



Силабус курсу

Сучасні методи забезпечення надійності персоналу

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань «Цивільна безпека»

Спеціальність «Правоохоронна діяльність»

Освітньо-професійна програма «Правоохоронна діяльність»

Рік навчання: I, Семестр: II

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

к.е.н., доцент, доцент кафедри безпеки та правоохоронної діяльності

Муравська Юлія Євгенівна

Контактна інформація

yakubivskay@gmail.com

Опис дисципліни

Мета навчальної дисципліни «Сучасні методи забезпечення надійності персоналу» — допомогти студентам, слухачам опанувати теоретичні основи та виробити вміння і практичні навички з планування та організації розвитку надійності персоналу в умовах структурної й технологічної перебудови галузей економіки.

Зміст навчальної дисципліни складають принципи і методи управління розвитком працівників, теоретичні та практичні проблеми розроблення проекту розвитку персоналу організації, вибору найбільш ефективної технології, засобів і методів професійного навчання персоналу з урахуванням конкретної ситуації, проведення атестації фахівців і керівників, упровадження організаційних форм планування трудової кар'єри персоналу та роботи з резервом керівників в організації.

Навчальна дисципліна «Сучасні методи забезпечення надійності персоналу» не є самоціллю, яка досягається у відриві від виробничої, соціальної та інших сторін діяльності організації. Виходячи з цього *одне з найважливіших завдань навчальної дисципліни* — визначення змісту і межі проблем, пов'язаних із прийняттям управлінських рішень щодо розвитку надійності персоналу в тісному взаємозв'язку з вирішенням інших питань функціонування організації. Це сприяє більш чіткому визначенню місця та підвищенню значення заходів із розвитку персоналу в системі безпекознавства.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
5 / 2	1. Надійність персоналу як об'єкт економічної безпеки	Знати поняття поняття надійності персоналу в контексті економічної безпеки та правоохоронної діяльності, його характерні риси та особливості міжгалузевого характеру. Знати парадигму виникнення та розвитку концепції забезпечення надійності персоналу, його розвиток в країнах Європи та України зокрема.	Тести, кейси
5 / 2	2. Атестація персоналу як метод оцінювання його надійності	Аналізувати форми, прийоми та інструменти атестації персоналу . Вміти розрізняти методи атестації персоналу та його оцінювання.	Тести, кейси
5 / 2	3. Планування трудової кар'єри як складова забезпечення надійності персоналу	Усвідомлювати особливості планування трудової кар'єри у контексті забезпечення надійності персоналу. Вміти підбирати персонал для роботи у службі безпеки, що задіяний у протидії злочинам у сфері економічної безпеки	Тести, питання
5 / 3	4. Стимулювання розвитку персоналу	Характеризувати правові та організаційні аспекти стимулювання розвитку персоналу, а також вміти застосовувати методи такого стимулювання на практиці Вміти здійснювати аналіз результатів стимулювання розвитку персоналу.	Тести, кейси
5 / 3	5. Закордонний досвід посилення трудової мотивації	Знати основне призначення посилення трудової мотивації. Вивчення закордонного досвіду посилення трудової мотивації	Тести, питання
5 / 3	6. Забезпечення надійності працівників правоохоронних органів	Дослідження процесу забезпечення надійності персоналу працівників правоохоронних органів Обґрунтувати доцільність створення та роботи спеціальних підрозділів підрозділу.	Тести, питання

Літературні джерела

1. Якубівська Ю. Є. Навчально-методичні матеріали з дисципліни «Сучасні методи забезпечення надійності персоналу» ; уклад. : Ю. Є. Якубівська. – Тернопіль : ТНЕУ, 2014. – 46 с.

DSPACE: <http://dspace.tneu.edu.ua/handle/316497/19388>

2. Якубівська Ю.Є. Сучасні методи забезпечення надійності персоналу: [Навчальний посібник] / Ю.Є. Якубівська– Тернопіль: ТАЙП, 2014 – 118 с.

3. Якубівська Ю. Є. Побудова системи інтелектуальної безпеки на підприємстві / Ю. Є. Якубівська // Матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід», м. Тернопіль, 8-9 квітня 2016 р., ТНЕУ. – Тернопіль, 2016. – С. 344-346.

DSPACE: <http://dspace.tneu.edu.ua/handle/316497/14522>

4. Муравська (Якубівська) Ю. Є. Інформаційна безпека суспільства: концептуальний аналіз / Ю. Є.

Муравська (Якубівська) // Економіка та суспільство [Електронне наукове фахове видання]. - № 9. – Мукачєво : Мукачєвський державний університет, 2017. Режим доступу: <http://www.economyandsociety.in.ua/>

DSPACE: <http://dspace.tneu.edu.ua/handle/316497/19378>

5. Муравська (Якубівська) Ю. Є. Термінологічна та нормативно-правова невизначеність у сфері кібербезпеки / Ю. Є. Муравська (Якубівська) // Збірник тез доповідей всеукраїнської науково-практичної конференції «Тактичні та стратегічні пріоритети зміцнення фінансово-економічної безпеки держави», м. Тернопіль, 21 квітня 2017 р., ТНЕУ. – Тернопіль, 2017. – С. 56-59.

DSPACE: <http://dspace.tneu.edu.ua/handle/316497/24969>

6. Абрамов В., Борисевич С., Дацюк А., Забезпечення національної безпеки України в умовах входу України до європейського та євроатлантичного простору: монографія. монографія], НАДУ, Київ 2019, 110 с.

7. Александров О., Україна – НАТО: нові умови та реальності співробітництва: аналіт. доп. Україна – НАТО: нові умови та реалії співпраці: аналітик. доп.], НІСД, Київ 2018, 56 с.

8. Андрушків Б., Вівчар О., Проблеми теорії і практики менеджменту : навч.-метод. можливо Підручник «Проблеми теорії та практики менеджменту». ТОВ «Терно-Граф», Тернопіль 2009 р., 312 с.

9. Вівчар О. Управління економічною безпекою підприємств: соціогуманітарні контексти // ФОП Паляниця, Тернопіль 2018. 515 с.

10. Grzegorowski Zbigniew. Instytucja «służby specjalne» a rzeczywistość funkcjonowania państwa polskiego. Wybrane zagadnienia. URL:http://www.gwsh.gda.pl/uploads/oryginal/4/3/cbdf3_studia_VIII_45-64_grzegorowski.pdf (дата звернення: 15.04.2022).

11. Martynyuk V., Muravska Y. Forming a foreign trade partnership strategy in the context of strengthening national economic security: A case study of Ukraine, "Forum Scientiae Oeconomia". Warszawa, 2020. Vol 8 No 2 (2020). p. 5-24; <http://ojs.wsb.edu.pl/index.php/fso/article/view/296/237> (дата звернення: 15.04.2022).

12. Wrzosek Marek. Wywiad gospodarczy w organizacji i polityce – od teorii do praktyki. Zeszyty Naukowe AON nr 2(95) 2014. 38 p.

13. Elliott, Sharon Mollman . 2007. The threat from within: trade secret theft by employees: Patents, Nature Publishing Group: Wisconsin, Vol. 25, N 3, p. 293-295.

14. Everett, Bernet. 2013. Optically transparent: the rise of industrial espionage and statesponsored hacking: Feature, InfoGuard, p. 13-17.

15. Glenny, Misha and Kavanagh, Camino. 2012. 800 Titles but No Policy—Thoughts on Cyber Warfare. American Foreign Policy Interests: The Journal of the National Committee on American Foreign Policy: NCAFP, p. 287-294.

16. Hare, Forrest and Goldstein, Jnathan. 2010. The independent security problem in the defense industrial base: An agent-based model on a social network: Critical infrastructure protection, Elsevier, ScienceDirect, N 3, p. 128-139.

17. Lee, Chang-Moo. 2014. The Strategic Measures for the Industrial Security of Small and Medium Business: Hindawi Publishing Corporation, Scientific World Journal, p. 1-4.

18. Ludziejewski, Zdzisław. 2013. Bezpieczeństwo informacyjne w instytucjach gospodarczych. Zeszyty naukowe WSOWL, nr. 4 (170), s. 5-58.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%.

Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).

- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3 (підсумкова оцінка за КПІЗ)	Разом
30	40	30	100
1. Усне опитування під час заняття (3 теми по 10 балів = 30 балів) 2. Письмова робота = 70 балів	1. Усне опитування під час заняття (3 теми по 10 балів = 30 балів) 2. Письмова робота = 70 балів	1. Активна участь у тренінгах, презентації та самопрезентації = 20 балів. 2. Написання КПІЗ, на основі сформованих індивідуальних завдань = 50 балів. 3. Захист КПІЗ = 30 балів.	-

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом