

ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
спеціальністю D 3 Менеджмент
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
Західноукраїнського національного університету**

Сучасні реалії та вимоги часу посилюють потребу у підготовці фахівців у сфері управління персоналом, які не тільки здатні ефективно забезпечувати потребу підприємств у персоналі необхідної кількості та якості, але й здатних вирішувати складні завдання у сфері управління людськими ресурсами організацій.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом», що представлена, в цілому логічно та системно побудована, враховує сучасні вимоги стейкхолдерів, тренди на ринку праці, тенденції та виклики сучасної національної економіки.

Дисципліни, що представлені в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом» забезпечують формування необхідних інтегральної, загальних та спеціальних компетентностей, що передбачені стандартом вищої освіти спеціальності D 3 Менеджмент і відповідають сучасним вимогам до підготовки бакалаврів з управління персоналом.

Згідно зі структурно-логічною схемою ОПП, обов'язковими та вибірковими дисциплінами забезпечується формування необхідних спеціальних компетенцій здобувачів освітнього рівня бакалавр, що сприяють підготовці конкурентоспроможних фахівців, які здатні працювати в умовах змін, реагувати на виклики часу – цифровізацію, потребу в інклюзивному середовищі, адаптувати освітній процес до власних інтересів.

Здобувачі освітнього рівня вищої освіти бакалавр за спеціальністю D 3 Менеджмент, які засвоять знання за представленою освітньо-професійною програмою «Управління персоналом», зможуть вирішувати складні комплексні завдання у сфері управління персоналом в організаціях, використовувати здобуті теоретичні знання та практичні навички у професійній діяльності, зокрема будуть компетентними у формуванні кадрової політики, розробки кадрових стратегій та інших завдань у сфері управління наймом, адаптацією, мотивацією, розвитком та утриманням персоналу організації.

Зважаючи на викладене вище, вважаємо, що представлена для розгляду освітньо-професійна програма «Управління персоналом» є актуальною, відповідає сучасним вимогам ринку праці, її можна рекомендувати для підготовки бакалаврів за спеціальністю D 3 Менеджмент у Західноукраїнському національному університеті.

Рецензент, інспектор з кадрів підприємства
Товариство з обмеженою
відповідальністю «Наша птиця»



Тетяна Кульчицька

ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
спеціальністю D 3 Менеджмент
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
Західноукраїнського національного університету**

В умовах цифрової економіки якість персоналу – найважливіший чинник, котрий визначає виживання та економічне становище українських компаній. Саме тому ретельність відбору персоналу гарантує якість людських ресурсів, яке багато у чому визначає можливість та ефективність їх подальшого використання. Робота будь-якої компанії пов'язана з необхідністю комплектування штату персоналом. При цьому відбір кадрів вважається однією із найважливіших функцій управління, тому що саме люди забезпечують ефективне використання будь-яких видів ресурсів, наявних в розпорядженні компанії, і саме від людей в кінцевому рахунку залежать її економічні показники і конкурентоспроможність. Саме на підготовку таких фахівців спрямована рецензована освітньо-професійна програма.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право за спеціальністю D 3 Менеджмент містить профіль, перелік компонент, форми атестації здобувачів вищої освіти, матрицю відповідності спеціальних компетентностей освітнім компонентам, матрицю забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами ОПП.

Основною метою освітньо-професійної програми є підготовка компетентних конкурентноздатних фахівців, які володіють фундаментальною теоретичною базою фахових дисциплін, новітніми технологіями та навичками їх практичного застосування в сфері управління персоналом.

Програма зорієнтована на формування стратегій розвитку персоналу дотримання ділової етики, впровадження інновацій та забезпечення ефективних управлінських рішень.

Програма дозволяє всебічно вивчити специфіку сфери управління персоналом, робити акцент на формуванні загальних та спеціальних компетентностей, включає аспекти подальшої освіти та кар'єрного зростання. Важливою особливістю є міждисциплінарна та багатопрофільна підготовка.

В цілому ОПП формує систему освітніх компонентів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти в межах спеціальності. Зазначене дає обґрунтовані підстави стверджувати, що рецензована освітньо-професійна програма у повній мірі відповідає вимогам, які визначені Законом України «Про вищу освіту».

Отже, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D 3 Менеджмент, розроблена на науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, відповідає встановленим вимогам та забезпечить здобувачам фундаментальну підготовку за спеціальністю D 3 Менеджмент достатню для ефективного управління організаціями в мінливому середовищі, а тому може бути рекомендована до впровадження в освітній процес університету.

Начальник відділу рекрутингу
Тернопільського обласного
центру зайнятості



Наталія КОСЕНКО

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 3 D Менеджмент
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
Західноукраїнського національного університету**

Сьогодні ринок праці вимагає гнучкості та адаптації до викликів сьогодення: цифровізації, глобалізації, нових форм зайнятості. Світ сучасного бізнесу також характеризується змінами, які впливають на всі аспекти діяльності організацій, включаючи управління персоналом. Тому, суттєво зростає потреба у підготовці фахівців з управління персоналом, які можуть застосовувати інноваційні підходи та методи управління для вирішення складних соціально-економічних завдань на різних рівнях управління.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає Стандарту вищої освіти за спеціальністю D 3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та містить: загальну інформацію, визначену мету, характеристику освітньої програми та придатність випускників до працевлаштування, основні та вибіркові освітні компоненти, програмні компетентності, особливості викладання, навчання та оцінювання, ресурсне забезпечення реалізації програми, можливості академічної мобільності, практичну підготовку та державну атестацію здобувачів вищої освіти.

Освітньо-професійна програма забезпечує підготовку фахівців, здатних використовувати набуті компетентності в сфері управління персоналом. Зміст освітньо-професійної програми узгоджено зі сформульованими цілями і завданнями навчального процесу

Акцентовано увагу на професійно-орієнтованих дисциплінах, які забезпечують практичну підготовку бакалавра з управління персоналом та розвиток професійних компетентностей.

Дисципліни навчального плану представленої освітньо-професійної програми формують весь необхідний комплекс інтегральних і фахових компетенцій. Якість навчального плану та включені до нього дисципліни повністю відповідають сучасним вимогам до підготовки високо професійних бакалаврів менеджменту. Запропонований в програмі перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності та повною мірою відповідають Стандарту з підготовки бакалаврів за спеціальністю D 3 Менеджмент.

В цілому освітньо-професійна програма «Управління персоналом» має достатній навчально-методичний та матеріальний рівні забезпечення, відповідає сучасному рівню розвитку науки та практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати її до для підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня зі спеціальності D 3 Менеджмент в Західноукраїнському національному університеті.

Завідувач кафедри управління
персоналом, економіки праці
та економічної теорії Полтавського
університету економіки і торгівлі
д.е.н., проф.

Т. Костишина

Костишина Т.А.



Особистий підпис *Т.А. Костишина*
ЗАВІРЯЮ
Начальник відділу кадрів ПУЕТ *А.О. Злотовск*

12.05.2025р.

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
спеціальністю D 3 Менеджмент
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
Західноукраїнського національного університету**

У сучасних умовах зміна підходів до підготовки фахівців з управління персоналом є необхідною через динамічні трансформації на ринку праці, викликані цифровізацією, глобалізацією та зростанням попиту на гнучкі управлінські моделі. Традиційні підходи більше не здатні повністю задовольнити вимоги сучасного бізнес-середовища, яке потребує менеджерів, що володіють навичками аналітики, адаптивного мислення, роботи з великими даними та використанням штучного інтелекту в процесах управління персоналом.

Рецензована освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь та навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій, необхідних для вирішення завдань розвитку підприємства в цілому та його кадрового потенціалу.

Складена освітньо-професійна програма на основі Стандарту вищої освіти України за спеціальністю D 3 Менеджмент.

Змістовне наповнення програми дає можливість здобувачам вищої освіти отримати теоретико-методологічні знання та сформувати необхідні фахові компетенції з управління персоналом. Форми та методи навчання, викладання й контролю сприятимуть досягненню заявлених в освітньо-професійній програмі цілей і програмних результатів навчання, відповідають вимогам академічної доброчесності та принципам академічної свободи.

Кадрове забезпечення освітньо-професійної програми забезпечується науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу факультету економіки та управління. До викладання окремих дисциплін відповідно до їх компетенцій та досвіду залучені науково-педагогічні працівники інших факультетів університету.

В освітньо-професійній програмі представлені обов'язкові та вибіркові компоненти, практична підготовка та державна атестація здобувачів вищої освіти зі спеціальності D 3 Менеджмент.

Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності загалом розроблене на належному рівні і відповідає вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти.

Освітньо-професійна програма має особливість, що виявляється у чіткій практичній спрямованості навчання на здобуття фахових компетентностей з управління персоналом. Практична зорієнтованість програми спрямована використання професійних знань і навичок для вирішення завдань у сфері формування кадрової політики, розробки кадрових стратегій підприємства, розподілу завдань між суб'єктами управління персоналом та ефективного використання різних мотивів у сфері праці.

З огляду на вищевикладене, є всі підстави рекомендувати освітньо-професійну програму «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю D 3 Менеджмент до впровадження в освітній процес у Західноукраїнському національному університеті.

Рецензент:

кандидат економічних наук, доцент
кафедри Управління персоналом
і економіки праці
Одеського національного
економічного університету

Олександра СОРОКА

«12» 05 2025 р.

Підпис: О. Сорока
Засвідчую:
Нач. відділу кадрів _____ 20__

