

**ВІДГУК**  
**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»**  
**другого (магістерського) рівня вищої освіти**  
**за спеціальністю D 3 Менеджмент**  
**галузі знань D Бізнес, адміністрування та право**  
**Західноукраїнського національного університету**

У сучасних соціально-економічних умовах особливого значення набуває підготовка фахівців, здатних ефективно управляти людськими ресурсами, забезпечувати розвиток персоналу та формувати конкурентні переваги організацій. Зростання ролі людського капіталу, поширення цифрових технологій, зміни у формах зайнятості та розвиток інноваційних підходів до управління персоналом зумовлюють необхідність якісної професійної підготовки магістрів у сфері менеджменту.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право зорієнтована на формування сучасних професійних компетентностей у сфері управління персоналом і організаційного розвитку.

Структура освітньо-професійної програми є логічною та збалансованою. Програма містить загальну характеристику, перелік загальних і спеціальних компетентностей, програмні результати навчання, навчальний план, опис освітніх компонентів, особливості організації освітнього процесу, методичне та ресурсне забезпечення, а також систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Позитивною рисою програми є поєднання теоретичної та практичної підготовки, що забезпечує формування у здобувачів здатності застосовувати сучасні технології управління персоналом, приймати обґрунтовані управлінські рішення та ефективно діяти в умовах динамічного ринкового середовища.

Важливим є також поєднання обов'язкових і вибіркових освітніх компонентів, що сприяє реалізації принципів студентоцентрованого навчання та індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів.

Освітні компоненти програми, зокрема дисципліни «Стратегічне управління людськими ресурсами», «Технології управління персоналом», «Управління розвитком персоналу», забезпечують формування у здобувачів професійних компетентностей, необхідних для ефективної діяльності у сфері HR-менеджменту, управління командами, розвитку персоналу та реалізації кадрової політики організації.

Зміст освітньо-професійної програми відповідає сучасним тенденціям розвитку ринку праці, враховує потреби роботодавців та спрямований на підготовку конкурентоспроможних, професійно мобільних і соціально відповідальних фахівців.

Вважаю, що розроблена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти є актуальною, якісно розробленою та може бути рекомендована до впровадження в освітній процес Західноукраїнського національного університету

Начальник відділу кадрів  
ПрАТ «Тернопільський кар'єр»



Вікторія ВИДАШ

21.05.2026 р.

**ВІДГУК**  
**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»**  
**другого (магістерського) рівня вищої освіти**  
**за спеціальністю D 3 Менеджмент**  
**галузі знань D Бізнес, адміністрування та право**  
**Західноукраїнського національного університету**

Підготовка фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D 3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право є об'єктивно необхідною умовою розвитку сучасного ринку праці, підвищення ефективності організацій та формування конкурентоспроможного людського капіталу.

У сучасних умовах економіка знань визначає ключову роль працівника як основного ресурсу організації. Конкурентоспроможність підприємств залежить не стільки від матеріальних ресурсів, скільки від: якості персоналу, рівня його компетентностей, здатності до навчання та інновацій, ефективності управління людськими ресурсами. Окрім того, ефективність діяльності підприємств безпосередньо залежить від якості управління персоналом. Наявність кваліфікованого HR-фахівця дозволяє: знижувати плінність кадрів, підвищувати продуктивність праці, формувати мотиваційну систему та забезпечувати розвиток персоналу.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» має прикладну орієнтацію та спрямована на підготовку фахівців, які володіють фундаментальними теоретичними знаннями і практичними навичками, зокрема, на етапах розробки кадрової стратегії, пошуку, підбору, відбору, адаптації, оцінки, організації й мотивації праці, кар'єрного просування, збереження персоналу, навчання та професійного розвитку, здатних розв'язувати складні професійні завдання та приймати ефективні управлінські рішення в умовах ускладнення процесів забезпечення національної економіки якісним персоналом.

Акцент ОПП зорієнтовано на високий рівень професійної підготовки фахівців, котрі володіють інтегральним способом мисленням, гнучкою адаптивністю, ініціативних, здатних застосовувати нові знання і вміння на практиці. Особливістю програми є те, що вона реалізується в активному дослідницькому середовищі та спрямована на поєднання фундаментальних теоретичних знань з практикою управління людськими ресурсами.

Здобувачі ОПП беруть активну участь у різноманітних наукових заходах, проходять переддипломну практику на провідних підприємствах, установах та організаціях.

Освітня програма має суттєвий потенціал формуючи спеціальні компетенції, поглиблюючи фахові знання та вміння у сфері управління персоналом. Особливо цінним є формування у слухачів здатностей розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.

Позитивно оцінюючи зміст та результати навчання за ОПП «Управління персоналом» слід зазначити, що важливо постійно оновлювати зміст вибіркового компонент, відображаючи найкращі світові практики менеджменту та потреби ринку. Зокрема включення до каталога вибіркового освітнього компонент «Талант-менеджмент» і «Онбординг персоналу» матиме не лише теоретичне, а й практичне значення для майбутніх фахівців з управління персоналом. Оскільки вони формують сучасні компетентності з ефективного залучення, розвитку та адаптації працівників, що забезпечує підвищення конкурентоспроможності організації.

Отже, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти є необхідною відповіддю на сучасні виклики ринку праці. Вона забезпечує підготовку висококваліфікованих фахівців, здатних ефективно управляти людськими ресурсами, впроваджувати сучасні HR-технології та сприяти розвитку конкурентоспроможних організацій в умовах цифрової трансформації економіки.

Враховуючи вищевикладене, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня зі спеціальності D 3 Менеджмент відповідає сучасним вимогам практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати її до впровадження в освітній процес у Західноукраїнському національному університеті.

Директор департаменту  
по роботі з персоналом  
ТОВ «Контіненітал Фармерз Груп»



Ірина РОМАНЕНКО

22 травня 2026 р.

**Рецензія**  
**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»**  
**другого (магістерського) рівня вищої освіти**  
**за спеціальністю D 3 Менеджмент**  
**галузі знань D Бізнес, адміністрування та право**  
**Західноукраїнського національного університету**

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D 3 «Менеджмент» є своєчасною та актуальною відповіддю на сучасні виклики, що постають перед системою управління людськими ресурсами в умовах трансформації економіки, цифровізації, посилення конкуренції на ринку праці та змін у підходах до організації трудової діяльності. У таких умовах особливого значення набуває підготовка висококваліфікованих фахівців, здатних ефективно формувати, розвивати та використовувати кадровий потенціал організацій, забезпечувати їхню конкурентоспроможність і стійкий розвиток.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету та зорієнтована на надання здобувачам вищої освіти кваліфікації магістра менеджменту. Програма відповідає сучасним вимогам до підготовки фахівців зазначеного профілю та спрямована на формування у здобувачів системного управлінського мислення, глибоких теоретичних знань і практичних навичок, необхідних для ефективного вирішення професійних, аналітичних та дослідницьких завдань. Програмні компетентності, визначені в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом», узгоджуються з положеннями Національної рамки кваліфікацій та забезпечують досягнення запланованих результатів навчання.

Структурні компоненти освітньо-професійної програми побудовані логічно та послідовно. Добір освітніх компонентів узгоджується із заявленою метою програми і забезпечує підготовку фахівців, спроможних до професійної діяльності у сфері управління персоналом. Особливістю рецензованої програми є інтеграція дослідницької складової в освітній процес, що сприяє набуттю здобувачами необхідного обсягу знань і практичних умінь для розв'язання завдань в організаційно-управлінській, господарській, інвестиційній та науково-дослідницькій діяльності.

Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми забезпечують ґрунтовну фундаментальну, методологічну, організаційно-управлінську та науково-дослідницьку підготовку здобувачів. Їх реалізація передбачає використання сучасних освітніх підходів, зокрема студентоцентризму, компетентнісного та творчого підходів, проблемно-орієнтованого навчання, партнерства між науково-педагогічними працівниками і здобувачами, а також орієнтації на практичне застосування набутих знань.

Вибіркові освітні компоненти розширюють науковий світогляд здобувачів, сприяють поглибленню їхніх професійних компетентностей і підвищують

конкурентоспроможність майбутніх випускників на ринку праці. Програма побудована на засадах логічності, послідовності та внутрішньої структурованості, що свідчить про її методичну виваженість і відповідність освітнім стандартам.

Кадрове забезпечення освітньо-професійної програми «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності D3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право Західноукраїнського національного університету відповідає профілю дисциплін, що викладаються. Усі науково-педагогічні працівники, залучені до реалізації освітньої складової освітньо-професійної програми мають науковий ступінь і/або вчене звання та підтверджений рівень наукової і професійної активності

У цілому представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає другому (магістерському) рівню вищої освіти, сучасним вимогам до якості підготовки фахівців за спеціальністю D 3 «Менеджмент», забезпечує формування загальних і фахових компетентностей та гарантує досягнення програмних результатів навчання. Програму доцільно рекомендувати до впровадження в освітній процес Західноукраїнського національного університету.

Завідувач кафедри управління персоналом,  
економіки праці та економічної теорії  
Полтавського університету економіки і торгівлі,  
д-р. екон. наук, професор

*Т. Костицина* Костицина Т.А.



Особистий підпис *Т.А. Костициної*  
ЗАВІРЯЮ  
Начальник відділу кадрів ПУЕТ  
*В.О. Заломов*

25 травня 2026 р.

**Рецензія**  
**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»**  
**другого (магістерського) рівня вищої освіти**  
**за спеціальністю D 3 Менеджмент**  
**галузі знань D Бізнес, адміністрування та право**  
**Західноукраїнського національного університету**

Сучасні трансформаційні процеси в економіці, цифровізація управлінських систем, глобалізація ринку праці, поширення інноваційних форм зайнятості та посилення ролі людського капіталу як стратегічного ресурсу організації обумовлюють необхідність підготовки висококваліфікованих фахівців у сфері управління персоналом. У зв'язку з цим особливої актуальності набуває формування у здобувачів вищої освіти компетентностей, пов'язаних із стратегічним управлінням людськими ресурсами, розвитком персоналу, забезпеченням ефективності трудової діяльності та адаптацією організацій до динамічних умов функціонування.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D 3 «Менеджмент» є актуальною, методологічно обґрунтованою та такою, що відповідає сучасним вимогам до професійної підготовки фахівців у сфері HR-менеджменту.

Структура освітньо-професійної програми характеризується логічністю, цілісністю та послідовністю побудови. Освітні компоненти програми узгоджені із визначеною метою та орієнтовані на формування у здобувачів інтегральних, загальних і спеціальних (фахових) компетентностей, необхідних для здійснення професійної діяльності у сфері управління персоналом.

Позитивною характеристикою рецензованої освітньо-професійної програми є інтеграція науково-дослідницької складової в освітній процес, що забезпечує формування у здобувачів здатності до критичного мислення, аналітичної діяльності, наукового пошуку та обґрунтування управлінських рішень. Реалізація дослідницької компоненти в межах освітніх дисциплін сприяє набуттю здобувачами практичних навичок щодо розв'язання актуальних проблем у сфері управління персоналом, організаційно-управлінської та соціально-трудової діяльності.

Програмні компетентності та результати навчання, визначені в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом», відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій, Стандарту вищої освіти за спеціальністю D 3 «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти та сучасним тенденціям розвитку управлінської науки і практики.

Матриці відповідності програмних компетентностей та результатів навчання обов'язковим дисциплінам у рамках ОПШ повністю розкривають її специфіку. Вони

відповідають завданням з підготовки висококваліфікованих фахівців у сфері управління персоналом, враховуючи інтереси всіх зацікавлених сторін.

Вважаю, що В ОПП більше уваги варто приділити реалізації проєктів в управлінні персоналом, оскільки сучасні організації дедалі частіше впроваджують HR-ініціативи у форматі проєктів: адаптацію персоналу, цифровізацію HR-процесів, розвиток талантів, корпоративне навчання чи програми мотивації. Дисципліна формуватиме навички планування, організації та реалізації HR-проєктів із урахуванням ресурсів, термінів і ризиків. Вона сприятиме розвитку стратегічного мислення, лідерських і комунікаційних компетентностей, необхідних для ефективного управління змінами в організації. Особливого значення ці знання набувають в умовах цифрової трансформації, динамічного ринку праці та необхідності забезпечення конкурентоспроможності персоналу й організації загалом.

Загалом представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає другому (магістерському) рівню вищої освіти, сучасним вимогам до змісту та якості професійної підготовки здобувачів за спеціальністю Д 3 «Менеджмент», забезпечує формування необхідних загальних і фахових компетентностей та може бути рекомендована до впровадження в освітній процес закладу вищої освіти.

Доктор економічних наук,  
професор кафедри соціальної економіки  
ХНЕУ ім. С. Кузнеця



В'ячеслав ЛАПТЄВ

26 травня 2026 р.