

Анотація
до вибіркової дисципліни «Управління людським потенціалом»
освітньо-професійної програми
«Економіка»

Опис дисципліни

Розвиток інноваційної економіки, економіки знань, формування інформаційного суспільства на сучасному етапі неможливі без такого продуктивного чинника економічного розвитку як людський потенціал, який включає в себе інтелект, здоров'я, знання, якісну, ефективну, креативну працю тощо. Розуміння і вибір людського потенціалу як головного чинника розвитку суб'єктів економіки всіх рівнів викликає необхідність розробки концепції його ефективного управління.

Мета дисципліни «Управління людським потенціалом» полягає у засвоєнні студентами змісту розділів курсу; оволодінні термінологією, яка використовується в даному курсі та економічних науках взагалі; ознайомленні з статистичними матеріалами та методами їх аналізу; самостійному виконанні розробок класифікаційного характеру в навчальних дослідженнях з основних проблем курсу; формуванні професійних знань, необхідних для системного та комплексного управління людським потенціалом для підвищення економічної ефективності функціонування суб'єктів економіки всіх рівнів.

Сучасним інструментом управління розвитком організації в умовах невизначеного зовнішнього середовища є методологія управлінської діяльності.

Зміст дисципліни

1. Предмет, методи і завдання дисципліни «Управління людським потенціалом»
2. Теоретичні аспекти вивчення людського потенціалу: поняття, фактори формування.
3. Населення як природна основа формування людського потенціалу.
4. Формування та розвиток людського потенціалу.
5. Формування загальноосвітнього та кваліфікаційного рівня людського потенціалу
6. Людський капітал – домінуючий чинник соціально-економічного розвитку суспільства
7. Людський розвиток

8. Концепція людського розвитку, методологія розрахунку Індексу людського розвитку (запропоновані Програмою розвитку ООН)
9. Мотивація економічної активності населення
10. Доходи населення і рівень життя
11. Суспільна організація праці в системі управління людським потенціалом
12. Міжнародне співробітництво в системі управління людським потенціалом
13. Зарубіжний досвід управління людським потенціалом

ЛІТЕРАТУРА

1. Азаренкова Г.М. Управління персоналом в умовах економіки знань: монографія за заг. ред. Л. К. Семів; Нац. банк України, Ун-т банк. справи. Київ: УБС НБУ. 2014. 406 с.
2. Артеменко Л. Людський капітал: наукові підходи та стан формування в Україні. URL: http://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/123456789/20469/4/Stattja_%28Ijud_k_%29.pdf
3. Баб'як Г.П., Сич Т.М. Планування ділової кар'єри і професійного навчання на підприємстві. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України: Науковий журнал. Випуск 23. Тернопіль: Економічна думка, 2018. С. 95-99.
4. Баб'як Г.П. Формування та ефективність використання персоналу підприємства в умовах розвитку ринку робочої сили. Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів: Матеріали 1-ої Міжнародної науково-практичної конференції (28 травня 2021 р., м. Херсон). Херсон. 2021. С. 192-195.
5. Babiak H., Mesaksudi T. Demographic composition of regional population repair: problems and prospects. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України: Науковий журнал. Випуск 22. Тернопіль: Економічна думка, 2017. С. 52-56.
6. Halyna Babiak, Nataliya Kotys. Problems of formation and effective use of enterprise staff. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України: Науковий журнал. Випуск 25. Тернопіль: Економічна думка, 2020. С. 115-122.
7. Березюк А.М. Менеджмент персоналу організацій: навч. посіб. нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського «Харк. авіац. ін-т». Харків: ХАІ. 2015. 121 с.
8. Дяків О.П., Островерхов В.М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). Тернопіль: ТНЕУ, 2018. 288 с.
9. Єфименко Т.І., Черивиков Є.Д., Павлюк К.В. Державно-приватне партнерство в системі регулювання економіки: монографія. К.: «Інститут економіки та прогнозування», 2015. 372 с.

10. Єфремова Н. Ф., Чічкань О. І., Галаганов В. О. Інвестиції в людський капітал і формування конкурентоспроможності підприємства. URL: http://www.investplan.com.ua/pdf/6_2015/16.pdf