

## Рецензія

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю  
D3 Менеджмент, галузі знань D Бізнес, адміністрування та право  
Західноукраїнського національного університету

Сучасні умови глобалізації та нестабільності ринку праці висувають нові вимоги до ефективності управління організаціями, де ключовим фактором конкурентоспроможності є людський капітал. У цьому контексті підготовка висококваліфікованих фахівців з управління персоналом є необхідною, оскільки саме вони здатні спрямовувати професійні можливості працівників на досягнення стратегічних цілей компанії, організувати ефективну роботу гібридних чи дистанційних команд.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом», розроблена робочою групою кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, відповідає сучасним вимогам підготовки бакалаврів у сфері менеджменту та спрямована на розвиток фахових навичок та вмінь.

У програмі чітко сформульовано мету та основні завдання підготовки фахівців, визначено комплекс загальних і спеціальних компетентностей, необхідних для здійснення професійної діяльності у сфері управління персоналом. Програма забезпечує формування програмних результатів навчання, необхідних для ефективного вирішення кадрових, організаційних та управлінських завдань.

Структура освітньо-професійної програми є логічною та послідовною, передбачає можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти шляхом вибору навчальних дисциплін.

Позитивно слід відзначити наявність освітніх компонентів, які враховують сучасні тенденції розвитку HR, зокрема «Менеджмент персоналу», «Ринок праці і зайнятість», «Безпека персоналу», що сприяють

формуванню у здобувача сучасного професійного підходу до вирішення завдань.

Необхідність внесення до переліку компонент освітньо-професійної програми ОК «Психологія управління персоналом» є критично важливою, оскільки майбутній фахівець буде надавати психологічну підтримку та керувати поведінкою співробітників у стресових ситуаціях. Психологічні знання - це прикладний інструмент, який дозволяє точніше оцінювати кандидатів під час найму, дати змогу швидше адаптуватися до бізнес-середовища, прогнозувати їхню поведінку в команді тощо.

Враховуючи актуальність, змістовність та практичну спрямованість, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент, галузі знань D Бізнес, адміністрування та право рекомендується до впровадження в освітній процес Західноукраїнському національному університеті.

Рецензент:

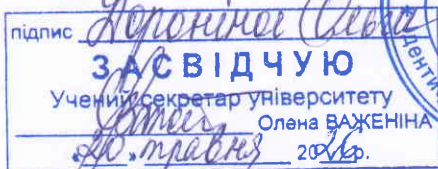
завідувачка кафедри менеджменту та

поведінкової економіки Донецького

національного університету імені Василя Стуса,

д-р екон. наук, професор

Ольга ДОРОНІНА



## **РЕЦЕНЗІЯ**

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»**

**першого (бакалаврського) рівня вищої освіти**

**за спеціальністю D3 «Менеджмент»**

**галузі знань D Бізнес, адміністрування та право**

**Західноукраїнського національного університету**

Сьогодні ринок праці вимагає гнучкості та адаптації до викликів сьогодення: цифровізації, глобалізації, нових форм зайнятості. Світ сучасного бізнесу також характеризується змінами, які впливають на всі аспекти діяльності організацій, включаючи управління персоналом. Тому, суттєво зростає потреба у підготовці фахівців з управління персоналом, які можуть застосовувати інноваційні підходи та методи управління для вирішення складних соціально-економічних завдань на різних рівнях управління.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає Стандарту вищої освіти за спеціальністю D3 «Менеджмент» галузі знань D Бізнес, адміністрування та право для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та містить: загальну інформацію, визначену мету, характеристику освітньої програми та придатність випускників до працевлаштування, основні та вибіркові освітні компоненти, програмні компетентності, особливості викладання, навчання та оцінювання, ресурсне забезпечення реалізації програми, можливості академічної мобільності, практичну підготовку та державну атестацію здобувачів вищої освіти.

Освітньо-професійна програма забезпечує підготовку фахівців, здатних використовувати набуті компетентності в сфері управління персоналом. Зміст освітньо-професійної програми узгоджено зі сформульованими цілями і завданнями навчального процесу

Акцентовано увагу на професійно-орієнтованих дисциплінах, які забезпечують практичну підготовку бакалавра з управління персоналом та розвиток професійних компетентностей.

Дисципліни навчального плану представленої освітньо-професійної програми формують весь необхідний комплекс інтегральних і фахових компетенцій. Якість навчального плану та включені до нього дисципліни повністю відповідають сучасним вимогам до підготовки високо професійних бакалаврів менеджменту. Запропонований в програмі перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності та повною мірою відповідають Стандарту з підготовки бакалаврів за спеціальністю D3 «Менеджмент».

У якості пропозиції щодо покращення освітньої програми пропоную до ОПІ «Управління персоналом» внести ОК «Організація та нормування праці» яка є обов'язковим елементом підготовки сучасних менеджерів з персоналу. Дана ОК закладає фундамент для проектування ефективних робочих місць, оптимізації норм витрат праці та створення справедливої системи мотивації.

В цілому освітньо-професійна програма «Управління персоналом» має достатній навчально-методичний та матеріальний рівні забезпечення, відповідає сучасному рівню розвитку науки та практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати її для підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня зі спеціальності D3 «Менеджмент» в Західноукраїнському національному університеті.

Завідувачка кафедри

соціальної економіки

Харківського національного економічного

університету імені Семена Кузнеця,

д.е.н., професор



Галина НАЗАРОВА

Відгук  
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю D3 «Менеджмент»  
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право  
Західноукраїнського національного університету

Сучасні тенденції розвитку економіки, цифровізація управлінських процесів, трансформація ринку праці та поширення нових форм організації праці зумовлюють підвищені вимоги до професійної підготовки менеджерів з персоналу. Особливої актуальності набуває підготовка фахівців, здатних ефективно управляти людським ресурсами в умовах постійних змін та невизначеності.

Представлена на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом» містить усі необхідні структурні компоненти, зокрема: загальну характеристику, мету та цілі підготовки, перелік освітніх компонентів, програмні результати навчання, компетентності, форми атестації, ресурсне забезпечення, особливості організації освітнього процесу та академічної мобільності.

Зміст освітньо-професійної програми є логічно структурованим, збалансованим та орієнтованим на формування у здобувачів сучасних управлінських компетентностей. Особливу увагу приділено дисциплінам професійного спрямування, які забезпечують розвиток практичних навичок у сфері HR. Сильним аспектом програми є інтеграція сучасних цифрових технологій у процес професійної підготовки майбутніх менеджерів персоналу. Важливою для майбутніх фахівців є освітня компонента «Цифрові технології в менеджменті персоналу» яка дасть можливість за допомогою HRM-платформ проектувати цифрову екосистему компанії, перевести рекрутинг, адаптацію, мотивацію та оцінку персоналу на рівень автоматизованих алгоритмів.

Навчальний план повною мірою відповідає сучасним вимогам до підготовки бакалаврів з менеджменту та дозволяє сформувати інтегральні, загальні та спеціальні компетентності.

Нині роботодавці дедалі більше уваги приділяють не лише професійним знанням майбутніх фахівців, але й їх здатності ефективно управляти комунікаційними потоками, правильно передавати інформацію, працювати у команді, вести переговори, презентувати власні ідеї та будувати професійні взаємовідносини. Саме тому виникає об'єктивна необхідність включення до навчального плану ЗВО освітньої компоненти «Комунікативний менеджмент», яка спрямована на формування сучасних управлінських і комунікативних компетентностей.

У цілому освітньо-професійна програма «Управління персоналом» характеризується високим рівнем змістового наповнення, актуальністю та практичною спрямованістю, що дозволяє рекомендувати її до реалізації у Західноукраїнському національному університеті для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю ДЗ «Менеджмент» галузі знань D Бізнес, адміністрування та право

Рецензент,

Директор з управління персоналом

ТОВ «Дельта-Фуд Індастрі»

18.05.2026



Т. Кононенко

Відгук  
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю D3 «Менеджмент»  
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право  
Західноукраїнського національного університету

Розвиток сучасного ринку праці потребує фахівців нового покоління, здатних професійно управляти персоналом, впроваджувати сучасні HR-практики, працювати в цифровому середовищі та приймати ефективні управлінські рішення.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом» є актуальною та відповідає сучасним викликам розвитку бізнесу, сприяє формуванню компетентностей, необхідних для професійної діяльності в кадрових службах підприємств, установ та організацій.

Структура програми передбачає гармонійне поєднання теоретичної та практичної підготовки, а також створює умови для формування індивідуальної освітньої траєкторії. Зміст програми спрямований на підготовку бакалаврів, здатних здійснювати ефективне управління персоналом, організовувати HR-процеси, використовувати сучасні цифрові інструменти в роботі з персоналом.

Актуальним є включення до навчальних планів освітньої компоненти «Організація та нормування праці» яка спрямована на вивчення принципів раціональної організації праці, проєктування робочих місць, удосконалення трудових процесів, визначення трудових норм та забезпечення продуктивної зайнятості працівників.

Логічна послідовність освітніх компонентів забезпечує поступове формування професійних компетентностей та відповідає вимогам до підготовки бакалаврів менеджменту.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 «Менеджмент» галузі знань D Бізнес, адміністрування та право є сучасною, актуальною та має достатній потенціал для якісної підготовки фахівців.

Рекомендується до реалізації в Західноукраїнському національному університеті

Директор ПП «М-БУД»  
20.05.2026 р.



Неллі ФЕДОРЧУК