю університету та Національного агентства України з питань державної служби з метою продовження співробітництва у сфері професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Крім цього, університетом у 2019 р. укладено новий Договір про співробітництво між Тернопільською обласною державною адміністрацією, Тернопільською обласною радою та ЗУНУ. Постійна взаємодія та співпраця з місцевими органами влади дають змогу вирішувати багато проблем, зокрема щодо формування контингенту слухачів, їхнього подальшого працевлаштування, а також вибору тематики і державної атестації випускних кваліфікаційних робіт. Реалізовується також співпраця щодо їхньої участі у роботі державної атестаційної та приймальної комісій, підготовці та проведенні конференцій, круглих столів, тренінгів й інших комунікативних заходів.

У 2021 р. університетом підписано меморандум із Державною службою України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів (Держпродспоживслужбою) про партнерство та співробітництво, зокрема щодо реалізації системи професійного навчання працівників центрального апарату Держпродспоживслужби, територіальних органів, установ та підприємств, що належать до сфери Держпродспоживслужби, за допомогою новітніх форм і методів навчання.

З метою впровадження іноземного досвіду для вирішення практичних проблем у наших реаліях з 2018 р. запроваджено додаткове консультування зарубіжними науковцями та практикаками при підготовці випускних кваліфікаційних робіт. Це дає можливість використовувати міжнародну

компоненту підвищення якості освітніх послуг. Крім того, відповідно до укладеного договору про співпрацю з Вроцлавським економічним університетом (Польща) слухачі магістратури мають можливість проходити тижневе стажування за кордоном в органах місцевого самоврядування (гмінах) та перейняти досвід проведення адміністративної реформи європейського зразка.

Упродовж п'яти останніх років організується тижневе стажування слухачів за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у місті Єленя Гура на базі факультету регіональної економіки та туризму Вроцлавського економічного університету. Завершується стажування круглим столом і врученням міжнародних сертифікатів. Участь у такому стажуванні взяли 30 осіб.

Університет здійснює підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування за п'ятьма професійними програмами та дванадцятьма короткотерміновими програмами за кошти Національного агентства України з питань державної служби. Так, у 2021 р. за кошти Національного агентства України з питань державної служби пройшли курси підвищення кваліфікації 1618 державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування (рис. 2.4). Крім цього, більше 400 осіб пройшли курси підвищення кваліфікації за кошти юридичних та фізичних осіб.

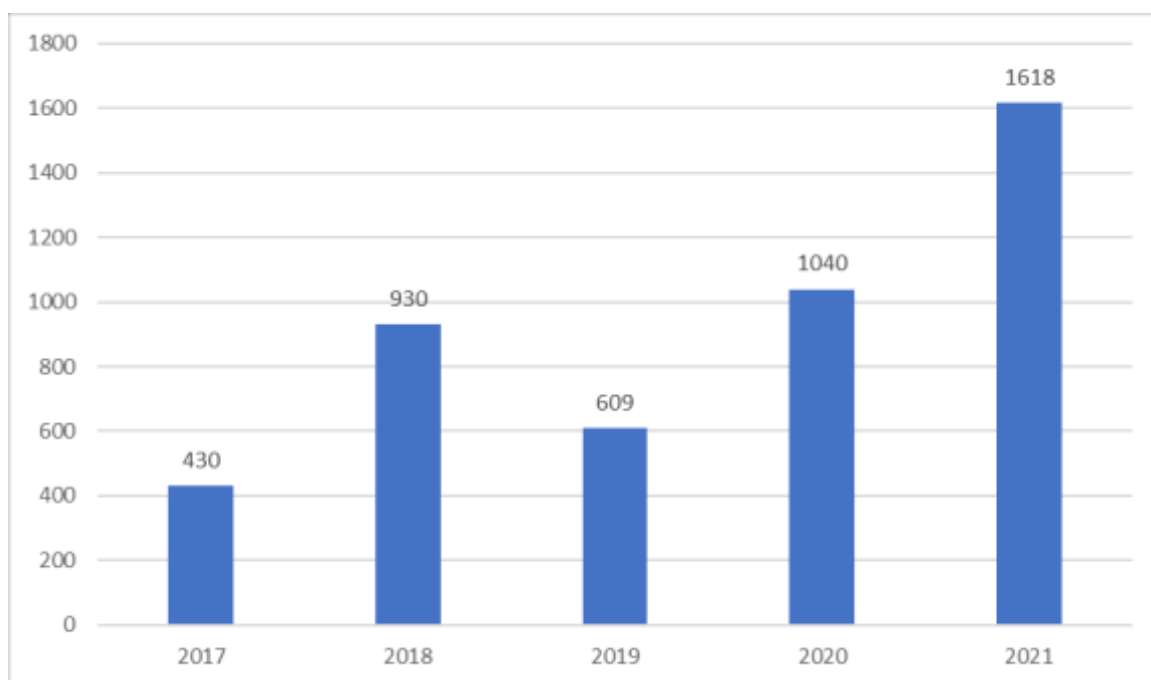


Рис. 2.4. Динаміка підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування у 2017–2021 рр.

Упродовж 25-річного періоду підготовки магістрів державної служби при прийомі на навчання ЗУНУ повністю виконував обсяги державного замовлення. При цьому зберігався достатній рівень конкурсного відбору слухачів.

Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов

У рамках співпраці з Cambridge University Press викладачі Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННПОТ безкоштовно беруть участь у міжнародних вебінарах (воркшопах) тощо.

Проведено:

1. Інтенсивний курс **«Англійська мова»** з метою підготовки до складання ЄВІ – **24 год.:**

– 21 слухач (наказ № 213 від 17 травня 2021 р.).

2. Інтенсивний курс **«Англійська мова»** з метою підготовки до складання Кембриджського іспиту FCE (First Certificate of English) на рівень B2 – **144 год.:**

– 18 слухачів.

3. Інтенсивний курс **«Англійська мова», «Німецька мова»** – **48 год.:**

– 27 слухачів.

4. Інтенсивний курс **«Англійська мова»** з метою підготовки до складання Кембриджських іспитів FCE (First Certificate of English) на рівень B2 та PET (Preliminary English Test) на рівень B1 для учнів ЗОШ та гімназій м. Тернопіль – **96 год.:**

– 8 слухачів (наказ у процесі підписання).

5. Одноразове тестування з англійської мови:

– 2 слухачі (наказ № 378 від 09 вересня 2021 р.).

ВСЬОГО: 76 слухачів.

2.2. ПРИЙОМ НА НАВЧАННЯ

Ринок освітніх послуг в умовах поширення коронавірусної інфекції вимагає використання сучасних методів рекрутингу абітурієнтів. Зокрема, в роботі приймальної комісії використовується персоніфікований зв'язок з абітурієнтами. Кожен бажаючий має можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (онлайн, через електронну пошту, сторінки у соціальних мережах «Facebook», «Instagram», месенджери, кол-центр). Університет представляє свої освітні програми, ідеї та перспективи у соціальних мережах, що дозволяє залучати майбутніх абітурієнтів. Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурні та інші) акції ЗУНУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, яку здійснює університет. Традиційною практикою ЗУНУ є проведення регіональних олімпіад з профільних дисциплін, конкурсів студентських наукових робіт, різних етапів всеукраїнських студентських олімпіад і т. ін. Окрім того, з профорієнтаційною метою використовуються різноманітні культурно-масові та публічні заходи, що організовуються на базі університету (наради, семінари, зустрічі випускників тощо).

Вступна кампанія 2021 р. проводилася згідно з Умовами прийому до закладів вищої освіти України у 2021 році, затвердженими МОН України, Правилами прийому до ЗУНУ та навчальних структурних підрозділів університету, іншими нормативно-правовими актами. З метою покращення якісного складу абітурієнтів, їхньої профорієнтації, забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та навчально-науковими інститутами впродовж року здійснена значна та різнопланова робота.

Робота приймальної комісії проводилася згідно із планом-графіком, затвердженим ректором університету. Систематично відбувалися засідання приймальної комісії, під час яких розглядалися питання, пов'язані з її роботою (про затвердження Правил прийому до Західноукраїнського національного університету в 2021 році та плану прийому, про організацію Дня відкритих дверей, про особливі умови проведення вступних випробувань з окремими

категоріями абітурієнтів, про прийом іноземців та осіб без громадянства, про допуск до участі в конкурсі сертифікатів, про зарахування магістрів державної служби та на відповідні курси денної і заочної форм навчання тощо за ступенями вищої освіти). Всі рішення приймальної комісії зафіксовані у відповідних протоколах.

Разом із ректоратом, деканами факультетів, директорами інститутів, завідувачами та працівниками кафедр члени приймальної комісії здійснювали агітаційно-роз'яснювальну роботу у форматі: виступів і оголошень на телебаченні, в обласній та місцевій пресі, організації Дня відкритих дверей в університеті, зустрічей випускників шкіл і коледжів з провідними викладачами університету, укладання угод про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами, розміщення інформації на стендах, офіційному сайті університету, інформаційних табло, соціальних мережах.

Зазначені заходи забезпечили достатній конкурс при вступі до університету, чітке, організоване проведення вступних випробувань з врахуванням санітарно-епідеміологічних вимог з метою запобігання поширенню коронавірусної інфекції. Зарахування до університету здійснювалося під час засідань приймальної комісії. За період роботи приймальної комісії у 2021 р. апеляційні скарги не подавалися.

Технічний секретаріат з прийому документів від абітурієнтів сформований зі студентів університету, що сприяло якісному, незалежному оформленню особових справ абітурієнтів, визначенню умов їхнього вступу та зарахування.

Для реєстрації особових справ вступників в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, наповнення бази даних ЗУНУ «Студент», надання допомоги при формуванні особових справ вступників на період роботи приймальної комісії створено групу молодшого технічного секретаріату.

Для формування та передачі в Навчально-науковий центр з організації освітнього процесу особових справ вступників денної та заочної (дистанційної) форм навчання, організації прийому вступників на навчання за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб було створено групу технічного секретаріату.

У ході роботи приймальної комісії організовано такі заходи:

– День відкритих дверей у форматі WUNUEхро-2021 (лютий 2021 р.);

- широкомасштабна проплачена реклама вступної кампанії ЗУНУ через Інтернет та соціальні мережі;
- організовано роботу Консультаційного центру допомоги вступнику;
- проводилися регіональні онлайн-олімпіади (з фахових дисциплін для вступників на основі ОКР «молодший спеціаліст» та «кваліфікований робітник», а також з профільних предметів для вступників на основі ПЗСО);
- регулярно проводилися зустрічі з випускниками шкіл та закладів фахової передвищої освіти;
- розроблено та затверджено програми вступних випробувань.

У період 2021 р. до ЗУНУ та його структурних підрозділів подано 12971 заява вступників на всі освітні ступені та форми навчання, що на 53 заяви більше, як у попередньому році. Динаміку подачі заяв та зарахування вступників відображено у графічному матеріалі.

Таблиця 2.3

**Загальна інформація про подані вступниками заяви до ЗУНУ (ЗУНУ)
(2019–2021 рр.)**

2019 р.

Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
7101	1182	2244	572	1131	1992

Загальна кількість заяв 14222

2020 р.

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6675+39МБ	875	1963	574	477	1330
ІФННІМ	110	26	17	35	53	9
ВННІЕ	324	77	41	51	74	45
ЧННІПБ	27	30	19	9	29	9
Всього	7136+39МБ	1008	2040	669	633	1393

Загальна кількість заяв 12918

2021 р.

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6867+43МБ	1045	1708	526	478	1442
ІФННІМ	106	21	2	24	47	8
ВННІЕ	243	88	45	39	102	37
ЧННІПБ	29	23	9	5	18	16
Всього	7245+43МБ	1177	1764	594	645	1503

Загальна кількість заяв 12971

Загальна інформація про кількість зарахованих осіб до ЗУНУ у 2019–2021 рр.

2019

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	Контракт	ВСЬОГО	ДЗ	Контракт
Бакалавр (ПЗСО)	986	219	767	153	30	123
Бакалавр (3-річна ОП)	127	26	101	275	0	275
Бакалавр (2-річна ОП)	409	175	234	488	9	479
Бакалавр ВСЬОГО	1522	420	1102	916	39	877
Магістр	996	522	474	1200	246	954
ВСЬОГО зараховано	4634					

2020

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	Контракт	ВСЬОГО	ДЗ	Контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	21	6	15	–	–	–
Бакалавр (ПЗСО)	1247	215	1032	179	18	161
Бакалавр (3-річна ОП)	108	30	78	133	0	133
Бакалавр (2-річна ОП)	388	157	231	350	10	340
Бакалавр ВСЬОГО	1764	408	1356	662	28	634
Магістр	869	436	433	947	127	820
ВСЬОГО зараховано	4242					

2021 за станом на 01.12.2021 р.

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	Контракт	ВСЬОГО	ДЗ	Контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	26	–	26	–	–	–
Бакалавр (ПЗСО)	1249	327	922	182	25	157
Бакалавр (3-річна ОП)	110	58	52	92	0	92
Бакалавр (2-річна ОП)	390	168	222	351	8	343
Бакалавр ВСЬОГО	1747	553	1194	621	33	588
Магістр	762	387	375	1016	49	967
ВСЬОГО зараховано	4152					

Динаміка виділення державного замовлення у 2018-2021 рр.

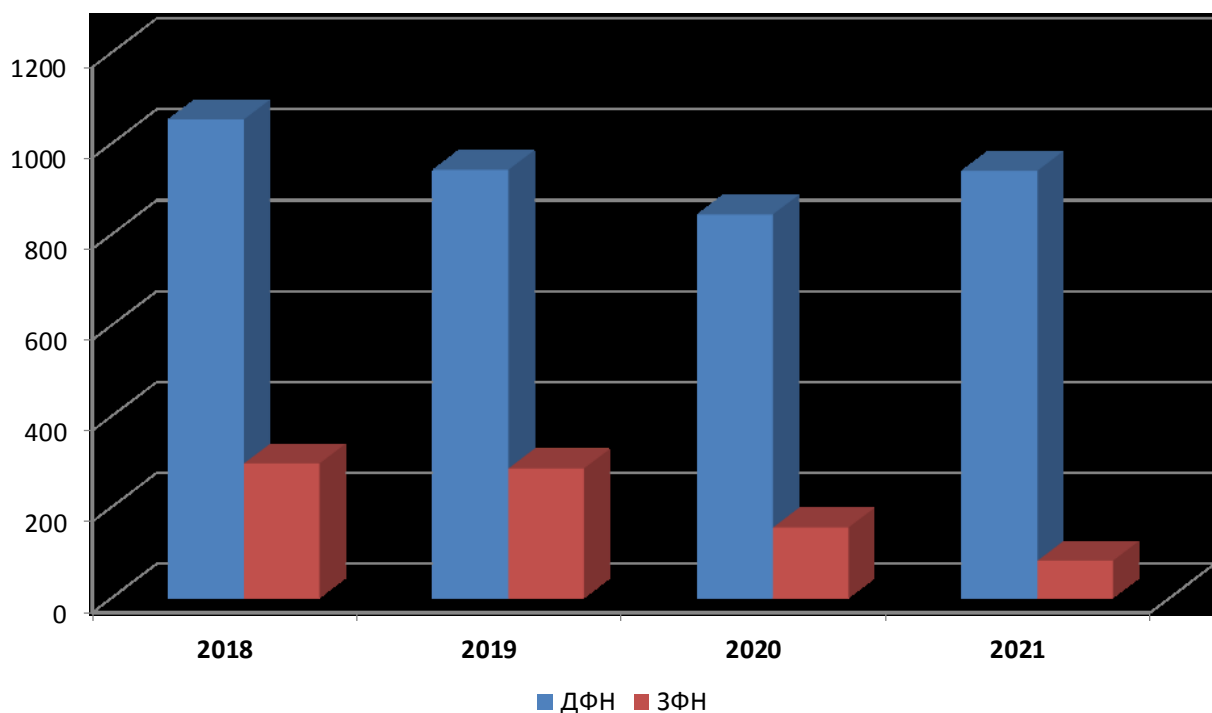


Рис. 2.5. Динаміка виділення державного замовлення у 2018–2021 рр.

Динаміка укладання контрактів у 2018-2021 рр.

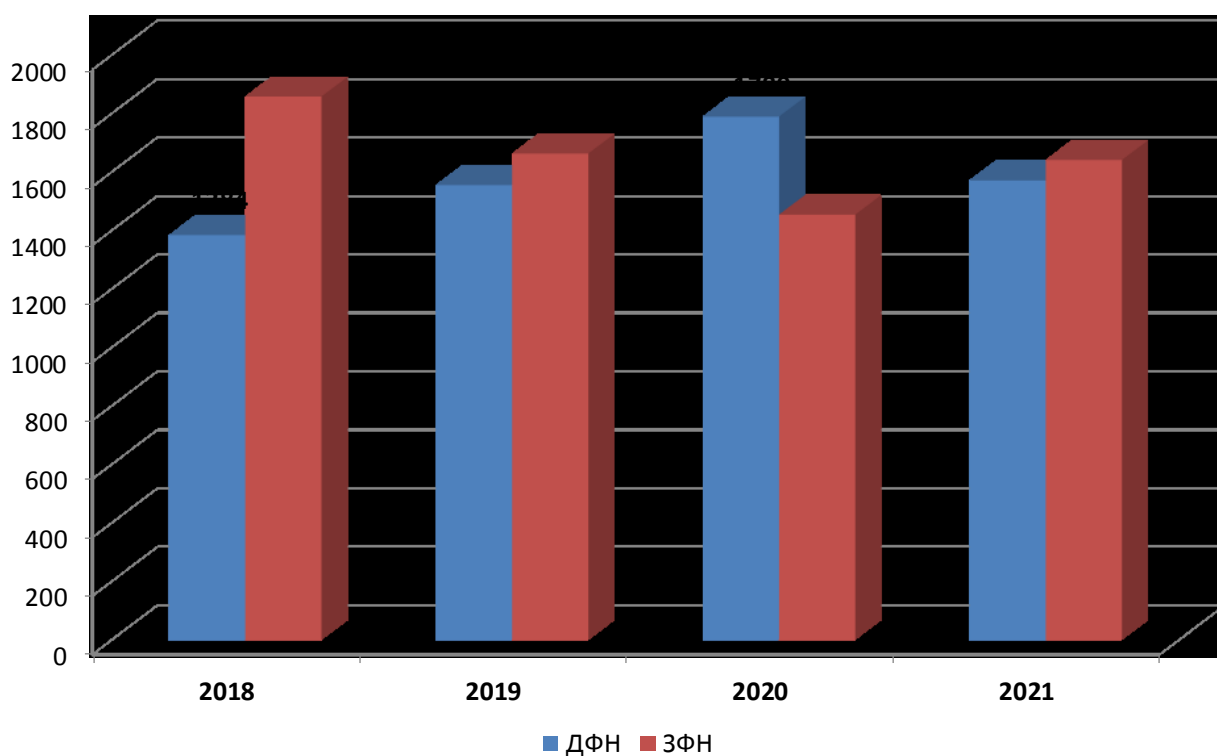


Рис. 2.6. Динаміка укладання контрактів у 2018–2021 рр.

Таблиця 2.4

**Динаміка набору на 1 курс за ОС «бакалавр» (денна форма навчання)
за спеціальностями у 2019–2021 рр. ЗУНУ (без іноземців)**

Спеціальність	2019	2020	2021
011 «Освітні/педагогічні науки»	0	1	10
015 «Професійна освіта (Сфера обслуговування)»	4	0	0
015 «Професійна освіта (Документознавство)»	7	0	0
017 «Фізична культура і спорт»	14	23	15
022 «Дизайн»	–	–	9
028 «Менеджмент соціокультурної діяльності»	5	6	5
029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»	16	28	32
035 «Філологія»	0	46	36
051 «Економіка»	85	73	48
052 «Політологія»	24	16	27
053 «Психологія»	26	27	16
061 «Журналістика»	0	16	29
071 «Облік і оподаткування»	33	49	21
072 «Фінанси, банківська справа та страхування»	123	180	137
073 «Менеджмент»	70	84	56
075 «Маркетинг»	35	54	55
076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	30	38	15
081 «Право»	116	122	103
101 «Екологія»	11	10	5
121 «Інженерія програмного забезпечення»	34	45	51
122 «Комп'ютерні науки»	30	57	65
123 «Комп'ютерна інженерія»	18	20	16
124 «Системний аналіз»	0	10	12
125 «Кібербезпека»	16	20	37
126 «Інформаційні системи та технології»	5	8	11
141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»	–	–	8
151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології»	12	25	25
152 «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка»	–	–	7
193 «Геодезія та землеустрій»	18	17	22
201 «Агрономія»	17	10	18
229 «Громадське здоров'я»	–	–	1
231 «Соціальна робота»	18	21	20
232 «Соціальне забезпечення»	25	25	34
241 «Готельно-ресторанна справа»	28	32	21
242 «Туризм»	17	18	16
262 «Правоохоронна діяльність»	59	82	111
274 «Автомобільний транспорт»	–	–	12
281 «Публічне управління та адміністрування»	12	12	12
291 «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії»	34	37	33
292 «Міжнародні економічні відносини»	17	21	17
293 «Міжнародне право»	27	14	10
Всього	986	1247	1178

Таблиця 2.5

**Динаміка набору за ОС «магістр» (денна форма навчання)
за спеціальностями у 2019–2021 рр. ЗУНУ (без іноземців)**

Спеціальність	2019	2020	2021
011 «Освітні, педагогічні науки»	0	46	3
015 «Професійна освіта (Документознавство)»	18	45	44
017 «Фізична культура і спорт»	16	16	7
028 «Менеджмент соціокультурної діяльності»	5	7	3
029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»	13	7	9
051 «Економіка»	94	97	50
053 «Психологія»	4	11	24
071 «Облік і оподаткування»	70	96	76
072 «Фінанси, банківська справа та страхування»	144	150	96
073 «Менеджмент»	78	44	33
075 «Маркетинг»	20	11	10
076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	11	15	16
081 «Право»	41	45	43
121 «Інженерія програмного забезпечення»	32	40	34
122 «Комп'ютерні науки»	32	31	21
123 «Комп'ютерна інженерія»	36	35	29
124 «Системний аналіз»	16	7	11
125 «Кібербезпека»	14	13	19
151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології»	59	11	17
201 «Агрономія»	0	34	13
231 «Соціальна робота»	84	11	19
232 «Соціальне забезпечення»	29	6	3
241 «Готельно-ресторанна справа»	–	–	1
242 «Туризм»	14	3	7
262 «Правоохоронна діяльність»	83	16	14
274 «Автомобільний транспорт»	–	–	12
281 «Публічне управління та адміністрування»	16	8	1
291 «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії»	12	5	20
292 «Міжнародні економічні відносини»	15	4	2
293 «Міжнародне право»	4	8	1
Всього	996	869	638

Західноукраїнський національний університет у 2021 р. звернувся до МОН України з проханням щодо додаткового виділення місць державного замовлення для вступників зі спеціальними умовами вступу.

За результатами конкурсних комісій МОН виділені додаткові місця державного замовлення.

Таблиця 2.6

**Обсяг додатково виділених місць державного замовлення
для вступників з спеціальними умовами вступу**

ОС / Курс	Форма навчання	Кількість
Фаховий молодший бакалавр / ПЗСО	<i>Денна</i>	9
	<i>Заочна</i>	0
Бакалавр / ПЗСО (переведені на вакантні місця)	<i>Денна</i>	114
	<i>Заочна</i>	5
Бакалавр / МС	<i>Денна</i>	14
	<i>Заочна</i>	0
Магістр	<i>Денна</i>	33
	<i>Заочна</i>	1
ВСЬОГО		170/6

Зарахування іноземців до ЗУНУ

2021 за станом на 19.11.2021 р.

Освітній ступінь	Всього
Бакалавр	38
Магістр	140
ВСЬОГО	178

Зарахування до фахових коледжів ЗУНУ

До фахових коледжів ЗУНУ у 2021 р. за денною формою навчання загалом зараховано **790 осіб**.

Таблиця 2.7

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Всього
ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»	252	257	509
На основі БЗСО	208	180	388
На основі ПЗСО	33	68	101
На основі КР	11	9	20
ВСП «ЧКЕП ЗУНУ»	75 (34 ФКЕПТ)	68 (2 ФКЕПТ)	143 (36 ФКЕПТ)
На основі БЗСО	45 (28 ФКЕПТ)	23	68
На основі ПЗСО	10 (6 ФКЕПТ)	37 (2 ФКЕПТ)	47
На основі КР	20	8	28
ВСП «ВКЕП ЗУНУ»	43	95	138
На основі БЗСО	32	49	81
На основі ПЗСО	5	40	45
На основі КР	6	6	12
Всього	370	420	790

2.3. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

У сучасних умовах важливими є якість та об'єктивність контролю знань студентів. Відповідно постійно удосконалюється структура та зміст навчальних програм дисциплін усіх спеціальностей. Перед черговими екзаменаційними сесіями проводяться інструктивні наради з деканами факультетів і директорами інститутів щодо забезпечення об'єктивних підходів при оцінюванні знань. На усіх випускових курсах проводяться іспити в усній формі.

Забезпечення якості організації освітнього процесу на факультетах та в інститутах містить такі важливі складові, як удосконалення педагогічної майстерності викладачів і запровадження нових сучасних методик викладання.

Особливої важливості такі навички набули в нинішній рік пандемії COVID-19, в умовах застосування та пришвидшеного опанування методами і засобами дистанційного навчання. Після введення карантинних обмежень викладачам довелось оперативно реорганізувати структуру навчальних дисциплін для якісного викладання в онлайн-форматі. Основні програмні сервіси, які було застосовано протягом періоду дистанційного навчання: «Google Classroom», «Classtime», «Google Forms», «Zoom», «Skype», «Google meet», «Viber», «Telegram», електронна скринька. Менш поширеним у цей період було використання дистанційної платформи навчання «KNU Education online».

Забезпечення якості викладання навчальних дисциплін негативно відобразилось на менеджменті часу викладачів, адже підготовка матеріалів і занять онлайн займає удвічі більше часу, ніж за звичайного режиму. Пріоритетними напрямками вдосконалення методики викладання на факультетах і в інститутах були:

- опанування програмними серверами навчання «Google Classroom», «Classtime», «Google Forms», «Zoom», «Skype», «Google meet», «Microsoft Teams», «KNU Education Online», «Viber», «Telegram», «Quizlet» тощо;
- розробка нових завдань і підходів до дистанційної форми навчання; модифікація існуючих і створення нових матеріалів до навчальних дисциплін на платформі «Moodle»; навчання щодо використання платформи «KNU EDUCATION» для проведення лекцій і практичних занять;

- розробка та оновлення лекційного матеріалу у вигляді мультимедійних презентацій;

- проведення лабораторних і практичних занять із певних дисциплін у комп'ютерних класах із використанням спеціалізованого програмного забезпечення, у т. ч. власних розробок;

- використання методології «змішаного навчання», що базується на поєднанні онлайн- та офлайн-навчання;

- використання адаптаційних і психорозвантажувальних методик;

- використання сучасних інтерактивних форм проведення семінарських занять, що стимулюють індивідуальну та командну роботу студентів, зокрема ігрових методів навчання (ділова гра, ворк-шоп, хакатон; кейс-метод, метод бізнес-симуляцій, тренінги), технологій проблемного навчання (дискусії, колоквиуми, метод PPP, метод PBL, SBG, есе-практики творчих майстерень); активне та повномірне застосування інформаційно-комунікативних технологій (відео, фото, мультимедіа), фасилітаційних технік, методу аналізу візуального матеріалу;

- запровадження принципів «поширення знань» і залучення до читання лекцій, проведення майстер-класів та участь у роботі ЕК-практиків, що передбачає можливість проходження стажування або практики в установі або фірмі, яку представляє запрошений фахівець (а це здебільшого представник керівної ланки), і у разі успіху – подальше працевлаштування у тій самій установі;

- відеозапис лекцій за допомогою платформи «Google Meet», що створило можливості для повторного перегляду та кращого засвоєння матеріалу;

- посилення уваги до наукової складової підготовки, зокрема розробка завдань із написання аргументованого есе для формування навичок чіткого й обґрунтованого викладення своєї позиції;

- розробка електронних підручників і навчально-методичних комплексів, які забезпечують неперервність і повноту дидактичного циклу, особливо в умовах електронного (дистанційного) навчання тощо.

Для підвищення ефективності викладання матеріалу та мотивації студентів на факультетах / в інститутах проводиться:

- підготовка додаткових матеріалів для самостійного навчання з дисциплін, що викладаються, і надання консультацій викладачами;

- організація постійних семінарів і тренінгів із професійних дисциплін, які викладають фахівці провідних світових компаній.

З метою підвищення якості навчально-методичної роботи й організації системи контролю якості надання освітніх послуг в університеті факультетами та інститутами запропоновано такі заходи:

- запровадити тренінги, методичні семінари для викладачів щодо вдосконалення навичок педагогічної майстерності з метою ефективного опанування сучасними методами та системами навчання за умов змішаної форми організації навчального процесу (у режимі електронного доступу), контролю і перевірки студентських робіт, підготовки матеріалів дистанційних курсів та організації їхнього проведення з метою розвитку комунікативних навичок;

- підвищити вимогливість до професорсько-викладацького складу щодо виконання посадових обов'язків із застосуванням відповідних заохочувальних та дисциплінарних заходів; передбачити використання у навчальному процесі при вивченні дисциплін, що пов'язані з програмуванням (та ІТ-сферою), онлайн-систем сертифікації спеціалістів («Cisco Academy»);

- запровадити курс типу «Тайм-менеджмент», оскільки дистанційний режим роботи передбачає високий ступінь самоорганізації діяльності студентів і викладачів;

- поширити практику проведення міждисциплінарних (міжгалузевих, міжфакультетських) методичних семінарів з метою підвищення якості навчання;

- розробити університетський етичний кодекс для студентів на дистанційному навчанні (наприклад, зобов'язати вмикати камеру за наявності технічних можливостей, використовувати коректні аватарки, реєструватися в системі за своїм ім'ям);

- передбачити можливість повторного вивчення дисципліни студентом, який не отримав позитивної оцінки, без відрахування;

- розробити Положення про надання навчально-методичній літературі рекомендації до друку та застосування у навчальному процесі університету;

У ЗУНУ формування компетентностей фахівців у цьому навчальному році на денній та заочній формах навчання забезпечують понад 1400 дисциплін, з яких майже 170 – іноземними мовами. Уніфіковано робочі навчальні плани у базовому навчальному закладі та віддалених навчальних підрозділах для всіх спеціальностей та освітніх програм і складено навчальні плани для нових освітніх програм (табл. 2.8).

Таблиця 2.8

Кількість навчальних планів за формами навчання та ступенями освіти

Освітній ступінь	ДФН	ЗФН	Разом
Молодший спеціаліст	33	–	33
Фаховий молодший бакалавр	35	–	35
Молодший бакалавр	4	–	4
Бакалавр	538	331	869
Магістр	92	52	144
Усього	702	383	1085

Враховуючи перехід на нові спеціальності та нові вимоги, зменшуються і кількість дисциплін, і обсяги навчально-методичної документації. **Зростання кількості дисциплін відбулось за відкриття нових спеціальностей та освітніх програм.**

Сьогодні тижневе навантаження для студентів ОС «бакалавр» для першого і другого курсів становить 25 год., для третього – 23 год., четвертого – 22 год., для студентів ОС «магістр» – 18 год.

Сьогодні важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у студента окремі компетентності, до синтезу системи навчальних дисциплін, що забезпечує синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Загалом до робочих навчальних планів студентів внесено дисципліни із вибіркової частини навчальних планів загальним обсягом понад 60 кредитів. **Студенти вибирали дисципліни із вибіркового блоку через «Електронний кабінет студента», що дозволило значно автоматизувати процес вибору дисциплін, формування індивідуального навчального плану студента та робочих навчальних планів.**

Враховуючи міждисциплінарний підхід, постійно здійснюється упорядкування й осучаснення варіативної компоненти діючих навчальних

планів підготовки фахівців бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2021–2022 н. р.

Сучасні тенденції на ринку освітніх послуг спонукають до постійного удосконалення структури та змісту навчальних планів і навчальних дисциплін, що дає можливість органічно поєднати теоретичне навчання і поетапну професійну підготовку, а також наукові дослідження з усіх напрямів підготовки фахівців. Постійно оновлюється й удосконалюється зміст робочих програм дисциплін з означенням професійної спрямованості їхнього викладання та актуальних проблем, що забезпечує врахування специфіки майбутнього фаху, результатів наукових досліджень у цій галузі.

Наявний контингент студентів і структура аудиторного фонду визначають особливості складання розкладів занять на всіх курсах, враховуючи потребу забезпечити двозмінну роботу студентів та зарезервувати частину аудиторного фонду для студентів заочної форми навчання. Розклади своєчасно оприлюднювалися на дошках оголошень та через електронні ресурси університету.

Враховуючи вимоги Закону України «Про вищу освіту», концепція якого передбачає проведення системи якісних трансформацій, спрямованих на підвищення конкурентоздатності вітчизняних університетів, істотну модернізацію освітнього процесу, забезпечення належної якості освіти та посилення практичної компоненти навчання, здійснено певні організаційно-управлінські трансформації.

Здійснюючи освітній процес відповідно до ступеневої системи підготовки фахівців, базуємося на тому, що бакалаврат – це практично орієнтоване навчання. Здійснюємо переорієнтацію пріоритетів на нові очікування роботодавців, продовжуємо роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для посилення практичної спрямованості навчання упродовж останніх років вжито такі заходи:

– усі студенти денної форми навчання виконують комплексне практичне індивідуальне завдання як один з обов'язкових навчальних модулів при завершенні вивчення відповідних дисциплін;

- завдяки вивільненим лекційним заняттям наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін;
- організовуються тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання;
- перед проходженням практики провідні викладачі випускових кафедр проводять тижневі тренінги.

Відповідно до розпорядження КМУ № 660-р «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» від 19.09.2018 р. в університеті у 2021–2022 н. р. продовжується навчання за дуальною формою для студентів другого, третього та четвертого курсів денної форми навчання (по 2 тижні). Головною метою такого навчання є залучення студента до виробничого процесу. У такий спосіб студент може одразу закріплювати теоретичні знання на практиці, а також опанувати особливості професії на підприємстві.

Навчання за освітнім ступенем «магістр» охоплює наукову та дослідницьку компоненти, що дає можливість самостійно здійснювати наукові дослідження, вирішувати складні спеціалізовані й управлінські завдання, наукові і прикладні проблеми при впровадженні інновацій в професійну діяльність у сучасному динамічному середовищі.

Усі кафедри університету використовують нові, нетрадиційні форми співпраці з майбутніми працедавцями.

Наприклад, на факультеті фінансів та обліку кафедра податків та фіскальної політики упродовж останніх років активно співпрацює з Міністерством фінансів України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Державною фіскальною службою України щодо надання допомоги у роз'ясненні податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Студенти митного спрямування залучаються до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України. Працівники департаменту з використанням фактичного матеріалу демонструють практичні навички з митного оформлення товарів та заповнення службової документації, застосовують способи

виявлення місць-схованок контрабанди у залізничних вагонах, наводять типові приклади незаконного перевезення валюти, наркотиків, зброї, вибухових речовин. Студентів навчають практичному застосуванню технічних засобів митного контролю, обслуговуванню службових комп'ютерних програм (ПК ЄАІС ДМС, «Інспектор – 2006»), у т. ч. процедурі оформлення електронних митних декларацій із використанням електронного цифрового підпису.

На факультеті активно функціонують студентські наукові гуртки: «Фінансовий простір» та «Фінансова просвіта» (координує кафедра фінансів ім. С. І. Юрія), «Банківський аналітик» (координує кафедра банківського бізнесу), «Фіскальний аналітик» та «English speaking club» (координує кафедра податків та фіскальної політики), «Студентський науковий центр кафедри обліку і оподаткування» (координує кафедра обліку і оподаткування), «Студентське наукове товариство кафедри фінансового контролю та аудиту» (координує кафедра фінансового контролю та аудиту) та «Соціальний супервізор» (координує кафедра фінансового менеджменту та страхування).

Під керівництвом кафедри фінансового менеджменту та страхування успішно функціонує студентська страхова компанія «Імперія безпеки».

Кафедрою банківського бізнесу з метою підвищення якості підготовки фахівців створено навчальну лабораторію «Віртуальний банк» з використанням програмного забезпечення «АБС-В2».

З метою організації навчально-просвітницької, науково-дослідної та інформаційно-аналітичної діяльності викладачів, студентів, аспірантів, докторантів у сфері фінансів сталого розвитку у контексті сучасних міжнародних тенденцій з 2019 р. на факультеті фінансів та обліку функціонує Міжнародна студія фінансів сталого розвитку.

Створено і функціонує 2 філіали кафедри **фінансів ім. С. І. Юрія** при Головному управлінні Пенсійного фонду України у Тернопільській області, Фінансовому управлінні Тернопільської міської ради. Кафедра має укладені договори про співпрацю (в т. ч. про проходження студентами практики) з 27 установами та організаціями, в тому числі: Державною казначейською службою України, Державною аудиторською службою України, Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України, Департаментом

фінансів Тернопільської ОДА, Головним управлінням ПФУ у Тернопільській області, Фінансовим управлінням Тернопільської міської ради, органами місцевого самоврядування, іншими установами й організаціями, суб'єктами господарювання приватного сектору економіки.

На кафедрі фінансового менеджменту та страхування реалізується проект «Школа моделювання фінансових рішень», у рамках якого функціонують: студія фінансового менеджера; студія професійного страховика; студія страхового агента; студія фінансового посередника; студія фінансового консультанта; студія біржового маклера. Учасниками проекту «Школа моделювання фінансових рішень» є молоді, енергійні, успішні та креативні представники студентської молоді, які мають бажання поєднувати навчання у закладі вищої освіти з практичною діяльністю у сфері фінансового менеджменту і страхового бізнесу. На кафедрі діє Студентський науковий гурток «Соціальний супервізор», учасниками якого є студенти 1–4 курсів факультету фінансів та обліку, які навчаються за спеціальністю «Соціальне забезпечення».

На кафедрі фінансового менеджменту та страхування функціонує студентська страхова компанія «Імперія безпеки». Учасники проекту під час зустрічей, тренінгів, навчально-практичних семінарів із страхової справи мають змогу детально ознайомитися з специфікою операційної, фінансової та інвестиційної діяльності страхових компаній, виявити специфічні проблеми у їхній діяльності та брати участь у розробці шляхів їхнього вирішення на етапі вивчення дисциплін «Страхування», «Страхові послуги», «Страховий менеджмент», «Управління фінансами страхових компаній», що викладаються на кафедрі фінансового менеджменту та страхування.

На кафедрі податків та фіскальної політики функціонує два студентських наукових гуртки: «Податковий аналітик» та «English Speaking Club». В роботі гуртків задіяно більше 20 студентів, які вивчають проблематику фіскальної політики, податкової системи та митної справи. Учасники наукових гуртків публікують тематичні газети, бюлетені гуртків, беруть участь у діяльності круглих столів та конференціях.

На факультеті економіки та управління у 2021 р. відкрилась і використовується для виконання наукових робіт студентів ОП «Маркетинг»

лабораторія нейромаркетингу та реклами (ауд. 3311). При проведенні експериментів використовується нейрообладнання (EEG, Eye tracker), графічний планшет, фотобокс, цифрова та 360-камера, стабілізатор, штативи і монопод, набори блогера, проектор і екран, мобільні петлички, брендвана фотозона 2x4 м, професійний диктофон, каркасна зона для проведення інтерв'ю зі змінними фонами, професійне освітлення, проектор та екран для проектора, фліпчарт і допоміжні матеріали (кольорові маркери, папір формату А3) та інше обладнання, а також програмне забезпечення «NeuroLab CoolTool». Є щомісячна підписка на професійні журнали у сфері діджитал та маркетингу «Nielsen Digest» і «Intelligent transport», а також на медіатеку курсу «Creative Practice».

Для викладачів і здобувачів освітніх програм, що виконуються на факультеті економіки та управління, щорічно проводяться тижневі міжнародні заходи: Весняна школа з менеджменту та публічного управління; Зимова інтердисциплінарна школа у місті Єленя Гура на базі філії Вроцлавського економічного університету та підприємств Лігницької спеціальної економічної зони; Екологічна школа з публічного управління сталим розвитком, яка започаткована кафедрою менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ.

Викладачі Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина разом з представниками Університету Матея Бела (Республіка Словаччина) та Лодзького університету (Республіка Польща) розробили концепцію спільного викладання певних дисциплін.

Кафедра міжнародних економічних відносин співпрацює з професором Орхуського університету (м. Орхус, Данія) PhD Б. Шліхтером, який здійснює рецензування випускних кваліфікаційних робіт студентів, що виконуються англійською мовою. За результатами рецензування студенти отримують сертифікати Орхуського університету, що засвідчують опанування програмою бакалаврату з бізнес-освіти, що прирівнюється до аналогічних програм в Західній Європі.

При кафедрі міжнародних відносин та дипломатії на постійній основі функціонують:

- Науково-академічний коворкінг з міждисциплінарного діалогу;

- студентське наукове товариство «Клуб молодих дипломатів»;
- проблемні групи «Міжнародні гендерні студії» та «Міжнародні студії сходознавства та тюркології».

На базі кафедри міжнародної економіки відбулось відкриття Міжнародної наукової школи ім. професора Євгена Савельєва.

На кафедрі філософії та політології організовано роботу студентських клубів «Школа молодого політика», «Вічність» і «Публічна політика».

Кафедра іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій **підписала угоду Еразмус + (КА-107):** з Університетом Мармара (Стамбул, Туреччина) та Віденською вищою педагогічною школою (Австрія), а також договір про співпрацю з Нідерландською бізнес-академією.

У жовтні 2021 р. створений студентський науковий гурток «Лідер ХХІ ст.» на базі кафедри міжнародних економічних відносин для студентів спеціальностей «Міжнародний менеджмент» та «Міжнародні економічні відносини».

В структурі навчально-наукового інституту інноватики, природокористування та інфраструктури функціонують такі підрозділи, як навчально-науковий центр інноваційного розвитку та тренінгів, студії регіонального розвитку, дослідницький центр сталого енергетичного розвитку та кліматичної безпеки, завданням яких є координація освітньо-наукової інноваційної діяльності підрозділів Західноукраїнського національного університету; розвиток університету як інноваційного хабу, спрямованого на акселерацію інноваційних проєктів та подальше їхнє впровадження в економіку.

З метою формування високопрофесійних фахівців колективом кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу забезпечено функціонування таких сучасних структурних підрозділів:

- тренінг-центр «Облікова документація», в межах якого студентам надається реальна можливість власноруч заповнити повний комплекс облікових і звітних документів сучасного підприємства;

- тренінг-лабораторія «ІС-бухгалтерія», функціональною метою діяльності якої є поглиблення практичних навичок роботи студентів в автоматизованій системі обліку і звітності.

Спільно з Національною академією аграрних наук України та Інженерною академією України проводяться розробки з вдосконалення організаційно-економічних відносин у підприємницьких структурах, поліпшення функціональності сільськогосподарської техніки та підвищення її надійності, зокрема в напрямі транспортування та змішування сипкої сільськогосподарської продукції. Ведуться також розробки щодо впровадження ефективних енергозберігаючих технологій, визначення пріоритетних напрямів їхнього розвитку, розробляються пропозиції, які стосуються нових джерел енергії.

З метою поглиблення практичної підготовки студентів на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій функціонує тренінговий центр підготовки фахівців ІТ, який передбачає проведення базових лекцій та практичних занять представниками компаній і викладачами ФКІТ. Такий тренінговий центр передбачає підвищення якості професійно-практичної підготовки студентів. Співпраця із компаніями також передбачає і коригування навчальних планів при підготовці студентів.

Загалом спосіб взаємодії факультету з ІТ-компаніями можна відобразити у вигляді такої схеми (рис. 2.7).



Рис. 2.7. Динаміка виділення державного замовлення у 2018–2021 рр.

Схема взаємодії із компаніями на предмет працевлаштування

У листопаді 2021 р. (13.11.2021 р.) спільно із Тернопільським ІТ-кластером та за підтримки ІТ-компаній проведено **IV Західноукраїнський форум «ІТ-перспектива»**, що відбувся онлайн із застосуванням платформи «ZOOM». На форумі провідні ІТ-компанії презентували особливості та перспективи ІТ-галузі, зокрема:

- 1) CROWDIN;
- 2) ELEKS;
- 3) APIKO;
- 4) SoftServe;
- 5) LinkUp Studio;
- 6) Future Processing Ukraine.

Для участі в IV Західноукраїнському форумі було зареєстровано 570 учасників. Форумом цікавились особи із більш ніж 100 населених пунктів України та Закордону. Такий захід дає можливість учням шкіл стати працівником ІТ-компаній через здійснення навчання на відповідних спеціальностях факультету комп'ютерних інформаційних технологій ЗУНУ (рис. 2.8).



Рис. 2.8. Динаміка виділення державного замовлення у 2018–2021 рр.

Основні кроки до ІТ

Загалом на факультеті функціонує шість ІТ-шкіл:

- школа інформаційних технологій майбутнього;
- школа етичних хакерів;
- Software Engineering Winter School;
- школа проектування мікроконтролерних систем;
- школа автоматизованих та комп'ютерно-інтегрованих технологій;
- школа аналітики бізнес-процесів.

Працівники ФКІТ разом з учнями шкіл забезпечують роботу з виконання ІТ-проекту. Такий ІТ-проект дозволить сформувати стартапів у майбутньому серед студентів факультету, а також поглибити знання у спеціалізованих сферах. Переможці ІТ-проектів також отримують можливість поїздки у Spišská Kapitula, (Словаччина) за кошти призового фонду організатора ІТ-форуму, взявши участь в International Conference on Advanced Computer Information Technology (ACIT'2022).

На юридичному факультеті функціонує Лабораторія сімейного права ЗУНУ, яка проводить регулярні заходи з метою поглиблення теоретичних знань і практичних вмінь майбутніх юристів.

Окрім того, успішно функціонує юридична клініка «Liberta». З метою всебічної підготовки фахівців зі спеціальностей «Право» і «Правоохоронна діяльність» та студентів, які навчаються, у Центрі підготовки офіцерів запасу облаштовано навчально-тренувальний тир.

На юридичному факультеті підписано договір про співпрацю з Тернопільським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України; у рамках проекту «Візит професора-практика» проводяться зустрічі з успішними фахівцями.

У 2021 р. проведено 5 відкритий Західноукраїнський інтелектуальний турнір «Natus Vincere» на кубок ректора ЗУНУ.

Кафедрами юридичного факультету укладено договори про надання професійних послуг.

На соціально-гуманітарному факультеті успішно функціонують студентські гуртки «Методологія», «Ділові комунікації», «ФРеКО», які організовують семінари, конференції та круглі столи.

У структурі навчально-наукового інституту комунікацій успішно функціонують: Школа перемовин, Школа міжнародних комунікацій, Школа професійного розвитку «АКМЕ», Школа стресостійкості, Психологічна служба ЗУНУ.

16–18 липня 2021 р. відбулася презентація першої в Україні освітньо-наукової програми «Перемовини та врегулювання конфліктів». Поштовхом для створення програми стало прагнення здійснити інноваційний внесок, своєрідний освітній прорив у суспільні трансформації в Україні через започаткування підготовки висококласних фахівців нової формації «Master Conduct Negotiation», які у своїй діяльності застосовуватимуть теоретико-практичний досвід так званого «академічного перехрестя» та професійно володітимуть портфелем базових компетенцій використання інтерактивних інструментів і нових підходів до успішного ведення політичних (дипломатичних), військових, торговельних, гуманітарних та кризових перемовин в екстремальних умовах.

Програма передбачає використання світового досвіду США, Болгарії, Ізраїлю, Грузії, Австрії; організацію літніх шкіл і стажування в закордонних ЗВО та інших установах; високу якість викладання від українських та зарубіжних фахівців, формування професійних навичок у студентів.

Враховуючи сучасні тенденції в освітньому просторі, постійно удосконалюється організація освітнього процесу та методичне забезпечення дисциплін шляхом застосування сучасних освітніх технологій, впроваджено нові форми інтерактивної підготовки, що дозволило закріпити теоретичні знання і розвинути навички практичної роботи у студентів.

Використовуються позааудиторні методи навчання – зустрічі із фахівцями-практиками, тематичні екскурсії на різні підприємства, в установи та організації, тренінги, диспути, батли та ін.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм перебуває під постійним контролем ректорату та вченої ради університету. З цією метою в університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг і підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує така складова організації освітньої

діяльності ЗУНУ, як система оцінювання знань студентів. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася новаціями, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в університеті, має забезпечувати об'єктивність оцінювання, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Система оцінювання знань студентів університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи упродовж усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;

- систематизацію знань та активне їхнє засвоєння упродовж навчального року;

- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);

- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;

- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їхнього розмежування за змістом й у часі;

- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їхнього творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Особливістю системи оцінювання знань студентів університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання. При цьому оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності й іспитів. Оцінювання знань студентів з

вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

Продовжуємо активний пошук та впровадження нових форм і методів на основі компетентнісного підходу, які дадуть можливість реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних відносин між педагогом і студентом при налагоджених засобах одержання зворотного зв'язку як у колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники університету використовували систему сучасних технологій та методів активізації навчального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачає обов'язкове використання інноваційних технологій. Заняття проводилися у таких формах: семінар – розгорнута бесіда; семінар – вирішення ситуативних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар – розв'язання проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар-конференція; семінар-дискусія; ділова гра тощо. Це дозволяє реалізувати не тільки професійну, а й особистісну складову підготовки майбутнього фахівця, що дає йому змогу в разі змін у сфері трудових відносин виявляти ініціативу, гнучкість і самовдосконалюватися.

Провідну роль в організації освітнього процесу в університеті відіграє навчально-науковий центр з організації освітнього процесу. Серед основних видів його діяльності в 2021 р. визначено такі:

- організація, проведення й аналіз результатів ректорських контрольних робіт для студентів із метою з'ясування рівня знань із навчальних предметів;
- формування замовлення, виготовлення та видача деканатам дипломів і додатків до них;
- організація взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;
- здійснення контролю над освітнім процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, ведення журналів академічних груп, документації в деканатах факультетів, інститутів тощо).

Ректорат спільно із деканатами факультетів та дирекціями інститутів постійно здійснюють контроль за успішністю студентів і відвідуваністю занять. Такий контроль передбачає реалізацію таких заходів:

- організація зустрічей деканів і директорів із викладачами, які проводять заняття у поточному семестрі;
- моніторинг результатів написання модульних робіт студентами факультету;
- контроль за своєчасністю проведення модульних робіт і відображення їхніх результатів у системі ІС;
- індивідуальні бесіди зі студентами факультету (інституту), які демонструють низький рівень успішності, з метою виявлення причин цього явища;
- розгляд на старостатах інформації про успішність студентів;
- відвідування лекційних і практичних занять, що проводять викладачі у студентських групах факультету (інституту), з дисциплін, з яких фіксуються дуже низькі (високі) результати успішності у більшості студентів;
- відвідування іспитів у студентських групах з метою моніторингу дотримання процедури їхнього проведення та об'єктивності оцінювання знань студентів;
- індивідуальні зустрічі декана (директора) з наставниками академічних груп з метою обговорення рівня успішності студентів і вироблення заходів щодо її підвищення;
- розгляд деканом (директором) звернень від студентів щодо необ'єктивного оцінювання їхніх знань окремими викладачами;
- розгляд інформації від викладачів, які здійснюють освітній процес на факультеті (в інституті), щодо неналежної підготовки студентів до занять.

2.4. ЛІЦЕНЗУВАННЯ ТА АКРЕДИТАЦІЯ

Відповідно до графіка проходження акредитації у Західноукраїнському національному університеті акредитовано 2 освітньо-професійні програми початкового рівня (короткого циклу) вищої освіти: «Психологія», «Менеджмент»; 7 освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти: «Міжнародні та регіональні політичні комунікації», «Кібербезпека», «Правоохоронна діяльність», «Фінансовий менеджмент», «Міжнародні економічні відносини», «Фізична культура і спорт», «Інформаційні системи та технології»; 2 освітньо-професійні програми третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти: «Освітні, педагогічні науки», «Міжнародні економічні відносини».

У Фаховому коледжі економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету започатковано підготовку фахового молодшого бакалавра зі спеціальностей 017 «Фізична культура і спорт», 274 «Автомобільний транспорт», 275 «Транспортні технології (за видами)».

Акредитовано також освітньо-професійну програму «Фінанси, банківська справа та страхування» у Вінницькому фаховому коледжі економіки та підприємництва за рівнем вищої освіти «молодший спеціаліст».

Триває процедура акредитації 20 освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня вищої освіти, 3 з яких акредитуються первинно: «Управління закладами освіти», «Агрономія», «Фінансовий менеджмент», та 1 освітньо-професійної програми третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти («Економіка»).

Вище наведена інформація щодо акредитованих освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм у базовому закладі, що підтверджує чітку тенденцію до збільшення їхньої кількості (табл. 2.9, рис. 2.9).

Таблиця 2.9

№ з/п	Ступінь вищої освіти	Кількість акредитованих освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм	
		2020	2021
1.	Молодший бакалавр	–	2
2.	Бакалавр	35	42
3.	Магістр	50	50
4.	Доктор філософії	6	8

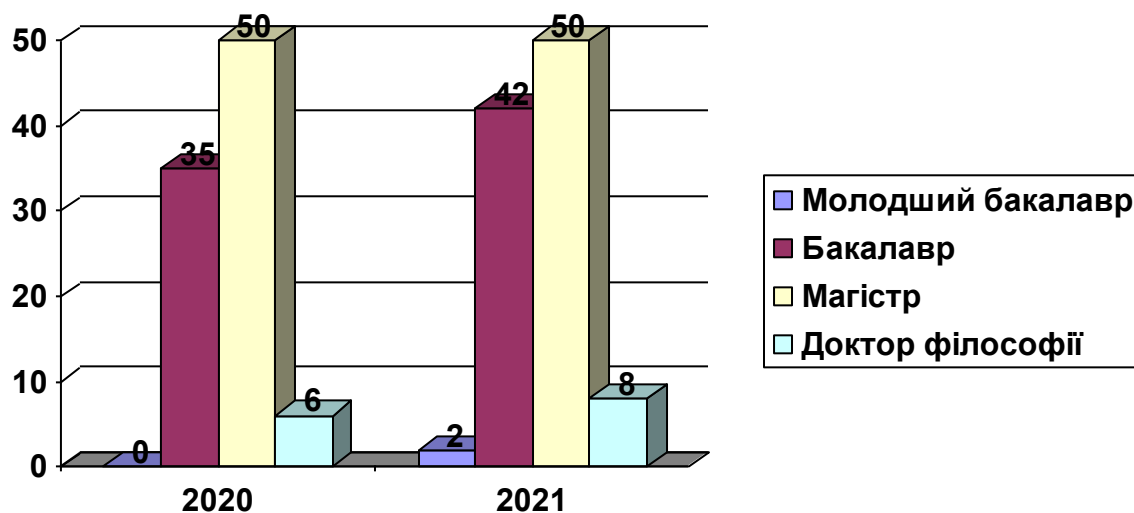


Рис. 2.9. Динаміка акредитованих освітніх програм у 2020–2021 рр.

2.5. ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ

Питання виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Західноукраїнському національному університеті у 2021 р. виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за ступенем «бакалавр» зараховано 503 особи (на 50 осіб більше, ніж у 2020 р.), за ступенем «магістр» – 462 особи (на 75 осіб менше, ніж у 2020 р.).

На заочну форму навчання за ступенем «бакалавр» зараховано 33 особи (як у 2020 р.), за ступенем «магістр» – 49 осіб (на 84 особи менше, ніж у 2020 р.) (табл. 2.10).

Таблиця 2.10

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2021 р. до Західноукраїнського національного університету

За ОКР «бакалавр»				ОКР «магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
553	553	33	33	387	387	49	49

На денну форму навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Фаховий молодший бакалавр» в усіх коледжах зараховано 370 осіб, що на 35 осіб більше, ніж у 2020 р. (табл. 2.11).

Таблиця 2.11

**Виконання державного замовлення
щодо прийому студентів у 2021 р. до фахових коледжів ЗУНУ**

Коледж	За ОС «фаховий молодший бакалавр»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ»	252	252	0
ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ»	75	75	0
ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ»	43	43	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційними рівнями «молодший спеціаліст», освітніми ступенями «бакалавр» і «магістр».

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний і практичний курс навчання, але не склали державний іспит або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

2.6. АТЕСТАЦІЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

У 2021 р. організовано й проведено атестацію здобувачів вищої освіти. Так, на денній формі завершили навчання 2746 осіб, у т. ч. 1348 осіб за освітнім ступенем «бакалавр», 836 осіб за ступенем «магістр», на заочній – 2043 особи, в т. ч. 1022 особи за освітнім ступенем «бакалавр», 1021 особа за ступенем «магістр».

Таблиця 2.12

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ЗУНУ

ОС/ОКР	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	277	0	342	0	447	0	428	0	517	0	567	0	527	0
Молодший бакалавр	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0
Бакалавр	1134	1550	1263	1402	1390	1427	1375	1266	1393	1080	1422	1077	1348	1022
Спеціаліст	350	508	334	532	267	728	2	3	0	0	0	0	0	0
Магістр	642	810	198	169	908	754	2068	1807	1001	1323	941	1348	836	1021
Разом	2403	2868	2137	2103	3012	2909	3873	3076	2911	2403	2930	2425	2746	2043

Усім замовлено та виготовлено дипломи і додатки до дипломів європейського зразка. Здобувачі вищої освіти за другим магістерським рівнем проходили атестацію у березні та грудні 2021 р. (табл. 2.13–2.18).

Таблиця 2.13

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ЗУНУ

ОС/ОКР	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	277	0	342	0	447	0	428	0	517	0	567	0	527	0
Молодший бакалавр	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0
Бакалавр	1134	1550	1263	1402	1390	1427	1375	1266	1393	1080	1422	1077	1348	1022
Спеціаліст	350	508	334	532	267	728	2	3	0	0	0	0	0	0
Магістр	642	810	198	169	908	754	2068	1807	1001	1323	941	1348	836	1021
Разом	2403	2868	2137	2103	3012	2909	3873	3076	2911	2403	2930	2425	2746	2043

Таблиця 2.14

Результати атестації здобувачів освітнього ступеня «молодший бакалавр»
денної форми навчання
(складання атестаційного іспиту)

Факультет, інститут	Пройшли атестацію, осіб	Отримали						Успішність		
		відмінно		добре		задовільно		середній бал	абсол ютна	якість знань
		осіб	%	осіб	%	осіб	%			
СГФ	13	1	7,69	9	69,23	3	23,08	3,85	100,0	76,9
ФЕУ	21	3	14,29	14	66,67	4	19,05	3,95	100,0	81,0
Разом	34	4	11,76	23	67,65	7	20,59	3,91	100,0	79,4

Таблиця 2.15

Результати атестації здобувачів освітнього ступеня «бакалавр»
денної форми навчання
(складання атестаційного іспиту)

Факультет, інститут	Пройшли атестацію, осіб	Отримали						Успішність		
		відмінно		добре		задовільно		середн ій бал	абсол ютна	якість знань
		осіб	%	осіб	%	осіб	%			
ФФО	316	101	31,96	171	54,11	44	13,92	4,18	100,0	86,1
ФКІТ	25	7	28,00	15	60,00	3	12,00	4,16	100,0	88,0
ННІМВ	111	32	28,83	62	55,86	17	15,32	4,14	100,0	84,7
СГФ	58	12	20,69	39	67,24	7	12,07	4,09	100,0	87,9
ЮФ	208	45	21,63	108	51,92	55	26,44	3,95	100,0	73,6
ННПП	30	6	20,00	16	53,33	8	26,67	3,93	100,0	73,3
ФЕУ	123	23	18,70	69	56,10	31	25,20	3,93	100,0	74,8
ІФННІМ	20	-	-	18	90,00	2	10,00	3,90	100,0	90,0
ЧННІПБ	32	1	3,13	26	81,25	5	15,63	3,88	100,0	84,4
НННІЕМ	18	3	16,67	9	50,00	6	33,33	3,83	100,0	66,7
ВННІЕ	79	5	6,33	52	65,82	22	27,85	3,78	100,0	72,2
Разом	1020	235	23,04	585	57,35	200	19,61	4,03	100,0	80,4

Таблиця 2.16

Захист кваліфікаційної роботи

Факультет, інститут	Пройшли атестацію, осіб	Отримали						Успішність		
		відмінно		добре		задовільно		середній бал	абсолютна	якість знань
		осіб	%	осіб	%	осіб	%			
ННІМВ	89	38	42,70	47	52,81	4	4,49	4,38	100,0	95,5
ІФННІМ	14	2	14,29	12	85,71	-	-	4,14	100,0	100,0
СГФ	64	16	25,00	38	59,38	10	15,63	4,09	100,0	84,4
ФЕУ	85	14	16,47	57	67,06	14	16,47	4,00	100,0	83,5
ФКІТ	167	32	19,16	65	38,92	70	41,92	3,77	100,0	58,1
Разом	419	102	24,34	219	52,27	98	23,39	4,01	100,0	76,6

Таблиця 2.17

**Результати атестації здобувачів освітнього ступеня «бакалавр»
заочної форми навчання
(захист кваліфікаційної роботи)**

Факультет, інститут	Пройшли атестацію, осіб	Отримали						Успішність		
		відмінно		добре		задовільно		середній бал	абсолютна	якість знань
		осіб	%	осіб	%	осіб	%			
ІФННІМ	34	9	26,47	22	64,71	3	8,82	4,18	100,0	91,2
ННІНОТ	242	28	11,57	159	65,70	55	22,73	3,89	100,0	77,3
Разом	276	37	13,41	181	65,58	58	21,01	3,92	100,0	79,0

Таблиця 2.18

Складання атестаційного іспиту

Факультет, інститут	Пройшли атестацію, осіб	Отримали						Успішність		
		відмінно		добре		задовільно		середній бал	абсолютна	якість знань
		осіб	%	осіб	%	осіб	%			
ЛФ	36	4	11,11	30	83,33	2	5,56	4,06	100,0	94,4
ННІНОТ	482	66	13,69	357	74,07	59	12,24	4,01	100,0	87,8
СВФ	8	-	-	8	100,00	-	-	4,00	100,0	100,0
ЧННІПБ	22	4	18,18	12	54,55	6	27,27	3,91	100,0	72,7
ВННІЕ	94	-	-	83	88,30	11	11,70	3,88	100,0	88,3
ІФННІМ	57	10	17,54	28	49,12	19	33,33	3,84	100,0	66,7
НННІЕМ	20	3	15,00	9	45,00	8	40,00	3,75	100,0	60,0
Разом	719	87	12,10	527	73,30	105	14,60	3,97	100,0	85,4

Основним джерелом формування контингенту студентів для навчання за освітнім ступенем «магістр» є випускники, які завершили навчання за освітнім ступенем «бакалавр», проте в останні роки більше уваги приділяється залученню осіб, які навчалися в інших закладах вищої освіти. Варто зауважити, що в останні роки зростає кількість осіб, які вступають до ЗУНУ на ОС «магістр» після завершення навчання в інших закладах вищої освіти. Це свідчить про імідж, привабливість і високий рівень фахової підготовки в університеті.

2.7. ПЛАНУВАННЯ ТА ВИКОНАННЯ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ

Загальний обсяг запланованого навчального навантаження науково-педагогічних працівників у 2020–2021 н. р. зменшився порівняно з 2019–2021 н. р. на 21297 год. Причинами зменшення навантаження стало зменшення контингенту студентів і кількості малочисельних груп. Розподіл виконання навантаження за факультетами та інститутами щодо кафедр відображають дані табл. 2.19.

Таблиця 2.19

Виконання навчального навантаження кафедрами ЗУНУ у 2020–2021 н. р.

Факультети/інститути, кафедри	план	факт	відх.
1	2	3	4
Навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури	18372	18362	-10
Обліку та економіко-правового забезпечення АПВ	4784	4784	0
Фізичної реабілітації, громадського здоров'я і спорту	5807	5807	0
Економічної експертизи та землевпорядкування	4389	4389	0
Екології та охорони здоров'я	3392	3382	-10
Факультет економіки і управління	43822	43816	-6
Економіки та економічної теорії	9510	9510	0
Маркетингу	4188	4140	-48
Підприємництва і торгівлі	4501	4486	-15
Менеджменту, публічного управління та персоналу	25623	25680	57
Факультет фінансів та обліку	46932	46919	-13
Податків, фіскальної політики та митної справи	8872	8872	0
Фінанси ім. С. І. Юрія	10165	10165	0
Обліку і оподаткування	10760	10747	-13
Фінансового контролю та аудиту	3730	3730	0
Банківського бізнесу	5690	5690	0
Фінансового менеджменту та страхування	7715	7715	0
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	58155	58149	-6
Економічної кібернетики та інформатики	9875	9875	0
Інформаційно-обчислювальних систем і управління	11356	11356	0
Комп'ютерних наук	11981	11975	-6
Комп'ютерної інженерії	6666	6666	0
Кібербезпеки	5036	5036	0
Спеціалізованих комп'ютерних систем	5009	5009	0
Прикладної математики	8232	8232	0
Навчально-науковий інститут міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина	47540	47524	-16
Міжнародного туризму і готельного бізнесу	10378	10378	0
Міжнародних економічних відносин	7804	7804	0
Іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій	12600	12600	0
Міжнародних відносин та дипломатії	4129	4129	0
Філософії та політології	5992	5992	0
Міжнародної економіки	6637	6621	-16
Соціально-гуманітарний факультет	30781	30781	0
Освітології і педагогіки	5527	5527	0

Продовження табл. 2.19

1	2	3	4
Інформаційної та соціокультурної діяльності	12824	12824	0
Психології та соціальної роботи	12430	12430	0
Юридичний факультет	34819	34832	13
Конституційного, адміністративного та фінансового права	4978	4978	0
Кримінального права та процесу і правоохоронної діяльності	13280	13280	0
Міжнародного права та міграційної політики	5909	5909	0
Теорії та історії держави і права	3944	3944	0
Цивільного права і процесу	6708	6721	13
Нововолинський ННІЕМ	5578	5578	0
Фундаментальних та спеціальних дисциплін	5578	5578	0
Вінницький навчально-науковий інститут економіки	24549	24549	0
Економіки, обліку та оподаткування	9963	9963	0
Правознавства і гуманітарних дисциплін	6799	6799	0
Фінансів, банківської справи та страхування	7787	7787	0
Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту	15688	15692	4
Управління та адміністрування	8272	8272	0
Міжнародної економіки, маркетингу і менеджменту	7416	7420	4
Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу	8907	8904	-3
Фундаментальних та спеціальних дисциплін	8907	8904	-3
Всього по ЗУНУ	335143	335106	-37

З метою оптимізації планування навчального навантаження необхідно:

- для рівномірного його розподілу мінімізувати кількість погодинного навантаження;
- продовжити роботу зі зменшення малочисельних академічних груп як на денній, так і на заочній формах навчання;
- уніфікувати навчальні плани в межах галузей знань.

2.8. ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА СТУДЕНТІВ

Сьогодні виникає нагальна потреба підвищення відповідності рівня підготовки фахівців у закладах вищої освіти вимогам роботодавців, забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Поетапна практична підготовка майбутніх фахівців є одним із напрямів вирішення цієї проблеми із послідовним нарощуванням рівня професійних знань і практичних навичок.

Здебільшого студенти самостійно обирають місце проходження стажування. Відповідність та готовність запропонованої бази стажування перевіряє безпосередній керівник практики від кафедри. Крім цього, він здійснює всі потрібні організаційні заходи, які забезпечують якісне

проходження стажування, проводить обов'язкові інструктажі з техніки безпеки тощо.

Перед інститутами та факультетами постійно постає завдання пошуку нових баз стажування для налагодження зв'язків з потенційними роботодавцями.

Практичну підготовку організовано відповідно до Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти ЗУНУ та проведено згідно з навчальним планом і графіком освітнього процесу.

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази стажування. Успіх посилення практичної спрямованості залежить від якісного підбору баз стажування тому керівники практик від кафедр на початку навчального року провели відповідний підбір баз стажування, з метою призначення керівниками практик на підприємстві висококваліфікованих спеціалістів.

У звітному році забезпечення повноцінної практичної підготовки студентів було проблемним для всіх зовні Європи та світу. Наш університет також не був винятком. Через пандемію коронавірусу та пов'язані з нею карантинні заходи факультети та інститути переглянули не тільки перелік баз практик, а й програми їхнього проходження, щоб мінімізувати ризики для здоров'я здобувачів освіти, забезпечивши при цьому отримання студентами мінімально необхідного рівня практичного досвіду. Адже завдання нарощування практичної компоненти програм вищої освіти не знято з порядку денного, а його якісне виконання є єдиною можливою запорукою швидкої адаптації випускників до вимог ринку праці та соціалізації у нових трудових колективах.

Наш університет, випускники якого працюють в усіх сферах реальної економіки України та багатьох країнах світу, традиційно приділяє значну увагу практичній підготовці, яка завжди була невід'ємною частиною освітнього процесу. Сучасний ринок праці вимагає від випускника зовні вміння використовувати у нестандартних ситуаціях набуті теоретичні знання, що постійно зазнають змін, а це неможливо без якісної практичної підготовки. Така підготовка має бути різнобічною та різноплановою – як на навчальних

практиках, так і при стажуванні на робочих місцях, де здобувач освіти має випробувати набуті здатності, виконуючи різні трудові функції. Сьогодні потрібні компетентні фахівці, які володіють певним обсягом знань і навичок, здатні застосовувати їх у нестандартних ситуаціях (за недостатньої інформації, невизначеності умов, обмеження ресурсів).

Усі види практик розпочинаються тренінгом у режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових і рольових ігор; «мозкового штурму»; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій. Підсумком практичного тренінгу є виставлення першого модуля як складової оцінювання практики.

Проходження тренінгу зі спеціальності дає можливість студентам попередньо ознайомитись із стилем та методами роботи фахівців, що сприяє підвищенню ефективності проходження виробничої практики і поліпшенню засвоєння їхніх знань та навичок.

Тренінг зі спеціальності проводиться в режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових та рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; ситуаційних завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій.

Керівники практики від університету здійснюють контроль за якістю проходження стажування та виконання календарних графіків шляхом виїзду на бази практик, вивчення наявних у практикантів матеріалів, проведення бесід з керівниками від баз практик. Велися перемовини з базами стажування щодо подальшого працевлаштування студентів, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники.

Загалом упродовж останніх років у ЗУНУ використовують від 40 до 50% укладених довгострокових угод, за якими скеровано на різні види стажування 40% студентів.

Результати практичної підготовки залежать від правильної та чіткої організації практики на кожній кафедрі/факультеті.

Понад 96% студентів захистили звіти про проходження практики на належному рівні, що засвідчує про високий рівень фахової підготовки студентів та оволодіння практичними навичками та вміннями. Результати проходження стажування студентів денної форми навчання були обговорені на засіданнях кафедр. Кількість оцінок «незадовільно» дещо збільшилася, але загалом продемонстровані показники за денною та заочною формами навчання не виходять за межі ліцензійних вимог (абсолютна успішність – не менше 90%, якість успішності – не менше 50%).

Аналізуючи вищевикладене, рекомендуємо:

- максимально узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проектування;

- базам стажування надавати робочі місця, максимально наближені до обраних спеціальностей, що дасть змогу студентам впроваджувати здобуті теоретичні знання та використовувати їх на практиці.

- в умовах розширення міжнародного співробітництва укладати довгострокові угоди про проходження стажування з міжнародними організаціями.

Проблема працевлаштування молоді в Україні та у Тернопільській області зокрема дуже актуальна. Труднощі створюють і дефіцит вільних робочих місць, і нестача практичного досвіду, і відсутність чіткого взаємозв'язку між ринком освітніх послуг та ринком праці тощо.

У Західноукраїнському національному університеті впродовж навчального року і в канікулярний період в умовах карантину проводились відповідні заходи, спрямовані на вирішення цієї проблеми.

З 1995 р. у ЗУНУ сприянням зайнятості студентської молоді та випускників займається безпосередньо Центр працевлаштування і зв'язків з випускниками (далі – ЦПЗВ).

У 2021 р. ЦПЗВ, керуючись Положенням про ЦПЗВ та чинним законодавством України з питань зайнятості молоді, долучався і проводив відповідну роботу зі сприяння працевлаштуванню студентів і випускників:

- налагоджено співпрацю з понад 30 підприємствами, установами та організаціями, зокрема: Міжнародною логістичною компанією «ZAMMLER» (м. Київ), ТзОВ «Електропривод» (м. Запоріжжя), ТзОВ «Електроконтакт

Україна» (Львівська обл.), Торговим центром «Home Express» (м. Тернопіль), Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Фундацією регіональних ініціатив» (м. Тернопіль), Торговельно-експедиційною компанією «Стеллар» (м. Тернопіль), Каштановою ресторацією (м. Тернопіль), Національною мережею магазинів гаджетів «ЖЖУК» (м. Тернопіль), Головним управлінням Національної поліції в Тернопільській області, Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України», ПрАТ «Філіп Морріс Україна», ТОВ «Бізнес-школа ОВІТТА», ДП «КК «Рошен», Групою компаній «Укрлендфармінг», Національною мережею продуктових магазинів «АТБ-маркет», Головним управлінням Державної казначейської служби в Тернопільській області, Громадською організацією «Ліга інтернів» (м. Київ), Аутсорсинговим контакт-центром «VOOHO» (м. Тернопіль), ТЗОВ «Тернопільський автоцентр КАМАЗ», ТЗОВ «ВЛЮТА» (м. Тернопіль), ТЗОВ «Тернопільбуд» та ін.

В структурі Інституту креативних студій (далі – ІКС) (директор – Олег Луцишин) проведено такі заходи щодо сприяння працевлаштуванню наших студентів та випускників:

– 8 лютого – онлайн-зустріч студентів навчально-наукового інституту біоресурсів та природокористування ЗУНУ із випускником В. Білінкевичем – заступником начальника Рахів-Берлибаського ПНДВ Карпатського біосферного заповідника;

– 12 лютого – у рамках співпраці з випускниками ЗУНУ та орієнтації на обмін досвідом практикуючих фахівців і студентської молоді онлайн-зустріч студентів та викладачів кафедри агрономії, екології та агроінженерії з випускником ЗУНУ В. Кіжеватовим, представником адміністрації Товариства з обмеженою відповідальністю «Дунапак Україна», який є частиною підрозділу «Dunapack Packaging», що входить до складу австрійського концерну «Prinzhorn Group»;

– 17 лютого – у рамках співпраці з випускниками університету онлайн-зустріч студентів кафедри агрономії, екології та агроінженерії навчально-наукового інституту біоресурсів і природокористування з випускником ЗУНУ, виконавчим директором відокремленого виробничого підрозділу ТЗОВ «ГЕРОМ ІНВЕСТ-Україна» І. Федаком;

– 2 березня – у рамках Угоди про співпрацю робоча зустріч представників ЗУНУ та адміністрації Тернопільського обласного центру зайнятості. Ведуться роботи з випускниками щодо можливості працевлаштування на вакантні посади;

– 5 березня в Університетській світлиці Літературний вечір випускників класичного університету Тернополя «Жінка-Весна», яку організував ІКС спільно з відділом гуманітарної освіти та виховання ЗУНУ;

– 17 березня – в рамках співпраці з випускниками ЗУНУ та орієнтації на обмін досвідом практикуючих фахівців та студентської молоді онлайн-зустріч студентів ННІБП з випускницею ЗУНУ М. Міньковською, яка працює на посаді старшого менеджера з виплати орендної плати Агрохолдингу «Контінентал Фармерз Груп»;

– підготовлено інформацію про випускників – депутатів Верховної Ради та місцевих органів;

– підготовлено Лист випускнику, який поширюється у соцмережах, а також Анкета випускника;

– розробляється онлайн-сторінка «Клуб випускників ЗУНУ»;

– проводиться збір інформації про випускників, які готові бути менторами з різних освітніх програм.

Із 15 квітня 2021 р. (наказ № 155 від 13.04.21 р.) відновлений Центр працевлаштування і зв'язків з випускниками (керівник – Я. Карпик).

Як структурний підрозділ ЗУНУ ЦПЗВ проводив заходи, які сприяли працевлаштуванню студентів та випускників:

– 5 червня в актовій залі ЗУНУ відбулася зустріч випускників 1995, 1996, 2000, 2001, 2005, 2006, 2010, 2011 р. ;

– 12 червня зустрічалися випускники 1970, 1971, 1975, 1976, 1980, 1981, 1985, 1986, 1990, 1991 р. Було вручено подяки від імені ректора визначним випускникам, які закінчили навчання в Альма-матер 50 років тому.

Для всіх випускників ЦПЗВ розробив анкети, в яких вказано про надання послуг з проходження виробничої практики (стажування), працевлаштування випускників, тимчасової роботи для студентів (у вільний від навчання час). Нині триває процес обробки анкетних даних наших випускників;

– 16 вересня – зустріч працівників ЦПЗВ з начальником відділення банку Львів М. Семчишиним щодо відбору і проведення конкурсу на заміщення вакантних посад з числа магістрів – випускників факультету фінансів та обліку;

– директор ТзОВ редакції Всеукраїнської бухгалтерської газети «Все про бухгалтерський облік» А. Хусід звернувся в ЦПЗВ з Гарантійним листом № 206 від 26.09.2021 р. про оголошення стажування студентів менеджерського напрямку. Редакція газети «Все про бухгалтерський облік» на період стажування гарантувала студентам безкоштовне житло, оплату праці, культурну програму (екскурсії, театр, спортивні заходи), покриття витрат на проїзд та можливість щоденного практикування в управлінських відділах редакції.

Студентам 4–6 курсів ЗУНУ, які виявляють інтерес не тільки до теорії, а й до практики управління підприємством, надіслана інформація доведена до відома:

– протягом вересня-листопада працівники ЦПЗВ брали участь в акредитаціях ОП «магістр» різних спеціальностей ЗУНУ;

– протягом навчального року активізувалась робота БФ «Асоціація випускників ЗУНУ»;

– активізувалась робота щодо підписання угод про співробітництво між ЗУНУ та ОТГ;

– 12 листопада ЦПЗВ долучився до проведення круглого столу «Напрями співпраці органів державної влади та місцевого самоврядування України щодо соціальної та професійної адаптації ветеранів війни» на базі ЗУНУ. У ході зустрічі було обговорено комплекс заходів із соціальної і професійної адаптації ветеранів війни, їхнього введення до програми економічного і соціального розвитку територіальних громад, сформовано план допомоги їхньому працевлаштуванню та організації у нашій області професійного навчання;

– 18 листопада директор ТзОВ «ERSAMED» (фармацевтична мережа) М. М'яхкота запропонував вакантні посади торгових представників для наших випускників.

ЦПЗВ оперативно інформує студентів і випускників про профорієнтаційні заходи, наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості шляхом опублікування на сайті ЗУНУ, сторінках ЦПЗВ у соціальних мережах, телефонного опитування, здійснення електронної розсилки вакансій, співпраці з навчальними підрозділами, профспілковим комітетом студентів і лабораторією психологічної служби ЗУНУ.

Колектив ЦПЗВ систематично аналізує статистичні дані щодо ринку праці, показника співвідношення попиту і пропозиції, рівнів оплати праці фахівців різних кваліфікацій та вимог до персоналу.

За сприяння ЦПЗВ працевлаштовано майже 80% випускників 2021 р.

Цілеспрямовані організаційно-методичні заходи, які здійснює ЦПЗВ, дають можливість студентам і випускникам працевлаштовуватись у різних секторах економіки України. Проведення таких заходів сприяє виконанню положень ст. 64 Закону України «Про вищу освіту».

2.9. ПІДГОТОВКА ОФІЦЕРІВ ЗАПАСУ

Навчання студентів у Центрі підготовки офіцерів запасу ЗУНУ здійснюється за програмою підготовки офіцерів запасу відповідно до спільного наказу міністра оборони, міністра освіти і науки № 719/1289 від 14.12.2015 р. та Постанови Кабінету Міністрів України № 577 від 5 серпня 2015 р., робочих програм, загального плану університету, вказівок ректора.

Активна робота проводилась у Центрі підготовки офіцерів запасу ЗУНУ в 2021 р. У липні 2021 р. студенти, які успішно пройшли повний курс військової підготовки, урочисто склали присягу на вірність українському народу та були атестованими до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу» у кількості 62 чоловік.

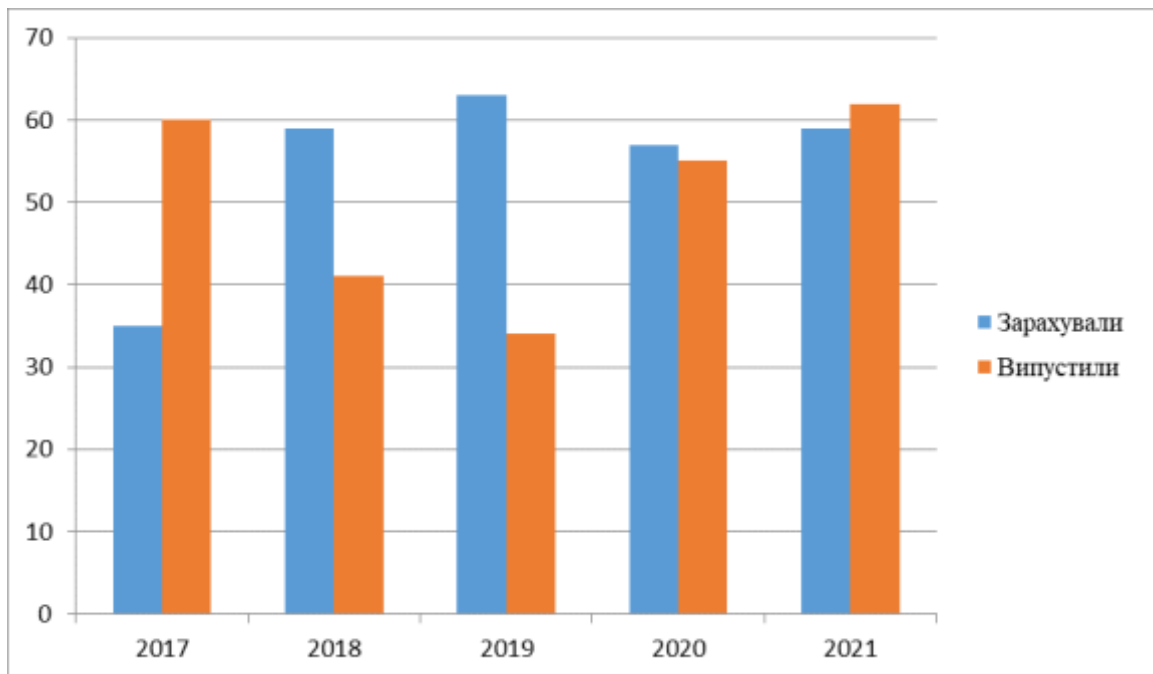


Рис. 2.10. Динаміка студентів, котрі вирішили проходити військову підготовку за програмою офіцерів запасу в ЦПОЗ ЗУНУ протягом 2017–2021 рр.

Загалом кількість бажаючих отримати військову підготовку за програмою офіцерів запасу і ЦПОЗ щороку зростає. Так, якщо набір у 2017 р. становив 35 студентів, то протягом 2021 р. активної вступної кампанія до Центру підготовки офіцерів запасу було зараховано 59 студентів.

Проведено оновлення комп'ютерного класу ЦПОЗ та його програмного забезпечення. Крім того, оновлені стенди в аудиторіях ЦПОЗ та покращено технічне забезпечення навчального процесу.

Систематично організовувались зустрічі працівників Центру підготовки офіцерів запасу зі студентами університету для проведення інформаційно-просвітницьких заходів, уроків мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

2.10. МЕТОДИЧНА РОБОТА, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Навчально-методична робота є важливою складовою освітнього процесу в Західноукраїнському національному університеті, що зорієнтована на підвищення якості підготовки фахівців із застосуванням комплексного підходу

до вдосконалення змісту, організації й методів навчання. Керівництво і контроль за методичною роботою та системою внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ЗУНУ здійснює навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи, метою діяльності якого є координація роботи факультетів (навчально-наукових інститутів), кафедр й інших структурних підрозділів університету, що здійснюють освітню діяльність і забезпечують освітній процес: планування й організацію внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу та методичної роботи на рівні європейського простору вищої освіти; розробку напрямів удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу; контроль за виконанням методичної роботи всіма навчальними підрозділами, перевірку ефективності та якості освітнього процесу і системи внутрішнього забезпечення якості освіти.

Інституційне забезпечення якості освіти здійснюється відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ЗУНУ за такими процедурами:

- удосконалення планування освітньої діяльності;
- затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм;
- впровадження студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання;
- посилення кадрового потенціалу університету;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- використання системи опитування як інструменту для зворотного зв'язку із внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами;
- організація інформаційного супроводу забезпечення якості освітньої діяльності;
- забезпечення публічності інформації про діяльність університету;
- здійснення самооцінювання якості освіти й освітньої діяльності;
- створення ефективної системи академічної доброчесності та механізмів запобігання та виявлення академічного плагіату.

У поточному році навчально-науковим центром моніторингу якості освіти та методичної роботи систематично здійснювався моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, методичного наповнення освітніх компонентів, практичної підготовки здобувачів вищої освіти. Приведено у відповідність до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності заявлені викладачами досягнення у професійній діяльності за відповідними освітніми компонентами.

Враховуючи пропозиції і зауваження стейкхолдерів та інших зацікавлених сторін, систематично удосконалюється зміст освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм зі своєчасним розміщенням їх на офіційному сайті університету. Оновлено та оприлюднено також силабуси та робочі програми за всіма освітніми компонентами освітніх програм, що сприяє покращенню зв'язку між здобувачами і викладачем.

У ЗУНУ функціонує 39 груп забезпечення спеціальності, до складу яких увійшли висококваліфіковані науково-педагогічні працівники, які працюють над удосконаленням методичного супроводу освітнього процесу за спеціальністю, розробляють рекомендації щодо покращення методичного забезпечення освітнього процесу, структурування змісту робочих навчальних програм, координують заходи забезпечення якості вищої освіти та методичної роботи зі спеціальності. За всіма освітніми програмами призначено гарантів, які відповідають за дотримання ліцензійних та акредитаційних вимог під час започаткування і провадження освітньої діяльності за відповідною освітньою програмою. Відповідальність за забезпечення якості освітньої діяльності в межах спеціальностей на факультетах (в навчально-наукових інститутах) покладено на координаторів із забезпечення якості вищої освіти в ЗУНУ. Впродовж року координатори із забезпечення якості вищої освіти здійснювали збір та аналіз інформації про якість освітньої діяльності в межах окремих спеціальностей.

Під керівництвом центру координатори вивчали рівень задоволеності програмами навчання і дисциплінами, які викладаються за окремими освітніми програмами, методами викладання та процедурами оцінювання навчальних досягнень здобувачів, їхнього соціально-психологічного самопочуття,

дотримання етичних норм поведінки й академічної доброчесності в університеті. Розроблені також орієнтовні опитувальники для самооцінювання науково-педагогічних працівників щодо якості проведення лекційних і практичних занять.

Управління методичною роботою на кафедрі та моніторинг методичної роботи професорсько-викладацького колективу забезпечують координатори із методичної роботи на кафедрах ЗУНУ, котрі зреалізують організацію й контроль роботи з підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників і здійснюють узагальнення набутого досвіду; координацію забезпечення навчальних дисциплін навчально-методичною літературою; узагальнення результатів та аналіз навчальної й науково-методичної роботи кафедри. Загальний контроль за організацією методичної роботи в університеті здійснює Науково-методична рада з питань якості вищої освіти ЗУНУ, яка систематизує, об'єднує всі напрями методичної роботи, супроводжує процес підготовки фахівців, вимагаючи якісного методичного забезпечення діючих освітніх програм, підвищення професійного рівня викладачів, обліковує та аналізує виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

Забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою

Згідно із планом забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2021 р. передбачено професорсько-викладацьким складом ЗУНУ підготувати та видати 279 позицій, з яких фактично виконано 208 позицій (74,6%), знято з плану – 71 (25,4%).

Всього видано підручників, навчальних посібників і навчально-методичних матеріалів 236 найменувань, з яких:

- 6 підручників (у т. ч. 5 додатково внесених у план);
- 20 навчальних посібників (у т. ч. 10 додатково внесених у план); із них 16 – рекомендовано вченою радою ЗУНУ та 4 – Науково-методичною радою з питань якості вищої освіти ЗУНУ.

- 210 найменувань навчально-методичних матеріалів (у т. ч. 13 додатково внесено в план).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою на 2021 р. 71 найменування, із них: 1 підручник, 9 навчальних посібників, 61 найменування навчально-методичних матеріалів. Узагальнена інформація подана у табл. 2.20.

Таблиця 2.20

Загальні показники виконання плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2021 р.

НМЛ	План	Факт	Знято з плану	Додатково внесено в план	Всього видано
Підручники	2	1	1	5	6
Навчальні посібники	19	10	9	10	20
Навчально-методичні матеріали	258	197	61	13	210
Всього	279	208	71	28	236

Загалом план забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою ЗУНУ на 2021 р. виконано і навчальні дисципліни забезпечені навчально-методичними матеріалами, навчальними посібниками та підручниками. У зв'язку із започаткуванням нових освітніх програм слід ретельніше працювати над забезпеченням нових дисциплін методичними виданнями, вносячи їх у план.

Водночас завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам навчально-наукових інститутів доцільно ретельніше планувати видання навчально-методичної літератури з метою недопущення факту її зняття із плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2022 р.

Заходи щодо забезпечення академічної доброчесності

З метою дотримання академічної доброчесності та на виконання Постанови Кабінету Міністрів України № 897 «Про затвердження Порядку скасування рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації» від 26 серпня 2021 р. в університеті створена Комісія доброчесності та наукової етики. Головною метою цієї комісії є сприяння дотриманню академічної доброчесності та наукової етики взаємовідносин в

освітній та науковій діяльності університету. Діяльність комісії базується на таких основних принципах:

- усвідомлення важливості академічної доброчесності та відповідальності за її порушення;
- застосування постулату «нульова толерантність» до порушення академічної доброчесності;
- дотримання норм законодавства та внутрішніх нормативних документів закладу вищої освіти;
- справедливості та об'єктивності;
- правової визначеності, відкритості та прозорості правил і процедур виявлення фактів порушення академічної доброчесності та відповідальності за її порушення.

Отримана Комісією доброчесності та наукової етики інформація про факти порушення академічної доброчесності певною особою ініціює процедуру вивчення у двомісячний термін порушення, доведення, а в разі хибності, інсинуації або свідомої упередженості отриманої інформації – відбувається скасування провадження стосовно особи, відносно якої розглядається питання щодо порушення нею академічної доброчесності.

2.11. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРОФЕСОРСЬКО-ВИКЛАДАЦЬКОГО КОЛЕКТИВУ

Для забезпечення і підтримання професорсько-викладацьким складом відповідного рівня кваліфікації в ЗУНУ постійно приділяється велика увага питанням створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, зміцнення зв'язків із провідними закладами вищої освіти як в Україні, так і за її межами. Саме така діяльність дозволяє розширити обмін науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями. При укладанні контрактів і трудових угод та обранні на посаду науково-педагогічних працівників обов'язково враховується їхній рівень підвищення кваліфікації. Він охоплює підвищення фахової майстерності, опанування комп'ютерною технікою, знання іноземних мов тощо.

Викладачі, які не мають досвіду практичної роботи, обов'язково проходять стажування на підприємствах, в інших освітніх закладах, установах та організаціях з метою формування і закріплення на практиці професійних компетентностей. Кожен науково-педагогічний працівник згідно із Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників та Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників має раз протягом п'яти років пройти підвищення кваліфікації загальною кількістю не менше шести кредитів.

Стажування викладачів ЗУНУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу, затвердженого ректором, та організовується на основі договорів з установами, підприємствами, організаціями та навчальними закладами, де здійснюватиметься стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальною програмою стажування, яка розглядається на засіданні кафедри, де визначені його зміст, обсяг (тривалість) та очікувані результати. Звіт про стажування розглядається і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій щодо використання результатів стажування. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, в якому воно здійснювалося, із зазначенням його теми, програмних результатів та кількості кредитів.

Протягом 2021 р. стажування пройшли 103 науково-педагогічних працівники, із них:

– 26 – у закладах вищої освіти України (Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Львівський національний університет імені Івана Франка, Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського, Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука), закордонних освітніх закладах (Університет третього віку в Громадці (Польща), Університет у м. Бельсько-Бяла (Польща), Вища школа управління та адміністрації в м. Ополе (Польща)) та через платформу масових відкритих онлайн-курсів, де отримали відповідний сертифікат;

– 29 – на підприємствах (ТзОВ «Проф Буд», студія веб-дизайну «Artes», MagneticOne Group, ТзОВ «Аудиторська фірма «Галичина-Аудитсервіс», ПП «Сантехсервіс», пивоварня «Опілля», ТзОВ «Сахара», ТзОВ «ЕКОР ТЗ», ТзОВ «Тернобудмеханізація», ТзОВ «Віта-Едванс», ТзОВ «ДЕН-ТРАНС» та ін.);

– 48 – у різних підрозділах Тернопільської міської ради, обласних та районних державних адміністраціях (департамент фінансів, управління соціальної політики, управління стратегічного розвитку міста, управління освіти і науки, відділ кадрового забезпечення та ін.), Державній екологічній інспекції у Тернопільській області, Регіональному відділенні Фонду державного майна України, Агенції регіонального розвитку Тернопільської області, Чортківському лісовому господарстві, Головному управлінні статистики у Тернопільській області, Тернопільському районному управлінні поліції ГУНП в Тернопільській області, Федерації аудиторів, бухгалтерів і фінансистів АПК України, Тернопільській регіональній філії ДП «Центр державного земельного кадастру», Головному управлінні Держгеокадастру у Тернопільській області, Детективному агентстві «Холмс», селищних радах, судових структурах, банківських та інших установах і організаціях.

Професорсько-викладацький склад надає перевагу проходженню підвищення кваліфікації на базах, пов'язаних із практичною діяльністю, аніж закладів вищої освіти.

Дані про бази для стажування відображені на рис. 2.11.

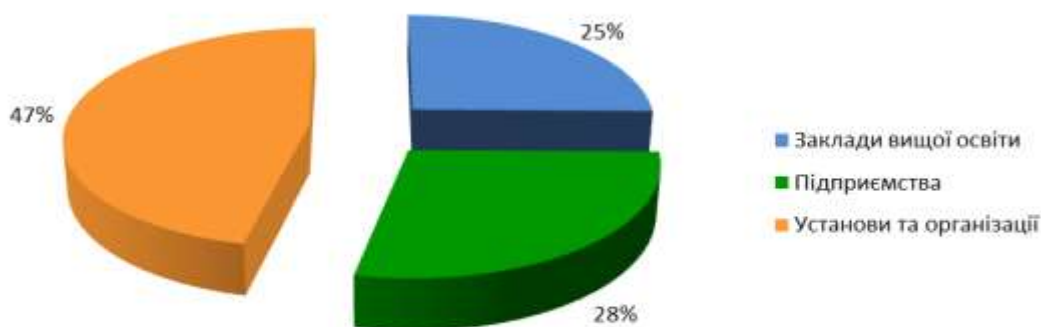


Рис. 2.11. Бази стажування професорсько-викладацького складу ЗУНУ в 2021 р.

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу ЗУНУ на 2021 р. виконаний в повному обсязі. Необхідний якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє удосконаленню процесу підготовки фахівців відповідно до європейських та світових стандартів освіти. Перспективними напрямками є розширення баз практики із закордонними установами-партнерами в межах угод про співпрацю.

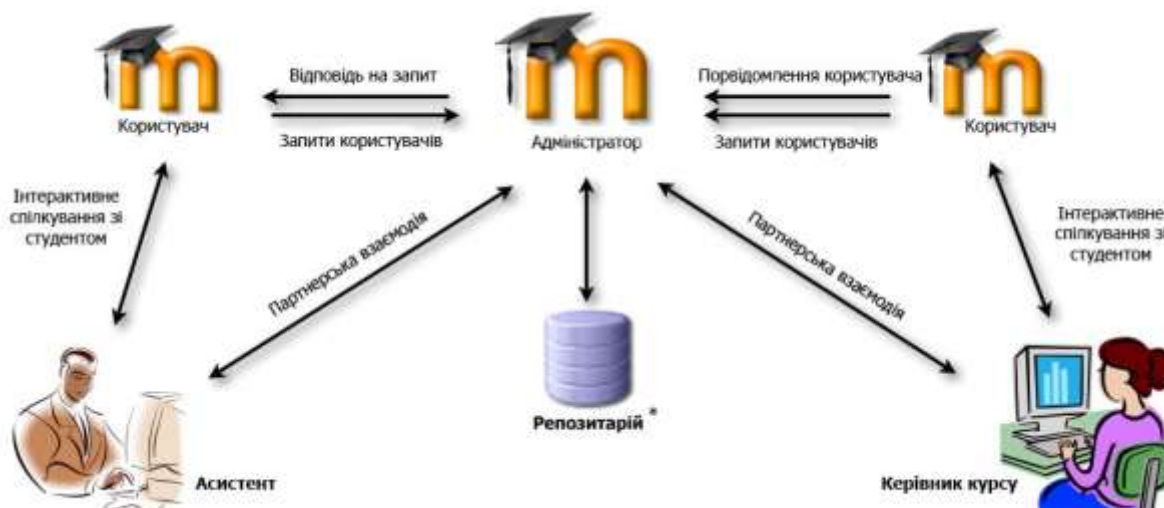
2.12. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Інформатизація освітнього процесу

ЗУНУ продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення занять як на заочній, так і денній формах навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості для здобуття якісної освіти.

У 2021 р. у зв'язку з пандемією COVID-19 освітній процес здійснювався у змішаній формі з використанням освітньої платформи «Moodle». Придбано 30 окремих каналів платформи «Zoom».

Університет використовує останню версію «Moodle» (3.9.2), яка, на відміну від попередніх, дає змогу інтегрувати в єдину освітню систему додаткові сервіси та розширити для забезпечення зростаючих інформаційних потреб студентів і можливостей викладача для ефективного поєднання традиційних форм і методів з технологіями дистанційного навчання.



Всі студенти університету, зареєстровані в СДН «Moodle», отримали доступ до навчальних матеріалів, розміщених у веб-ресурсах ЗУНУ. Освітня платформа ЗУНУ налічує більше 12000 користувачів. Структура навчальних курсів відповідає НМК відповідних дисциплін і дає змогу студентам опрацьовувати лекції, презентації та розв'язувати модульні завдання. У 2021 р. викладачами університету розроблено понад 2500 онлайн-курсів.

Активно використовують технології дистанційного навчання студенти, які опановують(вали) фах за кордоном за програмами студентської мобільності Erasmus+, KA1 та ін.

Введено в дію мобільний додаток «Moodle Mobile», який дав змогу студентам переглядати вміст курсів, навіть у режимі офлайн, швидко знаходити і контактувати з різними учасниками, отримувати миттєві сповіщення щодо будь-яких подій на сайті, проходити тестування, писати повідомлення на форумах тощо.

Надзвичайно важливою функцією мобільного додатка «**Moodle Mobile**» є можливість роботи з вмістом курсу без доступу до мережі Internet.

Через програмне забезпечення «1С: бухгалтерія» ведеться документообіг і здійснюється контроль навчального процесу. Створення єдиної електронної бібліотеки також дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, сформувати у студентів навички діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію.

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за останні 5 років, можна зробити висновок, що кількість ПК значно зросла. Нині комп'ютерні лабораторії на факультетах укомплектовані комп'ютерною технікою та під'єднані до всесвітньої мережі Internet. Через спеціалізовану систему ведеться документообіг і контроль навчального процесу.

На сьогодні в ЗУНУ налічується близько 1567 комп'ютерів. Всі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що охоплює філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ЗУНУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечує передачу даних між ними зі швидкістю 1 Гб/с (гігабіт за секунду). Крім того, всі комп'ютери мають вихід в

Інтернет, швидкість якого в університеті становить 1,2 Гб/с. Під'єднано 3 незалежних провайдери. Введено в експлуатацію 2 потужних маршрутизатори Juniper.

Із розвитком нових інформаційних технологій університет вдосконалював підходи до навчання, зокрема надаючи студенту можливість використовувати вільний час для подальшого самовдосконалення та реалізації свого потенціалу. Нині студенти, перебуваючи в корпусах, за допомогою ноутбука, планшета чи мобільного телефону використовують технологію безпроводного доступу до мережі Інтернет. Властивістю такого середовища є забезпечення доступу в будь-який час і з будь-якого місця до інформаційних ресурсів корпоративної мережі університету.

Розроблено та частково впроваджено в університеті систему «Smart», що дало змогу студентам та викладачам отримати доступ до персональних кабінетів.

Нині університет покритий технологією безпроводного доступу на 100%. У віддалених структурних підрозділах, зокрема в Івано-Франківську, Хмельницькому та Нововолинську, встановлено точки доступу до Wi-Fi та покрито 99% території корпусів.

Крім того, завдяки технології VoIP (так званої IP-телефонії) під'єднано всі філії, що перебувають за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у західному регіоні.

Влітку 2021 р. університет повністю перейшов на цифровий зв'язок за допомогою телефонії. Замінено старі апарати на нові за технологією IP-телефонії. Зокрема, в центральному корпусі їх замінено повністю; зараз проводяться роботи із заміни апаратів в 11 корпусі.

Розроблено та впроваджено проект із відеоспостереження ЗУНУ, встановлено 7 мережевих відеореєстраторів і 130 камер для відеоспостереження, що значно покращило систему безпеки студмістечка та корпусів ЗУНУ.

У віддалених структурних підрозділах, зокрема в Івано-Франківську, Хмельницькому, Нововолинську, Сваляві та частково у Чорткові, встановлено системи відеоспостереження.

В університеті інформатизація освітньої діяльності охоплює декілька базових напрямів.

1. Адміністративно-управлінський напрям характеризується застосуванням ІТ для оптимізації управлінських процесів, автоматизації основних функцій: планування, організації, контролю; інтеграцією процесу інформатизації управлінської діяльності з освітнім процесом.

Метою інтеграції є задоволення освітніх потреб студентів та аспірантів університету, підвищення ефективності діяльності науково-педагогічних працівників й управлінського персоналу.

Основними завданнями цього напрямку є:

- забезпечення ефективного використання веб-ресурсів університету у науково-освітньому процесі;
- розміщення науково-освітнього контенту університету у світових інформаційних ресурсах;
- впровадження сучасного програмного забезпечення для організації дистанційної та змішаної форм навчання;
- супроводження системи електронного документообігу університету.

2. Планування та інформаційна підтримка освітнього процесу з використанням автоматизованих інформаційних систем і комплексів.

Інформаційно-телекомунікаційна система «Студент» забезпечує:

- інформаційну підтримку освітнього процесу кафедр університету шляхом надання віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри;
- розповсюдження інформації про майбутні події та заходи в рамках освітнього процесу й автоматизацію процесу комунікації між його учасниками;
- використання студентами закритого сховища навчально-методичного забезпечення навчального процесу з можливістю відкриття доступу всім бажаним до визначених навчально-методичних матеріалів.

Система «Студент» містить такі програмні модулі:

- «Особисті дані»;
- «Повідомлення. Особисті»;
- «Повідомлення. Навчальна група»;

- «Дошка оголошень»;
- «Робочий навчальний план»;
- «Навантаження науково-педагогічних працівників»;
- «Поточний контроль знань і умінь студентів»;
- «Опитування»;
- «Ректорський контроль»;
- «Куратор».

Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог навчально-методичних матеріалів» забезпечує:

- розширення доступу до інформаційних ресурсів університету та підвищення рівня цитування його наукових і методичних видань шляхом розширення доступу до інформаційних ресурсів системи «Студент»;
- покращення рейтингу університету у світовому просторі Webometrics.

Автоматизована інформаційна система «Веб-сторінки науково-педагогічних працівників» забезпечує:

- розширення присутності структурних підрозділів університету у світовому науково-освітньому просторі;
- розширення інформаційних можливостей веб-сайтів кафедр;
- поширення інформації на державному та світовому рівнях про досягнення науково-педагогічних працівників університету в науковій і навчальній роботі, обмін досвідом та сприяння спілкуванню.

Програмно-технологійчний комплекс «Кадри» забезпечує:

- автоматизацію кадрового діловодства і підтримку процесу керування персоналом;
- ведення складного кадрового обліку, зокрема обліку науково-педагогічних працівників університету.

Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників» забезпечує:

- автоматизоване формування бази даних організацій, вакансій, скерувань студентів на роботу, звітів щодо працевлаштування випускників;
- обробку інформації про укладання угод з підприємствами та працевлаштування за отриманою спеціальністю.

Автоматизована інформаційна система «Рейтинг науково-педагогічних працівників університету» забезпечує:

– автоматизацію розрахунку рейтингу кожного НПП університету за результатами його діяльності за такими напрямками: навчально-методичний, науково-інноваційний та організаційно-виховна робота;

– облік показників діяльності НПП за видами робіт, достатній для надання необхідної статистичної інформації щодо рейтингу НПП, кафедр та інститутів/факультетів;

– визначення статистичнообґрунтованих балів оцінювання роботи НПП за певними напрямками діяльності за результатами аналізу пропозицій від науково-педагогічних працівників, виявлених тенденцій та актуальних завдань.

Автоматизована система планування навчального процесу забезпечує:

– автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження НПП, семестрових планів, навантаження кафедр;

– інтеграцію з програмними модулями системи «Студент», АСУ, «ЗВО».

Інформаційна діяльність університету

У 2021 р. увага концентрувалася на досягненнях університету, його працівників, студентів і випускників, створенні та підтримці ефективної системи бренд-комунікацій зовнішньої та внутрішньої громадськості, інформуванні громадськості про історію, сьогодення й перспективи розвитку вищої школи, забезпеченні корпоративних комунікацій та підтримці корпоративної культури навчального закладу, здобутті лідируючих позицій у всеукраїнських і міжнародних рейтингах.

Відділ інформації та зв'язків з громадськістю забезпечував створення та підтримку ефективної системи бренд-комунікацій класичного університету Тернополя, розробку та реалізацію комунікаційних стратегій (медійні, рекламні, інформаційні, PR-кампанії), спрямованих на висвітлення його унікальних переваг та досягнень, запровадження й підтримку корпоративного стилю в діяльності закладу, розвиток наявної системи каналів комунікації, створення та розвиток нових можливостей для ефективних комунікацій із

метою привернення уваги абітурієнтів й інформування зовнішньої та внутрішньої громадськості про результати діяльності вищої школи, її досягнення і переваги, про діяльність адміністрації та структурних підрозділів відповідно до затвердженої вченою радою університету Стратегії розвитку Західноукраїнського національного університету на 2021–2025 рр.

У 2021 р. відділ інформації продовжував забезпечувати комунікації університету та мас-медіа на місцевому, національному та міжнародному рівнях, висвітлюючи діяльність освітніх, наукових та інших підрозділів в інформаційно-медійному просторі регіону і країни.

Окрім цього, систематичним є проведення моніторингу виконання встановлених вимог у контексті відкритості діяльності університету. Дотримується встановлений регламент роботи стрічки новин веб-сайта університету: події анонсуються не пізніше, ніж за три доби, а новини публікуються в день проведення заходу. Розроблено та розміщено іміджевий контент, що висвітлює досягнення, історію та життя університету, з метою підвищення лояльності до бранда вищої школи серед абітурієнтів та їхніх батьків, а також формування в суспільній свідомості образу Західноукраїнського університету як лідера міжнародного рівня. Проведено моніторинг функціонування веб-сайтів факультетів та навчально-наукових інститутів у частині інформування абітурієнтів про вступ до університету, а також за такими індикаторами, як наявність на сайті актуальної інформації про викладачів, щодо вступу в зво, назв підрозділів і відомостей про керівництво; актуальні новини, дизайн (сучасний інтерфейс).

2.13. НАУКОВА БІБЛІОТЕКА

Принцип загальнодоступності інформації, її оперативного надання у зручній формі залишався основним в обслуговуванні здобувачів освіти та науковців бібліотекою ім. Л. Каніщенка ЗУНУ в поточному році.

Фонд бібліотеки налічує 599668 тис. одиниць зберігання, в т. ч. понад 100 тис. повнотекстових електронних видань. наукової літератури – 248709 примірників, навчальної – 243457, художньої – 22555 примірників. Вся

література заіндексована, штрихкодована і отримала екслібрис бібліотеки. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на сайті бібліотеки та висвітлюється в соціальних мережах.

У бібліотеці функціонує 3 абонементи та 6 читальних залів (у т. ч. 2 зали електронних ресурсів). Комфортні читальні зали надають відкритий доступ до друкованих та електронних колекцій; мають простір для індивідуальної та групової роботи; оснащені комп'ютерами, точками WI-FI-доступу.

Автоматизована бібліотечно-інформаційна система охоплює:

1. Сайт бібліотеки, що є точкою доступу до інформаційних ресурсів бібліотеки, вітчизняних та світових баз даних.

2. Електронний каталог, що відображає весь фонд бібліотеки в режимі реального часу, зокрема й віддалено, з будь-якого куточка світу; містить понад 400 тис. бібліографічних описів.

3. Інституційний репозитарій Західноукраїнського національного університету (<http://dspace.wunu.edu.ua/>), що накопичує, систематизує, зберігає інтелектуальну власність професорсько-викладацького складу університету, кваліфікаційні роботи здобувачів освіти, видання бібліотеки та ін.; на сьогодні містить понад 40 тис. документів.

За результатами рейтингування, за світовим рейтингом прозорості інституційних репозитаріїв університетів та інших науково-освітніх установ (Transparent Ranking of Repositories) репозитарій бібліотеки ім. Л. Канищенка Західноукраїнського національного університету посів 4 місце в Україні, а за світовим рейтингом інституційних репозитаріїв – 99.

У складний період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції (COVID-19) працівники сумлінно виконують службові обов'язки, проявляють високу професійну майстерність у бібліотечній справі, відповідають на онлайн-запити користувачів, надають консультації з класифікації наукових робіт вчених університету за індексами УДК, наповнюють інституційний репозитарій повнотекстовими виданнями.

Рейтинги наукових видань ЗУНУ

Більшість наукових видань ЗУНУ має свої наукометричні профайли на різних авторитетних платформах і внесена до реферативних баз даних, що індексуються. Видання «International Journal of Computing» індексується базою даних «Scopus» за станом на 30 вересня 2021 р. належало до другого квартиля (Q2) за показником цитованості, а рівень показника SNIP2020 становив 0,704.

Електронні ресурси бібліотеки ЗУНУ

Бібліотека ЗУНУ намагається забезпечити своїм користувачам максимально комфортні інформаційні умови для навчання та творчого наукового пошуку. З цією метою книгозбірня постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них пріоритетним є створення режиму вільного доступу до **повнотекстових електронних ресурсів**. Зокрема, бібліотека ім. Л. Каніщенка ЗУНУ має доступ до реферативних наукометричних баз даних «SCOPUS» та «Web of Science». Університетська книгозбірня забезпечує та організовує вільний доступ до повних текстів навчально-методичних комплексів майже **1500** дисциплін (НМКД), внесених у навчальні плани. Крім того, сайт бібліотеки забезпечує вільний доступ з університетської мережі до **повнотекстових баз даних видавництв «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор»**. Найбільш системним електронним ресурсом вільного доступу є контент інституційного репозитарію ЗУНУ, що налічує за станом на 19 листопада 2021 р. **40929 документів** і охоплює такі розділи:

- дисертації та автореферати;
- курсові та магістерські роботи студентів;
- монографії;
- наукові видання ЗУНУ;
- матеріали наукових та науково-практичних конференцій;
- наукові праці викладачів ЗУНУ;
- видання бібліотеки ЗУНУ;
- патенти.

3. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Науково-дослідницька діяльність

У 2021 р. наукова та науково-технічна діяльність класичного університету міста Тернополя спрямована на досягнення державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки та універсалізацію навчального процесу через поєднання науки і освіти, наукове забезпечення навчального процесу, формування і розвиток наукових шкіл; підтримку молоді науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України в контексті європейської та міжнародної інтеграції. В полі зору ректорату постійно були питання удосконалення організаційно-функціональної структури, організації наукових досліджень і диверсифікації джерел фінансування, забезпечення результативності науково-дослідних робіт, активізації науково-видавничої діяльності, якісного проведення наукових заходів, всебічного сприяння наукового поступу молодих вчених та студентів.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 372 від 25 березня 2021 р. затверджені результати державної атестації закладів вищої освіти, що належать до сфери управління МОН України, в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності за науковими напрямками. За науковим напрямом «Технічні науки» університет отримав найвищу кваліфікаційну групу «А». У цю групу увійшли заклади вищої освіти України, дослідження і розробки яких виконуються на світовому рівні розвитку науки і технологій та мають важливе загальнодержавне і світове значення. Вхідження до групи «А» передбачає базове фінансування наукової діяльності, а також право бути внесеними до реєстру наукових установ, яким надається підтримка держави та можливість брати участь в інфраструктурних проектах Національного фонду досліджень України.

Удосконалення організаційно-функціональної структури наукової та науково-технічної діяльності університету. У звітному році організація наукових досліджень університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування Науково-

координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-дослідного інституту інтелектуальних комп'ютерних систем ЗУНУ МОН України та Інституту кібернетики НАН України, Науково-навчального комплексу «Економосвіта», учасниками якого є ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього НАН України», Національний університет «Львівська політехніка», Західноукраїнський національний університет, Львівський торговельно-економічний університет, Луцький національний технічний університет, Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки та ГО «Інститут транскордонного співробітництва та європейської інтеграції». В університеті продовжили функціонувати Центр «Наукові студії глобального розвитку», Центр підтримки технологій та інновацій, Центр досліджень контролінгу, Навчально-науковий центр грантів і проєктів і три дослідницькі лабораторії. Організаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ЗУНУ здійснювала науково-дослідна частина. Вісім засідань провела Науково-технічна рада з головних напрямків наукових досліджень, яка розглядала нагальні питання, котрі потребували колективного вирішення.

В університеті продовжують плідну діяльність і набувають подальшого розвитку **сім наукових шкіл за напрямками наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації**, а саме: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економікою на макро- і мезорівнях», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високопродуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємствами» та «Психологія та педагогіка».

Наукові дослідження в університеті виконуються за такими основними науковими напрямками, які очолюють провідні доктори наук, професори:

- розвиток теорії і практики фінансово-кредитних відносин;
- удосконалення національної системи бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту;

- трансформаційні процеси в національній економіці та удосконалення інституційної бази управління;
- проблеми глобальних світоцивілізаційних процесів та зовнішньоекономічної політики України;
- проблеми організації управління і регулювання економіки на мікрорівні;
- перспективні інформаційні технології, прилади комплексної автоматизації, системи зв'язку і створення загальнодоступних баз даних і знань на основі сучасних систем і засобів обчислювальної техніки;
- теоретичні, методологічні та прикладні проблеми розвитку економічної теорії;
- гуманітарні проблеми розвитку України;
- теорія і методологія інноваційної освітньої діяльності, вітакультурна та соціально-економічні моделі розвитку національної освіти.

Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування. Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та продуктом наукової діяльності наукових шкіл є виконання фундаментальних досліджень і прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямків у розвитку науки та техніки. У 2021 р. виконувалося 80 науково-дослідних робіт і робіт з надання науково-професійних послуг за кошти загального та спеціального фондів держбюджету на загальну суму 4 млн. 908 тис. 005 грн., у т. ч.: за кошти загального фонду державного бюджету – 8 фундаментальних досліджень і прикладних розробок на суму 2 млн. 824 тис. 165 грн. (в т. ч. прикладне дослідження за напрямком фінансування «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у ЗВО» на суму 163,7 тис. грн). Зменшення суми фінансування НДР за кошти загального фонду державного бюджету спричинене фінансуванням робіт, які розпочалися у 2021 р., у розмірі 80% від потреби (наказ МОН України № 278 від.03.03.2021 р.).

Спостерігається позитивна щорічна динаміка виконання НДР за кошти спеціального фонду. Зокрема, у звітному році виконували 42 науково-дослідні роботи та 30 робіт з надання професійних послуг на загальну суму 2 млн.

083 тис. 844 грн. (в т. ч. кошти міжнародних грантів та проектів – 392,42 тис. грн.), що на 158 тис. 044 грн. більше, ніж у минулому році (2020 р. – 1 млн. 925 тис. 800 грн.).

Доведені ліміти МОН України за спеціальним фондом на 2021 р. виконані на 168% (табл. 3.1).

Таблиця 3.1

Кількість та обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2019–2021 рр.

Джерела фінансування	2019 р.		2020 р.		2021 р.	
	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн.)	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн.)	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн.)
Загальний фонд	8	2267,8	8	2824,3	8	2824,165
Спеціальний фонд	68	1300,05	59	1925,8	72	2083,844
Всього	76	3567,85	67	4750,1	80	4908,009

У 2021 р. серед замовників наукової продукції університету були Департамент економічного розвитку і торгівлі, Департамент архітектури, містобудування, житлово-комунального господарства та енергозбереження, Департамент агропромислового розвитку Тернопільської облдержадміністрації; Тернопільська міська рада; ДП «Газпостач» ПрАТ «Тернопільміськгаз»; КПТМ «Тернопільміськтеплокомуненерго», ТзОВ «Тернопільський міський ринок», ТзОВ «Фора-С» та півсотні підприємств, організацій та суб'єктів підприємницької діяльності України. Позитивним моментом у звітному році є те, що за кошти замовників укладені повновагом господарські угоди з департаментами Тернопільської ОДА, Тернопільською міською радою, Великоберезовицькою селищною радою Тернопільської області, Полянською сільською радою Закарпатської області, Українським представництвом фірми «Дорнієр Консалтинг Інтернешенал ГмбХ», обсяг фінансування яких становив майже півмільйона гривень (494 тис. грн.). **Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на 1 грн. бюджетних коштів припадає 0,75 грн. коштів спеціального фонду (у 2020 р. – 0,64 грн.).** Окрім того, в межах основного робочого часу

професорсько-викладацького складу виконувалися **47** науково-дослідних робіт, які мають державну реєстрацію в УкрІНТЕІ.

У напрямку організації наукових досліджень університет і надалі здійснюватиме заходи зі збереженням позитивної динаміки кількості та обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за кошти, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт, та кошти на розробку державних науково-технічних програм, а також за гранти президента молодим вченим, кошти (гранти) міжнародних фінансових організацій і міжнародних фондів, кошти, що надходять за виконання науково-дослідних робіт та надання професійних послуг за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності.

Перспективними планами на 2022 р. буде посилення роботи щодо виконання науково-дослідних робіт за міжнародними проектами та комерціалізація результатів наукових досліджень за держбюджетною тематикою.

Науково-дослідна робота викладачів та студентів

Результативність науково-дослідних робіт. У звітному році вченими університету завершено: 5 науково-дослідних робіт, що фінансувалися за кошти державного бюджету, 68 науково-дослідних робіт і робіт з надання професійних послуг за кошти замовників, 8 науково-дослідних робіт виконано в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу. У звітному році працівниками ЗУНУ одержано 16 патентів України на корисні моделі та винаходи і 5 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір.

У 2021 р. у процесі виконання науково-дослідних робіт за кошти загального фонду державного бюджету вченими університету розроблені: теоретико-концептуальний базис формування глобальної циркулярної економіки; концептуальні детермінанти діджиталізації фіскального простору; рекомендації щодо удосконалення методики, організації та практики бухгалтерського обліку за міжнародними стандартами в частині інформаційного забезпечення працівників менеджменту; механізм прискорення економічної інтеграції України і країн Вишеградської четвірки та створення

угруповання «V5» («V4+1») як інтеграційного різношвидкісного об'єднання; методи, засоби та технології контролю особливо небезпечних джерел забруднення ґрунтів та ґрунтових вод; математичне й програмне забезпечення, а також інформаційна технологія ідентифікації джерел емісії шкідливих викидів в атмосферу; система оптимізаційних моделей і практичних заходів щодо розбудови ринку енергосервісу; методи та алгоритми розподіленого зберігання даних та вдосконалення методів виправлення помилок з використанням коригуючих кодів.

У 2021 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету були реалізовані у науково обґрунтованих рекомендаціях, бізнес-планах і корпоративних стратегіях розвитку, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральним і місцевим органами влади, суб'єктам господарювання, а також використовуються в навчальному процесі університету.

В найближчій перспективі науково-дослідні роботи будуть зорієнтовані на мультидисциплінарний підхід, а для практичної їхньої апробації ведеться активна робота щодо впровадження результатів наукових досліджень у практичну діяльність та у навчальний процес.

Науково-видавнича діяльність. Об'єктивне зменшення науково-педагогічного персоналу у 2021 році на позитивній динаміці науково-видавничої діяльності у ЗУНУ не відобразилося. У звітному році професорсько-викладацьким складом, докторантами, аспірантами та здобувачами опубліковано 3117 наукових праць (у 2020 р. – 3076) загальним обсягом 2596,3 д. а. (2020 р. – 2558,5), в т. ч. монографій – 115; підручників – 18; навчальних посібників – 31. За звітній період опубліковано 1114 наукових статей, з них: у міжнародних наукометричних базах даних «Scopus» – 149 (2020 р. – 164); «Web of Science» – 118 (2020 р. – 115). У звітному році на 14 осіб збільшилася кількість науково-педагогічних та наукових працівників, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи і мають не менше 5 наукових публікацій у наукометричних базах «Scopus» і «Web of Science» та українських виданнях категорії «А».

Таблиця 3.2

Кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів у 2021 р.

№ з п/п	Види публікацій	2019 р.		2020 р.		2021 р.	
		кількість	обсяг в друк. арк.	кількість	обсяг в друк. арк.	кількість	обсяг в друк. арк.
1.	Монографії та розділи монографій	54	764,20	99	726,57	115	787,30
2.	Підручники	10	179,48	7	187,90	18	179,10
3.	Навчальні посібники	43	454,20	22	356,49	31	340,00
4.	Статті	1279	679,26	1125	689,70	1114	656,60
	<i>в т. ч.: у фахових вітчизняних журналах категорій «А» і «Б»</i>	544	297,10	648	416,09	672	431,70
	<i>у «Scopus»</i>	130	62,40	134	123,05	149	131,20
	<i>у «Web of Science»</i>	75	40,20	115	55,20	118	61,30
5.	Публікації в інших зарубіжних виданнях	189	78,31	198	95,36	74	32,40
6.	Інші види наукових публікацій (статті у виданнях категорії «В», тези)	1732	559,80	1823	502,48	1765	600,90
Всього публікацій		3307	2715,25	3076	2558,50	3117	2596,30
Публікацій на одного науково-педагогічного працівника		5,21	4,33	5,26	4,35	5,32	4,48

У звітному році в університеті видавалися **11** наукових журналів та збірників, з яких **один** («Комп'ютинг») індексується в міжнародній наукометричній базі «Scopus», а **9** входять до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» («Вісник економіки», «Світ фінансів», «Журнал європейської економіки», «Український журнал прикладної економіки», «Актуальні проблеми правознавства», «Психологія і суспільство», «Інститут бухгалтерського обліку, контроль та аналіз в умовах глобалізації», «Економічний аналіз», «Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України»). Подано заявку на внесення видання «Журнал європейської економіки» в наукометричну базу «Scopus».

Соціально-гуманітарним факультетом започатковано видання наукового журналу «Гуманітарні студії: історія та педагогіка», який зорієнтовано на входження до переліку наукових видань категорії «Б».

Перспективою розвитку науково-видавничої діяльності є посилення вимог до якості фахових наукових видань університету та їхнє внесення до переліку наукових фахових видань України категорії «А», а також індексування у наукометричних базах «Scopus» та «Web of Science». Ведеться робота щодо комерціалізації фахових наукових видань шляхом їхньої роздрібної реалізації та передплати через мережу передплатних агенцій.

Наукові заходи. Результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів і здобувачів усіх освітніх рівнів презентуються на міжнародних, всеукраїнських, регіональних наукових конференціях, симпозіумах, семінарах, під час проведення круглих столів. У 2021 р. проведено 83 наукових та науково-технічних заходів, у т. ч. 14 міжнародних, 11 всеукраїнських конференцій, а також 58 наукових семінарів і круглих столів всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів. Наукові проблеми в різних сферах пізнання обговорювалися на міжнародних і всеукраїнських конференціях, організованих Західноукраїнським національним університетом. Найважливіші з них такі:

– XI Міжнародна конференція «Сучасні комп'ютерні інформаційні технології» АСІТ'2021 (15–17 вересня 2021 р.). Співорганізатор: факультет комп'ютерних інформаційних технологій;

– XI Міжнародна конференція з інтелектуального збору даних та передових обчислювальних систем «IDAACS'2021» (22–24 вересня 2021 р.). Співорганізатор: НДІ інтелектуальних комп'ютерних систем;

– V Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід» (16 квітня 2021 р.). Організатор: юридичний факультет;

– I Міжнародна науково-практична конференція «Інновації в освіті: перспективи розвитку» (20 травня 2021 р.). Організатор: соціально-гуманітарний факультет;

– II Міжнародна науково-практична конференція «Інновації в освіті: перспективи розвитку» (25 листопада 2021 р.). Організатор: соціально-гуманітарний факультет;

- IX Міжнародна науково-практична конференція «Вектори інноваційного розвитку освіти, науки і бізнесу в умовах глобальних змін» (27 травня 2021 р.). Організатор: кафедра обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу;
- IV Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні детермінанти фіскальної політики: локальний та міжнародний вимір» (8–9 вересня 2021 р.). Організатор: факультет фінансів та обліку;
- I Міжнародна науково-практична конференція «Інновації в освіті: перспективи розвитку» (20 травня 2021 р.). Організатор: кафедра освітології і педагогіки;
- Міжнародна наукова конференція «Міжрелігійний діалог та його вплив на суспільство, політику, бізнес, культуру» (13 жовтня 2021 р.). Організатор: соціально-гуманітарний факультет;
- Міжнародний симпозіум «Архітектоніка фіскальної науки та дивергенція митно-податкових інститутів» (18–19 лютого 2021 р.). Організатор: кафедра податків та фіскальної політики;
- Міжнародний форум «Старт земельної реформи в Україні: соціально-економічний аспекти» у рамках Міжнародної школи комунікацій (24 червня 2021 р.). Організатор: навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури;
- Міжнародний круглий стіл «Нові форми інституалізації теології в світській системі освіти» (17 березня 2021 р.). Організатор: соціально-гуманітарний факультет;
- Міжнародний круглий стіл «Трансформація бухгалтерського обліку, аналізу та контролю в умовах соціально-економічних викликів» (28 травня 2021 р.). Організатор: кафедра обліку і оподаткування;
- I Міжнародна дискусійна платформа «Глобальні виміри розвитку країн у постпандемічному світі» (21–22 квітня 2021 р.). Організатор: навчально-науковий інститут міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина;
- II Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах інноваційного розвитку економіки» (28 травня 2021 р.). Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу;

– Всеукраїнська наукова інтернет-конференція «Фінансово-економічні аспекти взаємодії банківського та реального секторів» (19 листопада 2021 р.). Організатор: колектив кафедри банківського бізнесу.

– Науково-практична конференція «Економіка бізнесу: виклики діджиталізації та стратегії розвитку» (16 квітня 2021 р.). Організатор: кафедра економіки та економічної теорії;

– Круглий стіл із міжнародною участю «Управління закладами охорони здоров'я: виклики та перспективи» (9 вересня 2021 р.). Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу;

– Круглий стіл «Важливість геодезично-кадастрових вишукувань при проведенні оціночно-земельної експертизи» (19 листопада 2021 р.). Організатор: кафедра економічної експертизи та землевпорядкування;

– Весняна академічна школа Буковель-2021 BASS-2021 «Інтернаціоналізація вищої освіти у контексті розвитку культурної та публічної дипломатії» (12–16 травня 2021 р.). Співорганізатор: ЗУНУ.

У звітному році також відбулися академічні зібрання авторських наукових шкіл старійшин університету Є. Савельєва, А. Саченка, А. Фурмана.

Класичний університет – один із кращих 14 закладів вищої освіти України та єдиний у Тернополі, який у звітному році став учасником програми проекту USAID «Кібербезпека критично важливої інфраструктури України». Цей проект об'єднав зусилля знаних науковців для покращення вищої освіти в галузі кібербезпеки. Проект покликаний зробити інфраструктуру нашої держави стійкішою до кібератак шляхом формування відносин довіри та співпраці між основними зацікавленими сторонами у сфері кібербезпеки, що представляють органи влади, приватний бізнес, наукову спільноту та громадянське суспільство.

Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Успішна діяльність закладу вищої освіти насамперед залежить від рівня його кадрового складу. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в класичному університеті розглядається як визначальний чинник освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямку є формування та розвиток кадрового потенціалу, здатного

забезпечити місію закладу та його конкурентоздатність на вітчизняному та європейському ринках освітніх послуг.

У ЗУНУ функціонує **докторантура із 11 наукових спеціальностей**: 051 «Економіка», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 081 «Право», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини»; 032 «Історія та археологія»; **аспірантура із 20 наукових спеціальностей**: 011 «Науки про освіту», 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа», 032 «Історія та археологія», 051 «Економіка», 052 «Політологія», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 081 «Право», 121 «Інженерія програмного забезпечення», 122 «Комп'ютерні науки», 123 «Комп'ютерна інженерія», 124 «Системний аналіз», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 232 «Соціальне забезпечення», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини».

У звітному році продовжували функціонувати **чотири спеціалізовані вчені ради з захисту докторських та кандидатських дисертацій за 10-ма спеціальностями**. За станом на 12.11.2021 р. проведено захисти **16 докторських, 21 кандидатської роботи**, з них: у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.01 (голова ради – професор А. Крисоватий) захищені **3 докторські та 4 кандидатських дисертації**; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.03 (голова ради – професор З.-М. Задорожний) – **4 докторських та 5 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.04 (голова ради – професор Н. Христинченко) – **9 докторських та 11 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді К 58.082.02 (голова ради – професор А. Саченко) – **1 кандидатська дисертація**. В університеті також успішно відбулося **13 захистів дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії** (Табл. 3.3).

Результативність спеціалізованих вчених рад

Спеціалізована вчена рада	Проведено захисти:		
	докторських дисертацій	кандидатських дисертацій	дисертацій доктора філософії
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.01 за спеціальностями 08.00.02 «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. І. Крисоватий, д. е. н., професор	3	4	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.03 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)», 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» та 08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> З.-М. Задорожний, д. е. н., професор	4	5	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.04 за спеціальностями 12.00.03 «Цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право»; 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> Н. П. Христинченко, д. ю. н., професор	9	11	
Спеціалізована вчена рада К 58.082.02 за спеціальностями 05.13.05 «Комп'ютерні системи та компоненти» та 05.13.06 «Інформаційні технології» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. О. Саченко, д.т.н., професор		1	
Разові захисти дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії			13
РАЗОМ	16	21	13

На сьогодні докторантами, аспірантами та працівниками університету захищено **21 кандидатську** та **19 докторських дисертацій** (С. В. Банах, Р. Я. Баран, А. Н. Гірняк, В. Л. Гевко, В. П. Горин, Н. В. Дзюбановська, Т. В. Дракохруст, М. П. Комар, Н. Б. Москалюк, А. В. Пукас, І. І. Світлак,

Н. В. Семенишина, І. І. Сенник, І. М. Сисоєва, Г. А. Терещук, Л. Я. Турчин, В. Ю. Царук, Н. О. Чудик, А. М. Шувар). У 2021 р. у разових радах працівниками університету захищені **13 дисертацій доктора філософії (PhD)** (рис. 3.1).

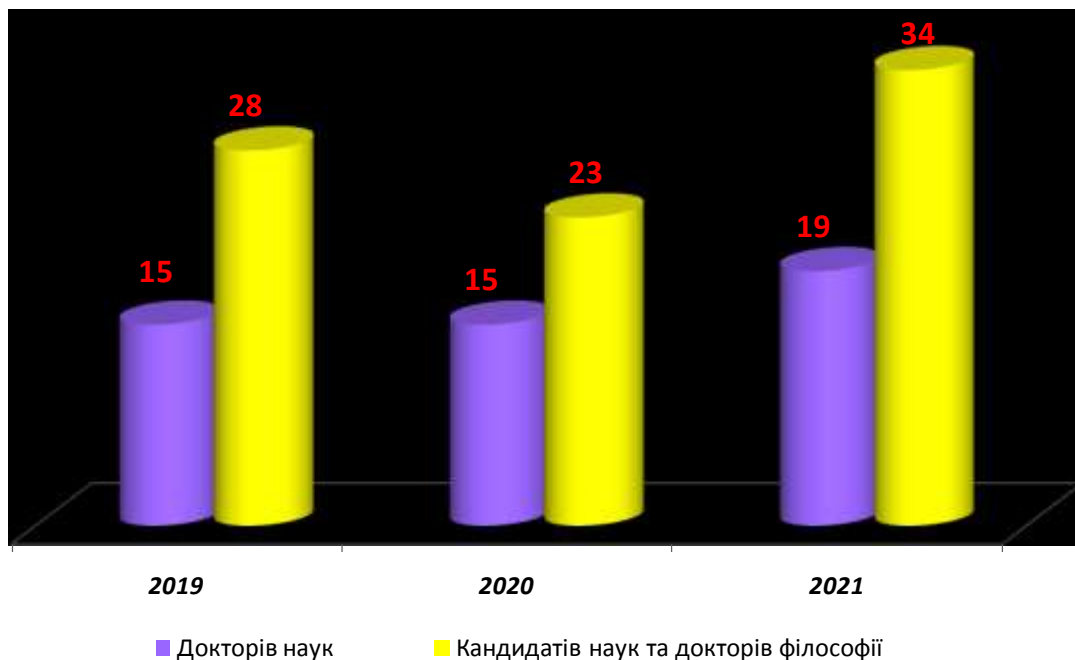


Рис. 3.1. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

У звітному році **12** науково-педагогічним працівникам присвоєно вчене звання **професора** (І. Білецькій, І. Зварич, Л. Колінець, В. Кочану, І. Ліщинському, І. Лукасевич-Крутник, С. Надвиничному, Л. Ребусі, В. Савенку, В. Теремецькому, В. Толуб'яку, В. Яцківу).

Для вирішення проблем кадрового забезпечення університет здійснюватиме підвищення результативності роботи аспірантури і докторантури та забезпечення високоякісної підготовки й атестації здобувачів вищої освіти та наукових кадрів відповідно до вимог інтеграції вищої школи з європейським та світовим науково-освітнім простором; сприяння активізації роботи докторантів та аспірантів і науково-педагогічних працівників, що входять до резервного складу з підготовки докторських дисертацій.

Премії та відзнаки вчених університету

Почесне звання «Заслужений працівник освіти України» присвоєно Г. Погріщук, завідувачці кафедри фінансів, банківського бізнесу та страхування Вінницького навчально-наукового інституту економіки.

Нагрудним знаком «Відмінник освіти» нагороджена О. Кириленко, завідувачка кафедри фінансів імені С. Юрія.

Нагрудним знаком Міністерства освіти і науки України «За наукові та освітні досягнення» нагороджені А. Фурман, професор кафедри психології та соціальної роботи, і Віктор Козюк, завідувач кафедри економіки та економічної теорії.

Грамотами Верховної Ради України за заслуги перед українським народом відзначені О. Гомотюк, декан соціально-гуманітарного факультету, В. Яцків, завідувач кафедри кібербезпеки.

Довічну стипендію Кабінету Міністрів України за видатні заслуги у сфері вищої освіти науково-педагогічним працівникам з 2021 р. почали отримувати Г. Журавель та А. Саченко.

Премією Тернопільської міської ради для науковців закладів освіти та наукових установ нагороджена О. Борисяк, керівник центру інноваційного розвитку та тренінгів Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій.

Кращим винахідником Тернопільської області в 2021 р. визнаний А. Шувар, в. о. завідувача кафедри агробіотехнологій.

Відзнаку Тернопільської обласної організації товариства винахідників і раціоналізаторів України за високі досягнення у винахідницькій та науково-технічній творчості отримала Н. Возна, доцент кафедри спеціалізованих комп'ютерних систем.

Лауреатом нагороди імені Ярослава Мудрого у галузі науки і техніки став І. Рихлівський, професор кафедри агробіотехнологій.

Подяки Міністерства освіти і науки України за багаторічну сумлінну працю, вагомий внесок у підготовку кваліфікованих спеціалістів та плідну науково-педагогічну діяльність отримали С. Банах, декан юридичного факультету, Т. Борисова, завідувачка кафедри маркетингу, О. Гугул, завідувачка кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу, І. Дацків, професор кафедри міжнародних відносин та дипломатії, Н. Добіжа, директор Вінницького фахового коледжу економіки та підприємництва ЗУНУ, А. Луцик, завідувач кафедри податків та фіскальної політики, Е. Маляр, доцент кафедри

фізичної реабілітації та спорту, Р. Розум, доцент кафедри транспорту та логістики, Н. Рогатинська, завідувачка кафедри кримінального права і процесу, А. Саченко, професор кафедри інформаційно-обчислювальних систем і управління.

Грамоти Тернопільської обласної державної адміністрації за багаторічну сумлінну працю, високий професіоналізм, вагомий особистий внесок у розвиток національної освіти та підготовку висококваліфікованих фахівців отримали М. Живко, заступник директора навчально-наукового інституту міжнародних відносин імені Б. Гаврилишина, Б. Процик, заступник директора бібліотеки імені А. Каніщенка, І. Романець, директор навчально-наукового центру інформаційних технологій, С. Шандрук, професор кафедри психології та соціальної роботи, О. Шиманська, доцент кафедри економіки та економічної теорії, І. Шкіцька – професор кафедри інформаційної та соціокультурної діяльності.

Переможцем Всеукраїнського конкурсу наукових і навчальних програм «Відкрита наука, сталий розвиток та інноваційні агротехнології» за монографію «Екологічний вимір держави добробуту» (за науковою редакцією В. Козюка) став колектив кафедри економіки та економічної теорії.

Рада молодих вчених та Студентське наукове товариство. Рада молодих вчених Західноукраїнського національного університету є молодіжною неприбутковою громадською організацією, що об'єднує аспірантів, молодих кандидатів та докторів наук – викладачів Західноукраїнського національного університету на засадах добровільної участі та спільності інтересів наукового спрямування, зокрема щодо питань наукової діяльності, підтримки наукових ідей, інновацій та обміну знаннями. Основною метою діяльності Ради молодих вчених є активізація досліджень молодих науковців Західноукраїнського національного університету, оприлюднення їхніх результатів, фахове та світоглядне вдосконалення молодих вчених та студентів, забезпечення потреб особистості у творчій самореалізації.

Діяльність Ради молодих вчених та Студентського наукового товариства в 2021 р. здійснювалася відповідно до Комплексної цільової програми університету «Молоді кадри». Діяльність характеризувалася розвитком

традиційних та пошуком новітніх форм розвитку та координації молодіжної науки в університеті. У Раду молодих вчених входять 24 молоді науковці, з яких 4 доктори та 13 кандидатів наук. У звітному році молодими вченими університету виконувалася одна наукова робота, яка фінансувалася МОН України за кошти загального фонду державного бюджету (500 тис. грн.), на тему «Методи, засоби та інформаційна технологія ідентифікації джерел забруднень приземистого шару атмосфери на основі їх математичних моделей» (науковий керівник – І. Войтюк, к. т. н., доц.).

У 2021 р. стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували 4 науковців університету (професори І. Ліщинський, О. Вівчар, Р. Зварич, І. Зварич). Премію Тернопільської міської ради для науковців закладів освіти та наукових установ міста Тернополя у номінації «Молоді учені і дослідники» отримала О. Борисяк.

У звітному періоді проведено більше півсотні наукових заходів в офлайн і онлайн-форматі, серед яких два десятки наукових конференцій молодих вчених та студентів міжнародного, всеукраїнського і загальноуніверситетського рівнів. Серед них: XVIII Міжнародна науково-практична конференція молодих учених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (6 травня 2021 р.); XIV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (14–15 квітня 2021 р.); V Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід» (16–17 квітня 2021 р.); Міжнародна науково-практична студентська конференція «Сучасна парадигма іншомовної бізнес-комунікації: передові міжнародні практики та міжкультурна інтеграція» (23 квітня 2021 р.); V Міжнародна наукова студентська конференція «Правова система України в умовах європейської інтеграції: погляд студентської молоді» (12 травня 2021 р.); V Науково-практична студентська конференція «Актуальні проблеми сучасної науки» (19 травня 2021 р.); XVIII Всеукраїнська науково-практична конференція студентів і молодих учених «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (20 травня 2021 р.); IX міжнародна науково-

практична конференція «Вектори інноваційного розвитку освіти, науки і бізнесу в умовах глобальних змін» (25 травня 2021 р.); Міжнародна наукова конференція «Міжрелігійний діалог та його вплив на суспільство, політику, бізнес, культуру» (13 жовтня 2021 р.); VI Науково-практична конференція студентів та молодих учених з міжнародною участю «Актуальні проблеми економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі» (28 жовтня 2021 р.); Наукова інтернет-конференція студентів та молодих учених «Інноваційні технології в менеджменті та публічному управлінні» (25 листопада 2021 р.); Науковий семінар «Фінансування інвестиційних екологічних проєктів банківськими установами» (29 листопада 2021 р.); Круглий стіл «Виклики функціонування системи соціального забезпечення в умовах соціально-економічних трансформацій» (28 квітня 2021 р.); Круглий стіл «Важливість геодезично-кадастрових вишукувань при проведенні оціночно-земельної експертизи» (19 жовтня 2021 р.); Віртуальний міжнародний міждисциплінарний проєкт «Working Across Borders» (упродовж року); Міжнародний семінар з методики написання та публікації досліджень з економіки у журналах США «Tips on writing and publishing economic papers» (10 листопада 2021 р.); Західноукраїнський форум «ІТ-перспектива» (листопад 2021 р.).

Згідно з планом заходів Ради молодих вчених ЗУНУ у звітному році молодими вченими та студентами також проводилися заходи організаційно-наукового характеру: Перший регіональний з'їзд рад молодих вчених Тернопільської області на базі ЗУНУ за участі голови РМВ при МОН України О. Ващук та асоційованого члена Ради молодих вчених МОН України, відповідального за регіональні зустрічі, А. Хорольського (лютий 2021 р.); взято участь у роботі наукового практичного форуму «Внесок молодих вчених у соціально-економічний розвиток Західного регіону», що проходив на базі Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу (25 лютого 2021 р.); підписано Угоду про співпрацю між Радою молодих вчених ЗУНУ та Радою молодих вчених Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу (19 лютого 2021 р.); налагоджено співпрацю між Радою молодих вчених ЗУНУ та Радою

молодих вчених Одеського національного економічного університету; постійна співпраця Ради молодих вчених ЗУНУ та Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (у рамках реалізації проектів РМВ при МОН України); взято участь у роботі організаційного комітету і виголошено промову на пленарному засіданні Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених «Глокалізаційні аспекти інноваційного розвитку економіки» на базі Одеського національного економічного університету (21 жовтня 2021 р.); представлено Раду молодих вчених ЗУНУ у Раді молодих вчених Тернопільської області (представник д. е. н., професор, завідувач кафедри міжнародних економічних відносин ЗУНУ Р. Зварич).

Проводилася серія вебінарів для студентів та молодих вчених ЗУНУ. Серед яких: вебінар к. е. н., керівниці центру інноваційного розвитку та тренінгів ННІОТ ЗУНУ О. Борисяк «Резюме, мотиваційний лист, портфоліо: лайфхаки підготовки», тренінг к. е. н, практикуючого маркетолога О. Легкого «Можливості та упередження цифрового простору» (березень-квітень 2021 р.); науковий батл «Працевлаштування молоді: особиста відповідальність чи державне гарантування? Вітчизняний чи зарубіжний ринок праці?» (жовтень 2021 р.); навчальний Workshop «Як боротися із челенджами: зовні та всередині?» (1 листопада 2021 р.); брейн-ринг «Податки і податкова грамотність» (3 листопада 2021 р.); інтелектуальна гра «Фінанси правлять світом, а ми управляємо фінансами!» (4 листопада 2021 р.).

Рада молодих вчених ЗУНУ активно працює у сфері підготовки та представлення науково-дослідних проектів на вітчизняні та міжнародні конкурси, серед яких:

1. Проект «European experience of adaptation to climate change: challenges, strategy and implementation» на конкурс Ж. Моне «Модуль» (керівник: О. Борисяк) (червень 2021 р.).

2. Проект «Імплементация рециклінгу в Україні в умовах постковідного відновлення життя людини» на конкурс проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених у 2021 р. Міністерства освіти і науки України (керівник: І. Зварич) (жовтень 2021 р.).

3. Проект «Методи та інформаційні технології забезпечення соціально-економічної безпеки на основі машинного навчання» на конкурс проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених у 2021 р. Міністерства освіти і науки України (керівник: Х. Лип'яніна-Гончаренко) (жовтень 2021 р.).

Здійснювалася робота з реалізації угод про співпрацю у сфері наукової діяльності молоді. Продовжується практична реалізація угод про співпрацю з Сумським національним аграрним університетом, Харківським національним університетом імені Василя Каразіна, Київським національним торговельно-економічним університетом, Національним університетом державної податкової служби України (м. Ірпінь), Харківським національним економічним університетом, Українською академією банківської справи НБУ (м. Суми), Вроцлавським економічним університетом (Польща), Кошицьким технічним університетом (Словаччина), Люблінським католицьким університетом імені Івана Павла II (Польща), Опольським технічним університетом (Польща), Університетом економіки в Бидгощі (Польща), Університетом Миколаса Ромеріса (Литва), а також зов Китаю.

6–7 квітня 2021 р. на базі Західноукраїнського національного університету в онлайн-форматі було проведено II етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Фінанси і кредит» (2020–2021 н. р.).

У 2020–2021 н. р. **33 студенти** університету стали переможцями за результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук (у 2019–2020 н. р. – 44). У зв'язку з епідемією COVID-19 до конкурсу не було змоги залучити максимальну кількість студентів ЗУНУ. Студентські олімпіади у зв'язку із карантинном, спричиненим епідемією COVID-19, в останні два роки не проводилися. Загалом 2957 студентів надрукували наукові статті у журналах та збірниках (2020 р. – 2911), у т. ч. 1893 – самостійно (2020 р. – 1872) (рис. 3.2).

Переможці другого туру студентських наукових робіт

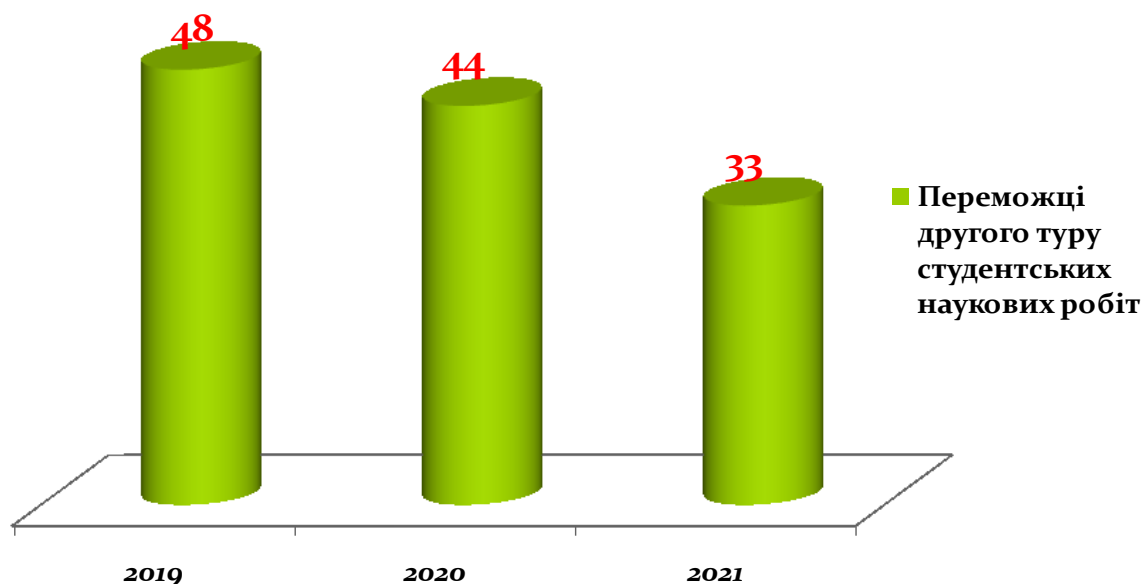


Рис. 3.2. Участь студентів університету у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт та всеукраїнських олімпіадах

Відповідно пріоритетне завдання розвитку науково-дослідної роботи класичного університету Тернополя – подальший розвиток існуючих та формування нових наукових шкіл, що є об’єктивним процесом наукової діяльності вчених, які захистили докторські дисертації; відкриття нових програм національних та міжнародних докторських студій; розроблення дієвої програми преміювання провідних вчених за вагомі досягнення у науковій діяльності; збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень, у т. ч. за рахунок міжнародних наукових проектів та грантів; формування дієвої електронної бази установ, що можуть бути інвесторами науково-дослідної діяльності університету; розширення діяльності ЗУНУ у напрямку трансферу технологій та комерціалізації інтелектуальної власності; здійснення мультидисциплінарних досліджень для забезпечення їхньої конкурентоздатності, що посилить можливість практичної апробації наукових розробок; проведення наукових досліджень і впровадження результатів у вигляді інновацій у навчальний процес; продовження реалізації організаційно-технічних заходів для внесення періодичних фахових видань до категорії «А», а також наукометричних баз

«Scopus» і «Web of Science», подальше збільшення кількості публікацій у таких виданнях; запровадження інноваційних форматів проведення всеукраїнських та міжнародних науково-практичних заходів, що відбуваються на базі класичного університету, для подальшого розширення кола зарубіжних учасників; практична реалізація Комплексної цільової програми «Молоді кадри» з метою збереження наукового потенціалу та запобігання відпливу талановитої молоді; активізація наукової роботи молодих вчених і студентів шляхом формування «інкубатора стартапів» з метою їхньої реалізації у національному та міжнародному науковому просторі.

4. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У звітному 2021 р. спостерігається інтенсифікація міжнародної діяльності університету порівняно із попередніми роками. Загалом кількість країн-партнерів та студентів ЗУНУ зростає до 64 (рис. 4.1).



Рис. 4.1. Географія міжнародної діяльності ЗУНУ (64 країни)

4.1. УЧАСТЬ У МІЖНАРОДНИХ ОСВІТНІХ ПРОЕКТАХ І ПРОГРАМАХ

У 2021 р. основою міжнародної діяльності та реалізації міжнародних проектів і програм ЗУНУ було членство **в 10 міжнародних асоціаціях, організаціях та мережах:**

- 1) Європейська асоціація міжнародної освіти;
- 2) Європейська асоціація університетів;
- 3) Велика хартія університетів;
- 4) Мережа університетів транскордонного співробітництва;
- 5) Мережа університетів Східної Європи;
- 6) Україно-Американська асоціація працівників вищої школи;
- 7) AIESEC – найбільша в світі молодіжна організація, що розвиває лідерство серед молоді;

- 8) Всеукраїнська мережа з визнання іноземних освітніх кваліфікацій;
 9) Балтійська програма університетів;
 10) Міжнародна культурно-освітня асоціація (США).

Протягом 2021 р. в ЗУНУ успішно реалізувалося **7 міжнародних проектів за напрямками Erasmus+, DAAD та урядових проектів** (табл. 4.1).

Таблиця 4.1

Міжнародні проекти ЗУНУ у 2021 р.

№	НАЗВА ПРОЕКТУ	ПАРТНЕРИ
1.	Проект «Європейська регіональна політика: баланс локальних, національних та пан'європейських інтересів» Програми ім. Жана Моне за 2019–2020 н. р.	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської комісії
2.	Проект в рамках організації DAAD «Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)»	– Університет прикладних наук Дортмунд; – Дрезденський університет
3.	Проект «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему»	– Міжнародний фонд соціальної адаптації; – Університет NORD (Королівство Норвегії)
4.	Decentralization Offering Better Results and Efficiency (DOBRE)	Краківський економічний університет
5.	Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті (Cross-domain competences for health and safe work in the 21st century (WORK4CE))	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської комісії та 6 іноземних партнерів
6.	Освітній проект з міжнародного бізнесу, кроскультурних комунікацій та інноваційного цифрового навчання «Global Case Study Challenge (GCSC)»	15 закладів вищої освіти з Європи, Азії, США і Південної Америки
7.	Regional integration: European benchmark under the challenges of global fragmentation (REFRAG)*	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської комісії

*Фінансування проекту розпочнеться у 2022 р.

Зокрема, у період 2021 р. **продовжили реалізацію таких проектів:**

1. Проект «Європейська регіональна політика: баланс локальних, національних та пан'європейських інтересів» Програми ім. Жана Моне за 2019–2020 н. р. (612067-EPP-1-2019-1-UA-EPPJMO-MODULE).

Проект втілюється відповідно до **Грантової угоди** щодо діяльності в рамках програми Erasmus+ № 201-1891/001-001 між Виконавчим агентством з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської Комісії та Тернопільським національним економічним університетом (ТНЕУ) від 11.10.2019 р.

Координатор проекту: І. Ліщинський.

2. Проект в рамках організації DAAD «Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)»

Партнери: Університет прикладних наук Дортмунд, Дрезденський університет.

Координатори проекту: А. Саченко, П. Биковий.

3. Урядовий проект «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему», UKR-20/002 (NUPASS).

Основою проекту є професійна перепідготовка цільової групи на цивільні спеціальності, що користуються попитом на ринку праці України, сприяння його учасникам у соціальній адаптації до умов життя у громадянському суспільстві.

Проект фінансується Міністерством закордонних справ Норвегії.

Координатори проекту: О. Десятнюк, О. Шандрук.

4. Урядовий проект «Decentralization Offering Better Results and Efficiency (DOBRE)».

Проект реалізується на основі угоди nr DOBRE-16-03-MSPA, укладеної між Краківським економічним університетом та Глобальними співтовариствами (Global Communities).

Проект DOBRE фінансується урядом США через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID).

Координатор проекту: Т. Желюк.

Розпочали реалізацію таких проектів:

1. Проект «Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті (Cross-domain competences for health and safe work in the 21st century (WORK4CE)».

Координатор проекту: А. Саченко.

2. Освітній проект з міжнародного бізнесу, кроскультурних комунікацій та інноваційного цифрового навчання «Global Case Study Challenge (GCSC)».

Координатор проекту: О. Михайленко.

3. За результатами конкурсного відбору 2021 р. Програми ім. Жана Моне Еразмус+ отримає фінансування проект Західноукраїнського

національного університету «Regional integration: European benchmark under the challenges of global fragmentation (REFRAG)».

Координатор проекту: М. Лизун.

Міжнародна академічна мобільність

Упродовж 2021 р. (з урахуванням змішаної та дистанційної форм проведення академічної мобільності) **36 студентів стали учасниками програм мобільності та обміну за такими іноземними зво-партнерами:**

- Вища школа управління охорони праці в Катовіцах (Польща);
- Лодзький університет (Польща);
- Вроцлавський економічний університет (Польща);
- ГО «EYFON» (Австрія, м. Ноймаркт);
- Дортмундський університет прикладних наук і мистецтв (Німеччина);
- Дрезденський технічний університет (Німеччина).

За станом на листопад 2021 р. відбулись відбіркові етапи конкурсів на весняний семестр 2022 р. до:

- Університету Інхолланд (Нідерланди);
- Університету Норд (Норвегія);
- Віденської педагогічної школи (Австрія);
- університетів-партнерів Польщі, зокрема Університету Лодзь.

Очікується реалізація програми мобільності за погодженням сторін з лютого 2022 р. у форматі, передбаченому офіційними рекомендаціями та роз'ясненнями Європейської комісії.

4.2. МІЖНАРОДНІ УГОДИ

Основу міжнародної діяльності Західноукраїнського національного університету становлять **130 діючих угод** про міжнародну співпрацю з іноземними партнерами із 34 країн світу, з них: **108** – з іноземними закладами освіти з 34 країн та **22** – з міжнародними організаціями з 15 країн (рис. 4.2).



Рис. 4.2. Міжнародні партнери ЗНУ

Упродовж 2021 р. було підписано **17 нових міжнародних угод** із іноземними закладами вищої освіти:

- 1) Університет Кобе Гакуїна, Японія;
- 2) Професійно-технічний інститут Цзюцюань, Китай;
- 3) Yunnan Technology and Business University of the People's Republic of China, Китай;
- 4) Guilin University of Technology of the People's Republic of China, Китай;
- 5) Хебейський університет іноземних мов, Китай;
- 6) Guangxi University, Китай;
- 7) Nationalities People's Republic of China, Китай;
- 8) Нідерландська бізнес-академія;
- 9) Професійна асоціація медіаторів у Болгарії;
- 10) LEPL Асоціація медіаторів Грузії (MAG) (LEPL Mediators Association of Georgia (MAG));
- 11) Академія Давида Агмашенебелі (David Agmashenebeli Academy (Tbilisi, Georgia));
- 12) Таджикиський національний університет;
- 13) Таджикиський аграрний університет імені Шириншох Шотемур;
- 14) Дангарінський державний університет;
- 15) Таджикиський інститут фізичної культури;
- 16) Вищий навчальний заклад провінції Льеж (Бельгія);
- 17) Ризький державний технікум (Рига, Латвія).

4.3. ОРГАНІЗАЦІЯ ЗАРУБІЖНИХ ВІДРЯДЖЕНЬ

За станом на 20 листопада 2021 р. було здійснено організацію зарубіжних відряджень 51 осіб – представників професорсько-викладацького складу та адміністрації університету.

Зокрема, зарубіжні відрядження здійснено до:

- Латвії з метою участі в змаганнях Східно-Європейської зональної асоціації;
- Таджикистану з метою участі в освітній виставці «Study in Ukraine»;
- Бельгії з метою участі в II кваліфікаційному раунді Чемпіонату Європи з волейболу;
- Туреччини (Університет Мармара, Європейський корпус солідарності (м. Анкара)) з метою налагодження співпраці;
- США (Міжнародна освітня організація ІСЕА м. Чикаго) з метою розширення співпраці;
- Польщі (Техніко-гуманітарна академія в Бельсько-Бялій, Гданський університет, Ольштинський університет, Вармінсько-Мазурський університет, Інститут європейської інтеграції, Вища школа управління охорони праці в Катовіцах, Лодзький університет, Познанський університет економіки і бізнесу) з метою розширення співпраці;
- Чехії (Університет Південної Богемії в Чеське-Будейовіце) у рамках діючих угод про співпрацю;
- Франції (Університет Париж-Дофін) з метою налагодження співпраці;
- Німеччини (Берлінський університет) прикладних наук, Дортмундський університет прикладних наук і мистецтв) у рамках діючих проектів та угод про співпрацю;
- Словаччини (Католицький університет у м. Ружомберок, Університет Матея Бела) з метою розширення співпраці;
- Австрії (Віденська педагогічна школа) з метою розширення співпраці;
- Австрії (м. Ноймаркт) з метою участі у Міжнародному молодіжному форумі;
- Білорусі з метою участі у навчально-тренувальному зборі до чемпіонату Східно-Європейської зональної асоціації національної жіночої збірної команди України з волейболу (U-17);
- Швеції (Упсальський університет) в рамках участі у Балтійській програмі.

4.4 ПРИЙОМ ЗАРУБІЖНИХ ВИКЛАДАЧІВ, НАУКОВЦІВ І СТУДЕНТІВ

Упродовж 2021 р. (за станом на 20 листопада) університет відвідало **25 зарубіжних викладачів, науковців і студентів**. Зокрема:

1. У період проведення Третього міжнародного тижня (06.09.2021 р. – 10.09.2021 р.) ЗУНУ відвідали 14 осіб – представників таких іноземних зво:

- Намібійський університет наук та технологій, Німеччина;
- Берлінський університет прикладних наук, Німеччина;
- Гамбургський університет, Німеччина;
- Нідерландська бізнес-академія, Нідерланди;
- Стамбульський університет, Туреччина;
- Асоціація медіаторів, Болгарія;
- Оргуський університет, Данія;
- Вища школа управління безпекою та гігієною праці, Польща;
- Вища школа управління охорони праці, Польща;
- Вроцлавський економічний університет, Польща;
- Університет імені Миколая Коперника в Торуні;
- Університет Мармара.
- представник Програми ДААД, Італія.

2. Протягом року в рамках реалізації угод про співпрацю з робочим візитом перебувало 9 осіб із:

- Віденської педагогічної школи, Австрія;
- Оргуського університету, Данія;
- Вроцлавського економічного університету, Польща.

3. На навчання впродовж осіннього та весняного семестрів 2021–2022 н. р. у ЗУНУ прибула студентка Віденського педагогічного університету в рамках Програми Еразмус+ Е. Бауер.

4. За сприяння Міністерства закордонних справ Туреччини, Посольства Туреччини в Україні в університет прибув пан О. Ердоган з метою викладання турецької мови для студентів ЗУНУ протягом 2021–2022 н. р.

4.5 НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН

За станом на 20 листопада 2021 р. у ЗУНУ навчається за всіма ступенями вищої освіти, спеціальностями (освітніми програмами), формами навчання та на підготовчому відділенні 578 іноземних студентів. З них: 390 здобувачів вищої освіти проходять навчання у Тернополі, 188 – в Єреванській філії ЗУНУ (табл. 4.2).

Таблиця 4.2

Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ на всіх формах навчання за станом на 20 листопада 2021 р. (осіб)

Курс	Денна	Заочна	Аспірантура		Підготовче відділення		Єреванський ННІ		Єреванський коледж
			Денна	Заочна	Основне навчання	Курси мовної підготовки	Денна	Заочна	
1	28	8	21	12	9		–	11	48
2	38	8	1	–	–	13	1	14	24
3	39	3	3	1	–		–	58	9
4	27	6	–	–	–		–	20	–
1 маг.	134	7	–	–	–		–	2	–
2 маг.	23	9	–	–	–		–	1	–
Всього	289	41	25	13	9	13	1	106	81
	390						188		
Всього	578								

Загалом за останні роки спостерігається позитивна динаміка щодо кількості іноземних студентів на денній та заочній формах навчання за всіма освітньо-кваліфікаційними рівнями. Так, без врахування здобувачів Єреванського ННІ та коледжу за станом на 20 листопада 2021 р. в ЗУНУ навчається 390 іноземних студентів (табл. 4.3, рис. 4.3).



Рис. 4.3. Кількість іноземних студентів ЗУНУ (без Єреванського ННІ)

Таблиця 4.3

**Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ
на всіх формах навчання (без Єреванської філії)
за станом на 20 листопада 2017–2021 рр. (осіб)**

Форма навчання	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
Денна	151	146	183	191	289
Підготовче відділення	7	18	26	42	22
Аспірантура	–	–	5	8	38
Заочна	24	28	43	50	41
Всього	182	192	257	291	390

При цьому на денній формі за освітньо-кваліфікаційними рівнями «бакалавр» та «магістр» навчається 289 іноземних студентів, тоді як у 2017 р. – лише 140 (табл.4.4).

Таблиця 4.4

**Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ
на денній формі за освітньо-кваліфікаційними рівнями «бакалавр»
та «магістр» за станом на 20 листопада 2017–2021 рр. (осіб)**

Курс	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
<i>Бакалавр</i>					
1 курс	37	48	48	29	28
2 курс	33	38	28	46	38
3 курс	22	29	48	27	39
4 курс	29	25	30	47	27
<i>Магістр</i>					
1 курс	12	9	23	23	134
2 курс	7	8	6	19	23
Кількість:	140	157	183	191	289

Протягом 2017–2021 рр. стабільним залишається показник кількості іноземних студентів на заочній формі навчання (табл. 4.5).

Таблиця 4.5

**Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ
за заочною формою навчання
за станом на 20 листопада 2017–2021 рр. (осіб)**

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
Кількість осіб	24	28	43	50	41

Окремо слід акцентувати на суттєвому збільшенні в 2021 р. кількості іноземних здобувачів в аспірантурі ЗУНУ (табл. 4.6).

Таблиця 4.6

**Інформація щодо навчання іноземних студентів в аспірантурі ЗУНУ
за станом на 20 листопада 2017–2021 рр. (осіб)**

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
Кількість осіб	–	–	5	8	38

Контингент іноземних студентів ЗУНУ формується з вихідців Африканського континенту, Азії, США, Латинської Америки, Китайської Народної Республіки та європейських країн – загалом із 38 країн світу (у 2020 р. в університеті навчалися студенти із 31 країни) (табл. 4.7, рис. 4.4).

Таблиця 4.7

**Інформація щодо іноземних студентів ЗУНУ
в розрізі країн станом на 20.11.2021 р.**

№ з/п	Країна	Кількість, осіб
1.	Азербайджан	10
2.	Вірменія	188
3.	Гамбія	1
4.	Гана	28
5.	Гвінея	2
6.	Греція	1
7.	ДР Конго	31
8.	Еквадор	3
9.	Екваторіальна Гвінея	2
10.	Ефіопія	3
11.	Єгипет	1
12.	Замбія	2
13.	Зімбабве	4
14.	Ізраїль	2
15.	Індія	5
16.	Іран	2

17.	Камерун	2
18.	Китай	149
19.	Конго	2
20.	Кот-д`Івуар	1
21.	Латвія	1
22.	Литва	1
23.	Ліберія	4
24.	Марокко	5
25.	Намібія	1
26.	Німеччина	1
27.	Пакистан	2
28.	Росія	3
29.	Руанда	11
30.	Сирія	2
31.	Словаччина	17
32.	США	10
33.	Сьєрра-Леоне	25
34.	Танзанія	1
35.	Туреччина	1
36.	Узбекистан	2
37.	Нігерія	51
38.	Чехія	1
	Загальна кількість	578



Рис. 4.4. Країни походження студентів ЗУНУ

Найбільше студентів із Вірменії (188), Китаю (149), Нігерії (51), ДР Конго (31), Гани (28), Сьєрра-Леоне (25). За станом на 20 листопада 2021 р. навчається 17 студентів із Словаччини та 10 студентів зі США.

4.6 ПІДГОТОВКА ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН НА ПІДГОТОВЧОМУ ВІДДІЛЕННІ

Контингент слухачів підготовчого відділення формується переважно з вихідців з Африканського континенту, Азії та Латинської Америки.

За станом на 20.11.2021 р. підготовче відділення для іноземних громадян налічує 22 слухачі.

З 2020 р. започатковано онлайн-курси з вивчення мови іноземними громадянами з використанням інноваційних освітніх технологій. Нині на таких курсах навчається 13 студентів з КНР.

Прийом іноземних громадян на підготовче відділення здійснюється протягом року. Як свідчить практика, здебільшого вони приїжджають у грудні-січні. Відповідно інформація щодо кількості іноземних студентів за поточний рік відрізняється від інформації щодо їхньої кількості на кінець навчального року (30 червня) (табл. 4.8).

Таблиця 4.8

Інформація щодо навчання іноземних слухачів на підготовчому відділенні ЗУНУ у 2017–2021 рр. (осіб) за станом на 20 листопада

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
Іноземні слухачі підготовчого відділення	7	18	26	42	22
Іноземні слухачі підготовчого відділення	23	27	20	56	63

КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

Метою розвитку міжнародного співробітництва ЗУНУ є поглиблення міжнародної співпраці у сфері освітньої й науково-дослідної діяльності та формування ефективної системи міжнародних взаємозв'язків, здатних сприяти реалізації стратегічних завдань університету.

Основними завданнями розвитку міжнародного співробітництва ЗУНУ визначено:

1. Розширювати діапазон міжнародної співпраці та розвивати існуючі партнерські зв'язки із зарубіжними партнерами шляхом ефективної реалізації договорів про співпрацю у сфері освіти, науки і культури.

2. Формувати і просувати позитивний імідж ЗУНУ у світовому освітньому просторі.

3. Підвищувати привабливість та конкурентоспроможність ЗУНУ для зарубіжних партнерів та іноземних студентів з метою реалізації міжнародних освітніх і наукових проектів.

4. Активізувати участь університету в діяльності міжнародних освітніх організацій та асоціацій, у міжнародних освітніх виставках в Україні та за кордоном.

5. Збільшити кількість пропозицій освітніх програм, що викладаються іноземними мовами, з урахуванням кон'юнктури міжнародного ринку освітніх послуг.

6. Збільшувати експорт освітніх послуг для іноземних студентів шляхом відкриття нових освітніх програм.

7. Підвищити активність науково-педагогічних працівників і студентів у міжнародних наукових конференціях, спільних міжнародних проектах, фундаментальних та прикладних дослідженнях, підготовці спільних наукових праць.

8. Забезпечувати підвищення кваліфікації і стажування науково-педагогічних працівників за кордоном.

9. Сприяти популяризації програм міжнародної академічної мобільності студентів і викладачів.

10. Розширювати програми обміну студентів і стажування викладачів на засадах двосторонніх угод з іноземними партнерськими інституціями.

11. Активізувати роботу кафедр із пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і викладачів у міжнародних освітніх програмах.

12. Запровадити систему оцінювання міжнародної активності колективів кафедр для активізації їхньої участі у міжнародній діяльності університету.

13. Сформувати систему оперативного та систематичного висвітлення результатів міжнародної діяльності та розповсюдження іміджевої інформації про здобутки і досягнення університету серед міжнародних організацій, фондів, асоціацій, університетів-партнерів.

14. Інтенсифікувати залучення науковців і студентів університету до участі у міжнародних проектах й інших формах міжнародної освітньої, наукової та культурної співпраці.

15. Активізувати роботу структурних підрозділів університету щодо організації та проведення міжнародних шкіл.

5. КАДРОВА ПОЛІТИКА

При вирішенні кадрових питань адміністрація університету керується планом стратегічного розвитку закладу. Для розрахунку штатної кількості науково-педагогічних працівників з метою належного забезпечення навчального процесу до уваги беруться можливі наслідки як завищення, так і зниження кількості НПП. Сьогодні університет має оптимальну кількість **штатних одиниць, а саме:** науково-педагогічних – 567; іншого персоналу – 730,45.

У 2021 р. на вимогу сьогодення з метою формування інноваційного університетського простору, створення умов для підготовки та постійного розвитку конкурентоспроможних професіоналів вносилися певні зміни до структури університету.

5.1. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Освітній процес забезпечує 636 науково-педагогічних **працівників** (у 2020 р. – 640), у т. ч. 55 осіб – зовнішні сумісники і погодинники, висококваліфіковані практики.

Високий рівень професіоналізму працівників університету підтверджений державними і відомчими відзнаками. На сьогодні в університеті працює: заслужених працівників освіти України – 18 чол.; заслужених діячів науки і техніки України – 6 чол.; заслужених винахідників України – 3 чол.; заслужених економістів України – 4 чол.; заслужений будівельник України – 1 чол.; заслужений працівник промисловості України – 1 чол.; заслужений тренер України – 1 чол.; заслужених юристів України – 2 чол.; заслужений лікар України – 1 чол.; заслужених працівників культури України – 3 чол.; заслужений машинобудівник України – 1 чол.

Понад 10% науково-педагогічного персоналу є академіками (55 чол.) та членами-кореспондентами (16 чол.) академій.

Із числа науково-педагогічних працівників мають:

– **науковий ступінь:**

– доктора наук – **131 особа** (20,6%), із них сумісників і погодинників – 11 (1,73%);

– кандидата наук – **484 особи** (76,1%), із них сумісників і погодинників – **35** (5,5%);

– **вчене звання:**

– професора – **91 особа** (14,31%), з них сумісників і погодинників – **5** (0,78%);

– доцента – **340 осіб** (53,46%), з них сумісників і погодинників – **15** (2,36%).

31 кафедру із 45 очолюють доктори наук, професори; 14 кафедр – кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького складу університету становить **45** років. «Наймолодші» – Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту ЗУНУ (39 років), Вінницький навчально-науковий інститут економіки ЗУНУ (42 роки), юридичний факультет (41 рік). «Найстарший» – факультет економіки і управління. **Середній вік завідувачів кафедр** в університеті загалом помолодшав і становить **46** років (у 2020 р. – 47 років).

Середній вік професорів університету становить 55 років. Найвищий середній вік професорів – на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій (**61** рік).

Середній вік доцентів – 45 років і перебуває в межах від **40** років (юридичний факультет) до **46** років (факультет комп'ютерних інформаційних технологій).

В умовах сьогодення з урахуванням «постійної спокуси» для молодих науковців щодо зміни виду діяльності на прибутковіший на контролі адміністрації університету постійно перебуває питання реалізації службової кар'єри, професійного зростання обдарованих дослідників, для чого створюються максимально сприятливі умови.

5.2. НАВЧАЛЬНО-ДОПОМІЖНИЙ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ ПЕРСОНАЛ

Діяльність університету у 2021 р., окрім науково-педагогічного персоналу, забезпечували 686 (742 – у 2020 р.) працівники, з них: адміністративно-управлінського персоналу – 220 осіб, навчально-допоміжного персоналу – 186, обслуговуючого персоналу – 280.

Продовжено роботу з впровадження гнучкої системи мотивації працівників шляхом встановлення їм доплат і надбавок до окладів. При цьому враховано фінансову спроможність університету, персональний внесок працівника у результати його діяльності як протягом року, так і під час вступної кампанії.

Таблиця 5.1

Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
Чисельність працівників (штатних), осіб	1582	1514	1434	1316	1251
Частка жінок у загальній чисельності працівників	67,13%	67,50%	67,36%	66,87%	66,19%
Середній вік працівників, років	43	44	45	46	46
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	185	188	198	175	183
Науково-педагогічні кадри					
Чисельність науково-педагогічних кадрів	707	686	636	595	581
Чисельність докторів наук, професорів	84	91	104	111	128
Чисельність кандидатів наук, доцентів	556	549	510	472	443
Частка жінок у загальній чисельності науково-педагогічних кадрів	62,72%	62,39%	64,78%	64,54%	63,68%
Середній вік НПП	42	43	44	44	45
Середній вік докторів наук, професорів	52,9	53,4	52,5	51	50
Середній вік кандидатів наук, доцентів	41,4	42,1	42,3	43	44
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	58	67	64	57	56
Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	202	172	135	105	96
Частка в загальній чисельності НПП	28,57%	25,07%	21,23%	17,65%	16,52%
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	1	2	2	2	3
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів	1,19%	2,2%	1,9%	1,8%	2,3%
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	159	139	118	92	79
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів	28,6%	25,3%	23,1%	19,49%	17,83%
Педагогічні кадри (коледжі)					
Чисельність педагогічних кадрів	64	62	71	102	87
Чисельність жінок	44	43	47	73	67

6. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

6.1. ВИХОВНА РОБОТА

Головним завданням виховного процесу студентів ЗУНУ є формування гармонійно розвинутої особистості та національно свідомого громадянина-патріота, а також забезпечення творчої самореалізації студентської молоді.

Для задоволення креативних потреб студентів у відділі гуманітарної освіти та виховання впродовж 2021 р. діяли творчі художні колективи:

- народний художній театр пісні «Для тебе»;
- студія сучасної хореографії «TNG dance company»;
- ансамбль мажореток «Леді-Vi»;
- студентський хор «WUNU voice»;
- гурт «CryNot»;
- гурт «InToNatsiya»;
- гурт «Етноріка»;
- гурт «Sofie».

Наказом Міністерства освіти і науки України театру пісні «Для тебе» ЗУНУ у 2021 р. було підтверджено звання «Народний художній колектив».

Солісти народного художнього театру пісні «Для тебе» стали дипломантами Міжнародного фестивалю мистецтв «Пісенний Спас» ім. В. Шинкарука.

Студія сучасної хореографії «TNG dance company» у 2021 р. стала учасником національного хореографічного проекту «Global talent» і завоювала золоті, срібні та бронзові медалі.

Успішно презентують ЗУНУ на концертних майданчиках міста, області та України такі виконавці: Т. Коруц, Д. Худик, В. Литвинець, М. Максимишин, К. Божаківська, Е. Атаманчук, К. Бабійчук, В. Дячук, І. Шарган, О. Левицький, А. Баланчук, О. Притула, Н. Гречин та ін.

У 2021 р. впроваджено нові креативних форм розвитку студентської творчості та індивідуальної самореалізації.

Творчі виступи солістів ЗУНУ – окраса усіх університетських заходів. Найкращі з них представляли свою творчість на Дні відкритих дверей

університету, поетичних зустрічах випускників ЗУНУ, відкритті навчально-тренінгової лабораторії ННІМВ ім. Б. Гаврилишина, дитячому інклюзивному заході «Сонячне свято» (ТРЦ «Подільня»), Дні міста у м. Тернопіль, м. Підволочиськ, урочистостях з нагоди випуску офіцерів запасу ЗУНУ, відкритті турніру з футболу до Дня юриста на Кубок ректора.

За результатами творчого звіту колективів та виконавців ЗУНУ, що проходив цього року у дистанційному режимі, колективи та талановиті студенти університету були відзначені дипломами та грамотами управління освіти і науки Тернопільської обласної державної адміністрації.

У рамках роботи з дітьми працівників університету колективом відділу було організовано та проведено конкурс малюнків «Люблю цей світ» до Міжнародного дня захисту дітей.

У січні 2021 р. творчий колектив відділу посів 1 місце у номінації «Карнавал прикрас» конкурсу «Феєрія новорічного міста», що організовувала Тернопільська міська рада.

Цикл патріотичних заходів року розпочала акція пам'яті «Ангели світла» з нагоди Дня Героїв Небесної Сотні. Під час заходу було підбито підсумки конкурсу творів-есе «Майдан. 7 років потому», який організував відділ серед старшокласників шкіл міста до Дня Гідності і Свободи.

До Дня рідної мови в університетській світлиці відбувся цикл інтелектуально-розважальних ігор «Студентські перегони» (для студентів-першокурсників університету), «Учнівські перегони» (для старшокласників шкіл міста). Такі заходи з елементами ігрової змагальності приваблюють старшокласників і популяризують навчання в ЗУНУ.

Популярним серед студентів став конкурс на краще декламування поезій Кобзаря у форматі експромт-читань «Наш Тарас» та відеочелендж «Читаємо Лесю» до 150-річчя від дня народження Лесі Українки.

До Дня народження Кобзаря колектив відділу підготував відеопроєкт «Наставники студентської молоді читають Шевченка» за участю заступників деканів та заступників директорів інститутів університету.

Проведено фестиваль «Стихія танцю».

Традиційно до Великодніх свят було відзнято телепроект «ЗУНУ вітає з Великоднем!».

Впродовж 2021 р. було розгорнуто для перегляду працівниками університету та студентами виставок:

- картин Н. Фугель;
- картин із соломки М. Гайди «Рукотворне диво»;
- світлин М. Урбанського «Борщівська сорочка»;

Проведено майстер-клас з писанкарства, «hand-made» – декору, виготовлення осіннього букета.

У зв'язку із карантинними обмеженнями у 2021 р. колектив відділу гуманітарної освіти та виховання мобільно перейшов до організації та проведення заходів у дистанційному режимі. Проведено:

– мистецький проект «Покоління талановитих», спрямований на ознайомлення через соціальні мережі з творчістю окремих виконавців та обдарованих студентів ЗУНУ;

– інтелектуальні та розважальні ігри «Інста-квіз» у соціальній мережі «Інстаграм»;

- інста-квіз «Я знаю Шевченка» до дня народження Кобзаря;
- «Ліна-квіз» до дня народження Ліни Костенко;
- онлайн-конкурс «Життя – це гра» до Міжнародного дня театру;
- інста-квіз «За тиждень – Великдень»;
- флешмоб «Я люблю тебе, мамо» до Дня матері;
- інста-квіз до Дня Європи;
- інста-квіз до Дня музики;
- онлайн-конкурс «Поетична ліра»;

– конкурс на кращий допис в соціальних мережах «Формула успіху – 2021!» серед кураторів ЗУНУ.

Великою популярністю серед молоді користуються інтелектуально-розважальні тематичні квести. Так, у 2021 р. було організовано і проведено:

- квест «Love story» до Дня святого Валентина;
- квест «Великодні перегони» з нагоди відзначення Воскресіння

Христового;

– квест «ЗУНУ – 55» до ювілею університету.

Солісти та учасники творчих колективів ЗУНУ взяли участь у таких міських заходах:

- День Європи;
- новорічно-різдвяні вітання на Театральному майдані;
- концерт «Весь світ в долонях матері» до Дня матері;
- День молоді;
- День міста;
- День незалежності України;
- День Героїв Небесної Сотні;
- День захисників та захисниць України.

Новий 2021–2022 н. р. у ЗУНУ розпочала урочиста святкова імпреза «Студентська молодь – майбуття держави!» для першокурсників університету.

Колектив відділу регулярно анонсує та інформує користувачів соцмереж про підготовку та проведення заходів ЗУНУ.

Сторінка «Creation studio» відділу гуманітарної освіти та виховання в соціальних мережах «Facebook» та «Instagram» ведеться на постійній основі. Створено якісний та інтенсивний контент роботи відділу зі студентами.

Перелік заходів з вересня 2021 р. продовжили такі:

- концерт до відзначення 7-ї річниці 44-ї окремої артилерійської бригади ім. гетьмана Данила Апостола;
- арт-зустріч «Неформат»;
- відкриття та закриття Спартакіади ДПС України;
- до 55-річчя ЗУНУ розроблено і проведено цикл інтелектуально-розважальних ігор, які викликали широкий позитивний резонанс серед студентів та їхніх кураторів.

В іграх, що тривали впродовж вересня-жовтня, взяли участь студенти всіх факультетів, інститутів та коледжу ЗУНУ;

- тиждень «WUNU – Digital Support Week»;
- конкурс вітальних листівок українському солдатові до Дня захисника та захисниць України «Ми переможемо!»;

– конкурс презентацій студентських груп першого року навчання «New generation – 2021»;

– відеоролик до Дня Гідності та Свободи «Молодь України – сила Батьківщини»;

– інтелектуально-розважальна гра «Лінгва-квіз» з нагоди Дня української писемності та мови;

– онлайн-кастинг ведучих, конференсьє святкових заходів у ЗУНУ;

– творча онлайн-майстерня Санта Клауса.

Відділ взяв участь:

– у зустрічі з випускниками «Віват, університете!»;

– у зустрічі із духовним наставником, митрополитом Київським і всієї України Блаженнішим Спіфанієм;

– у зустрічі митрополита Переяславського і Вишневецького Олександра та архієпископа Тернопільського і Бучацького Тихона;

– у посвяті студентів-першокурсників ННІМВ ім. Богдана Гаврилишина у славетному Збаразькому замку;

– у зустрічі із послами країн Великої сімки в Україні.

Щороку творчі колективи відділу долучаються до проведення урочистостей з нагоди вручення дипломів магістра та бакалавра ЗУНУ. Концертні номери забезпечують святкову атмосферу цим заходам.

До новорічно-різдвяних свят працівники відділу готують креативне оформлення головного холу університету, створюють фотозони у фойє І корпусу та декорації у виставковому залі.

На високому професійному рівні відбувається підготовка телепроекту «ЗУНУ вітає з Новим роком та Різдвом Христовим!», який цього разу наповнений чудовими піснями та танцювальними композиціями у виконанні творчих колективів відділу та університету.

Незважаючи на те, що заходи проводяться в режимі онлайн, вони завжди інноваційні, креативні, динамічні та цікаві як для студентського колективу, так і для тернополян, старшокласників та користувачів соцмереж.

6.2. СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА ТА СПОРТИВНІ ДОСЯГНЕННЯ

Розвитком фізичної культури й спорту в ЗУНУ займаються кафедра фізичної культури і спорту та Центр студентського спорту. У 2021 р. учасниками всеукраїнських змагань були 415 студентів університету.

Спортивні досягнення студентів і збірних команд з видів спорту Західноукраїнського національного університету у 2021 р.:

1. Західноукраїнський національний університет – переможець XVI літньої Універсіади України у загальнокомандному заліку серед зво.

2. Збірна команда з біатлону Західноукраїнського національного університету – переможець III зимової Універсіади України.

3. Студенти-спортсмени Західноукраїнського національного університету вибороли друге загальнокомандне місце у XVI літній Універсіаді України з боротьби дзюдо.

4. С. Тарновський – бронзовий призер Олімпійських ігор у Токіо з веслування.

5. В. Ткачук – учасниця Олімпійський ігор у Токіо з легкої атлетики.

6. Ю. Туницька – бронзова призерка чемпіонату Європи з санного спорту.

7. Т. Лесюк – чемпіон України з біатлону, срібний призер етапу кубка IBU.

8. А. Меркушина – срібна призерка чемпіонату Європи з біатлону, бронзова призерка чемпіонату світу.

9. О. Меркушина – чемпіонка України з біатлону серед молоді та III зимової Універсіади України з біатлону.

10. В. Петрик – переможець кубка України з греко-римської боротьби, бронзовий призер чемпіонату Європи.

11. С. Лисобей – переможець чемпіонату України з плавання серед молоді.

12. Гандбольний клуб «ЗУНУ-Енерго-ШВСМ» – срібний призер чемпіонату України з гандболу серед жіночих команд вищої ліги. Це досягнення дало змогу гравцям команди, зокрема: Н. Чирській, С. Гуменюк,

В. Долі, Ю. Бойчук, В. Величанській, Д. Сторожук, О. Шиптицькій та Л. Дацюк, отримати звання майстра спорту України.

13. На особливу увагу заслуговують виступи студентів-спортсменів ЗУНУ у змаганнях з боротьби самбо та дзюдо, а саме: С. Пліш, А. Бегеба, Ю. Яремчук та М. Свідрак – срібні призери чемпіонату України з боротьби самбо; С. Пліш – чемпіонка світу з самбо серед юніорок; М. Куневич та Ю. Яремчук – бронзові призери чемпіонату Європи з самбо серед юніорок і юніорів; С. Пліш – срібна призерка чемпіонату світу з пляжного самбо; М. Свідрак – чемпіон України з дзюдо серед молоді до 23 років, бронзовий призер чемпіонату України з дзюдо серед дорослих; М. Свідраку, С. Пілж та А. Бегебі присвоєно звання Майстра спорту України міжнародного класу з боротьби самбо.

14. І. Дяченко – чемпіонка України з веслування серед молоді, бронзова призерка чемпіонату Європи.

15. О. Крисюк – бронзова призерка чемпіонату Європи з боксу серед жінок до 22 років.

16. О. Савелюк – чемпіонка Європи з армспорту.

17. Волейбольний клуб «Галичанка-ЗУНУ» – учасник чемпіонату України з волейболу серед команд Суперліги.

18. Регбійний клуб «Універ-ЗУНУ» – бронзовий призер чемпіонату України з регбі-7 серед жіночих команд вищої ліги.

19. Волейбольний клуб «ДСО-ЗУНУ» – срібний призер чемпіонату України з волейболу серед команд вищої ліги.

20. Баскетбольний клуб «Тернопіль-2-ЗУНУ» – учасник чемпіонату України з баскетболу серед команд 1 ліги.

21. Тренери навчально-наукового центру студентського спорту В. Туркула, А. Чорненький та Л. Борознова – учасники чемпіонату Європи з волейболу U-16 у складі збірної команди України.

6.3. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Студентське самоврядування забезпечує захист прав й інтересів студентів та їхню участь в управлінні Західноукраїнським національним університетом.

Основні завдання та функції студентського самоврядування:

- 1) сприяння забезпеченню рівних умов доступу громадян до вищої освіти;
- 2) забезпечення і захист прав та інтересів членів академічної громади, зокрема стосовно організації навчального процесу;
- 3) сприяння навчальній, науковій, громадській і творчій діяльності членів академічної громади, їхнім заняттям фізкультурою та аматорським спортом;
- 4) сприяння покращенню умов проживання і відпочинку членів академічної громади;
- 5) сприяння діяльності гуртків, товариств, клубів за інтересами, громадських організацій та інших добровільних об'єднань членів академічної громади ЗУНУ;
- 6) організація співпраці з органами студентського самоврядування інших вищих навчальних закладів;
- 7) сприяння міжнародній мобільності студентського самоврядування ЗУНУ;
- 8) сприяння працевлаштуванню випускників.

Структура студентського самоврядування складається з таких органів:

1. Збори академічної громади університету.
2. Університетська рада студентів.
3. Збори академічної громади факультетів (інститутів).
4. Студентська рада факультетів (інститутів).
5. Студентські ради гуртожитків.

Органи студентського самоврядування:

- 1) беруть участь в управлінні вищим навчальним закладом та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування, подаючи свої пропозиції на засідання Вченої ради ЗУНУ;

2) проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;

3) беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;

4) захищають права та інтереси студентів (курсантів), які навчаються у вищому навчальному закладі;

5) делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів. Кількість представників від осіб, які навчаються, у складі Вченої ради ЗУНУ становить 7 чол., кількість виборних представників із числа студентів – не менше 15% від чисельності осіб, які мають право брати участь у виборах ректора університету;

6) беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання, поселення у гуртожитки та організації харчування студентів;

7) вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;

8) вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази вищого навчального закладу, в т. ч. з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів.

Проекти профкому студентів та Університетської ради студентів за останній період:

1. Студентська футзальна ліга ЗУНУ.

2. Кожного семестру представники двох організацій здійснюють роботу в стипендіальних комісіях факультетів, де виставляють додаткові бали для створення рейтингів студентів.

3. Працює студентський волонтерський центр «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів для надання цільової підтримки воїнам, які перебувають в зоні АТО, школі-інтернат у Новому селі.

4. Укладено договір із стадіоном «Арена Львів», на підставі чого на постійній основі відвідуються матчі на цьому стадіоні.

5. Кожного семестру організовується група студентів та викладачів для пільгового навчання в автошколі.

6. Регулярними є поїздки студентів по Україні, а також за кордон.

7. Представники студентського профкому – учасники профспілкових шкіл активу обласного та всеукраїнського рівнів.
8. Спільно з СД «Платформа» організовують загальнорозвиваючі заходи для студентів та молодих викладачів.
9. Проведено День студентського самоврядування, де студенти протягом дня займали посади адміністрації університету.
10. Представники від студентів входять в робочу групу міського проекту «Тернопіль – студентська столиця».
11. Спільно з Українською асоціацією студентів брали участь в обговоренні проекту типового положення про органи студентського самоврядування.
12. Координують діяльність органів студентського самоврядування закладів вищої освіти Тернопільської області в рамках діяльності Української асоціації студентів.

7. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ ЗУНУ

Фінансування за загальним фондом у 2021 р. становить 132123,8 тис. грн. За 11 місяців 2021 р. використано 117944,9 тис. грн., що ставить 89,3% від обсягу, запланованого на рік.

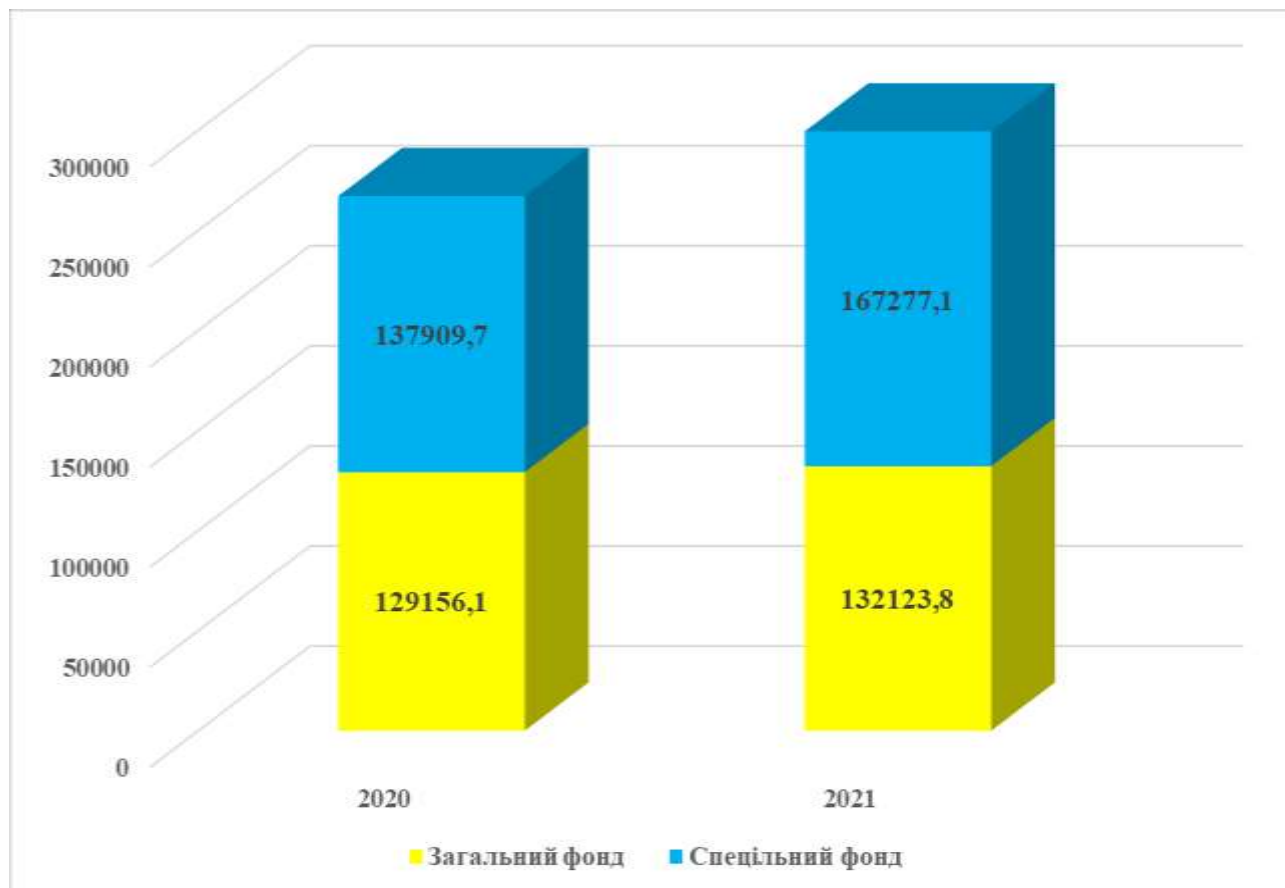


Рис. 7.1. Розподіл джерел фінансування ЗУНУ в 2021 р.

Аналіз використання коштів загального фонду з утримання університету за програмною класифікацією 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III–IV рівнів акредитації» за 11 місяців 2021 р. характеризується такими даними:

Заробітна плата	87812,1 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	19318,6 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	2911,0 тис. грн.
Харчування студентів	1445,7 тис. грн.
Послуги, в т. ч. поточний ремонт	1421,1 тис. грн.
Комунальні платежі	4031,6 тис. грн.
Соціальне забезпечення студентів	1004,9 тис. грн.
Стипендіальне забезпечення студентів за 11 місяців 2021 р.	20321,3 тис. грн.

За 11 місяців 2021 р. отримано надходжень за спеціальним фондом на загальну суму 167277,1 тис. грн., а саме:

плата за навчання	147688,1 тис. грн.
плата за проживання у гуртожитку	17050,5 тис. грн.
надходження від оренди	160,9 тис. грн.
надходження від продажу майна	9,5 тис. грн.
спонсорські надходження	2368,2 тис. грн.

Використання коштів за спеціальним фондом на утримання університету за 2021 р. характеризується такими даними:

Заробітна плата	82085,4 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	18557,7 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	9776,8 тис. грн.
Продукти харчування	20,5 тис. грн.
Оплата послуг, в т. ч. поточний ремонт приміщень та інвентарю	9268,4 тис. грн.
Видатки на відрядження	631,3 тис. грн.
Оплата комунальних послуг	12566,9 тис. грн.
Соціальне забезпечення	28,0 тис. грн.
Інші видатки, в т. ч. оплата податків і зборів	1433,1 тис. грн.
Придбання обладнання і предметів довгострокового використання	3664,6 тис. грн.
Капітальне будівництво	4705,0 тис. грн.
Капітальний ремонт гуртожитків, корпусів	4509,8 тис. грн.

На потреби відокремлених структурних підрозділів – Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва і Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій – за загальним фондом отримано фінансування на 2021 р. на суму 8419,9 тис. грн., використано за 11 місяців 7566,8 тис. грн., або 89,7% від обсягу, запланованого на рік.

Використання коштів за загальним фондом характеризується такими даними (тис. грн.):

Назва	Фактичні видатки
Заробітна плата	5751,7
Нарахування на заробітну плату	1265,9
Продукти харчування	316,1
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	3,6
Соціальне забезпечення	52,0
Оплата послуг(окрім комунальних)	10,1
Комунальні платежі	167,4

Стипендія студентів за 11 місяців 2021 р. становила – 4104,6 тис. грн.

За спеціальним фондом за 11 місяців 2021 р. відокремленими структурними підрозділами – Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва і Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій отримано коштів від плати за навчання в сумі 8790,0 тис. грн.

Аналіз використання коштів за спеціальним фондом на утримання коледжів за 11 місяців 2021 р.:

Заробітна плата	4584,4 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	1002,7 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	218,5 тис. грн.
Оплата послуг	111,2 тис. грн.
Видатки на відрядження	87,6 тис. грн.
Оплата комунальних послуг	525,3 тис. грн.

Фінансування загального фонду за програмною класифікацією 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки» в 2021 р. становило 2529,8 тис. грн.

Використання коштів спрямоване на:

- заробітну плату – 1531,8 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 337,0 тис. грн.;
- придбання матеріалів, обладнання та інвентарю – 465,9 тис. грн.;
- оплату послуг (окрім комунальних) – 191,2 тис. грн.;
- комунальні видатки – 3,9 тис. грн.;

За спеціальним фондом отримано коштів у 2021 р. 1032,2 тис. грн.

Видатки за 11 місяців 2021 р.:

- заробітна плата – 704,2 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 154,9 тис. грн.;
- предмети, матеріали, обладнання та інвентар – 128,6 тис. грн.;
- оплата послуг (окрім комунальних) – 1,1 тис. грн.

Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу

Сплачено зборів до державних цільових фондів:

Єдиний соціальний внесок 40636,5 тис. грн.

Показники майнового стану університету

Необоротні активи:

- основні фонди – 322058,8 тис. грн.;
- залишкова вартість – 244008,3 тис. грн.;
- незавершене будівництво – 22707,2 тис. грн.;
- нематеріальні активи (залишкова вартість) – 29,1 тис. грн.

Інші необоротні матеріальні активи (залишкова вартість) – 26714,9 тис. грн.

Оборотні активи

У т. ч.:

Запаси 6569,6 тис. грн.

Дебіторська заборгованість 2320,9 тис. грн.

Грошові кошти 120949,1 тис. грн.

Власний капітал

Кредиторська заборгованість 44977,7 тис. грн.

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями

Розрахунки з установами, організаціями, банками постачальниками та іншими організаціями проводяться своєчасно і згідно з кошторисними призначеннями.

Платежі до бюджету, в т. ч. внески до Пенсійного фонду, вносяться своєчасно згідно зі встановленими строками.

З підприємцями, які орендують приміщення, що належать університету, укладено договори оренди; заборгованості з орендної плати за станом на 01.12.2021 р. немає.

Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України.

Зведені річні кошториси доходів і видатків складаються відповідно до Закону про Державний бюджет України та Постанови Кабінету Міністрів України № 228 від 28 лютого 2002 р. Кошторис має такі складові частини:

– загальний фонд, який містить обсяги надходжень із загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією видатків на виконання університетом основних функцій;

– спеціальний фонд, який містить обсяги надходжень із спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їхній розподіл за повною економічною класифікацією видатків на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також з виконанням пріоритетних заходів, пов'язаних з реалізацією університетом основних функцій.

Річний кошторис доходів і видатків складається університетом та подається на затвердження Міністерству освіти та науки України у строки, передбачені вітчизняним законодавством.

Закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти проводяться відповідно до затвердженого кошторису і Закону України «Про публічні закупівлі» № 922-VIII від 25.12.2015 р.

Звітність про фінансово-господарську діяльність та статистична звітність протягом 2021 р. подавались вчасно у чітко визначені строки.

8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗУНУ

8.1. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, ЕКСПЛУАТАЦІЯ СПОРУД ТА ІНФРАСТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ

Увесь спектр домовленостей, передбачених колективним договором Західноукраїнського національного університету, прийнятим Конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 р., зареєстрованим в Управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р., з врахуванням змін і доповнень, внесених Конференцією трудового колективу (20 грудня 2019 р., і від 16 грудня 2020 р.), та Статутом ЗУНУ, виконується згідно з вимогами законодавства України.

Дотримання прав працівників, гарантованих законодавством про працю, зокрема нормами Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, протягом 2021 р. у Західноукраїнському національному університеті виконано.

У межах кожного структурного підрозділу ЗУНУ забезпечено належні умови праці згідно з чинним законодавством України. Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеціальним одягом, взуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту у Західноукраїнському національному університеті є чітким і систематичним.

Моніторинг проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, здійснюється постійно. Його метою є

зменшення кількості нещасних випадків та зниження до мінімуму захворюваності працівників університету.

У 2021 р. ЗУНУ забезпечено проведення обов'язкових періодичних медичних оглядів для працівників, що працюють у шкідливих і небезпечних умовах праці, у кількості 25 осіб.

Протягом 2021 р. регулярно проводилися огляди гуртожитків і навчальних корпусів на предмет їхньої пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету повністю відповідає встановленим санітарно-гігієнічним нормам.

Заходи з охорони праці, забезпечення пожежної безпеки корпусів, гуртожитків, лабораторій, спортзалів, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень здійснюються відповідно до вимог нормативних актів з охорони праці та пожежної безпеки.

Серед заходів з охорони праці важливе місце посідає вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників і студентів університету.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. У 2021 р. було придбано спецодяг та засоби індивідуального захисту.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачуються доплати (до 12% від посадового окладу (тарифної ставки)) за погодженням з профспілковим комітетом ЗУНУ.

Ведеться облік і розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті та постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках й умов праці на робочих місцях у навчальних корпусах.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог законодавчих і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

Проводяться перевірки стану житлових приміщень у гуртожитках університету. За показниками звітів, приміщення перебувають у задовільному стані. Всі гуртожитки забезпечені в достатній кількості постільною білизною, твердим та м'яким інвентарем. Технічні працівники забезпечені робочим інвентарем, миючими та дезінфікуючими засобами.

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Проводились роботи відповідно до затверджених планів заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2020–2021 рр. і в весняно-літній пожежонебезпечний період 2021 р. Розробляється відповідний план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2021–2022 рр.

У 2021 р. Західноукраїнським національним університетом:

1) проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів – у кількості 20 шт.;

2) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;

3) проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників у кількості – 695 шт.;

4) виконано роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища гуртожитку № 2, корпусів № 3, 6, і № 10, бібліотеки ім. Л. Каніщенка.

Для покращення умов праці колективу університету в 2021 р. здійснено: технічне переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій; поліпшення санітарно-гігієнічних умов для проведення занять і проживання студентів у гуртожитках; оптимізацію соціально-побутових умов для всіх працівників; підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій за своєчасного проведення їхніх ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування, зокрема: виконано роботи з влаштування пандусів у корпусах

та гуртожитках університету; часткова заміна зношених віконних блоків на енергозберігаючі; виконано ремонт частини покрівель будівель закладу; ремонтно-будівельні роботи в приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків з оздоблення стель, стін і підлог; ремонт інженерних мереж водопостачання, водовідведення й електропостачання; обов'язкові періодичні медичні огляди та санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків відповідно до законодавства; закуплено мийні та дезінфекційні засоби; здійснено перевірку дієздатності інженерних мереж; повірку засобів вимірювальної техніки; засобів обліку холодної води, теплопостачання, електроенергії, газопостачання. Облік енергоресурсів проведено в повному обсязі. Подача холодної води здійснювалась цілодобово, гарячої води – згідно з графіком водопостачання міських тепломереж.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

У 2021 р. частково оновлено матеріально-технічну базу гуртожитків університету з доукомплектуванням житлових приміщень м'яким, твердим й іншим інвентарем. Працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на їхню відповідність вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників навчально-виховного процесу ЗУНУ, порушень не виявлено.

Для покращення умов праці встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць і проведення електро-газозварювальних робіт; використовується снігоприбиральна техніка.

Протягом 2021 р. систематично проводились роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у

Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий і весняно-літній пожежонебезпечний період.

Розроблено план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2021–2022 рр.

Права трудового колективу Західноукраїнського національного університету, гарантовані законодавством про працю, дотримано повністю.

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету працівників ЗУНУ систематично протягом року проводили контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» та комплексу нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях і під час навчально-виховного процесу, а також ініціюють заходи щодо покращення умов праці.

Готовність Західноукраїнського національного університету до роботи у 2022 р. підтверджує належний санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету згідно з санітарно-гігієнічними нормами.

Виконано поточні ремонти приміщень у гуртожитках № 1, 2 і 5, корпусах № 1, 2, 4, 5, 6, 10, 11 і 12, ФОК, будівлях виробничо-складських приміщень, Кам'янець-Подільського ННЦ, Чортківського ННПБ, Івано-Франківського ННІМ. Здійснено благоустрій території корпусу № 10.

Проведено планову перевірку лічильників обліку газу, коректорів, води, електроенергії та теплоенергії. Перед початком опалювального періоду проведено перевірку і чистку вентиляційних каналів у корпусах і гуртожитках, які обладнані системою газопостачання.

Проведено ремонтні роботи і технічне обслуговування систем центрального опалення та водопостачання.

Виконано роботи з:

- заміни 67 м. п. сталевих труб системи водопостачання в гуртожитках;
- заміни 46 м. п. чавунних труб системи каналізації в гуртожитках № 2 і 4;
- модернізації системи опалення гуртожитку № 4.

Продовжуються будівельні роботи з:

- будівництва гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанська;
- капітальних ремонтів:
- гуртожитку № 2 (цокольного та першого поверхів);
- гуртожитку № 3 (першого і четвертого поверхів і сходової клітки);
- гуртожитку № 4 (цокольного поверху);
- гуртожитку № 5 (санвузли з 1-го по 9-й поверхи на стояку № 4);
- корпусу № 6 (демонтаж внутрішньобудинкової трансформаторної підстанції з повторним приєднанням будівлі до мереж електропостачання, влаштування аудиторій на цокольному і першому поверхах);
- корпусу № 11 (влаштування побутових та кімнат прийому їжі на 5–9 поверхах);
- корпусу № 2 (влаштування (технічне переоснащення) систем протипожежного захисту).

Ведуться проектно-вишукувальні роботи з розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення меж земельних ділянок у природі (на місцевості) за адресою вул. Бригадна, 46, в м. Тернопіль.

Працівники структури соціально-економічного розвитку взяли активну участь у підтримці громадського проекту «Благоустрій пішохідної зони на вулиці Львівській», що межує з територією біля головного корпусу університету та з 2014 р. є Алесю Героїв Небесної сотні.

Здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання. Діяльність спрямовується на економію електроенергії, дотримання вимог правил безпечної експлуатації електроустановок, а також виконання робіт із забезпечення безперебійного електропостачання об'єктів університету.

Працівниками електротехнічної служби експлуатаційно-технічного відділу протягом 2021 р. проводилась відповідна робота з модернізації систем освітлення навчальних корпусів і гуртожитків.

У навчальних корпусах та гуртожитках проводилась заміна світильників з люмінесцентними лампами на сучасні LED-світильники та LED-панелі, які мають багато переваг, у т. ч. насичений колір, довготривалий термін

експлуатації і забезпечують економію електроенергії. Одночасно проводилась подальша модернізація системи освітлення навчальних корпусів і гуртожитків із заміною люмінесцентних ламп 18 Вт на LED-лампи 9 Вт і люмінесцентних ламп 36 Вт на LED-лампи 18 Вт. У місцях загального користування, коридорах, та сходових клітках частково встановлено датчики руху.

В корпусі № 11 проведено модернізацію систем електропостачання та освітлення 6 і 7 поверхів з повною заміною старих світильників на нові з LED-панелі 24 Вт з датчиками руху.

Для забезпечення ефективної роботи підрозділів університету та покращення навчального процесу частково оновлена матеріально-технічна база.

Проведено відкриті торги на закупівлю та придбано бензин, дизпаливо, комп'ютерне обладнання, офісний папір, зовнішній світлодіодний LED-екран, канцтовари, сервери, машини для обробки даних.

Для забезпечення навчального процесу за спеціальністю 193 «Геодезія та землеустрій» було закуплено геодезичні прилади та пристрої.

У зв'язку з відкриттям навчальної лабораторії кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу придбали столи з нержавіючої сталі, стелажі-органайзери, стільці, столи та дрібне кухонне приладдя.

Для модернізації телефонної мережі та переходу на IP-телефонію в навчальних корпусах було закуплено IP-телефони та модулі розширення для забезпечення якісного і стабільного зв'язку в університеті.

Для належного забезпечення освітнього процесу та проведення дистанційної форми навчання було закуплено веб-камери.

З метою забезпечення безперебійної роботи приймальної комісії придбано сервери для відповідальних осіб за роботу у ЄДЕБО. Закуплено також сервери для ефективної роботи новоствореного відділу цифрової трансформації над проектом «Е-університет».

Для технічного забезпечення проведення акредитації за спеціальністю 201 «Агрономія» закуплено навчальне та наукове обладнання, а саме портативна лабораторія «Агровектор», мікроскопи, сушильна шафа, аналітичні ваги, набір сит, рефрактометр, нітратомір, водяна баня, бюкси, інфрачервоний експрес-аналізатор зернових, лабораторний млинок.

Закуплено світлодіодні прожектори для забезпечення освітлення спортивного ядра.

З метою забезпечення належного стану санітарних умов у корпусах і гуртожитках придбано деззасоби та миючі засоби; також медикаменти та засоби для запобігання виникненню і поширенню, локалізації та ліквідації спалахів, епідемій та пандемій гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

Гуртожитки університету обладнані твердим інвентарем.

Протягом звітного періоду закуплено сантехнічні вироби та обладнання, електроматеріали та частини електроприладів, будівельні матеріали.

Закуплено дефібрилятор.

Матеріально-технічна база

На кінець 2021 р. основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 1) 12 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека;
- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе,
- 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 4) 8 гуртожитків;
- 5) база відпочинку «Жорнава»;
- 6) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 7) водно-спортивна база;
- 8) 9 транспортних засобів (8 автомобілів і 1 спеціальний трактор).

Студентське містечко

Основна діяльність студентського містечка спрямована на створення та забезпечення належних житлово-побутових умов проживання мешканців у гуртожитках університету, збереження майна, ефективність використання житлового фонду і здійснення контролю за дотриманням правил проживання.

Основні напрямки діяльності студмістечка за звітний період:

1. Інформування мешканців гуртожитків:

– створено сторінку студмістечка на сайті університету;

– створено сайт студмістечка (campus.wunu.edu.ua) із сучасним сервісом онлайн-оплати за проживання та версії для комп'ютера і смартфонів.

2. Поселення студентів:

– для студентів-першокурсників розроблено дорожню карту поселення (інфографіку) та флаєр для приймальної комісії;

– для студентів старших курсів налагоджено процес поселення шляхом подачі заяв на електронну пошту студмістечка, старостам студрад гуртожитків;

– виділено 80 л.-м. покращеного типу в гуртожитку корпусу № 11 для проживання студентів.

3. Запобігання виникненню заборгованості за проживання:

– завідувачам гуртожитків забезпечено доступ до інформації про оплату за проживання в гуртожитку в програмі «1С».

4. Співпраця зі студентським самоврядуванням:

– участь в організації культурно-масових та спортивних заходів (міні-футбол між гуртожитками; студентська дискотека «Students party» – «Гуртожицькі будні»).

5. Безпека проживання:

– забезпечено відеонагляд по поверхах гуртожитків (гуртожитки № 1, 2 і 5; корпуси № 11 і 12).

Програма «Зелений університет»

Важливим для університету є вирішення проблем енергоефективності й енергозбереження. В цьому напрямку ведеться робота, зокрема з пошуку меценатів, фондів енергоефективності, програм, конкурсів, проектів, з допомогою яких більш ефективною буде реалізація планів і задумів щодо:

– комплексної термомодернізації будівель для підвищення показників енергоефективності й подальшого енергозбереження паливно-енергетичних ресурсів;

– забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних параметрів мікроклімату приміщень;

– виконання завдання з Державної стратегії регіонального розвитку щодо підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів;

– покращення кількісних показників енергоекономії в університеті, що дозволить зекономити державні кошти, покращити мікроклімат у приміщеннях будівель, забезпечити довговічність експлуатації огорожувальних конструкцій будівель загалом, зменшити шкідливий вплив на навколишнє середовище.

Подано оновлені дані університету у Всесвітній рейтинг університетів за критерієм сталого розвитку «Green Metric» 2021 р.

Згідно з вимогами Закону України «Про енергетичну ефективність будівель» продовжуються роботи із сертифікації енергетичної ефективності будівель університету з метою отримання енергетичних сертифікатів цих будівель.

Важливою складовою діяльності університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розробку заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблений план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання таких шкідливих відходів, як ртутні люмінесцентні лампи освітлення, що вийшли з ладу.

Для збереження електроенергії придбано світлодіодні панелі та лампи, які мають такі переваги, як насичений колір, довготривалий термін служби тощо.

На будівлях встановлено додатково 6 світлодіодних прожекторів на сонячній батареї.

З метою збереження тепла в приміщеннях і покращення в них мікроклімату було частково замінено фізично зношені віконні та дверні блоки на нові металопластикові енергозберігаючі. Проведено також планове регулювання віконних і дверних металопластикових блоків у гуртожитках та корпусах університету.

З метою збереження та примноження природного середовища на території університету проведено такі роботи:

- здійснено омолоджувальну підрізку листяних і хвойних дерев та кущів, квітів;
- висаджено 19 саджанців декоративних листяних дерев;
- систематичне косіння трави та внесення міндобрив.

Ведеться збір відпрацьованих батарейок для їхньої подальшої передачі на утилізацію.

Продовжується робота з вдосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету. Ведуться підготовчі роботи з виготовлення та встановлення контейнерів для металу, дерева та паперу.

Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (далі – ТПВ).

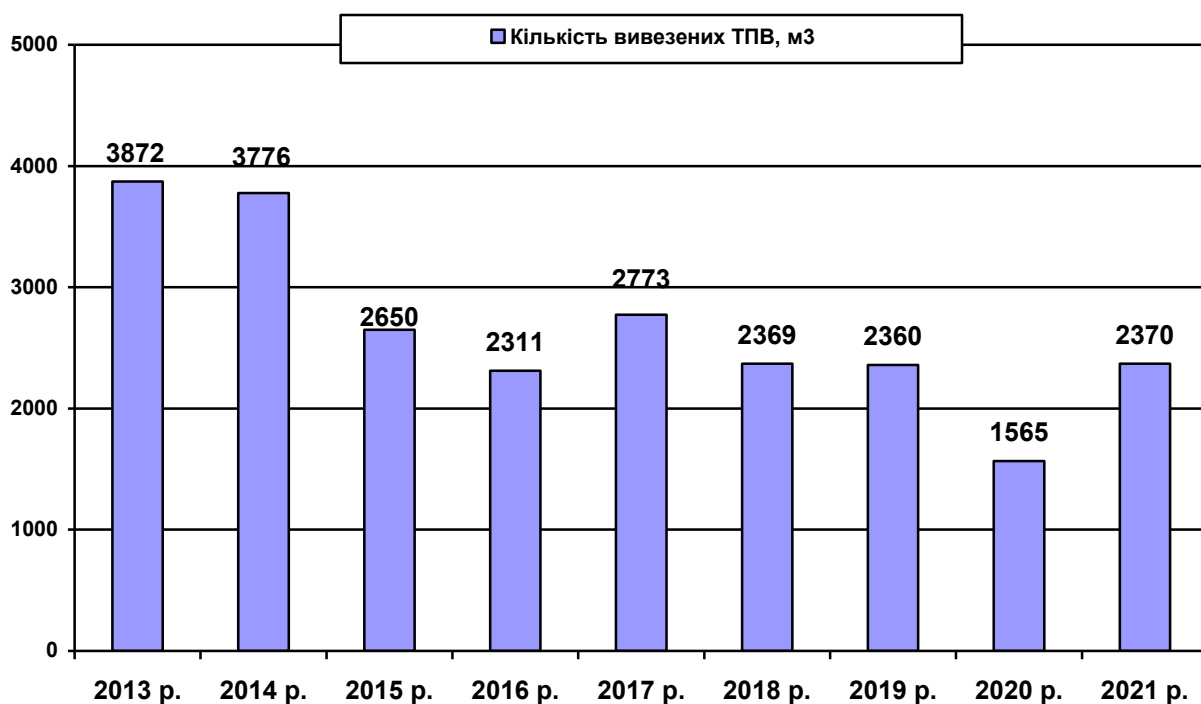


Рис. 8.1. Динаміка вивезення ТПВ

Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів загалом по університету й інформаційно-агітаційна робота щодо економії енергоресурсів.

За 10 місяців 2021 р. в порівняно з 2016–2021 рр. за аналогічний період динаміка споживання енергоресурсів в університеті, в т. ч. і у віддалених структурних підрозділах ЗУНУ, є такою (рис. 8.2–8.8):



Рис. 8.2. Спожито холодної води



Рис. 8.3. Спожито природного газу

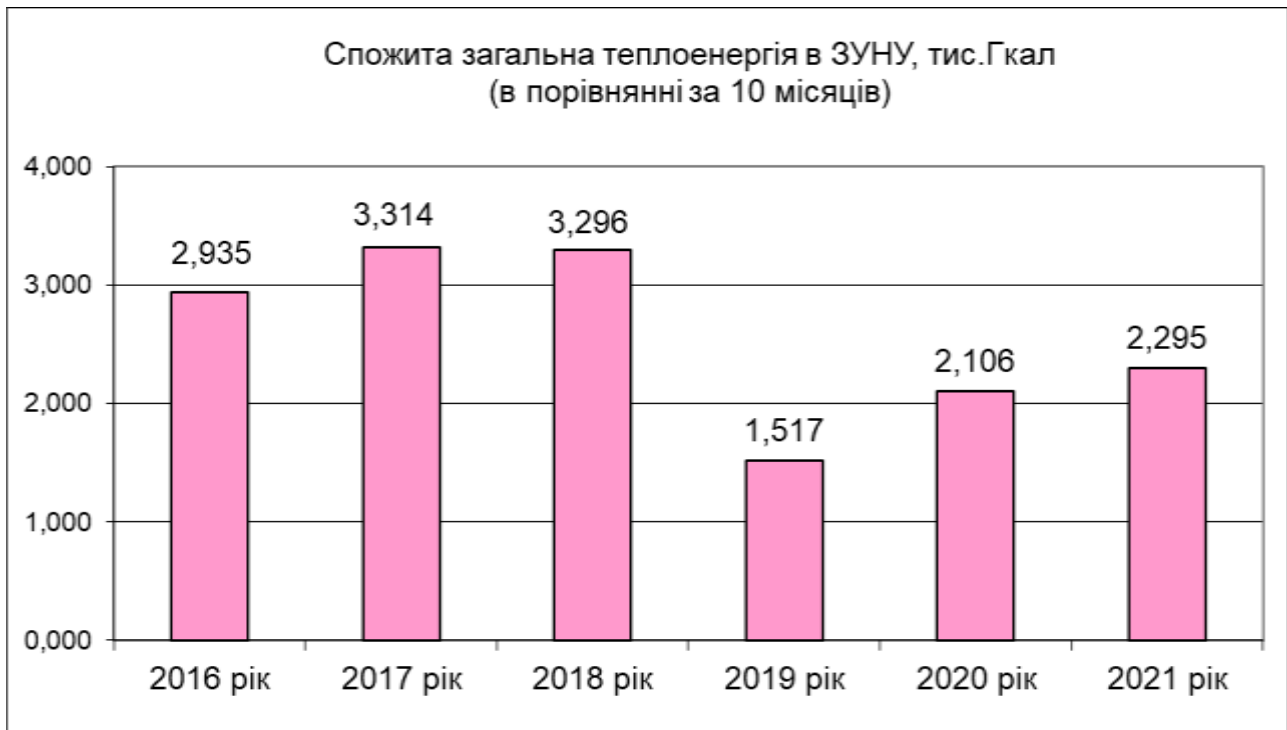


Рис. 8.4. Спожито теплової енергії



Рис. 8.5. Спожито електричної енергії

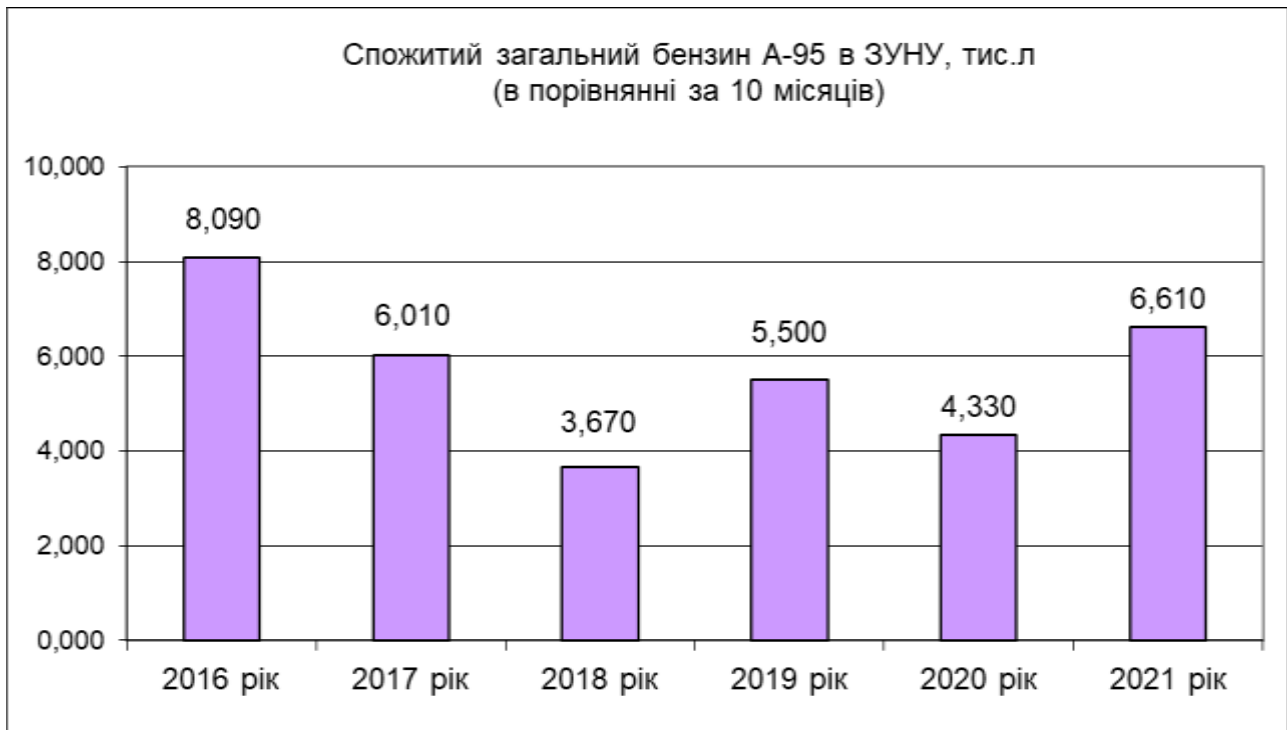


Рис. 8.6. Спожито бензину А-95



Рис. 8.7. Спожито бензину А-92

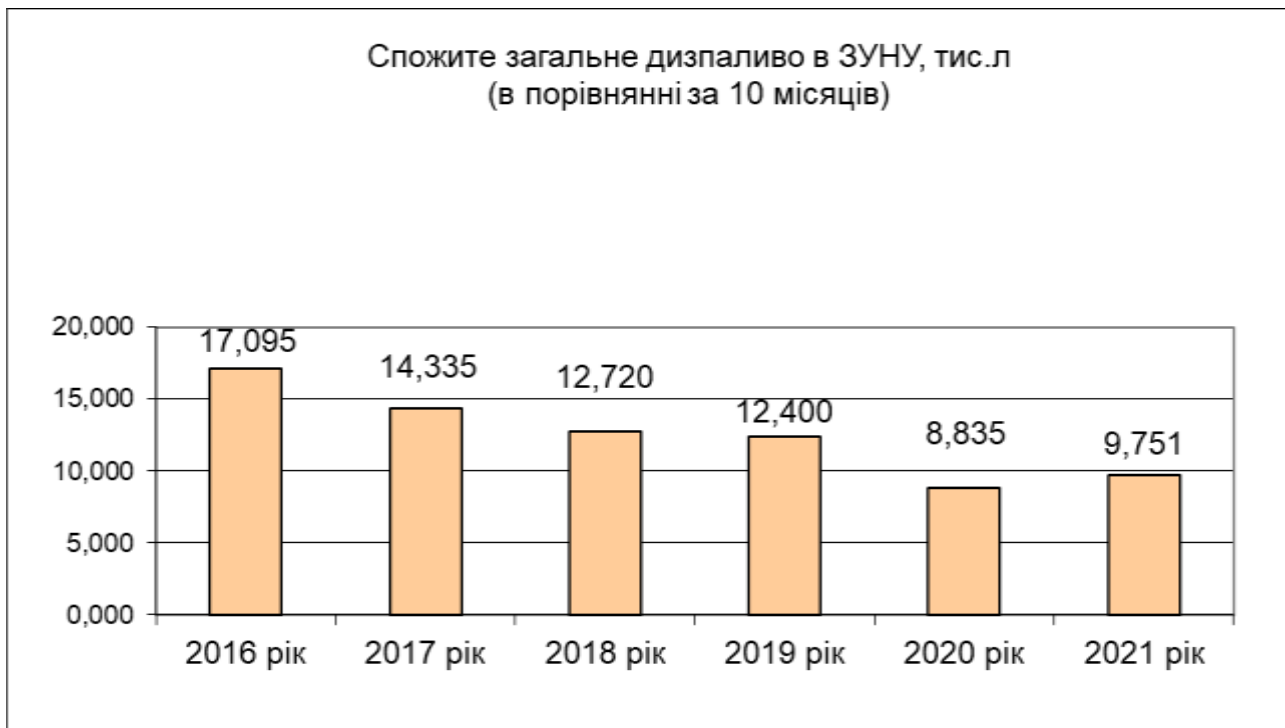


Рис. 8.8. Спожито дизпалива

На сьогодні особливу увагу необхідно звернути на ремонт внутрішніх приміщень гуртожитків, а саме санвузлів і житлових кімнат.

Приділити увагу слід благоустрою території, збереженню матеріальних цінностей, економії води, електроенергії, тепла, газу, застосуванню енергозберігаючих технологій та систем відновлювальної енергетики; продовжити термомодернізацію будівель і споруд університету.

Основні напрямки роботи на 2022 р.

1. Провести та завершити капітальні ремонти:
 - гуртожитку № 2 (цокольного та першого поверхів);
 - гуртожитку № 3 (першого і четвертого поверхів та сходової клітки);
 - гуртожитку № 4 (цокольного поверху);
 - гуртожитку № 5 (санвузли з 1-го по 9-й поверхи на стояку № 4);
 - корпусу № 6 (модернізація системи електропостачання, влаштування аудиторій на цокольному і першому поверхах);
 - корпусу № 11 (влаштування побутових та кімнат прийому їжі на 5–9 поверхах);
 - корпусу № 2 (влаштування (технічне переоснащення) систем протипожежного захисту).

2. Замовити виготовлення проектної документації та розпочати:
 - реконструкцію будівель водно-спортивної бази по вул. Білецька, 67;
 - капітальний ремонт гуртожитку № 5 (санвузли з 1-го по 9-й поверхи на стояку № 5);
 - капітальний ремонт підпірної стінки по вул. Львівська;
 - переобладнання житлового блоку для маломобільних груп населення в гуртожитку № 2;
 - влаштування приміщення ізолятора в гуртожитку № 1.
3. Влаштувати покриття спортивних майданчиків на спортивному ядрі.
4. Провести будівництво:
 - трубчастого колодязя по вул. Львівська;
 - котельні для навчальних корпусів № 1 та 11 по вул. Львівська.
5. Продовжити виконання заходів для забезпечення доступності для маломобільних груп населення на території ЗУНУ.
6. Продовжити будівництво гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанська.
7. Виконати роботи з: влаштування теплотраси до гуртожитку № 5 для подання гарячої води й здійснення опалення від газової котельні корпусу № 12 із встановленням індивідуального теплового пункту з погодозалежним регулюванням на опалення та приготування гарячої води для потреб ГВП.
8. Провести модернізацію аудіо- та відеосистем для забезпечення відеоконференції в залі засідань вченої ради корпусу № 11.
9. Закрити сміттєпроводи на поверхах у гуртожитках № 3 та № 5, облаштувати місця для сміттевих баків під накриттям біля цих гуртожитків.
10. Продовжити встановлення сенсорних змішувачів води в санвузлах корпусів.
11. Для покращення ефективності опалення в навчальних корпусах на окремих ділянках встановити циркуляційні насоси.
12. Продовжити роботи з впровадження автоматизованої системи моніторингу температурного режиму в корпусах університету.
13. Модернізувати мережу освітлення території університету.
14. Продовжити заміну ламп розжарювання на енергоефективні та встановлення датчиків руху в місцях загального користування.

15. З метою раціонального використання електроенергії продовжити встановлення світлодіодних дворових прожекторів на сонячних батареях.

16. Продовжити закупівлю енергозберігаючих металопластикових вікон, світлодіодних панелей та ламп.

17. Встановити контейнери для збору металу, макулатури та дерева.

18. Провести омолоджувальну обрізку дерев на території університету.

19. Провести аерацію газонів на площі більше 5 тис. м².

20. Влаштувати полив газонів біля корпусу № 11 та відремонтувати полив біля корпусу № 1.

21. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку № 2 з поновлення газонів та влаштування тротуару.

22. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку № 5 з поновлення газонів та висадження кущів троянд.

23. Спільно з бухгалтерією і планово-фінансовим відділом розробити план заходів для аналізу, управління і прогнозування руху матеріальних цінностей в університеті.

24. Автоматизувати процес обробки інформації складського обліку для більш раціонального використання матеріальних цінностей університету.

25. Комп'ютеризувати склад для більш раціонального використання матеріальних цінностей в університеті.

26. Закупити для оновлення автопарку мікроавтобус.

27. Закупити м'який інвентар.

28. Для технічного забезпечення проходження акредитації за спеціальностями 274 «Автомобільний транспорт», 193 «Геодезія та землеустрій» та 201 «Агрономія» закупити необхідне навчальне і наукове лабораторне обладнання.

29. Активізувати систему контролю за своєчасністю внесення оплати за проживання в гуртожитку.

30. Мінімізувати проблему зняття з реєстрації місця проживання випускників університету, в т. ч. у співпраці з Управлінням державної реєстрації Тернопільської міської ради.

31. Продовжити роботу щодо покращення умов проживання в студентських гуртожитках, в т. ч. за підтримки їхніх мешканців.

32. Посилити організаційну й інформаційну роботу щодо чистоти і порядку в гуртожитках, збереження майна університету та відшкодування матеріальних збитків, дотримання відповідних правил проживання.

33. Посилити контроль за збереженням майна університету мешканцями гуртожитків та за дотриманням правил проживання.

34. Додати на сайт студмістечка віртуальний тур по гуртожитках або відео.

35. Запустити сервіс онлайн-подачі заявок мешканців гуртожитків на ремонт електричного, сантехнічного та іншого обладнання.

36. Проводити онлайн-анкетування на різну тематику для визначення потреб мешканців гуртожитків.

37. Запустити «Телеграм»-канал студмістечка.

38. Максимально осучаснити і спростити процес поселення студентів у гуртожитки шляхом впровадження онлайн-поселення на сайті студмістечка.

39. Провести спортивні змагання між гуртожитками (міні-футбол, квест, командна естафета).

40. Організувати дозвілля в гуртожитках (вечори кіно, караоке, майстер-класи, заняття йогою).

41. Розробити інфографіку поселення та виселення для іноземних студентів.

8.3. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ НДВГ «НАУКА»

Навчально-дослідне виробниче господарство «Наука» як структурний виробничий підрозділ ЗУНУ користується земельною ділянкою площею 1295 га.

У 2021 р. з метою проведення практичної апробації результатів наукових досліджень та науково-технічної продукції для підвищення якості освіти фахових спеціальностей аграрного напрямку була засіяна ділянка загальною площею 1039 га, зокрема: 169 га – озимої пшениці, 105 га – ярої пшениці, 756 га – кукурудзи, 9 га – сої.

В 2021 р. очікуються грошові надходження в сумі 5,3 млн. грн., у т. ч. від рослинництва – 4,9 млн. грн., тваринництва – 0,2 млн. грн., допоміжних виробництв – 0,2 млн. грн.

У 2021 р. очікується використати коштів на виробництво сільськогосподарської продукції в сумі 3,3 млн. грн., у т. ч. заробітна плата працівників – 1,7 млн. грн., нарахування із заробітної плати на соціальні заходи – 0,4 млн. грн., закупка товаро-матеріальних цінностей – 0,1 млн. грн., оплата наданих послуг – 0,6 млн. грн., податки – 0,5 млн. грн.

Середньорічна чисельність працівників господарства становить 21 чол. із середньомісячною заробітною платою 6746 грн.

В 2021 р. господарство очікує одержати прибутків у межах 200 тис. грн.

Протягом 2021 р. у господарстві з метою практичного впровадження отриманих знань і навичок та забезпечення комплексного підходу до здобуття якісного рівня освіти проводилося стажування й виробнича практика 19 студентів університету.

Викладачі університету активно залучають студентів до участі у фінансово-господарській діяльності НДВТ «Наука»: вивчають технологію виробництва сільськогосподарської продукції; формують навички майбутнього організатора, керівника; сприяють створенню наукових, практичних, творчих, студентських об'єднань за інтересами та здійснюють координацію їхньої діяльності.

8.4. ОРГАНІЗАЦІЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УНІВЕРСИТЕТІ

Організація і ведення цивільного захисту в ЗУНУ здійснюється згідно з Планом основних заходів на 2021 рік, затвердженим наказом ректора ЗУНУ № 18 «Про підсумки підготовки цивільного захисту в 2021 році та основні завдання на 2021 рік» від 25 січня 2021 р.

Підготовка цивільного захисту в ЗУНУ в 2021 р. була спрямована на забезпечення готовності органів управління і формувань цивільного захисту до дій у надзвичайних ситуаціях, реального захисту учасників навчально-виховного процесу і працівників університету від впливу факторів ураження в

надзвичайних ситуаціях (НС) природного, техногенного та воєнного характеру (особливого періоду), вдосконалення процесу управління під час виконання завдань цивільного захисту.

Система управління, оповіщення і зв'язку

Управління діями сил ЦЗ здійснюється з пункту управління начальника ЦЗ (ректора) об'єкта в місці постійного розташування (тел. 47-50-51), навчальний корпус № 1, вул. Львівська.

Основними засобами, що забезпечують управління, є телефонний, мобільний зв'язок, електронна пошта, посильні.

Оповіщення решти учасників навчально-виховного процесу проводиться шляхом подачі сигналу «УВАГА ВСІМ» (ввімкненням електросирени на території університету) і передачі мовного повідомлення наявними засобам.

Для забезпечення своєчасної готовності до проведення заходів щодо захисту учасників навчально-виховного процесу при виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного характеру, можливих терористичних виявів у мирний та особливий періоди в приміщеннях, де відсутнє проводове радіомовлення, на робочих місцях чергових (охорони) для своєчасного отримання сигналу «УВАГА ВСІМ» встановлено радіоприймачі відповідного діапазону.

Розроблені інструкції щодо виконання вимог техногенної безпеки, цивільного захисту та порядку дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій.

Завершується робота зі створення надійної системи оповіщення та інформування учасників навчально-виховного процесу шляхом встановлення дзвінкової сигналізації з голосовим інформуванням про НС у приміщеннях університету.

Щоквартально систематично здійснюється перевірка стану готовності до роботи об'єктової сирени.

Проведено профілактичний ремонт усіх систем зв'язку й оповіщення та основні заходи з удосконалення радіаційного і хімічного захисту.

Захист населення

На виконання Постанови Міністерства охорони здоров'я України № 42 «Про затвердження Тимчасових рекомендацій щодо організації

протиепідемічних заходів у закладах освіти в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби COVID-19» від 30.07.2020 року прийнято наказ № 251 «Про запровадження Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів із запобігання занесенню і поширенню на території ЗУНУ коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 14 серпня 2020 р. Згідно з наказом з 17.08.2020 р. в університеті встановлено режим підвищеної готовності Єдиної державної системи цивільного захисту для запобігання виникненню надзвичайної ситуації внаслідок можливого поширення коронавірусної хвороби. Затверджено план виконання Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів, яким керуються в 2021 р.

На початку нового навчального року прийнято розпорядження № 38 «Щодо створення безпечних умов організації освітнього процесу у 2021–2022 навчальному році» від 20.08.2021 р. Розпорядженням встановлено режим підвищеної готовності Єдиної державної системи цивільного захисту для запобігання виникненню НС внаслідок можливого поширення коронавірусної хвороби. Призначено уповноважених (відповідальних осіб) структурних підрозділів, які контролюють на місцях виконання вимог Постанови головного державного санітарного лікаря України № 10 «Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 06.09.2021 р.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України № 1/9-493 «Про організацію освітнього процесу в закладах освіти під час «жовтого» рівня епідемічної небезпеки» від 24.09.2021 р. в університеті проведено відповідну роз'яснювальну роботу щодо залучення до процесу вакцинації науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників, здобувачів освіти.

З початку навчального року керівниками факультетів, інститутів, кураторами навчальних груп коледжу, завідувачами гуртожитків зі студентами проведено інструктажі, бесіди, лекції про дотримання правил правильного поводження з електропобутовими приладами, вміння користуватися первинними засобами пожежогасіння, дотримання правил поводження на водних об'єктах, правил дорожнього руху. Акцентується увага на недопущенні в університеті тютюнопаління, вживання алкоголю та наркотичних речовин.

У разі виникнення НС та за необхідності укриття студентів і працівників університету в 10 корпусах університету, що забезпечують навчальний процес, та 5 гуртожитках є тимчасові укриття в підвальних і напівпідвальних приміщеннях багатоповерхових будівель.

Загальна кількість приміщень – тимчасових укрить становить 15 шт. з площею 5422 м². Загалом у них може розміститися 10285 людей (0,5 кв. м на 1 людину), що становить приблизно 100% щодо потреби. В тому числі для захисту студентів та персоналу юридичного факультету (НК № 5) є типова захисна споруда – сховище (600 чол.), що повністю задовольняє потреби факультету.

Загалом, стан готовності існуючого фонду захисних споруд цивільного захисту за їхнім призначенням є задовільним.

Стан протирадіаційного та протихімічного захисту

Навчальний процес ЗУНУ організовано на базі 10 навчально-лабораторних корпусів. Студенти проживають у 5 гуртожитках. Всі ці споруди розміщені компактно в північно-західній частині м. Тернопіль.

У разі аварії на хімічно-небезпечних об'єктах м. Тернопіль у зону хімічного забруднення потрапляє навчальний корпус № 5 юридичного факультету, розташований за 0,8 км від очисних споруд Тернопільводоканалу, де для знезараження каналізаційних стоків використовується хлор. Для захисту органів дихання студентів НК № 5 на виготовлення найпростіших засобів захисту (ватно-марлевих пов'язок) в наявності є вата, марля, питтєва сода.

Радіоактивне зараження території м. Тернопіль при аварії на АЕС імовірно (зона «М»), оскільки відстань до Хмельницької АЕС становить 122 км, Рівненської АЕС – 206 км.

Забезпеченість приладами хімічної та радіаційної розвідки і дозиметричного контролю така: ВПХР – 1 шт., ДП-5В – 2 компл., ДП-24 – 1 компл., ІД-1 – 1 компл., дозиметр-радіометр МКС-05 «Терра» – 1 шт., ДП-22В – 1 компл.

Медичний захист

При виникненні НС для медичного забезпечення заходів ЦЗ у штаті ЗУНУ є 2 лікарі та санітарна дружина і санітарні пости підрозділів

університету. В резерві на складі для членів санітарної дружини в наявності є санітарні сумки – 25 шт., санітарні носилки – 6 шт., безконтактні термометри – 25 шт.

Сили цивільного захисту

З метою забезпечення управління готовності проведення ефективних заходів ЦЗ в університеті наказом № 219 «Про організацію і ведення цивільного захисту об'єкта» від 20 травня 2021 р.

- призначено 3 заступники керівника ЦЗ;
- створено штаб ЦЗ у складі 5 чол.;
- створено комісію з питань НС та ліквідації наслідків НС – 24 чол.;
- створено евакуаційну комісію з групами оповіщення і зв'язку, обліку та реєстрації, збору і відправлення евакуйованих, супроводження евакуйованих, забезпечення зустрічі та розміщення евакуйованих – всього 24 чол.;
- призначено деканів керівниками цивільного захисту факультетів;
- створено 8 об'єктових формувань цивільного захисту, а саме: ланка зв'язку – 7 чол., ланка пожежогасіння – 4 чол., пост радіаційного і хімічного спостереження – 3 чол., група охорони громадського порядку – 17 чол., санітарна дружина – 23 чол., аварійно-технічна ланка – 11 чол., пункт видачі засобів індивідуального захисту – 24 чол., ланка з обслуговування сховища – 5 чол.

У підпорядкуванні деканів факультетів та інститутів силами ЦЗ є:

- ланка пожежогасіння – 4 чол.;
- ланка охорони громадського порядку – 8 чол.;
- пост зв'язку – 3 чол.;
- санітарний пост – 4 чол.;
- ланка з обслуговування захисної споруди – 4 чол.;
- аварійно-технічний пост – 2 чол.

Згідно з розпорядженням керівника ЦЗ (ректора) № 46 «Про проведення комплексного об'єктового тренування цивільного захисту» від 28 вересня 2021 р. проведено 20 жовтня 2021 р. комплексне об'єктове тренування на об'єкті гуртожитку № 4 по вул. Львівська, 4, на тему «Дії посадових осіб, органів управління та сил ЦЗ у випадку виникнення НС техногенного

характеру – пожежі в навчальних корпусах, гуртожитках університету». На основі проведеного тренування для керівного складу, формувань ЦЗ, працівників та об'єкта загалом при виконанні заходів запобігання та реагування на НС техногенного характеру досягнуто:

- злагодженості в роботі керівного складу, формувань ЦЗ, працівників та об'єкта загалом при виконанні заходів запобігання і реагування на надзвичайну ситуацію техногенного характеру;

- набуття практичних навичок з оцінювання пожежної обстановки у разі виникнення пожежі на об'єктах;

- навчання у практичному прийнятті більш доцільних рішень відповідно до ситуації у разі виникнення пожежі;

- набуття вміння своєчасно доводити завдання до виконавців і здійснювати контроль за їхнім виконанням;

- практичне вивчення прийомів і способів проведення рятувальних й інших інженерно-рятувальних робіт (РІРР), навчання ефективного застосування формувань при ліквідації наслідків пожежі.

До навчання залучались:

- керівний склад – 1 чол.;

- штаб ЦЗ – 5 чол.;

- ланка охорони громадського порядку – 2 чол.;

- санітарний пост – 3 чол.;

- пост зв'язку – 1 чол.;

- аварійно-технічний пост – 2 чол.;

- ланка з обслуговування захисних споруд – 1 чол.;

- ланка пожежогасіння – 3 чол.

Враховуючи епідемічну ситуацію в м. Тернопіль щодо коронавірусу («червона» зона), до навчання інші працівники та студенти університету не залучалися.

На період проведення навчання університет готовий до реалізації плану реагування у разі виникнення НС техногенного характеру – пожежі в навчальних корпусах, гуртожитках університету:

- а) плануючі документи для організації діяльності ЗУНУ з питань цивільного захисту підготовлені та відпрацьовані;

б) керівний склад формування ЦЗ та штаб тренування університету підготовлений;

в) об'єктова система оповіщення та сигналізації гуртожитку № 4 є у робочому стані, порядок доведення інформації – відпрацьований;

г) заходи техногенної та пожежної безпеки організовані й проводяться.

1. Плануючі документи з навчання відпрацьовані якісно і в повному обсязі, задум навчання відповідав реальним загрозам.

2. Імітація та ввідні відповідали характеру діяльності університету.

Збір керівного складу, штабу ЦЗ, робочого колективу гуртожитку № 4 проведено у встановлені планом реагування терміни.

Екстрену евакуацію студентів у зв'язку з їхньою відсутністю у місці проживання

(дистанційне навчання в університеті) не проводили.

З метою удосконалення системи цивільного захисту університету на період підготовки та проведення навчання оновлено систему сигналізації та оповіщення в гуртожитку № 4 на випадок виникнення пожежі, інших надзвичайних ситуацій.

Матеріальне забезпечення

На об'єкті є такі засоби індивідуального захисту:

- протигази ГП-5,7 – 1030 шт.;
- протигази ІП-46 – 4 шт.;
- захисні костюми – 29 компл.;
- комплект захисний КС-30 – 30 компл.;
- чоботи ОКЗК – 20 пар;
- чоботи гумові – 84 пари;
- санітарні сумки – 25 шт.;
- носилки санітарні – 6 шт.

Для своєчасного оповіщення та вжиття заходів захисту персоналу ЗУНУ додатково закуплено радіотранзистори.

Протипожежне забезпечення

Навчальні корпуси, гуртожитки та інші приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння:

- 752 вогнегасниками;
- 230 пожежними рукавами;
- 7 пожежними щитами;
- 6 пожежними гідрантами та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

На виконання листа МОН України № 1/9-282 «Про заходи забезпечення готовності до реагування на можливі надзвичайні ситуації в умовах ускладнення воєнно-політичної обстановки» від 26.06.2021 р. уточнено План цивільного захисту на особливий період. Проведено огляд захисних споруд цивільного захисту (сховище НК № 5, найпростіших укрить), призначених для укриття учасників освітнього процесу. При огляді захисних споруд виявлено недоліки щодо їхнього приведення у готовність, а саме: відсутність запасів матеріалів, обладнання, інструменту та медичних засобів.

За виявленими недоліками призначено відповідальних осіб для їхнього усунення у найкоротші терміни. Завершено обладнання гуртожитків автоматичною сигналізацією пожежогасіння, оповіщення про надзвичайну ситуацію і про пожежу.

За звітний період в університеті реалізовані такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ:

- проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів – у кількості 20 шт.;
- здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;
- проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників – 635 шт.;
- виконано проектно-вишукувальні роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища гуртожитку № 2, навчальних корпусів № 1, 6 і 10, корпусу бібліотеки ім. Л. Каніщенка. В навчальному корпусі № 1 проводиться обладнання системою оповіщення. В гуртожитку № 1 проведено капітальний ремонт системи протипожежного захисту. В гуртожитку № 4 завершено обладнання системи оповіщення.

Загальні висновки щодо стану ЦЗ, проблемні питання і пропозиції щодо його подальшого покращення

Відпрацювання плануєчих документів з ЦЗ здійснювалось відповідно до вимог Положення про функціональну підсистему навчання студентів діям у НС єдиної державної системи цивільного захисту (наказ МОН України № 1400 від 21.11.2016 р. зареєстрований в Мін'юсті України № 1623/29753 від 14 грудня 2016 р.).

Виконується встановлена періодичність проведення навчально-методичних зборів керівного складу, комплексних об'єктових тренувань.

Навчання особового складу формувань ЦЗ проводилося за 4-годинною Типовою програмою підготовки до захисту та дій у надзвичайних ситуаціях.

Підготовка і навчання діям у надзвичайних ситуаціях здійснюються при вивченні нормативних дисциплін «Захист України», «Безпека життєдіяльності» серед студентів коледжу ЗУНУ (I–III курси) та «Цивільний захист» серед студентів IV курсу у вигляді тренінгів.

З метою формування відповідних компетентностей до робочих програм фахових дисциплін підготовки фахівців внесено питання, які передбачають вивчення заходів безпеки, способів захисту від впливу небезпечних факторів, спричинених надзвичайними ситуаціями, надання домедичної допомоги.

Стан захисту працівників і студентів від наслідків надзвичайних ситуацій техногенного, природного і воєнного (особливого) характеру обмежено відповідає вимогам внаслідок неповного забезпечення засобами індивідуального захисту.

9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

9.1. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Колективний договір Західноукраїнського національного університету прийнято Конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 р., зареєстровано в Управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р. Постановами Конференції трудового колективу ЗУНУ від 20 грудня 2019 р. та 16 грудня 2020 р. до Колективного договору внесено зміни і доповнення. Термін дії Колективного договору Західноукраїнського національного університету становить 5 років (2019–2023 рр.).

Колективний договір ЗУНУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, Статуту ЗУНУ.

Трудовий колектив Західноукраїнського національного університету визнає чинний Колективний договір основним юридичним документом, що відповідно до законодавства України регламентує і регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ЗУНУ в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету і гарантує захист прав та інтересів усіх працівників.

Базовими сферами діяльності трудового колективу Західноукраїнського національного університету, окресленими чинним Колективним договором, є:

- розділ 1 «Навчальна робота»;
- розділ 2 «Науково-дослідна робота»;
- розділ 3 «Працевлаштування, оплата, стимулювання і нормування праці»;
- розділ 4 «Соціальний розвиток Університету»;

- розділ 5 «Культмасова та спортивна робота»;
- розділ 6 «Охорона праці»;
- розділ 7 «Охорона здоров'я»;
- розділ 8 «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу»;
- розділ 9 «Рівність та недискримінація».

Порядок внесення змін і доповнень до Колективного договору передбачає розділ 10.

У додатках до Колективного договору ЗУНУ відображено:

- перелік посад з ненормованим робочим днем;
- порядок погодинної форми оплати;
- перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці;
- перелік робочих місць з несприятливими умовами праці працівникам, на яких безоплатно видається спецхарчування;
- перелік професій і посад працівників, які мають протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди;
- перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтвержене право на додаткову відпустку;
- перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці;
- склад узгоджувальної комісії.

Аналіз основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2021 р. відповідно до умов Колективного договору, дозволяє зробити висновок про відповідальне виконання Колективного договору Західноукраїнським національним університетом згідно із затвердженими часовими параметрами.

Звітній перевірці підлягало 127 пунктів, зокрема:

- 22 пункти розділу 1 «Навчальна робота»;
- 21 пункт розділу 2 «Науково-дослідна робота»;
- 29 пунктів розділу 3 «Працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці»;
- 18 пунктів розділу 4 «Соціальний розвиток Університету»;
- 8 пунктів розділу 5 «Культмасова та спортивна робота»;

- 19 пунктів розділу 6 «Охорона праці»;
- 12 пунктів розділу 7 «Охорона здоров'я»;
- 7 пунктів розділу 8 «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу»;
- 1 пункт розділу 9 «Рівність та недискримінація»;
- 1 пункт розділу 10 «Зміни і доповнення до колективного договору».

Усі 138 пунктів Колективного договору ЗУНУ виконано в межах поточних завдань 2021 р.

У 2021 році акцентовано увагу на виконанні чотирьох пунктів розділу 6 «Охорона праці»:

6.11. Влаштувати системи протипожежного захисту у приміщеннях гуртожитку № 2 і корпусу № 1. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер.

6.12. Провести капітальні ремонти частини третього поверху корпусу № 1, частини третього та п'ятого поверхів гуртожитку № 1, частини цокольних приміщень гуртожитку № 4, ремонт санвузлів на стояку № 3 гуртожитку № 5. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер.

6.16. Завершити будівництво спортивного ядра. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер.

6.17. Модернізувати мережу освітлення території університету. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер.

Серед заходів з охорони праці важливе місце займало вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників і студентів університету.

Перед початком трудової діяльності та навчального року проводився обов'язковий інструктаж працівників і учасників навчально-виховного процесу з питань безпеки життєдіяльності (охорона праці, пожежна безпека, виробнича санітарія, епідеміологічне благополуччя). Результати зареєстровано у відповідних журналах. При прийомі на роботу проводилось інструктування

працівників про наявність небезпечних і шкідливих виробничих факторів на їхніх робочих місцях, можливі наслідки їхнього впливу на здоров'я та про права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства.

Протягом 2021 р. проводився чіткий контроль за дотриманням норм видачі спецхарчування, спецодягу, миючих засобів, засобів індивідуального захисту.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видавались безкоштовно спеціальний одяг, взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

У 2021 р. було придбано спецодяг та засоби індивідуального захисту, зокрема:

- рукавиці робочі – 3350 пар;
- жилети сигнальні – 20 шт.;
- респіратор захисний з фільтром – 5 шт.;
- респіратори – 100 шт.

Працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачувались доплати за погодженням з профспілковим комітетом ЗУНУ до 12% від посадового окладу (тарифної ставки) на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті.

У 2021 р. проведено обов'язкові періодичні медичні огляди працівників ЗУНУ, які працюють у шкідливих і небезпечних умовах праці, в кількості 25 осіб.

Належним чином забезпечено ведення обліку і процедуру розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті, результати якого реєструвались у спеціальному журналі, здійснювався постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках та в навчальних корпусах.

Регулярно проводились огляди гуртожитків і навчальних корпусів на предмет їхньої пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення ЗУНУ забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння:

- 752 вогнегасники;
- 230 пожежних рукавів;
- 7 пожежних щитів;
- 6 пожежних гідрантів.

Приміщення університету обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Протягом 2021 р. в університеті реалізовані такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів:

1) проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів – у кількості 20 шт.;

2) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;

3) проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників – 695 шт.;

4) виконано роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища гуртожитку № 2, корпусів № 3, 6 і 10, бібліотеки ім. Л. Каніщенка.

Систематично проводились перевірки стану проживання студентів та працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок 2021 р., умови проживання для студентів і працівників у гуртожитках є задовільними. Всі гуртожитки ЗУНУ забезпечені постільною білизною, інвентарем. Технічні працівники забезпечені робочим інвентарем, миючими та дезінфекційними засобами, проводиться щоденне вологе прибирання.

Важливою складовою діяльності університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розробку систем і заходів для збереження цілісності екосистем. Розроблено план профілактичних заходів, спрямований на зменшення рівня забруднень стічних вод (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання шкідливих відходів – ртутних люмінесцентних ламп освітлення, що вийшли з ладу.

Загострення соціальних проблем в Україні в умовах стрімкого поширення пандемії, спричиненої коронавірусною хворобою COVID-19, виявилось одним з

найскладніших іспитів як для окремих підприємств та організацій, так і для суспільства загалом.

Колектив працівників Західноукраїнського національного університету, усвідомлюючи загрози ризиків і непередбачуваність наслідків пандемії, вживав усіх можливих заходів для уникнення і мінімізації соціальних втрат.

З метою своєчасного виявлення потенційних загроз захворювання працівників університету, посилених пандемією коронавірусної інфекції, в 2021 р. забезпечено проведення флюорографічного обстеження усіх бажаючих працівників ЗУНУ на його території. З цією метою укладено угоду з НКП «Тернопільський регіональний фтизіопульмонологічний медичний центр» і проведено обстеження протягом тижня.

Спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету передбачено можливість надання матеріальної допомоги працівникам і студентам ЗУНУ, які захворіли COVID-19, у розмірі: працівник – 1000 грн.; студент – 500 грн.

Протягом січня-жовтня 2021 р. всі працівники Західноукраїнського національного університету користувались страховкою на випадок хвороби, у т. ч. захворювання на вірус COVID-19.

У вересні 2021 р. з метою забезпечення якісної організації освітнього процесу в режимі дистанційного навчання на період складної епідеміологічної ситуації та можливого карантину придбано програмну продукцію з ліцензією в електронному вигляді, що передається каналами Інтернет «ZOOM», у кількості 20 примірників.

Статут Західноукраїнського національного університету погоджено Конференцією трудового колективу 31 серпня 2020 р., затверджено наказом Міністерства освіти і науки України № 1128 від 10 вересня 2020 р.

Протягом 2021 р. порушень у виконанні Статуту Західноукраїнського національного університету не виявлено.

Виконання умов Колективного договору та Статуту ЗУНУ спрямоване передусім на забезпечення належних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів ЗУНУ.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове,

індивідуальне) є своєрідним дзеркалом соціально-економічного, екологічного, демографічного і гігієнічного благополуччя населення країни.

У реалізації цієї програми задіяні адміністрація, професійні спілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності в цьому напрямку названі структури керуються законодавством України, Статутом і Колективним договором Західноукраїнського національного університету.

В університеті дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища; створені належні санітарні умови праці для працівників, навчання студентів, постійно проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці й техніки безпеки займається відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ЗУНУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ЗУНУ, які:

- контролюють виконання заходів щодо підготовки приміщень університету до осінньо-зимового періоду;
- розробляють пропозиції щодо забезпечення підрозділів університету засобами пожежогасіння і медикаментами;
- контролюють своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока та інших рівноцінних харчових продуктів;
- беруть участь у проведенні атестації робочих місць;
- здійснюють систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях та на робочих місцях;
- беруть участь у щорічних комплексних обстеженнях стану охорони праці та протипожежної безпеки в університеті;
- перевіряють дотримання в кожному підрозділі університету умов праці.

З метою покращення умов праці та запобігання виникненню професійних захворювань встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу: обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників,

прибиральниць; обладнані спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць та проведення електрогазозварювальних робіт; придбано трактор і снігоочищувальну машину, що полегшують працю двірників.

Подача холодної води здійснюється цілодобово, гарячої – згідно з графіком водопостачання міських тепломереж.

Облік енергоресурсів в університеті здійснюється в повному обсязі.

Працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень й інших приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на їхню відповідність вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників навчально-виховного процесу ЗУНУ, порушень не виявлено.

З метою поліпшення умов праці й охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 Колективного договору ЗУНУ та відповідно в додатках: № 1 «Перелік посад з ненормованим робочим днем»; № 3 «Перелік професій і посад з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»; № 4 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»; № 5 «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»; № 6 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку»; № 7 «Перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці».

Протягом 2021 р. з метою посилення контролю за станом безпеки і життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу та поліпшення умов праці, навчання та проживання комісією профкому з охорони праці й техніки безпеки із залученням відповідних фахівців проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, благоустрою території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання виникненню нещасних випадків, профзахворювань і аварій у процесі праці, та вживалися заходи щодо поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

Комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки у 2021 р. проводилися регулярні перевірки щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами тих осіб, які зайняті на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки.

У результаті проведених перевірок протягом 2021 р. порушень не виявлено.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Протягом 2021 р. проводились роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ЗУНУ в осінньо-зимовий та у весняно-літній пожежонебезпечні періоди.

Розроблено план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2021–2022 рр.

Із залученням відповідних фахівців та членів комісії з охорони праці й техніки безпеки профкому працівників проведено перевірки стану проживання

студентів і працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів та працівників у гуртожитках є задовільними. Порушення, які були виявлені на час перевірок, усунені.

Протягом 2021 р. регулярно проводилися огляди стану пожежної безпеки гуртожитків, навчальних корпусів університету та контроль за дотриманням протипожежного режиму і забезпечення пожежної безпеки навчального закладу.

За звітний період в університеті реалізовані заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ, зокрема здійснено перевірку й обслуговування пожежних гідрантів; проведено технічне обслуговування і перезарядку вогнегасників.

Проводився контроль виконання заходів щодо підготовки навчальних аудиторій і приміщень навчальних корпусів та гуртожитків університету до роботи в осінньо-зимовий період 2021–2022 рр. У процесі підготовки здійснювались заходи щодо підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій за своєчасного проведення капітальних і поточних ремонтів, технічного переобладнання, профілактичного обслуговування.

У Колективному договорі Західноукраїнського національного університету передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

В університеті своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства і в терміни, передбачені в Колективному договорі. Сума коштів на заробітну плату зростала для всіх категорій працівників. Вирішені питання щодо виплати заробітної плати співробітникам університету через банкомати.

Відповідно до Колективного договору університету надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;
- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам при необхідності оздоровлення чи лікування;
- вихідні матеріальні допомоги працівникам при виході на пенсію за віком залежно від стажу роботи в університеті;

- разові премії працівникам університету при досягненні ними ювілейних дат: 50, 60 і 70 років;
- премії до Міжнародного жіночого дня для працівників-жінок;
- одноразові допомоги працівникам і студентам з інвалідністю;
- доплати працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими умовами праці, у розмірі до 12% від посадового окладу на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті та затвердженої наказом ректора;
- одноразові матеріальні допомоги працівникам університету на поховання рідних (батька, матері, дружини, чоловіка, сина, дочки) в розмірі 1000 грн;
- надбавки працівникам за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10%; однієї східної, угро-фінської або африканської – до 15%; двох і більше мов – до 25% від посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки керівникам структурних підрозділів університету та їхнім заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки до посадового окладу за складність і напруженість в роботі у розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговуючому персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);
- доплати за збільшення обсягу виконуваних робіт, за суміщення посад (професій), за розширену зону обслуговування за рахунок економії фонду заробітної плати, створеного сумарними вакансіями.

У ЗУНУ розроблені та затверджені положення про преміювання, виплату винагороди, матеріальну допомогу на оздоровлення і поховання, винагороду за вислугу років та ін.

Забезпечується фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників і навчальних посібників, преміювання їхніх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників і членів їхніх сімей, студентів виділяють значні суми коштів як університет, так і профспілковий комітет.

Працівникам університету встановлюються премії, доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищезазвані премії, доплати і надбавки, а також передбачені контрактом, фінансуються за кошти спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор Університету» та «Почесний працівник Університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20% за умови наявності коштів спеціального фонду.

В організаційній структурі ЗУНУ діє оздоровча база на Закарпатті, в якій у літній оздоровчий період 2021 р. відпочивали працівники університету та члени їхніх сімей.

Західноукраїнський національний університет традиційно організовує різдвяні та новорічні вистави для дітей співробітників і закупає солодкі подарунки до Дня святого Миколая. Крім того, замовляє дві вистави 1 січня (о 13.00 і о 16.00) у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки для дітей працівників.

Постійний контроль за виконанням умов Колективного договору і Статуту ЗУНУ здійснює профспілковий комітет працівників університету.

Проведений аналіз основних заходів, реалізованих адміністрацією ЗУНУ у 2021 р. відповідно до умов Колективного договору і Статуту, дозволяють зробити висновок про відповідальне поетапне їхнє виконання згідно з часовими параметрами, затвердженими Конференцією трудового колективу університету.

9.2. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СТУДЕНТІВ

Студентський профком складається з комісій, які виконують важливу роботу щодо покращення студентського життя.

У складі студентського профкому активно працюють такі комісії:

- Культмасова комісія:
 - допомагає у проведенні культурно-масових заходів, що відбуваються в університеті;
 - є співорганізатором конкурсів краси;
 - підтримує молодіжну ініціативу студентів у проведенні конкурсів студентської творчості серед першокурсників «Студентська ліра»;
 - систематично організовує колективні відвідування культурно-освітніх закладів: Тернопільського обласного академічного драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка та інших театрів, кінотеатрів, філармонії;
 - допомагає у підготовці талановитих студентів для участі у міжвузівських творчих конкурсах.
- Комісія охорони здоров'я:
 - сприяє оздоровленню студентів у літній та зимовий періоди;
 - проводить організаційну та роз'яснювальну роботу з питань вакцинації студентів проти Covid-19.
- Житлово-побутова комісія:
 - розглядає питання щодо проживання студентів у гуртожитках, їхнього поселення, стану роботи закладів харчування в університеті та поліпшення їхньої діяльності;
 - моніторить роботу гуртожитків, їдалень і буфетів;
 - забезпечує своєчасне усунення недоліків у різних формах їхнього виявлення.
- Інформаційна комісія:
 - займається наповненням інформацією інтернет-сторінки профспілкового комітету на університетському сайті, сторінках в соц-мережах;
 - розробляє різного роду афіші, буклети та рекламні матеріали і розповсюджує їх.

Надається вагома підтримка розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяються кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміюються та отримують матеріальні допомоги студенти, які результативно займаються науковою діяльністю.

РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Покращувати студентське життя, підтримувати і допомагати – головне завдання профкому студентів. Профком сприяє навчанню студентів, створює необхідні умови для проживання та відпочинку, дбає про оздоровлення, співпрацює зі студентськими організаціями інших вищих навчальних закладів та молодіжними організаціями, бере участь в організації дозвілля студентства.

У Західноукраїнському національному університеті створено та успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів та адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображені в нормативно-правових документах, які регламентують діяльність вищого навчального закладу, зокрема представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування навчального закладу.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді університету, набувають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ЗУНУ (підписання наказів, розпоряджень тощо). Представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу студентам університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час навчального процесу відповідно до вимог законодавства України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує студентів, які мають досягнення у науці, спорті та беруть активну участь у діяльності ЗУНУ; створює сприятливі умови для навчання згідно з діючими нормами і правилами безпеки та охорони здоров'я; відрахування студентів з університету

за порушення правил внутрішнього розпорядку відбувається тільки за згодою профспілкового комітету; сприяє в покращенні соціально-побутових і житлових умов студентів; сприяє розвитку творчої самодіяльності, вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації та юридичну допомогу з метою захисту прав студентів; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій; забезпечує літній відпочинок студентів; виробляє механізми контролю за підготовкою та безпосередньо поселенням студентів у гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Профком студентів ЗУНУ підтримує студентську молодь університету в її творчому та спортивному розвитку; долучається до організації та нагородження усіх університетських культурно-масових заходів.

Робота первинної профспілкової організації студентів ЗУНУ щодо соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії й статутних вимог щодо всебічного захисту інтересів студіюючої молоді, сприяння національно-патріотичному вихованню.

Велика увага приділяється соціальному захисту студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування. В університеті навчається 68 студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування, з них 52 перебувають на повному та 16 – на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів-пільговиків серед усіх тернопільських ВНЗ. Дані про кількість студентів зазначеної пільгової категорії, що навчалися протягом 2013–2021 рр. подано у таблиці.

<i>Роки</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
<i>кількість студентів-інвалідів</i>	99	99	90	95	103	116	132	120	119

Вони забезпечуються:

- безкоштовним проживанням у гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (на повному державному забезпеченні – в сумі 95,35 грн. на добу; на частковому забезпеченні – 38,14 грн. на добу);

- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;
- наданням премій.

Щороку до Дня святого Миколая студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, отримують від профкому студентів подарунки.

Велика увага також приділяється студентам інших пільгових категорій, зокрема студентам-інвалідам, які навчаються на денній формі (90 осіб). До Дня інваліда надається матеріальна допомога кожному студенту-інваліду в розмірі 200 грн. Дані про кількість студентів-інвалідів за 2013–2021 рр. подано у таблиці.

<i>Роки</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
<i>кількість студентів-інвалідів</i>	99	99	90	95	103	116	132	120	119

Студенти пільгових категорій також мають змогу отримувати одноразову матеріальну допомогу.

Упродовж 2013 р. надано матеріальної допомоги на суму 36580 грн., 2014 р. – 29300 грн., 2015 р. – 27300 грн., 2016 р. – 29300 грн., 2017 р. – 31200 грн., 2018 р. – 32300 грн., 2019 р. – 34400 грн., 2020 р. – 35400 грн., 2021 р. – 33200 грн.

Ректорат та особисто ректор А. І. Крисоватий надають допомогу щодо соціального захисту студентів.

Основними проблемами, над вирішенням яких постійно працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів та органи студентського самоврядування, є підвищення якості умов проживання та відпочинку молоді.

Члени профспілки університету щороку виборюють призові місця на щорічному обласному конкурсі «Студент року» серед ВНЗ області, який організовує обласна організація профспілки працівників освіти і науки та Управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації.

10. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Юридичним відділом Західноукраїнського національного університету (далі – ЗУНУ) з метою реалізації завдань і виконання повноважень, визначених Статутом університету та Положенням про юридичний відділ, вживаються заходи, спрямовані на дотримання вимог законодавства.

Відповідно до вимог чинного законодавства, юридичним відділом була зосереджена робота на вдосконаленні управління, зміцненні договірної, трудової дисципліни університету тощо.

З метою виконання функцій, покладених на юридичну службу, та дотримання законодавства про вищу освіту юридичним відділом університету активізована робота щодо досудового врегулювання спорів. Як підсумок, зменшено необхідність звернення університетом до судів України з позовами про стягнення дебіторської та кредиторської заборгованості.

За звітний період на користь ЗУНУ в судовому порядку стягнуто 75,0 тис. грн., з університету стягнень не було.

Працівники юридичного відділу брали участь у розробці нової редакції статуту університету, локальних нормативно-правових актів та інших правових документів, якими регламентуються правові відносини в ЗУНУ, нових редакцій положень про відділи, кафедри, факультети, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці та ін.

На відповідність чинному законодавству України перевірено 297 проектів листів, звернень, заяв та інших документів, що надсилалися університетом на адресу міністерств і відомств, органів місцевого самоврядування та місцевих виконавчих органів, судам і правоохоронними органам за їхніми запитами.

Юридичним відділом надається юридична допомога структурним підрозділам і працівникам університету щодо ефективного використання правових засобів для захисту порушених законних прав та інтересів.

Упродовж звітного періоду юридичним відділом надавалися роз'яснення та консультації з питань дотримання законодавства України про вищу освіту, наукову і науково-технічну діяльність, щодо звернень громадян, публічної інформації, нормативно-правових актів про встановлення карантину з метою

запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19 та інших нормативно-правових актів.

Юридичний відділ брав активну участь у вирішенні питання щодо дотримання законності звільнення працівників за ініціативою адміністрації.

Упродовж 2021 р. проведено 4 семінари (круглі столи) для працівників університету з актуальних питань законодавства, зокрема:

- 1) нововведення в законодавстві про вищу освіту, про освіту;
- 2) захист прав осіб в умовах оптимізації штату та чисельності працівників;
- 3) права працівників при проведенні конкурсу для зайняття посад завідувача кафедри;
- 4) документування управлінської інформації в електронній формі та організація роботи з електронними документами в діловодстві.

Працівники відділу здійснюють постійне навчання профспілкового активу університету з правових питань.

Опрацьовано 17 запитів правоохоронних і контролюючих органів та 10 запитів про доступ до публічної інформації.

Протягом 2021 р. проведено перевірку відповідності нормам чинного законодавства близько 250 договорів.

Працівники відділу беруть активну участь діяльності, спрямованій на узгодження правовстановлюючих документів університету із майнових питань відповідно до вимог законодавства.

На виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України проводиться робота із забезпечення оформлення речових прав на нерухоме майно на земельні ділянки, що закріплені за університетом.

З метою ефективного використання та збереження об'єктів нерухомого майна, що перебуває у власності та/або в постійному користуванні університету, юридичний відділ провадить передбачені законодавством дії з реєстрації права державної власності та/або права повного господарського віддання.

Інформація про стан правової роботи університету своєчасно подається в Міністерство освіти і науки України.

11. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

З метою дотримання Закону України «Про запобігання корупції» та Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції (наказ № 277/21 «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції» від 27.05.2021 р., зареєстрований в Міністерстві юстиції України за № 914/36536 від 14 липня 2021 р.) у Західноукраїнському національному університеті протягом 2021 р. проводились такі заходи:

- анонімне опитування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства;

- тренінги та семінари з питань протидії та запобігання корупції для студентського активу ЗУНУ;

- консультації з питань застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції ректору, проректорам, керівникам структурних підрозділів, директорам відокремлених структурних підрозділів університету на їхню вимогу;

- надання відокремленим структурним підрозділам університету методичної допомоги щодо застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції.

Постійно проводяться роз'яснення законодавства для керівників структурних навчальних підрозділів і професорсько-викладацького складу університету щодо відповідальності за вчинення протиправних дій, пов'язаних з корупцією.

На виконання вимог ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» в університеті здійснюється робота щодо забезпечення подання ректором університету та його заступниками декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2020 р. В університеті та його структурних підрозділах було розповсюджено роз'яснення «Щодо особливостей заповнення службовими та посадовими особами Декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2020 рік». Нові роз'яснення враховують останні зміни законодавства (внесені законами

України . № 1074-ІХ від 04.12.2020 р та № 1079-ІХ 15.12.2020 р.) та практику проведення повних перевірок декларацій НАЗК.

Постійно висвітлюється зміст основних нормативно-правових актів щодо запобігання виявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та виникненню корупції на веб-сайті ЗУНУ. Інформація регулярно оновлюється. Користувачі мають змогу повідомити уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції про вчинення корупційних правопорушень або тих, що пов'язані з корупцією, у розділі «Запобігання корупції» (звернення громадян на веб-сайті університету).

Скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками університету за період з 1 січня по 17 грудня 2021 р. не надходило. Фактів порушення працівниками університету антикорупційного законодавства та вчинення корупційних правопорушень за період з 1 січня по 17 грудня 2021 р. не було.

12. ВИКОНАННЯ ЦІЛЮВИХ ПОКАЗНИКІВ

№	Цільові показники діяльності державного закладу вищої освіти (ЗВО)	Стан виконання
1	2	3
Розділ 1. Обов'язкові цільові показники, які наводяться у контракті з керівниками всіх державних ЗВО		
1	Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, у т. ч. стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО (якщо це не було запроваджено раніше)	Стратегія розвитку Західноукраїнського національного університету на 2021–2025 рр. https://www.wunu.edu.ua/pdf/doc_zunu/ust_doc/str_rozvtuky_zunu.pdf
2	Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (якщо це не було виконано раніше)	https://www.wunu.edu.ua/ensuring-the-quality-of-education/
Розділ 2. Специфічні цільові показники, що наводяться у контракті з керівником державного ЗВО, обираються з переліку обраним керівником ЗВО з урахуванням особливостей ЗВО		
3	Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО, в т. ч. систему електронного документообігу (якщо це не було запроваджено раніше)	Функціонує
4	Входження ЗВО до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО «U-Multirank» (якщо це не було виконано раніше)	Подана заявка, заповнено інституційну аплікаційну форму, одержано підтвердження на травень 2022 р.
5	Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проводяться англійською мовою (крім мовних дисциплін)	Розширено перелік дисциплін навчального плану, які викладаються англійською мовою для спеціальностей «Міжнародні економічні відносини», «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії», «Економіка»
6	Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (за станом на 1 січня кожного року), в т. ч. громадян країн-членів ОЕСР	Збільшено кількість іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти зво до 578 осіб (за станом на 1.12.2021 р.)
7	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менш як 1 місяць, за календарний рік)	36 студентів стали учасниками програм мобільності та обміну
8	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення з цього питання та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності	Університет дотримується позиції «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності. Звернень щодо порушення академічної доброчесності не було https://www.wunu.edu.ua/news/academic-integrity/?do=cat&category=news/academic-integrity/
9	Збільшення кількості навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання	Збільшено кількість навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним обладнанням

1	2	3
10	Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (в т. ч. балансова вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі)	Обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання зріс порівняно з 2020 р. на 200 тис. грн.
11	Збільшення кількості наукових журналів категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН України № 32 від 15 січня 2018 р.), що видаються ЗВО	1 журнал у науко метричній базі «Scopus»
12	Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А» і «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО	У 2021 р. збільшилася кількість публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А» і «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО, до 672 (у 2020 р. – 648)
13	Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	Збільшено кількість публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР до 241 (2020 р. – 198).
14	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародної співпраці, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг	Збільшено обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародної співпраці, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг у 2021 р. до 2040,42 тис. грн. (у 2020 р. – 1925,8 тис. грн.)
15	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», в загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи	Наукометричні бази «Scopus» і «WoS» (2020 р. – 81 особа; 2021 р. – 95 осіб)

Перед колективом ректор звітував про виконання контракту 17 грудня 2021 р.

Ректор

А. КРИСОВАТИЙ